Voorwoord

Dit onderzoeksrapport beschrijft en analyseert een belangrijk en actueel pensioenvraagstuk.

Het gaat om het vraagstuk of de aanvullende pensioenregelingen voor werknemers een qua hoogte adequate pensioenuitkering opleveren. Als referentiepunt van een adequate pensioenuitkering is genomen een pensioenuitkering die na 40 dienstjaren een bedrag ter grootte van 70% van het laatstverdiende (pensioengevende) loon bedraagt. Dit 70%-ambitieniveau is al in de jaren zestig van de vorige eeuw door de sociale partners als de gewenste norm voor het pensioen geformuleerd en ook is de wetgeving inzake de fiscale behandeling van pensioenen op deze norm afgestemd.

De afgelopen jaren zijn er veel ontwikkelingen geweest ten aanzien van aanvullende pensioenregelingen. Ontwikkelingen gerelateerd aan onderwerpen als de versobering van pensioenregelingen in verband met de betaalbaarheid daarvan (de discussie over eindloon- of middelloonregelingen), de (internationale) boekhoudregels (de IFRS-problematiek) en de invloed van de wijzigingen in de fiscale behandeling van pensioenen in verband met de bevordering van de arbeidsparticipatie van oudere werknemers (de VPL-wetgeving, VUT, prepensioen en levensloop).

De centrale vraag in dit onderzoek is of het ambitieniveau van 70% van het laatstverdiende loon nog wordt gehaald na de ontwikkelingen van de afgelopen jaren. Het onderzoek omvat een periode van tien jaar, namelijk de periode 1997-2007.

Ter beantwoording van de genoemde vraag zijn verschillende pensioenregelingen onderzocht, zowel door pensioenfondsen uitgevoerd als direct bij een verzekeringsmaatschappij verzekerde regelingen. Het onderzoek beslaat een periode van tien jaar, gelegen tussen 1 januari 1997 en 31 januari 2006, en omvat de ontwikkelingen die zich in die tien jaar hebben voorgedaan. Het onderzoek richt zich mede op de vraag of er een verband aanwezig is tussen de gesignaleerde ontwikkelingen en het ambitieniveau van pensioenregelingen.

Het is voor werkgevers en vooral ook werknemers van groot belang om zich er van bewust te zijn welke uitkering de werknemers vanaf hun pensionering kunnen verwachten. Voor werkgevers om in de communicatie de verwachtingen daarmee op juiste wijze te kunnen managen en voor werknemers om te bepalen of het verwachte pensioeninkomen afdoende is voor hun beoogde toekomstige bestedingspatroon. Dat vergroot aan werknemerskant niet alleen het inzicht in de eigen inkomenssituatie en in het pensioeninkomen in het bijzonder, maar draagt ook bij aan vergroting van de pensioenbewustheid. Bovendien is het voor werknemers van belang om zich er tijdig van bewust te zijn dat zij desgewenst zelf nadere initiatieven moeten nemen om aanvullende pensioen- of andere inkomensvoorzieningen voor het toekomstige (pensioen)inkomen te treffen. In deze aspecten is tevens het maatschappelijk belang van het onderzoek gelegen.
Dit rapport is vervaardigd door het VU Expertisecentrum Pensioenrecht.


VU Expertisecentrum Pensioenrecht
Vrije Universiteit Fac. der Rechtsgeleerdheid
Prof. dr. Erik Lutjens
De Boelelaan 1105
1081 HV Amsterdam
Tel 020 5986268
Mobiel 06 52 418408
Fax 020 5986280
E-mail e.lutjens@rechten.vu.nl
Website www.rechten.vu.nl/expertisecentrum
Afkortingenregister

ABP Stichting Pensioenfonds ABP
AFUP Aanvullende Flexibele Uittredingsregeling Politie
AOW Algemene Ouderdomswet
CBS Centraal Bureau voor de Statistiek
CNV Christelijke Nederlandse Vakfederatie
CPB Centraal Planbureau
DNB De Nederlandsche Bank NV
FPU Flexibel pensioen en uittreden
FTK Financieel Toetsingskader
FVP Financiering voortzetting pensioenverzekering
OBU Overbruggingsuitkering
PGGM Stichting Pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke belangen
PM Pensioenmagazine
PW Pensioenwet
SER Sociaal-economische Raad
STAR Stichting van de Arbeid
TOP Tijdelijk overbruggingspensioen
TPV Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken
UBLB Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965
VPL Vut, prepensioen en levensloop
VUT Vervroegde Uittreding
Wet IB 2001 Wet op de inkomstenbelasting 2001
Wet LB 1964 Wet op de loonbelasting 1964
Inhoudsopgave

0 SAMENVATTING ..................................................................................................................................................7
1 INLEIDING ..............................................................................................................................................................10
  1.1 HET AMBITIENIVEAU IN PENSOENREGELINGEN ............................................................................................10
      1.1.1 Oorsprong van de 70%-norm ..................................................................................................................10
      1.1.2 Gebruik van 70%-norm ............................................................................................................................11
      1.1.3 Berekeningen .............................................................................................................................................11
  1.2 ONTWIKKELINGEN .............................................................................................................................................12
      1.2.1 Beleid kostenbeheersing ..........................................................................................................................12
      1.2.2 Wet fiscale behandeling (Witteveen) ..........................................................................................................15
      1.2.3 Wet Vf/prepensioen en levensloop .........................................................................................................16
  1.3 TYPEN PENSOENREGELINGEN ........................................................................................................................21
      1.3.1 De uitkeringsovereenkomst ....................................................................................................................21
      1.3.2 De kapitaalovereenkomst .......................................................................................................................21
      1.3.3 De premieovereenkomst ........................................................................................................................22
      1.3.4 Eindloon-, middelloon en beschikbare premiestelsel .............................................................................22
  1.4 VRIJWILLIGE REGELINGEN ..................................................................................................................................24
      1.4.1 Inkoop van pensioen ...................................................................................................................................24
      1.4.2 Levensloop ................................................................................................................................................25
      1.4.3 Bedrijfssparen ..........................................................................................................................................26
      1.4.4 Lijfrente ....................................................................................................................................................26
      1.4.5 Banksparen ...............................................................................................................................................26
  1.5 VRAAGSTELLING ..................................................................................................................................................27
  1.6 ONDERZOEKSMETHODE ..................................................................................................................................27
  1.7 VERANTWOORDING ...........................................................................................................................................28
2 ANALYSE VAN DE REGLEMENTEN 1997 TOT 2007 ..............................................................................................30
  2.1 STICHTING PENSOENFONDS ABP ......................................................................................................................................................................................30
      2.1.1 Basisregeling ..............................................................................................................................................30
      2.1.2 Wijzigingen in de basisregeling ..............................................................................................................35
  2.2 STICHTING PENSOENFONDS VOOR DE GEZONDHEID, GEESTELIJKE EN MAATSCHAPPELIJKE BELANGEN
      (PGGM) ..............................................................................................................................................................49
      2.2.1 Basisregeling ..............................................................................................................................................49
      2.2.2 Wijzigingen in de basisregeling ..............................................................................................................54
  2.3 BEDRIJF A .............................................................................................................................................................72
      2.3.1 Basisregeling ..............................................................................................................................................72
      2.3.2 Wijzigingen in de basisregeling ..............................................................................................................75
      2.3.3 De Individuele Prepensioenregeling .....................................................................................................76
      2.3.4 Wijzigingen in de Individuele Prepensioenregeling .............................................................................79
  2.4 BEDRIJF B .............................................................................................................................................................81
      2.4.1 Basisregeling ..............................................................................................................................................82
      2.4.2 Wijzigingen in de basisregeling ..............................................................................................................85
  2.5 BEDRIJF C .............................................................................................................................................................85
      2.5.1 Basisregeling ..............................................................................................................................................85
      2.5.2 Wijzigingen in de basisregeling ..............................................................................................................88
      2.5.3 Excedentregeling .....................................................................................................................................88
3 ONTWIKKELING OUDERDOMSPENSIOEN 1997 TOT 2007 ..................................................................................91
3.1 **Hoe heeft de hoogte van het ouderdomspensioen zich ontwikkeld in de periode 1997-2007 ten opzichte van het laatste salaris?** ................................................................................................................................. 92
3.1.1 Stichting ABP ................................................................................................................................. 92
3.1.2 Stichting PGGM ............................................................................................................................. 94
3.1.3 Bedrijf A ........................................................................................................................................ 97
3.1.4 Bedrijf B ........................................................................................................................................ 99
3.1.5 Bedrijf C ........................................................................................................................................ 102
3.2 **De ontwikkeling van het ouderdomspensioen gegeven de wijze van indexeren.** ................. 104
3.3 **Vergelijking middelloon na VPL ten opzichte van eindloon voor VPL** ..................................... 105

4 **DE ONTWIKKELING VAN HET AANTAL EINDLOONREGELINGEN, MIDDENLOONREGELINGEN EN BESCHIKBARE PREMIEREGELINGEN VAN 1997 TOT 2007.** 107
4.1 **Van eindloon naar middelloon** ....................................................................................................... 107
4.1.1 Algemeen ....................................................................................................................................... 107
4.1.2 De onderzochte regelingen ............................................................................................................. 109
4.2 **Van eindloon naar middelloon in cijfers** ........................................................................................ 110
4.3 **Conclusie** ...................................................................................................................................... 112

5 **De gemiddelde hoogte van het ouderdomspensioen ten opzichte van het laatste salaris van verschillende beroepsgroepen** ....................................................................................................................... 113
5.1 Verpleegkundige .................................................................................................................................. 114
5.2 Hoofdagent ....................................................................................................................................... 115
5.3 Leraar ............................................................................................................................................... 116
5.4 Directeur Basisschool .......................................................................................................................... 118
5.5 Directeur Voorlichting Ministerie ...................................................................................................... 119
5.6 Middelloon na VPL ............................................................................................................................ 120

6 **Eindconclusie** ................................................................................................................................... 122

7 **BIJLAGEN** ....................................................................................................................................... 124
7.1 Overzicht modal inkomens .................................................................................................................. 125
7.2 Franchise tabellen ............................................................................................................................... 126
7.3 Indexatie tabellen ............................................................................................................................... 129
7.4 Inflatietafel ......................................................................................................................................... 134
7.5 Vraag en antwoord CAP 05-046 ......................................................................................................... 135
7.6 Beschikbare-premiestaffels ................................................................................................................. 138
7.7 Overzicht ABP .................................................................................................................................... 162
7.7.1 Eindloonregeling ............................................................................................................................ 162
7.7.2 Middelloonregeling ......................................................................................................................... 169
7.7.3 Directeur Basisschool ..................................................................................................................... 175
7.7.4 Hoofdagent .................................................................................................................................... 184
7.7.5 Leraar ............................................................................................................................................ 191
7.7.6 Directeur Voorlichting Ministerie ................................................................................................. 202
7.8 Overzicht PGGM ............................................................................................................................... 209
7.8.1 Eindloonregeling ............................................................................................................................ 209
7.8.2 Middelloonregeling ......................................................................................................................... 219
7.8.3 Verpleegkundige ............................................................................................................................ 223
7.9 Overzicht bedrijf A ............................................................................................................................. 233
7.9.1 Eindloonregeling ............................................................................................................................ 233
7.9.2 Middelloonregeling ......................................................................................................................... 247
7.10 Overzicht bedrijf B ............................................................................................................................. 250
7.10.1 Eindloonregeling ........................................................................................................................... 250
7.10.2 Middelloonregeling ......................................................................................................................... 260
7.11 Overzicht bedrijf C ............................................................................................................................ 263
<table>
<thead>
<tr>
<th>7.11.1</th>
<th>Eindloonregeling</th>
<th>263</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>7.11.2</td>
<td>Middelloonregeling</td>
<td>269</td>
</tr>
<tr>
<td>7.12</td>
<td>OVERZICHT BEREKENINGEN PARAGRAAF 3.3</td>
<td>274</td>
</tr>
<tr>
<td>7.12.1</td>
<td>PGGM</td>
<td>274</td>
</tr>
<tr>
<td>7.12.2</td>
<td>ABP</td>
<td>277</td>
</tr>
<tr>
<td>7.12.3</td>
<td>Bedrijf A</td>
<td>280</td>
</tr>
<tr>
<td>7.12.4</td>
<td>Bedrijf B</td>
<td>284</td>
</tr>
<tr>
<td>7.12.5</td>
<td>Bedrijf C</td>
<td>288</td>
</tr>
<tr>
<td>7.13</td>
<td>LITERATUURLIJST</td>
<td>292</td>
</tr>
</tbody>
</table>
0 Samenvatting

Dit rapport behandelt het vraagstuk of de aanvullende pensioenregelingen voor werknemers een qua hoogte adequate pensioenuitkering opleveren. Als uitgangspunt van een adequate pensioenuitkering is genomen dat een pensioenuitkering na 40 dienstjaren een bedrag ter grootte van 70% van het laatstverdiende (pensioengevende) loon bedraagt. De afgelopen jaren zijn er veel ontwikkelingen geweest ten aanzien van aanvullende pensioenregelingen. Ontwikkelingen gerelateerd aan onderwerpen als de versobering van pensioenregelingen in verband met de betaalbaarheid daarvan (de discussie over eindloon- of middelloonregelingen), de (internationale) boekhoudregels (de IFRS-problematiek) en de invloed van de wijzigingen in de fiscale behandeling van pensioenen in verband met de bevordering van de arbeidsparticipatie van oudere werknemers (de VPL-wetgeving, VUT, prepensioen en levensloop).

Ambitieniveau 70% haalbaar?

Centraal staat de vraag of het ambitieniveau van 70% van het laatstverdiende loon nog wordt gehaald na de ontwikkelingen van de afgelopen jaren en hoe het pensioenniveau zich heeft ontwikkeld in de periode 1997 tot 2007. Het onderzoek omvat derhalve een periode van tien jaar. Ter beantwoording van de genoemde vraag zijn verschillende pensioenregelingen onderzocht, zowel door pensioenfondsen uitgevoerde als direct bij een verzekeringsmaatschappij verzekerde regelingen.

Belang

Het maatschappelijk belang van dit onderzoek is gelegen in de bewustmaking van werknemers omtrent de uitkering die ze in de toekomst kunnen verwachten en het bepalen of de omvang voldoende is voor het levensonderhoud vanaf de pensioenleeftijd. Werknemers kunnen tijdig aanvullende regelingen of andere alternatieven treffen ten einde in hun toekomstig levensonderhoud te voorzien. Voor werkgevers is het belang gelegen in de communicatie om de verwachtingen daaromtrent op juiste wijze te kunnen managen.

Onderzoek

Teneinde de invloed van de genoemde ontwikkelingen op de pensioenuitkeringen te kunnen beoordelen zijn enkele deelvragen onderzocht. Hoofdstuk 3 analyseert de ontwikkeling van het bereikbare ouderdomspensioen in de afgelopen tien jaar, waarbij de invloed van indexering afzonderlijk in beeld is gebracht. In hoofdstuk 4 is de ontwikkeling van het aantal middelloon-, eindloon- en beschikbare premieregelingen in de afgelopen tien jaar beoordeeld. De ontwikkeling van het pensioen is doorberekend aan de hand van de realistische situatie, voor de meeste regelingen
houdt dit een overgang van het eindloonstelsel naar het middelloonstelsel per 1 januari 2004 in. Daarnaast is een vergelijking gemaakt met een vol eindloonstelsel en een vol middelloonstelsel. In hoofdstuk 5 is voor enkele beroepsgroepen beoordeeld hoe hoog de bereikbare pensioenuitkering is ten opzichte van het laatste salaris.

**Invloed overstap op middelloon**

Op grond van deze deelvragen is gebleken dat de overgang naar middelloon voor de onderzochte groep werknemers die per 1997 55 jaar en ouder waren weinig gevolgen heeft gehad vanwege de gehanteerde overgangsregelingen. De overgangsregelingen zorgden ervoor dat deze groep werknemers er globaal gezien niet beter of slechter van werden. Dit is uiteraard anders voor werknemers die na hun 55ste nog een aanzienlijke loopbaanontwikkeling doormaken, maar dat zal meer uitzondering dan regel zijn. Het gevolg van de overstap naar middelloon is wel dat in jaren waarin er onvoldoende middelen zijn om te indexeren, dit direct doorwerkt in de hoogte van het pensioen.

**Invoering vervroegde pensionering**

Rond de invoering van de Wet fiscale behandeling van pensioenen is in de meeste van de onderzochte regelingen een vorm van vroegpensioen ingevoerd, die er voor zorgde dat je op een leeftijd tussen de 60 en 62 jaar met een volledig pensioen zou kunnen pensioneren, mits je de volledige opbouwperiode zou hebben doorlopen. Gebleken is dat het opgebouwde vroegpensioen 1 onvoldoende is om daadwerkelijk vervroegd te pensioneren.

**Gevolgen VPL**

Vervolgens is in 2006, als gevolg van de Wet VPL, bij de meeste onderzochte regelingen overgegaan op een fiscaal maximale middelloonregeling. Opmerkelijk hierbij is dat bij een loopbaanontwikkeling van 3-2-1-0, een normale inflatie en een inflatievolgende indexatie van gemiddeld 2% de middelloonregeling qua bereikbare pensioenuitkering maar net kan bij blijven bij een eindloonregeling op basis van 1,75%. Indien er om wat voor reden dan ook minder wordt geïndexeerd dan de inflatie, dan blijft de middelloonregeling (ver) achter. En dat is dan nog op basis van pensioenleeftijd 65. De meeste regelingen kenden rond de invoering van de Wet fiscale behandeling van pensioenen ook een vorm van vroegpensioen. Dat betekent dat ten opzichte van het oorspronkelijke pensioenniveau - inclusief een vroegpensioen- de achteruitgang nog sterker is door invoering van de met VPL samenhangende wijzigingen. Bij een steilere loopbaanontwikkeling van 4-3-2-1 zal de

---

1 Onder vroegpensioen wordt verstaan pensioen dat wordt uitgekeerd in de periode 60 tot 65 jaar.
middelloonregeling nog slechter uitkomen dan bij de eindloonregeling het geval is. De VPL-regelingen leveren dan bij lange na geen adequaat pensioen op 65-jarige leeftijd.

**Conclusie**

Met name door de wijzigingen die het gevolg zijn van de VPL-wetgeving is het ambitieniveau van de onderzochte pensioenregelingen (aanzienlijk) minder geworden dan daarvoor het geval was. De nieuwe categorie werknemers zal dan ook op een andere wijze in een pensioeninkomen moeten voorzien om het ambitieniveau van 70% te halen, of moeten doorwerken tot na 65-jarige leeftijd. Dit komt op zich overeen met de doelstellingen van de regering, maar de vraag is of veel werknemers zich dit beseffen. Met name de carrièremakers hebben reden tot zorgen ten aanzien van hun pensioenniveau. In een periode van tien jaar heeft er een duidelijke verschuiving plaatsgevonden van regelingen die relatief gunstig waren voor werknemers die carrière maken naar regelingen die gunstig zijn voor werknemers zonder of met Weinig carrière.
1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt een omschrijving gegeven van het ambitieniveau en de belangrijkste ontwikkelingen in de afgelopen tien jaar op het gebied van aanvullend pensioen.

Het ambitieniveau staat centraal omdat dit onderzoek beoogt aan te geven wat het huidige bereikbare niveau is van het ouderdomspensioen dat wordt gehaald in verschillende aanvullende regelingen ten opzichte van het laatste salaris. Tevens wordt beoogd aan te geven in hoeverre dit niveau verschilt met het ambitieniveau van 70%. Indien er een verschil bestaat tussen het te behalen niveau en het ambitieniveau is het interessant om te bezien of de oorzaak is gelegen in relevante (fiscale) wetswijzigingen of andere maatschappelijke ontwikkelingen in de afgelopen tien jaar, de periode van 1997 tot en met 2006. Ten aanzien van de, in paragraaf 1.2, te bespreken ontwikkelingen kan men met name denken aan de Witteveen-wetgeving, de VPL-wetgeving en de omzetting van pensioenregelingen van een eindloonstelsel naar een middelloonstelsel.

1.1 Het ambitieniveau in pensioenregelingen

In relatie tot pensioenregelingen wordt veelal gesproken van een ambitieniveau van 70% als ideale norm voor het pensioen. Deze paragraaf gaat in op de vraag waar de 70%-norm op is gebaseerd, zijn oorsprong en de ontwikkeling.

1.1.1 Oorsprong van de 70%-norm

Bij het totstandkomen van de AOW in 1956 is de vraag naar de wenselijk geachte hoogte van het pensioen expliciet aan de orde gesteld. Leidende gedachte daarbij was dat het totale pensioen - AOW en aanvullend pensioen tezamen - in een redelijke verhouding diende te staan tot het laatstgenomen salaris. Ten gevolge hiervan oppert het voorlopig verslag bij de AOW 1956 de suggestie voor te schrijven dat de betrokken werknemers tenminste een totaal pensioen van 70 of 80 procent van het loon zal ontvangen. De norm stamt derhalve reeds uit de jaren vijftig van de vorige eeuw en was gerelateerd aan de sociale zekerheidsnorm.

In de Nota inzake het pensioenvraagstuk van 26 november 1969 is het beleidsuitgangspunt dat voor iedere werknemer bij 40 dienstjaren het totale ouderdomspensioen 70% procent van het

---


### 1.1.2 Gebruik van 70%-norm

De norm was aanvankelijk afgestemd op 40 dienstjaren die zijn doorgebracht bij een en dezelfde werkgever in een eindloonregeling met een opbouwpercentage van 1,75%.\footnote{Erik Lutjens, Pensioenvoorzieningen voor werknemers, W.E.J. Tjeenk Willink Zwolle 1989, p. 57.} In de praktijk wordt de 40 jaar bijna niet meer gehaald onder andere omdat mensen eerder stoppen met werken of bijvoorbeeld door werkloosheid. Sinds “Witteveen”\footnote{Commissie onder leiding van topambtenaar Witteveen van het ministerie van Financiën. De commissie heeft een advies uitgebracht over welke aanpassingen in de fiscale behandelingen van aanvullende oudedagsvoorzieningen en daarmee samenhangende fiscale regelingen wenselijk en mogelijk zijn met het oog op de vraag om flexibilisering en individualisering.} is de 70%-norm van het laatste pensioen fiscaal gezien ook haalbaar in 35 jaar, met een opbouwpercentage van 2%. Vóór de VPL-wetgeving (zie paragraaf 1.2.4) was een opbouwpercentage van 2% in een collectieve op eindloon gebaseerde regeling niet gebruikelijk. Bij middelloonregelingen is een opbouwpercentage van maximaal 2,25% per dienstjaar fiscaal gezien mogelijk. Bij 40 dienstjaren levert dat 90% van het gemiddelde salaris op, maar zoals gezegd wordt het aantal van 40 jaren dienstjaren in de praktijk weinig bereikt.\footnote{Erik Lutjens, Pensioenvoorzieningen voor werknemers, W.E.J. Tjeenk Willink Zwolle 1989, p. 57.}

### 1.1.3 Berekeningen

Voor de berekeningen in dit rapport zijn de op de Wet op de Loonbelasting gebaseerde normen voor een fiscaal aanvaardbaar pensioen binnen een beschikbaar premie-stelsel als referentiekader genomen. Deze normen zijn gebaseerd op artikel 18a, lid 3 Wet LB 1964 en uitgewerkt in het zogenaamde fiscale staffelbesluit. Dit besluit is opgenomen in bijlage 7.6. Het zijn collectief toepasbare normstaffels. Inmiddels heeft de staatssecretaris van Financiën een nieuw staffelbesluit uitgevaardigd.\footnote{Besluit van 23 oktober 2007, nr. CPP2007/552M.} De premiepercentages in dat nieuwe besluit zijn iets hoger door het gebruik van
recentere overlevingstafels, maar mogen volgens de staatssecretaris alleen worden gebruikt als de tariefstelling van de pensioenuitvoerder hierop is afgestemd.\(^{12}\) Aangezien de onderzochte premieregelingen al enige jaren bestaan, is met deze recentere staffels geen rekening gehouden. Overigens verschillen de nieuwe staffels slechts marginaal van de oude.

**1.2 Ontwikkelingen**

De afgelopen tien jaar, van 1 januari 1997 tot en met 31 januari 2006, hebben er veel ontwikkelingen plaatsgevonden op het gebied van aanvullende pensioenen voor werknemers. De belangrijkste ontwikkelingen in dit verband zijn, chronologisch, de Wet fiscale behandeling (Witteveen), de omzetting van veel eindloonregelingen in middelloonregelingen en de wet VPL. In dit onderzoek wordt gekeken naar de invloed van deze ontwikkelingen op het ouderdomspensioen of het ambitieniveau van de onderzochte pensioenregelingen.

In de jaren ’90 van de vorige eeuw ontstond het besef dat de vergrijzing op de loer lag en dat de op dat moment 2 miljoen 65-plussers binnen 30 jaar zouden zijn verdubbeld tot 4 miljoen AOW-ers. In Nederland is, evenals in andere landen, het wettelijk basispensioen op basis van het omslagstelsel gefinancierd. Ook het aanvullende pensioensysteem in Nederland kende, ondanks de financiering op basis van kapitaaldekking, toch een wezenlijk omslagelement.\(^{13}\) Nederland leek aanvankelijk goed op de toekomst voorbereid. De OESO bracht echter naar buiten dat juist Nederland veel last zou ondervinden van de vergrijzing omdat de overheidsuitgaven fors zouden toenemen. Het kabinet stelt dat de berekeningen van OESO een vertekend beeld geven. Maar dat er toch reden tot zorg over de betaalbaarheid van de ouderdagsvoorziening is.\(^{14}\) De vraag bracht veel terweeg in Nederland. Het gevaar ligt echter niet alleen in de vergrijzing/ontgroening maar ook in de hoge loonstijging, de hoge inflatie en de lage beleggingsresultaten.\(^{15}\)

**1.2.1 Beleid kostenbeheersing**

In de nota aanvullende pensioenen\(^{16}\) heeft het kabinet aangegeven dat de systematiek van 70% eindloon met een hoge franchise op het niveau van 10/7 van twee maal de AOW voor een gehuwde

\(^{12}\) Dit blijkt uit het staffelbesluit.


\(^{16}\) Note aanvullende pensioenen.
(beiden ouder dan 65 jaar), met name van toepassing was op de situatie zoals die in het verleden gebruikelijk was. In het verleden kenden de meeste huishoudens immers een kostwinner, meestal de man. Deze mannelijke kostwinner ontving, wanneer hij 65 werd, de gehele AOW voor het echtpaar (beiden ouder dan 65 jaar), dus zowel zijn AOW als die van zijn vrouw. De kostwinner kon samen met de AOW voor het echtpaar zelfs bij een hoge franchise gebaseerd op de AOW voor een echtpaar (beiden ouder dan 65 jaar), daadwerkelijk een pensioenresultaat van 70% van het laatstgenomen inkomen realiseren.17

De tijden zijn echter veranderd. Inmiddels is de huishoudenssamenstelling meer gedifferentieerd: het aantal alleenstaanden- en tweeverdienershuishoudens is sterk toegenomen ten koste van het aantal kostwinners. In 1997 is bijna driekwart van alle echtparen of samenwonenden tweeverdieners; in 1977 was dit nog maar ruim een derde. Ook het aantal alleenstaanden is ten opzichte van 1977 sterk gestegen, het is verdubbeld.18

Het aan het loon gerelateerde 70%-pensioen inclusief de AOW(ook die van de partner), geldt door het bovenstaande alleen voor kostwinners en is voor grote groepen 65-plussers, alleenstaanden en tweeverdieners, niet haalbaar. Dit blijkt onder andere uit gestileerde berekeningen van de Verzekeringskamer in de Pensioenmonitor, stand van zaken eind 1996. Het te bereiken bruto pensioen, inclusief de AOW, blijkt voor tweeverdieners met ieder een inkomen iets onder modal, bij de meeste pensioenregelingen per individuele persoon onder de 50% van het laatstverdiende salaris te blijven, waar dat voor kostwinners bij geen enkel pensioenfonds het geval is en voor alleenstaanden bij slechts 1,6% van het aantal pensioenfondsen. Voorts blijkt uit de pensioenmonitor, stand van zaken eind 1996, dat tweeverdieners met hogere inkomens minder last hebben van een hoge franchise. Een lage of een hoge franchise is immers van minder belang voor de pensioenopbouw naarmate het inkomen verder boven de franchise ligt. Het aantal pensioenfondsen waar tweeverdieners met ieder een inkomen van ongeveer twee maal modal een pensioen opbouwen van minder dan 50% van het laatstverdiende salaris was in 1999 minder dan 4,4%.19

Het verwachtingspatroon van veel werknemers is gericht op een pensioen van 70% van het laatstverdiende loon. De 70%-norm is echter geen garantienorm maar slechts een streefnorm. Het gaat dus om een doelstelling die alleen onder een aantal condities wordt gehaald, namelijk het opbouwen van pensioen over de volledige opbouwperiode, een franchise die aansluit bij de feitelijke AOW-uitkering die men ontvangt wanneer men met pensioen gaat en een pensioengrondslag die alle

---

elementen van het loon meeneemt. Als aan een van deze voorwaarden niet wordt voldaan is de 70% eindloonnorm praktisch niet haalbaar.20

Dit heeft aanleiding gegeven tot de vraag of de pensioenregelingen beter in de maatschappelijke ontwikkeling te worden gebracht moet worden en meer evenwicht aan te brengen in de mate waarin men in collectieve regelingen pensioen opbouwt. Dit kan door verlaging van de franchise en door de pensioenregeling op andere onderdelen aan te passen.21

In tegenstelling tot het kabinet, in de Pensioennota van 1991,22 pleit de STAR niet voor het eenzijdig stimuleren van middeloonregelingen ten nadele van het eindloonsysteem. De STAR stelt zich in de aanbeveling van 20 mei 1997 op het standpunt dat eerst de pensioenkoers moet worden geformuleerd alvorens over te gaan tot het kiezen van een pensioensysteem.23 Als hoofddoelstelling merkt de STAR aan dat het pensioenstelsel een adequate inkomensvoorziening voor de postactieve levensfase moet bieden. In het verlengde hiervan stelt zij dat als doelstelling voor de arbeidspensioenen moet blijven gelden ‘het realiseren van pensioenresultaten die bij volledige opbouw, samen met de AOW, in een redelijke relatie staan tot het laatstverdiende loon.’ De STAR spreekt in dit verband geen waardeoordeel uit over pensioensystemen en stelt zich op het standpunt dat zowel de middeloon- als de eindloonregeling kan leiden tot redelijke pensioenresultaten.

De SER heeft in zijn advies van 20 juni 1997 geadviseerd dat overheid en sociale partners een taakstelling en wederzijds verplichtend convenant op het terrein van de arbeidspensioenen afsluiten.24 Daarbij zal, aldus de SER, de financiering van de AOW op langere termijn en de fiscale facilitering van arbeidspensioenregelingen in het kader van dat convenant aan de orde dienen te zijn. De SER beveelt aan dat dit convenant een plan van aanpak bevat waarin wordt vastgelegd welke maatregelen op welke termijn en langs welke marsroute zullen worden ingezet om de beoogde kwaliteitsvernieuwing van en kostenbeheersing bij pensioenregelingen te verwezenlijken. De SER heeft zich bij dit advies unaniem aangesloten bij de visie van de STAR en is van mening dat het akkoord voor de toekomst van de arbeidspensioenen in Nederland van groot belang is.

Op 9 december 1997 ondertekenden de Staat der Nederlanden en de STAR het ‘Convenant inzake de arbeidspensioenen’ het zogenaamde pensioenconvenant.25 Het convenant handelt over het beleid inzake de aanvullende pensioenen. Vanuit de gemeenschappelijke doelstellingen van modernisering,

23 Aanbevelingen gericht op vernieuwing van pensioenregeling (20 mei 1997; Publikatienr. 6/97)
25 Convenant inzake de arbeidspensioenen (Overeenkomst tussen het Kabinet en de Stichting van de Arbeid), publicatienr. 12/97. Den Haag, december 1997; Stichting van de Arbeid.
kostenbeheersing en vergroting van de toegankelijkheid streven partijen naar een volwaardig, modern en houdbaar stelsel van oudedagsvoorzieningen.\textsuperscript{26} Het convenant gaat daarbij in op de vraag hoe in Nederland goede en moderne pensioenregelingen overeind kunnen worden gehouden tegen de druk van de vergrijzing in. De STAR doet in het convenant enkele vergaande aanbevelingen om een houdbaar pensioenstelsel te behouden. Gesteld wordt dat er moet worden overgegaan tot kostenbeheersing en daarmee tevens financiële ruimte te creëren om het pensioensysteem te moderniseren.\textsuperscript{27}

Het kabinet acht het, mede met het oog op de werkgelegenheid, gewenst dat kostenstijgingen in de pensioensfeer worden vermeden en dat de beheersbaarheid van de kosten wordt vergroot. Tevens acht het kabinet het gewenst dat het stelsel meer individuele keuzemogelijkheden omvat. Waar maatschappelijke ontwikkelingen en wensen trendmatig tot (toekomstige) lastenstijgingen zouden kunnen leiden is het gewenst daar kostenverlagende maatregelen tegenover te stellen. Waar individuele ruimte wordt gevraagd ligt het in de rede de collectieve ruimte evenredig te beperken. In dat licht heeft het kabinet in de nota ‘Werken aan zekerheid’ aangegeven voor collectieve regelingen de overgang van eindloon naar middelloon te willen bevorderen.\textsuperscript{28} Daar hoort dan wel bij dat pensioentekorten individueel via het lijfrenteregime aangevuld moeten kunnen worden.\textsuperscript{29}

1.2.2 Wet fiscale behandeling (Witteveen)

In 1994 stelde de staatssecretaris van financiën de werkgroep Fiscale behandeling van pensioen in naar aanleiding van de nota aanvullende pensioenen uit 1991 (de Pensioennota).\textsuperscript{30} Deze werkgroep wordt ook wel de commissie Witteveen genoemd, naar de voorzitter van de werkgroep.

Op 29 augustus 1995 biedt de commissie Witteveen haar rapport aan. Het rapport gaf een verkenning van de uiterste grenzen voor de fiscaal geaccepteerde pensioenregelingen. Het uitgangspunt van het rapport is dat in 35 jaar een pensioen van 70% van het laatstverdiende salaris kan worden opgebouwd (dus met een opbouwpercentage van 2%) en ging daarbij uitgebreid in op de 70%-norm. Daarnaast stelde de commissie dat er geen redenen zijn om niet-collectieve regelingen anders te behandelen dan collectieve regelingen. De commissie adviseert tot afschaffing van de VUT-regeling en te voorzien in andere flexibele regelingen. De kosten van de VUT-regeling liepen op door het naar voren halen van de pensioendatum en de toenemende vergrijzing. Daarnaast is het in het kader van

\textsuperscript{26} Kamerstukken II 1997/1998, 26 020, nr. 3, p. 5.
\textsuperscript{27} G. Verheij, Stichting van de arbeid: ‘Geen centrale normering in pensioenland’, TPV augustus 1997, afl. 4, p. 72.
\textsuperscript{28} Kamerstukken II, 1996/1997, 25 010, nr. 2.
\textsuperscript{29} Kamerstukken II, 1997/1998 26 020, nr. 3, p. 4.
de bevordering van de arbeidsparticipatie van ouderen onaantrekkelijk om werknemers vroegtijdig te laten afvloeien.

De voorstellen van de commissie Witteveen hebben hun vertaling gevonden in een wijziging van de Wet LB 1964 per 1 juni 1999 (ook genoemd Witteveen wetgeving).\(^{31}\) De 70%-norm als genoemd door de commissie Witteveen is in de Witteveen-wetgeving overgenomen als ambitieniveau.\(^{32}\)

Daarnaast heeft de Witteveen-wetgeving de weg geplaveid voor de omzetting van VUT-regelingen in prepensioenregelingen. Dit heeft zijn wettelijke verankering gevonden in het toenmalige artikel 38a Wet LB 1964 tengevolge gehad. Op grond van artikel 38a (oud) Wet LB 1964 mocht een pensioenregeling, in afwijking van de begrenzingen gesteld in hoofdstuk IIB van de Wet LB 1964, tevens een prepensioenregeling bevatten op de voorwaarde dat deze regeling (mede) diende ter vervanging van de regeling voor vervroegde uittredingsmogelijkheid. Dit bood een zeer ruime opbouwmogelijkheid voor prepensioen. Deze ruime opbouwmogelijkheid is vervallen bij invoering van de Wet VPL.\(^{33}\) Toen is besloten dat artikel 38a tevens werd begrensd door de fiscale maxima in hoofdstuk IIB Wet LB 1964.\(^{34}\)

Overigens heeft de Witteveen-wetgeving voor de onderzochte pensioenregelingen geen effect gehad in de zin van afschaffing van de VUT-regeling. Deze regelingen werden pas afgeschaft na de VPL-wetgeving.

1.2.3 Wet Vut/prepensioen en levensloop

Op 1 januari 2005 is de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloop in werking getreden.\(^{35}\) Deze wet beoogt het afschaffen van fiscale facilitering van VUT en prepensioen.\(^{36}\) Tot 2005 was het mogelijk om ruim voor de 65-jarige leeftijd fiscaal gefacilieerd te stoppen met werken. Dit droeg echter ook bij aan de lage arbeidsparticipatie van ouderen. Om de gevolgen van het vergrijzingsprobleem te kunnen opvangen en de arbeidsparticipatie te bevorderen


\(^{36}\) Kamerstukken II 2005/2006, 29 760, nr. 3, p.3.
dienden er structurele maatregelen te worden genomen. De invoering van deze maatregelen heeft geleid tot ingrijpende wijzigingen van het fiscale pensioenregime voor prepensioen en daarmee vergelijkbare uitkeringen, waarbij overigens de uitgangspunten van het Witteveen-rapport vrijwel onaangetast zijn gebleven. Slechts de leeftijd waarop het pensioen op zijn vroegst, dat wil zeggen zonder een actuariële korting, mag ingaan is in de VPL-wetgeving ten opzichte van de Witteveen-wetgeving verhoogd van 60 naar 65. Hierbij wordt echter wel een uitzondering gemaakt voor pensioentoezeggingen die reeds bestonden op 31 december 2004. De wet VPL verbiedt het niet om eerder te stoppen met werken. Fiscale faciliteiten is echter afgestemd op een pensioenleeftijd van 65 jaar. Als een werknemer eerder wil stoppen met werken wordt het pensioen op basis van algemene aanvaarde actuariële grondslagen gekort. De overheid verleent dus geen fiscale faciliteiten voor pensioenregelingen die op basis van een volle opbouw zijn afgestemd op een pensioenleeftijd jonger dan 65 jaar.

Bij vervroegde pensioenering - dat wil zeggen ingang voor de leeftijd van 65 jaar - wordt het pensioen herrekend op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Uitgegaan wordt van een fiscaal maximum van 100% op 65-jarige leeftijd en van daaruit wordt herrekend naar een eerdere pensioenleeftijd. De herrekening kan plaatsvinden op de pensioeningsdatum maar ook tijdens de opbouwfase. Wanneer dit in de opbouwfase gebeurt, leidt dit tot een lagere jaarlijkse opbouw in vergelijking tot de mogelijke opbouw indien de pensioendatum is afgestemd op de ingangsdatum van 65 jaar. De wijze waarop de herrekening in de opbouwfase verwerkt kan worden in pensioenregelingen is opgenomen in Vraag en antwoord van de belastingdienst nr. 05-046 van 13 maart 2006, opgenomen in bijlage 7.5. De verwerking verloopt met inachtneming van de actuariële kortingsfactor in onderstaande tabel:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Pensioenleeftijd volgens pensioenregeling</th>
<th>Max. opbouwpercentage ouderdomspensioen in een eindloonstelsel</th>
<th>Max. opbouwpercentage ouderdomspensioen in een middelloonstelsel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>65</td>
<td>2</td>
<td>2,25</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>1,85</td>
<td>2,08</td>
</tr>
</tbody>
</table>

38 H.M. Kapelle, Fiscale aspecten van pensioen, SDU:Amersfoort 2005, p. 27.
39 H.M. Kapelle, Fiscale aspecten van pensioen, SDU:Amersfoort 2005, p. 27.
43 www.belastingdienstpensioensite.nl
Deze factoren zijn slechts een richtlijn inhoudende dat er in het individuele geval van mag worden afgeweken mits de fiscale grenzen worden aangehouden.

Op grond van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 is het mogelijk om te kiezen voor een lage franchise in combinatie met een laag opbouwpercentage. Voor ondernemingen waarbinnen lage salarissen worden betaald kan dit tot een betere uitkomst leiden. De volgende combinaties zijn mogelijk:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Maximaal opbouwpercentage</th>
<th>Minimale franchise</th>
<th>Minimale franchise</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Eindloon</td>
<td>Middelloon</td>
<td>2005</td>
</tr>
<tr>
<td>2,0</td>
<td>2,25</td>
<td>€ 11.354</td>
</tr>
<tr>
<td>1,9</td>
<td>2,15</td>
<td>€ 10.390</td>
</tr>
<tr>
<td>1,8</td>
<td>2,05</td>
<td>€ 9.391</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tevens is het 40-deelnemingsjarenpensioen bij de VPL-wet geïntroduceerd en opgenomen in artikel 18e Wet op de loonbelasting 1964. Dit pensioen maakt het mogelijk voor deelnemers met tenminste 40 deelnemingsjaren op 63-jarige leeftijd uit te treden met een pensioenuitkering van 70% van het laatstverdienbare salaris. Indien nodig na de actuariële herrekening vindt er een aanvulling van het opgebouwde ouderdomspensioen tot 70% plaats, waarbij tevens rekening wordt gehouden met prepensioen, tijdelijk overbruggingspensioen en de VUT.

---

Voor de 55+ deelnemers -geboren voor 1950- kan op grond van artikel 38e lid 2 Wet LB 1964 (overgangsrecht) de oude regeling van artikel 18a Wet LB 1964\(^{45}\) gehandhaafd blijven.

### 1.2.3.1 Flexibilisering

Door de Witteveenwetgeving is het ouderdomspensioen flexibeler geworden wat betreft de ingangsdatum, het tijdelijk kunnen variëren in hoogte en de uitruilmogelijkheden. Om het ouderdomspensioen eerder in te laten gaan zijn er verschillende tijdelijke regelingen mogelijk gemaakt waarmee kan worden voorzien in een pensioenuitkering tot de ingang van de AOW of de ingang van het levenslange ouderdomspensioen. De regelingen met een ingangsdatum vóór de leeftijd van 65 jaar zijn vanaf 1 januari 2005 (VPL) niet meer fiscaal gefaciliteerd.\(^{46}\)

### 1.2.3.2 Tijdelijk overbruggingspensioen

Bij een vervroegde pensionering –voor de leeftijd van 65 jaar- kon volgens de Witteveen-wetgeving een pensioenregeling voorzien in een tijdelijk overbruggingspensioen (TOP) dat het gemis van de AOW-uitkering tussen de ingangsdatum van de vervroegde pensioenuitkering en 65 jaar compenseert. Het TOP mocht fiscaal in minimaal tien jaar worden opgebouwd en mocht niet hoger zijn dan tweemaal\(^{47}\) de AOW plus premiecompensatie volksverzekeringen.\(^{48}\) Wanneer de pensioenuitkering ingaat, is het dienstverband in principe geëindigd en worden er ook geen pensioenrechten meer opgebouwd.

### 1.2.3.3 Prepensioen

Prepensioen is een tijdelijk ouderdomspensioen dat eindigt bij de ingang van het levenslange ouderdomspensioen, doch fiscaal gezien uiterlijk bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd (artikel 38a lid 2 sub c Wet LB 1964;\(^{49}\) dit artikel is vervallen per 1 januari 2006).\(^{50}\)

---

\(^{45}\) Wet van 16 december 1964, Stb. 1964, 514.
\(^{47}\) In artikel 18\(^{a}\) Wet LB 1964 staat weliswaar eenmaal AOW maar op grond van de parlementaire behandeling is dit in de praktijk tweemaal de AOW. *Kamerstukken II* 1997/1998, 26020, nr. 3, blz. 14.
\(^{49}\) Wet van 16 december 1964, Stb. 1964, 514.
Uit het vervallen artikel 38a lid 1 Jo lid 6 Wet LB 1964 kon worden afgeleid dat de prepensioenregeling een tijdelijke maatregel was nu er voor 1 januari 2009 uitvoering aan moest zijn gegeven en de regeling in ieder geval moest eindigen in de periode die ten hoogste gelijk is aan de periode die nodig is om voor de bij aanvang van de prepensioenregeling aanwezige werknemers een volledig prepensioen op te bouwen.

Anders dan in een VUT-regeling worden in een prepensioenregeling pensioenaanspraken opgebouwd. Dit betekent dat bij tussentijdse beëindiging van de deelneming premievrije aanspraken worden toegekend en waardeoverdracht mogelijk is.

De financiering van prepensioen vindt plaats op basis van een kapitaaldekkingsstelsel, zie artikel 127 Pensioenwet, maar de VUT-regeling daarentegen, wordt over het algemeen gefinancierd op basis van een omslagstelsel.

Ingang van de prepensioenuitkering voordat de 60-jarige leeftijd is bereikt dient actuarieel te worden gekort. Bij VUT is in beginsel geen eerdere ingang mogelijk omdat het recht pas ontstaat bij uittreding en het recht op prepensioen ontstaat gedurende opbouw. In de praktijk kan eerdere ingang van de VUT-regeling echter mogelijk worden gemaakt door het opnemen van een bepaling hiertoe in de VUT-regeling die van toepassing is op de pensioenregeling. In dat geval zullen in de VUT-regeling factoren zijn opgenomen om de uitkering vast te stellen. Dit gold tot 2004. Vanaf 2004, na invoering van de VPL-wetgeving, is het overgangsrecht van toepassing. Wat dit overgangsrecht inhoudt, wordt besproken in de volgende paragraaf.

1.2.3.4 Overgangsregeling; Artikel 38d Wet LB 1964


Op de prepensioenregeling die reeds op 31 december 2004 bestond blijft de bestaande regelgeving van toepassing voor werknemers die voor 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt. Hierbij moet wel worden voldaan aan de volgende voorwaarden:

De uitkeringen moeten actuarieel worden herrekend wanneer zij later ingaan dan de in de regeling genoemde ingangsdatum; en

de prepensioenregeling moet de mogelijkheid van deeltijdspensionering bieden. Dit mag echter tot 1 januari, niet vereist is dus dat dit in de regeling van 1 januari 2004 was opgenomen.\textsuperscript{52}

Een VUT-regeling die na 1 januari 2005 wordt omgezet in een prepensioenregeling geldt hierbij als een regeling die op 31 december 2004 bestaat, derhalve is het overgangsrecht in deze situatie eveneens van toepassing.\textsuperscript{53}

\section*{1.3 Typen pensioenregelingen}

Er zijn verschillende indelingen mogelijk ten aanzien van pensioenregelingen. De Pensioenwet spreekt in artikel 10 PW van drie mogelijke karakters van de pensioenovereenkomst en stelt dat de pensioenovereenkomst een uitkeringsovereenkomst, kapitaalovereenkomst dan wel een premieovereenkomst inhoudt.

\subsection*{1.3.1 De uitkeringsovereenkomst}

Afhankelijk van salaris en/of diensttijd wordt een bepaalde aanspraak op een uitkering opgebouwd. Meest gangbaar zijn de eindloonregeling en de middelloonregelingen. Bij deze regelingen ligt zowel het risico dat de levensverwachting van de werknemer meer toeneemt dan aanvankelijk verwacht was (ook wel het langlevenrisico genoemd), als het risico dat de inkomsten over de belegde gelden mee- of tegenvallen, te allen tijde bij de pensioenuitvoerder (het beleggingsrisico).\textsuperscript{54}

\subsection*{1.3.2 De kapitaalovereenkomst}

Bij deze overeenkomst heeft de werknemer aanspraak op een bepaald kapitaal. Het beleggingsrisico ligt tijdens de opbouwfase bij de pensioenuitvoerder. Het langlevenrisico ligt, tijdens de opbouwfase, bij de werknemer. Pas op het moment van de omzetting van een kapitaal in een periodiek pensioen is immers pas bekend welke tarieven hiervoor gelden en wordt een vaste pensioenuitkering aangekocht.\textsuperscript{55}

\textsuperscript{52} H.M. Kapelle, \textit{Fiscale aspecten van pensioen}, SDU: Amersfoort 2005, p. 159.


\textsuperscript{54} Kamerstukken II 2005/2006, 30413, nr. 17, p. 29.

\textsuperscript{55} Kamerstukken II 2005/2006, 30413, nr. 17, p. 29.
1.3.3 De premieovereenkomst

Kenmerkend voor de premieovereenkomst is dat de werkgever slechts een bepaalde premie toezegt en zowel het beleggingsrisico en het langlevenrisico in de opbouw fase in beginsel bij de werknemer ligt. Er zijn met inachtneming hiervan drie soorten premieovereenkomsten te onderscheiden.

a) De zuivere premieregeling. Het beleggingsrisico is tot aan de pensioendatum voor rekening van de werknemer. Daarnaast kan de gemiddelde levensverwachting tijdens de opbouw fase wijzigen: ook dat risico is voor rekening van de werknemer.

b) De premieregeling waarbij de premie onmiddellijk omgezet wordt in een aanspraak op kapitaal. Hierbij is het beleggingsrisico vanaf de omzetting overgenomen door de pensioenuitvoerder, maar is het langlevenrisico voor rekening van de werknemer.

c) De premieovereenkomst waarbij de premie meteen na het beschikbaar stellen omgezet wordt in een aanspraak op een uitkering. In dat geval worden zowel het langlevenrisico als het beleggingsrisico door de pensioenuitvoerder overgenomen. Wat het totale uitkeringsniveau bij pensioendatum zal zijn is bij het moment van toekennen echter voor de deelnemer onzeker omdat nog niet bekend is tot welke totaaluitkering de ingekochte aanspraken leiden.\(^\text{56}\)

1.3.4 Eindloon-, middelloon en beschikbare premiestelsel

De Wet LB 1964 beschrijft in artikel 18a het op een middelloon-, eindloon- of beschikbare premiestelsel gebaseerde ouderdomspensioen. Bij elk van deze regelingen geldt het ambitieniveau van 70%, maar dit is niet absoluut maar gerelateerd aan een redelijk geachte opbouw periode en pensioenleeftijd. De regelingen worden hieronder kort getypeerd.

1.3.4.1 Eindloonstelsel

De eindloonregeling is zowel een loon- als diensttijdgerelateerde regeling. Het pensioen is een percentage van de laatst geldende pensioengrondslag op uittredingsleeftijd. Soms wordt de pensioenopbouw voor oudere werknemers gemodificeerd. Dat duidt men aan als een gemodificeerd eindloonsysteem. In verband met de inwerkingtreding van de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid\(^\text{57}\) is een dergelijke leeftijdgebonden mitigering in beginsel (behoudens objectieve rechtvaardigingsgronden) niet meer toegestaan. Het kenmerk van eindloonregelingen is dat salarisstijgingen doorwerken naar de pensioenaanspraken over voorgaande jaren, waardoor

backservicelasten ontstaan.\textsuperscript{58} De 70%-norm is in beginsel gerelateerd aan de eindloonregeling, waarbij een deelnemer met 35 dienstjaren en een opbouwpercentage van 2% het ambitieniveau, 70% van het laatstverdiende loon, behaalt. De fiscale wetgeving stelt dat een op een eindloonstelsel gebaseerd ouderdomspensioen niet meer dan 2% van het pensioengevend loon per dienstjaar mag bedragen (artikel 18 a lid 1 Wet LB 1964). Het fiscaal maximum van ouderdomspensioen bedraagt op grond van artikel 18a lid 7 Wet LB 1964 100% van het pensioengevend loon.

1.3.4.2 Middelloonstelsel
De middelloonregeling is zowel een loon- als diensttijdgerelateerde regeling. In dit type regeling wordt voor elk dienstjaar een pensioen toegekend dat is gebaseerd op de pensioengrondslag van het desbetreffende dienstjaar. Het aldus opgebouwde pensioen wordt doorgaans wel jaarlijks aangepast (geïndexeerd) conform de opgetreden algemene salarisontwikkeling of eventueel de prijsontwikkeling. De overige verhogingen of verlagen van de pensioengrondslag hebben alleen gevolgen voor de jaren na de salariswijziging; er ontstaat derhalve geen backservice ter zake deze overige verhogingen. Het te bereiken ouderdomspensioen is in deze regelingen dus gerelateerd aan het gemiddelde «geïndexeerde» loon gedurende de opbouwperiode.\textsuperscript{59}

Voor de vaststelling van het opbouwpercentage voor middelloon is een vertaling nodig waarbij een opbouw van 2% eindloon per jaar het uitgangspunt vormt. Bij die vertaling is ook acht geslagen op een gemiddelde loopbaanontwikkeling (3-2-1-0). Bij de hiervoor uiteengezette loopbaanontwikkeling komt de jaarlijkse middelloonopbouw volgens de toenmalige staatssecretaris van financiën (Vermeend) uit op 2,25%. De keuze voor een gemiddelde loopbaanontwikkeling van 3–2–1–0 is uiteraard arbitrair. Evenzeer had gekozen kunnen worden voor ontwikkelingen die wat vlakker (bijvoorbeeld 2–1–0–0) of wat steiler (bijvoorbeeld 4–3–2–1) zouden zijn. Dat leidt tot lagere c.q. hogere maximale opbouwpercentages. Volgens de staatssecretaris komt het middelloonpercentage in het vlakke scenario (2-1-0-0) uit op iets meer dan 2% en in het steile scenario (4-3-2-1) op 2,6%.\textsuperscript{60} Op grond van artikel 18a lid 2 Wet LB 1964 mag fiscaal maximaal 2,25% van het pensioengevend loon per dienstjaar worden opgebouwd. Het fiscaal maximum van ouderdomspensioen bedraagt op grond van artikel 18a lid 7 Wet LB 1964 100% van het pensioengevend loon.

1.3.4.3 Beschikbare-premiestelsel
In het beschikbare-premiestelsel wordt de premie vastgelegd die verschuldigd is en vervolgens wordt de hoogte van het pensioen bepaald aan de hand van actuariële factoren op grondslag van de

\textsuperscript{58} Kamerstukken II 1997/1998, 26020, nr. 3, p. 5.
\textsuperscript{60} Kamerstukken II 1997/1998, 26020, nr. 3, p. 7.
betaalde premies en de daarmee te behalen beleggingsopbrengsten. De premie is vastgelegd in de regeling, de pensioenuitkomsten zijn echter onzeker. Het risico van de uiteindelijke opbrengst ligt bij de werknemer. De beschikbare-premieregeling is een premierelateerde regeling. Om te beoordelen of een beschikbare-premieregeling acceptabel is in termen van een fiscaal aanvaardbare pensioenaanspraak, dient een vertaling van de pensioenregeling plaats te vinden. De wet zegt (artikel 18a, lid 3 Wet LB 1964) dat het ouderdomspensioen in een beschikbare premiegeregeling na 35 jaar 70% van het loon mag bedragen met inachtneming van leeftijdklassen, een bepaald veronderstelde loopbanontwikkeling en een rekenrente van tenminste 4%. De veronderstelde loopbanontwikkeling verloopt volgens de verhouding 3–2–1–0. Dit betekent dat in de jaren voor het bereiken van de 35-jarige leeftijd gerekend mag worden met een loonzijging van 3% per jaar, in de 10 daaropvolgende jaren met jaarlijks 2%, in de 10 daaropvolgende jaren met jaarlijks 1%, en met 0% gedurende de overige jaren. De regering beschouwt dit als een gemiddelde loopbanontwikkeling waarvan de bepaling van beschikbare premies mag worden uitgegaan. De staatssecretaris van financiën heeft in de resolutie van 28 april 2003 uitwerking gegeven aan het wettelijk kader door het vastleggen van collectieve normstaffels ter bepaling van de fiscaal toelaatbare premie in een beschikbare premiegeregeling.

1.4 Vrijwillige regelingen

Via vrijwillige regelingen kan de werknemer er zelf voor kiezen extra pensioen te verwerven. Dit kan in de vorm van een vrijwillige voorziening binnen de aanvullende pensioenregeling of als derde pijler pensioen (veelal lijfrente). Een deelnemer kan door middel van vrijwillige regelingen zijn pensioen aanvullen tot een fiscaal maximum van 100% voor het ouderdomspensioen, opgenomen in artikel 18a Wet LB 1964. De kern van vrijwillige regelingen is dat de werknemer zelf de premie voldoet.

1.4.1 Inkoop van pensioen

Door inkoop van pensioen kan de deelnemer eventuele tekorten voortvloeiend uit een voorgaande pensioenregeling aanvullen. De bevoegdheid tot inkoop van pensioen is voor pensioenfondsen geregeld in artikel 124 PW. De inkoopmogelijkheid moet worden aangeboden in de pensioenovereenkomst en het pensioenreglement. Inkoop van pensioen is voor pensioenfondsen alleen mogelijk als de aanspraken die voortvloeien uit de inkoop op dezelfde wijze worden behandeld.

---

63 Besluit van 28 april 2003, nr. CPP2003/308M. Ter vervanging van het besluit van 4 november 2000, nr. RTB2000/969M.
als de aanspraken op grond van de basispensioenregeling. Voor de mogelijkheid van inkoop bij pensioenfondsen zijn de solidariteitscriteria van toepassing zoals die gelden voor vrijwillige voorzieningen. De inkoop over verstreken jaren wordt slechts fiscaal ondersteund wanneer er in die jaren een sprake was van een dienstbetrekking, met inachtneming van het fiscaal maximum, opgenomen in artikel 18a Wet LB 1964.

1.4.2 Levensloop

De Wet VPL heeft de levensloopregeling geïntroduceerd. De levensloopregeling is opgenomen in artikel 19g Wet LB 1964. Uit dit artikel blijkt dat de regeling ten doel heeft het treffen van een voorziening in geld voor een extra periode van verlof. Het kabinet spreekt van alle vormen van verlof. Als gevolg van het Sociaal Akkoord 2004 is daarbij ook de mogelijkheid gecreëerd om het verlof direct voorafgaand aan het pensioen op te nemen. Onder de voorloper van de levensloopregeling – de verlofspararegeling – was dit nog niet mogelijk. De werknemer kan een levenslooppersoenteken sparen dat hij mag gebruiken als feitelijke regeling voor vervroegde pensionering door het saldo direct voor ingang van het pensioen op te nemen. Zo kan de levensloop feitelijk worden aangewend voor vervroegd pensioen. In dat geval mag de dienstbetrekking niet geëindigd zijn, anders is er geen sprake van verlof. Daarnaast is het mogelijk om het opgespaarde tegoed te storten in een pensioenregeling. Het totale ouderdomspensioen dient wel binnen het fiscaal maximum van 100%, opgenomen in artikel 18a lid 7 Wet LB 1964, te blijven.

De opbouw van de levensloopvoorziening vindt plaats door inhouding van bedragen op het loon van de werknemer. De werknemer mag maximaal 12% van het loon sparen per maand en de totale opbouw mag niet meer bedragen dan 210% wat relateert aan een verlofperiode van 2,1 jaar blijkt uit artikel 19g lid 1 sub b Wet LB 1964.

Op grond van artikel 19g lid 5 Wet LB 1964 is er geen samenloop tussen opbouw van de levensloopregeling en het sparen in de spaarloonregeling in een kalenderjaar.

---

66 Kamerstukken II, 30413, nr.3, p. 71.
1.4.3 Bedrijfssparen

De werknemer kan via het bedrijf sparen in een spaarloonregeling op grond van artikel 32 Wet LB 1964. De inhoudingsplichtige, meestal de werkgever, stort het geld op een geblokkeerde regeling. De werknemer mag vier jaar niet over het geld beschikken. Na de vier jaar kan de werknemer het geld ter vrije besteding opnemen maar hij kan het ook, binnen de vier jaar, aanwenden voor een lijfrente of voor betaling van de premie van een kapitaalverzekering. De wet stelt geen beperkingen aan de pensioensoort waar voor mag worden gedeblokkeerd, derhalve kan dit ouderdomspensioen zijn. De grens ligt daar waar de pensioenregeling eisen stelt ten aanzien van de eigen bijdrage.71

1.4.4 Lijfrente

Lijfrente is een van het leven afhankelijke periodieke uitkering die voortvloeit uit een op eigen initiatief getroffen voorziening en die geen verband houdt met een dienstbetrekking. Werknemers met een pensioentekort kunnen op grond van artikel 3.125 Wet IB 2001 hun pensioen in de derde pijler aanvullen via een lijfrentevoorziening.72 De lijfrentepremie is fiscaal aftrekbaar op grond van artikel 3.127 lid 1 Wet IB 2001. De jaarruimte bedraagt 17% van de premiegrondslag.73 De premiegrondslag is het belastbaar inkomen minus de lijfrentefranchise, in 2007 gesteld op € 10 990 als vermeld in artikel 3.127 lid 3 Wet IB 2001. Het fiscaal maximum is op grond van artikel 3.127 lid 3 Wet IB 2001 een premiegrondslag van € 150 957.

1.4.5 Banksparen

Op dit moment is het wetsvoorstel omtrent banksparen aanhangig.74 De deelnemer met een pensioentekort kan dit tekort aanvullen door banksparen. Banksparen is de mogelijkheid om door middel van stortingen op een geblokkeerde bankrekening of beleggingsrecht een kapitaal op te bouwen waarvoor op een later tijdstip een recht op periodieke uitkeringen kan worden aangekocht dan wel dat gedurende een aantal jaren in termijnen kan worden uitgekeerd door een bank of beleggingsinstelling.75 Ten opzichte van de lijfrenteverzekering is de deelnemer niet gedwongen om bij een verzekerder te sparen en heeft hij lagere uitvoeringskosten.76 Banksparen wordt fiscaal ondersteund door stortingen op de bankrekening en ter verkrijging van een lijfrentebeleggingsrecht overgemaakte bedragen gelijk te behandelen als de premiebetalingen voor een lijfrenteverzekering.77

73 De lijfrentefranchise wijkt iets af van de AOW-franchise door een verschillend indexatiepercentage.
De maximale fiscale hoogte is gelijk aan die van het lijfrenteregime, te weten, € 150 957 op grond van artikel 3.127 lid 3 Wet IB 2001.

### 1.5 Vraagstelling

De centrale vraagstelling in het onderzoek luidt:

Omvat het ouderdomspensioen nog wel 70% van het laatstverdiende loon of wordt dit ambitieniveau door ontwikkelingen in de praktijk niet meer gehaald en hoe heeft het pensioenniveau zich ontwikkeld in de periode 1997 tot 2007?

In dit kader zijn de volgende deelvragen onderzocht:

1. Hoe heeft de gemiddelde hoogte van het ouderdomspensioen zich ontwikkeld in de periode 1997 tot 2007 ten opzichte van het laatste salaris?
2. Hoe heeft de gemiddelde hoogte van het ouderdomspensioen zich ontwikkeld in de periode 1997 tot 2007 ten opzichte van het laatste salaris, gegeven de wijze van indexatie?
4. Hoe de gemiddelde hoogte van het ouderdomspensioen zich verhoudt ten opzichte van het laatste salaris van specifieke beroepsgroepen.

### 1.6 Onderzoeksmethode

Het onderzoek heeft plaatsgevonden aan de hand van vijf pensioenregelingen. De twee omvangrijkste fondsen zijn het ABP, Pensioenfonds ABP,78 (voor de overheidssector) en het PGGM, Stichting pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke belangen, (voor de sector zorg en welzijn). Het aantal deelnemers bij deze twee fondsen samen is ongeveer 4 miljoen van de totale beroepsbevolking die 7.468.000 bedroeg in 2006.79 Dat wil zeggen dat ABP en PGGM samen iets meer dan de helft van de beroepsbevolking aan deelnemers hebben.

---

Daarnaast zijn in het onderzoek betrokken de pensioenregelingen van bedrijf A met een omvang van tien werknemers (klein), bedrijf B met een omvang van 550 a 600 werknemers (middelgroot) en bedrijf C met een omvang van 800 werknemers (groot). De regelingen van deze ondernemingen worden uitgevoerd door een verzekeringsmaatschappij.

Omdat het onderzoek niet meer dan vijf regelingen betreft, is het relatief beperkt, maar het geeft toch een beeld van de ontwikkelingen. Het omvat ook wel meer dan de helft van de beroepsbevolking en is daarom relevant voor een zeer grote groep werknemers.

Aan de hand van de pensioenreglementen van de diverse regelingen 1997 tot 2007 zijn de ontwikkelingen van de afgelopen tien jaar nader beschouwd en is het effect van deze ontwikkelingen in de diverse regelingen berekend voor werknemers die in die periode pensioneren. Om ook een idee te krijgen van de betekenis voor jongere werknemers is voor de regelingen die zijn gewijzigd naar middelloon een vergelijking gemaakt tussen de laatst geldende eindloonregeling, inclusief eventuele prepensioenregeling en de middelloonregeling zoals die na invoering van de Wet VPL geldt voor jongere werknemers (dan wel deelnemers).

1.7 Verantwoording

Dit onderzoek is in de zomer van 2007 uitgevoerd door het VU-Expertisecentrum Pensioenrecht. In hoofdstuk 2 tot en met 6 worden de deelvragen genoemd in paragraaf 1.5 beantwoord. De beantwoording vindt plaats aan de hand van berekeningen van de verschillende pensioenregelingen zoals deze zijn opgenomen in de overzichten opgenomen in de bijlagen 7.7 tot en met 7.11.

Er zijn vijf pensioenregelingen onderzocht. De regelingen voorzien vrijwel allemaal in andere op te bouwen aanspraken, zoals een TOP, prepensioen in de vorm van een beschikbare-premiereregeling, een excedentpensioen een FPU-regeling dan wel het Flexpensioen. Om een zo goed mogelijke vergelijking op te stellen tussen de verschillende regelingen zijn de basisregelingen uitgevoerd waarbij het opbouwdeel van het prepensioen is doorberekend tot een pensioenleeftijd van 65 jaar.

Er is onderzocht wat deelnemers die in 1997 tot 2007 op 65-jarige leeftijd met pensioen gaan op dat moment hebben opgebouwd op basis van veertig dienstjaren. Hierbij is gewerkt met standaard pensioenen waarbij in de berekeningen zowel een relatief laag salaris als een relatief hoog salaris is berekend. De ingegane pensioenen zijn doorberekend naar 2007 en gecorrigeerd met de inflatie. Per hoofdstuk, deel vraag, is een verantwoording opgenomen van de gehanteerde opbouwpercentages, inflatiepercentages, franchises, AOW-bedragen etc. Veel van deze informatie is afkomstig uit de pensioenreglementen (van 1997 tot en met 2006) van de betreffende regeling. Waar relevant
informatie ontbrak is deze aangevuld met de fiscale regelgeving zoals deze is opgenomen in de bijlagen van dit rapport. De beschikbare-premiestaffels zijn opgenomen in bijlage 7.6.

Voor het brutoloon is deels gebruik gemaakt van gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Een compleet overzicht van het bruto salaris van de jaren 1997 tot en met 2006 kon niet worden achterhaald. Derhalve is de trend genomen zoals deze zich voordeed uit de beschikbare gegevens. Het totale overzicht is opgenomen in bijlage 7.1.

Het rapport bestaat uit zeven hoofdstukken. De indeling van de beschrijvende hoofdstukken is consequent hetzelfde. Elk hoofdstuk vangt aan met de centraal staande vraag. Deze wordt beantwoord aan de hand van tekst en grafische gegevens. Elk hoofdstuk eindigt met een subconclusie. De eindconclusie is geformuleerd in hoofdstuk zes.

80 www.cbs.nl
2 Analyse van de reglementen 1997 tot 2007

Om een concreet overzicht van de wijzigingen in de periode 1997 tot 2007 te kunnen schetsen geeft dit hoofdstuk een chronologisch overzicht van de wijzigingen in de onderzochte pensioenregelingen. Hierbij is aandacht besteed aan de voor het ouderdomspensioen relevante wijzigingen, overige wijzigingen zijn niet opgenomen in dit overzicht.

2.1 Stichting Pensioenfonds ABP

Stichting Pensioenfonds ABP is het bedrijfstakpensioenfonds voor de sector overheid en onderwijs. Met meer dan 2 miljoen deelnemers is ABP het grootste pensioenfonds van Nederland.

2.1.1 Basisregeling

Kenmerken

De pensioenregeling van het ABP hanteert tot 31 december 2003 een eindloonregeling met een opbouwpercentage van 1,75. Vanaf 1 januari 2004 is de pensioenregeling van het ABP overgegaan op een middelloonregeling met een opbouwpercentage van 2,05.

Tot 1 januari 1996 was de pensioenvoorziening van de ambtenaren geregeld in de Algemene burgerlijke pensioenwet. Bij artikel 77 van de Wet privatisering ABP81 is de Algemene burgerlijke pensioenwet ingetrokken en is de pensioenvoorziening van overheidswerknemers op privaatrechtelijke basis geregeld in de zogenaamde pensioenovereenkomst gesloten tussen de toenmalige Minister van Binnenlandse Zaken (thans de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) en de Centrales van Overheidspersoneel. Als uitwerking daarvan is onder meer het pensioenreglement opgesteld. Dit reglement is, conform de daartoe verplichtende bepaling in de Wet privatisering ABP, ultimo 1995 gepubliceerd in de Staatscourant.82

Het reglement per 1 mei 1997 voorziet in aanspraken op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, invaliditeitspensioen en flexibel pensioen (FPU-regeling).

Als berekeningsgrondslag geldt: indien de deelnemer niet meer dan een inkomen heeft dat inkomen. Indien de deelnemer meer dan een inkomen heeft het naar rato van de bij de betreffende dienstverhoudingen behorende deeltijdfactoren en in tijd gewogen gemiddelde inkomen.

82 Stcrt. 1995, 250.
**Franchise**

Per 1 januari 1997 € 12.025,00  
Per 1 januari 1998 € 12.025,00  
Per 1 januari 1999 € 12.025,00  
Per 1 januari 2000 € 12.025,00  
Per 1 januari 2001 € 12.025,00  
Per 1 januari 2002 € 14.650,00  
Per 1 januari 2003 € 14.650,00  
Per 1 januari 2004 € 14.650,00  
Per 1 januari 2005 € 13.000,00 (geboren na 31 december 1963) Middelloon  
€ 14.250,00 (geboren na 31 december 1953) Overgang  
€ 15.250,00 (geboren voor 1 januari 1954) Eindloon  
Per 1 januari 2006 € 9.600,00 Middelloon

**Indexatie**

ABP hanteert een voorwaardelijke indexatie:

Per 1 januari 1997 0,62%  
Per 1 juli 1997 1,01%  
Per 1 januari 1998 1,24%  
Per 1 juli 1998 1,09%  
Per 1 januari 1999 1,31%  
Per 1 juli 1999 2,06%  
Per 1 januari 2000 0,76%  
Per 1 juli 2000 1,38%  
Per 1 januari 2001 2,07%  
Per 1 januari 2002 4,14%  
Per 1 januari 2003 3,79%  
Per 1 januari 2004 1,77%  
Per 1 januari 2005 0,12%
Per 1 januari 2006 0,17 %

**Ouderdomspensioen**

De pensioenleeftijd is gesteld op 65 jaar. De dienstbetrekking dient te worden beëindigd. Het pensioen bedraagt jaarlijks het bedrag dat resulteert uit de vermenigvuldiging van 1,75% van de berekeningsgrondslag met de pensioengeldige diensttijd, welk bedrag wordt verminderd met 1,75% van de franchise vermenigvuldigd met de pensioengeldige diensttijd. Indien de berekeningsgrondslag niet hoger is dan € 19.304,- wordt het pensioen verhoogd met € 62,- voor elk voor de berekening van dat pensioen geldend jaar.

Wanneer wordt afgezien van de VUT-uitkering geldt een verhoogde pensioenopbouw:

Voor de deelnemer die zou hebben voldaan aan de voorwaarden voor het verkrijgen van het recht op een VUT-uitkering indien hem met ingang van 1 april 1997 of een daarvoor gelegen tijdstip ontslag zou zijn verleend, tellen de periode gedurende welke hij geen gebruik heeft gemaakt van dit recht en de na 31 maart 1997 gelegen periode als volgt mee bij de berekening van de pensioengeldige tijd:

a. met ingang van de dag waarop de deelnemer de leeftijd van 61 jaar bereikt tot de dag waarop hij de leeftijd van 62 jaar bereikt, wordt dat jaar of gedeelten daarvan vermenigvuldigd met 1,14;

b. met ingang van de dag waarop de deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt tot de dag waarop hij de leeftijd van 63 jaar bereikt, wordt dat jaar of gedeelten daarvan vermenigvuldigd met 1,29;

c. met ingang van de dag waarop de deelnemer de leeftijd van 63 jaar bereikt tot de dag waarop hij de leeftijd van 64 jaar bereikt, wordt dat jaar of gedeelten daarvan vermenigvuldigd met 1,43;

d. met ingang van de dag waarop de deelnemer de leeftijd van 64 jaar bereikt tot de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt, wordt dat jaar of gedeelten daarvan vermenigvuldigd met 1,57.

**FPU-regeling**

Per 1 april 1997 is de FPU-regeling ingevoerd. Onder de FPU-regeling wordt verstaan de regeling van flexibel pensioen en uittreden ter vervanging van de VUT-regeling, zoals door de sociale partners, verenigd in de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid, is overeengekomen. Deze regeling bestaat uit een basisdeel en een aanvullende uitkering die beide op omslagbasis worden gefinancierd en
worden geregeld in het Reglement FPU basis-uitkering en aanvullende uitkering. Daarnaast bestaat de FPU uit een opbouwdeel, het zogenaamde flexibel pensioen. Dit deel is een kapitaalgedekte pensioenvoorziening die bij de wijziging van eind december 1996 is vastgelegd in het pensioenreglement.84

De regeling is erop gericht om deelnemers met een deelnemingsperiode van minimaal 35 jaren bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar een uitkeringsniveau te laten bereiken van 70% van de voorlaatste berekeningsgrondslag. De uitkering wordt gevormd door het krachtens dit reglement toe te kennen flexibel pensioen, gebaseerd op een (verplichte) collectieve pensioenopbouw en een (vrijwillige) individuele pensioenopbouw, en een uitkering ten laste van de Stichting VUT-Fonds Overheids personeel. De regeling maakt het mogelijk voor de deelnemers om de uitkering vanaf de leeftijd 55 jaar tot het bereiken van de leeftijd van 65 jaar flexibel op te nemen. Het flexibele karakter van de regeling komt tot uiting in de mogelijkheid tot een keuze voor het tijdstip en de mate -volledig dan wel gedeeltelijk- van de vervroegde uittreding. Een variatie in de hoogte van de uitkeringen kan slechts plaatsvinden indien en voorzover de verhouding tussen de hoogste en laagste uitkering van 100:75 niet wordt overschreden. De uitkering, inclusief het in artikel 16.4, derde lid bedoelde, ter compensatie van de verlaging van de basisuitkering bijgespaarde, gedeelte maar exclusief een bedrag ter grootte van het verschil in premie volksverzekeringen vóór en na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar, bedraagt vóór een variatie in het uitkeringsniveau niet meer dan 100% van de voorlaatste berekeningsgrondslag.

Als deelnemers aan het flexibel pensioen worden aangemerkt de werknemers en wel uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt. Niet als deelnemers worden aangemerkt de werknemers die zouden hebben voldaan aan de voorwaarden voor het verkrijgen van het recht op een VUT-uitkering indien hen met ingang van 1 april 1997 of een daarvoor gelegen tijdstip ontslag zou zijn verleend.

De deelnemer die op 60 jarige leeftijd de FPU-regeling laat intreden ontvangt een FPU-uitkering ter hoogte van 3/5 maal 70%.

Bijzondere uitkering

De bijzondere uitkering vanaf 65 jaar bij de FPU-regeling is in het kader van dit onderzoek buiten beschouwing gelaten.

84 Stcr. 1996, 249.
Aanvullende uitkering

De uitkering bedraagt jaarlijks het bedrag dat resulteert uit de vermenigvuldiging van 1,75% van de berekeningsgrondslag met de pensioengeldige tijd, gelegen voor 1 april 1997, welk bedrag wordt verminderd met 1,75% van de franchise vermenigvuldigd met diezelfde pensioengeldige leeftijd.\(^\text{85}\) (…)

De FPU-opbouw betreft derhalve 1,75% van de berekeningsgrondslag, wat globaal overeenkomt met de formule van het ouderdomspensioen.

De voor de berekening van de aanvullende uitkering in aanmerking te nemen pensioengeldige tijd is voor onderstaande groepen van werknemers ten minste gelijk aan de met de hierna geduide deeltijdfactor vermenigvuldigde tijd, die resteert, nadat de tijd die is gelegen tussen 1 april 1997 en de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de leeftijd van 62 jaar bereikt, in mindering is gebracht op:

- 40 jaren, indien de werknemer uiterlijk op 1 april 1952 is geboren;
- 35 jaren, indien de werknemer na 1 april 1952 maar uiterlijk op 1 april 1957 is geboren;
- 30 jaren, indien de werknemer na 1 april 1957 maar uiterlijk op 1 april 1962 is geboren. De deeltijdfactor, bedoeld in de vorige volzin is gelijk aan de gemiddelde deeltijdfactor gedurende de pensioengeldige leeftijd die is gelegen voor 1 april 1997.\(^\text{86}\)

Dit houdt in dat:

- De deelnemer die geboren is tot en met 1 april 1952 en 40 dienstjaren ontvangt een uitkering van 70%.
- De deelnemer die geboren is op of tussen 1 april 1952 en 1957 en 35 dienstjaren ontvangt een uitkering van 61,25%.
- De deelnemer geboren op of tussen 1 april 1957 en 1962 met 30 dienstjaren ontvangt een uitkering van 52,50%.
- Bij een vervroegde uittreding wordt de aanvullende uitkering evenredig gekort overeenkomstig de actuariële factoren.
- De uitkering wordt aangevuld tot een maximum 75%.

\(^\text{85}\) Pensioenreglement, Statuten, FPU-reglement, april 1997, p. 103.
\(^\text{86}\) Pensioenreglement, Statuten, FPU-reglement, april 1997, p. 104.
Verhoging aanvullende uitkering:

De aanvullende uitkering wordt verhoogd bij een latere ingangsdatum met een maximum van 80%.

Als deelnemers aan het flexibel pensioen worden aangemerkt de werknemers en wel uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt. Niet als deelnemers worden aangemerkt de werknemers die zouden hebben voldaan aan de voorwaarden voor het verkrijgen van het recht op een VUT-uitkering indien hen met ingang van 1 april 1997 of een daarvoor gelegen tijdstip ontslag zou zijn verleend.

Ter bevordering van de overzichtelijkheid zijn de overgangsmaatregelen in dit verband buiten beschouwing laten.

2.1.2 Wijzigingen in de basisregeling

1998

Geen relevante wijzigingen.

1999

Geen relevante wijzigingen.

2000

De AFUP-regeling

De deelnemer verwerft een aanspraak conform het AFUP-opbouwreglement opgenomen in bijlage H van het reglement.

Bijlage H samengevat:
De AFUP-regeling is de aanvullende flexibele uittredingsregeling politie in aanvulling op de FPU-regeling, bedoeld in artikel 1.5 van het pensioenreglement en ter vervanging van de FLO-regeling, zoals die door sociale partners in de sector politie op 12 maart 1999 in het Akkoord arbeidsvoorwaarden sector politie 1999-2000, is overeengekomen.

Het AFUP-pensioen bestaat uit een algemeen deel dat door de deelnemer in een deelnemingsperiode van 35 jaren wordt opgebouwd teneinde bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar een uitkeringsniveau te bereiken van 70% van de voorlaatste berekeningsgrondslag.

Het algemeen deel bestaat uit een opbouw algemeen en een basis algemeen. Het AFUP-pensioen bestaat naast het algemeen deel, dat wordt opgebouwd in een deelnemingsperiode van 35 jaren uit een specifiek deel, dat door de deelnemer in een deelnemingsperiode van 25 jaren wordt opgebouwd.

Het specifiek deel bestaat uit een opbouw specifiek en een basis specifiek.

Het algemeen deel en specifiek deel samen stellen de deelnemer in staat bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar een uitkeringsniveau te bereiken van 80% van de voorlaatste berekeningsgrondslag.

Het uitkeringsniveau wordt gevormd door het krachtens het pensioenreglement toe te kennen flexibel pensioen, het krachtens dit reglement toe te kennen aanvullend flexibel pensioen, een uitkering krachtens het FPU-reglement en een uitkering krachtens de AFUP-garantieregeling.

De AFUP-regeling maakt het voor de deelnemers mogelijk de in het tweede lid bedoelde uitkering vanaf de leeftijd van 55 jaar tot het bereiken van de leeftijd van 65 jaar volledig dan wel gedeeltelijk - afhankelijk van de mate van uittreding - op te nemen. Een variatie in de hoogte van het uitkeringsniveau van het AFUP-pensioen kan slechts plaatsvinden indien en voorzover de verhouding van 100:75 tussen het hoogste en het laagste uitkeringsniveau niet wordt overschreden.

De hoogte van het uitkeringsniveau van het AFUP-pensioen bedraagt niet meer dan 100% van de voorlaatste berekeningsgrondslag. Indien het uitkeringsniveau meer zou bedragen dan 100% van de voorlaatste berekeningsgrondslag wordt het meerdere omgezet in aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Bij beëindiging van de deelneming en voortzetting van de deelneming in het pensioenreglement worden de aanspraken op AFUP-pensioen direct omgezet in aanspraak op flexibel pensioen.

Deelnemers in het algemeen deel zijn de werknemers, bedoeld in artikel 2.3 van het pensioenreglement voor zover werkzaam bij een werkgever, bedoeld in artikel B.2, en wel uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt.
2. Deelnemers in het specifiek deel zijn:

a. de werknemers, bedoeld in het eerste lid, die behoren tot de in artikel 1, eerste lid, onder c en e van het Barp genoemde ambtenaren, bezoldigd volgens de salarisschalen 4 tot en met 11 van het Bbp voor zolang de periode van deelneming niet meer dan 25 jaren bedraagt en uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt;

b. de werknemers, bedoeld in het eerste lid, die een functie vervullen die door het bevoegd gezag op grond van de Regeling aanwijzing administratief-technische (Stcrt. 249, 2000) functies is aangewezen als functie waaraan het deelnemerschap in het specifiek deel is verbonden, voor zolang de periode van deelneming niet meer dan 25 jaren bedraagt en uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt.

3. De totale periode van deelneming, bedoeld in het tweede lid kan ook ingeval van onderbreking of herintreden in de politiefunctie niet meer bedragen dan 25 jaren.


5. In afwijking van het eerste en het tweede lid worden niet als deelnemers aangemerkt de werknemers die behoren tot de in artikel 88, eerste lid van het Barp genoemde ambtenaren.

Dit reglement is van toepassing op de werkgevers in de sector politie, hun werknemers en de nabestaanden van die werknemers.

2001

Per 1 januari is de frequentie van de indexatie gewijzigd. Teneinde te bewerkstelligen dat de ontwikkeling van het aanvullend pensioen minder grillig verloopt hebben de sociale partners in de Pensioenkamer besloten de indexeringsfrequentie te wijzigen zodat in plaats van tweemaal slechts eenmaal per jaar (op 1 januari) wordt geïndexeerd. Dit heeft geleid tot wijziging van artikel 12.1, tiende lid van het pensioenreglement.87

87 Stcrt. 2001, 106.
Toeslagenregeling

Er is een toeslagregeling geïntroduceerd ter compensatie van het gemis aan overhevelingstoeslag voor degenen aan wie na 1 januari 2001 een pensioen wordt toegekend. Per 1 januari 2001 vervalt de overhevelingstoeslag (OHT). Ter compensatie zullen de lonen per genoemde datum worden gebruteerd. Brutering geldt voor eenieder die in 2000 recht had op een overhevelingstoeslag. Dit betekent dat brutering ook geldt voor de voor 1 januari 2001 ingegane NP-, FPU-, VUT- en IP-uitkeringen, hetgeen betekent dat deze uitkeringen zijn verhoogd met 1,9% tot een maximum van 1745,¾, tenzij tot 1 januari 2001 het verhoogde overhevelinstoeslagpercentage van toepassing is. In dat geval geldt een hogere wettelijke brutering en wel van 5,6% met een maximum van 4.555,¾.

De brutering van het loon werkt voor een periode van vier jaar niet door naar het pensioen. Ten behoeve van het vaststellen van zowel de premie als de aanspraken wordt uitgegaan van een gedebruteerd loon. Dit gedebruteerde loon is dan de basis voor alle NP-, FPU- en IP+ uitkeringen die ingaan na 1 januari 2001. Het gevolg is dat deze uitkeringen op een lager niveau liggen dan lopende uitkeringen. Om deze reden heeft de Pensioenkamer besloten om voor de nieuwe uitkeringen een compenserende - tijdelijke - toeslag toe te kennen van 1,9% met een maximum van 1.745.

De overhevelingstoeslag is in de berekeningen buiten beschouwing gelaten.

ABP extra pensioen

Per 1 juni is het ABP extra pensioen ingevoerd. Het ABP extra pensioen is een aanvullende pensioenregeling. De werknemer kan er voor kiezen om door middel van deze regeling bij te sparen voor een uitkering in aanvulling op het flexibel pensioen en/of het ouderdomspensioen, voor zover dit past binnen de Regeling taakafbakening pensioenfondsen ingevolge artikel 13, vijfde lid van de Wet toezicht verzekeringenbedrijf 1993 en is toegestaan binnen de Wet op de loonbelasting 1964. De uitkering, bedoeld in de vorige zin, is pensioen in de zin van de Pensioen- en Spaarfondsenwet (thans PW). De werknemer bepaalt de hoogte van de inleg. Deze inleg rendeert op basis van het ABP-reglement.

Het totale saldo, zijnde de som van de inleg en het rendement wordt aan de hand van door het bestuur nader vast te stellen aanwendingsfactoren op het moment van pensionering, overlijden of ontslag niet gevolgd door waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder, omgezet in een periodieke uitkering in aanvulling op, respectievelijk in een aanspraak op flexibel pensioen,

ouderdomspensioen of nabestaandenpensioen. Bij aanwending dan wel bij afkoop is het totale saldo minimaal gelijk aan de som van de ingelegde bedragen. Verder wordt de uitkering aangepast conform het percentage dat resulteert uit de toepassing van eventuele indexatie.

2002

Deeltijdfactor

In maart 2002 is besloten de begrenzing van de deeltijdfactor los te laten tot maximaal de waarde één (volledige betrekking). Hiermee hebben de sociale partners een technisch instrument in het pensioenreglement opgenomen. Toepassing van een deeltijdfactor groter dan de waarde één moet voorkomen dat het pensioenfonds wordt geconfronteerd met grote backservicelasten, indien een deelnemer in het kader van keuzemogelijkheden in de arbeidsvoorwaarden meer gaat werken en zodoende een hoger inkomen gaat verwerven. Door het hogere inkomen, als gevolg van deze werktijduitbreiding, voor het pensioen te vertalen in een hogere deeltijdfactor bij een gelijkblijvend pensioengevend inkomen worden backservice lasten voorkomen. Op verzoek van de sector Politie is aan deze wijziging voor die sector terugwerkende kracht tot 1 juni 2001 gegeven. Dit houdt verband met een wijziging van de arbeidsvoorwaarden in die sector per 1 juni 2001, die inhoudt dat politieambtenaren tijdelijk (10 jaren) 38 uren in plaats van 36 uren per week kunnen gaan werken.89

Modernisering

Na langdurige voorbereiding zijn sociale partners in de sectoren van overheid en onderwijs in 2002 een modernisering van de pensioenregeling ABP en de FPU-regeling overeengekomen. Kort samengevat zijn de volgende onderwerpen in het pensioenreglement opgenomen of aangepast:
- oudere werknemers kunnen een stapje terug doen zonder pensioengevolgen (demotie);
- in geval van uittreden na de leeftijd 65 jaar wordt het pensioen actuarieel opgehoogd;
- het invaliditeitspensioen eindigt voortaan bij het bereiken van de leeftijd van 62 jaar;
- voortaan wordt het pensioenbedrag geïndexeerd en niet de grondslag en de franchise;
- de compensatie in verband met het vervallen van de OHT-toeslag wordt afgebouwd;

- salarisstijgingen leiden sneller tot een knip (invoering 10% en 22,5% knip);
- de premie voor het invaliditeitspensioen wordt sectoraal vastgesteld;
- het flexibel pensioen komt bij overlijden niet meer ten goede van het nabestaandenpensioen;
- in het streven naar volledige kapitaaldekking wordt het FPU-basisdeel voortaan opgebouwd;
- de FPU wordt voor bepaalde groepen extra verhoogd bij doorwerken na de leeftijd 61 jaar;
- bepaalde groepen krijgen een extra verhoging van het pensioen bij doorwerken tot 65 jaar.

Deze modernisering van de pensioenregeling ABP en de FPU-regeling leidt tot een omvangrijke aanpassing van het pensioenreglement. Sommige van deze aanpassingen treden per 1 januari 2003 in werking; andere pas vanaf 1 januari 2004.90

Per 1 januari 2003 wijzigt de VUT-regeling.

**VUT-regeling**

Met terugwerkende kracht wordt de VUT-overeenkomst per 1 januari 2003 gewijzigd. De ministerraad is op 1 maart 2002 akkoord gegaan met een concept-wetsvoorstel dat strekte tot een gefaseerde afschaffing van de fiscale faciliëring van regelingen voor vervroegde uittreding conform de uitgangspunten in de nota Bevordering Arbeidsdeelname ouderen.91 Vanaf 1 januari 2022 zou geen enkele VUT-regeling meer in aanmerking komen voor fiscale facilitering. Partijen wensen ernaar te streven dat alle FPU-aanspraken per 1 januari 2022 volledig kapitaalgedekt worden ondergebracht in de Stichting Pensioenfonds ABP en dat zij dit oogmerk financieel wensen te accommoderen door voor dit doel extra financiële middelen te genereren in de vorm van een verhoging van de VUT-fondsbijdragen.92

---

91 *Kamerstukken II* 1999/2000, 26046.
92 Stcrt. 2003,162.
Het bestuur van het VUT-fonds voorziet in de geldmiddelen om uiterlijk per 31 december 2021 een zodanige kapitaaloverdracht aan de Stichting Pensioenfonds ABP te kunnen doen dat deze dan tezamen met de binnen het ABP voor dit doel beschikbare middelen toereikend zal zijn om te voorzien in de volledige kapitaaldekking van de FPU-regeling, ten laste van het ABP. Dit is uiteindelijk niet doorgegaan en heeft geresuleerd in de Wet VPL (2004).

**2004**

Door de verslechterde financiële situatie van het pensioenfonds ABP zijn de sociale partners in de sector overheid en onderwijs bij akkoord van 3 november 2003, een aantal ingrijpende wijzigingen van de pensioenregeling overeengekomen.

**Middelloon**

Per 1 januari 2004 is er een overgang van een eindloonregeling naar een middelloonregeling waarin ook variabele beloningselementen pensioengevend zijn. Het middelloonsysteem is van toepassing op alle pensioenvormen, dat wil zeggen op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, flexibel pensioen, invaliditeitspensioen en AFUP. Een uitzondering wordt gemaakt voor de pensioenen van het militair personeel; deze blijven in het jaar 2004 onder een eindloonregeling vallen.

De tot 1 januari 2004 onder de werking van de eindloonregeling opgebouwde pensioenaanspraken worden per genoemde datum vastgesteld aan de hand van het peildatuminkomen 2004. Daarnaast is opmerkelijk dat het middelloonsysteem gedurende een (lange) overgangsperiode drie leeftijdscohorten kent met een eigen opbouwpercentage en eigen franchiseniveau. Tenslotte valt op dat bij de toekenning van pensioenen in 2004 nog de berekeningssystematiek van de eindloonregeling wordt gehanteerd.

Andere ingrijpende wijzigingen van de pensioenregeling zien op:

- het halveren van de opbouw van het nabestaandenpensioen in geval van overlijden na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar;

- het invoeren van de individuele mogelijkheid te kiezen voor een aanvulling van het nabestaandenpensioen tegen een doorsneepremie;

---

93 Stcr. 2003, 162.
het verlagen van het niveau van de herplaatsingstoelage tot 80% van het oude inkomen;

- een beperking van de premievrije pensioenopbouw tot 70% gedurende een periode van arbeidsongeschiktheid;

- het vervallen van de aanvulling van het invaliditeitspensioen tot het minimumloon;

- het wijzigen van de systematiek van indexeren, in de zin dat ook een gedeeltelijke indexatie van de pensioenen en aanspraken mogelijk is;

- het uitstellen van de start van de gedeeltelijke opbouw van het flexibel pensioen basisdeel tot een niet nader genoemde datum.

Naast deze ingrijpende wijzigingen zijn de sociale partners, met het oog op vereenvoudiging, nog een aantal minder ingrijpende aanpassingen van de pensioenregeling overeengekomen. Die wijzigingen zien met name op de toepassing van de anticumulatiebepalingen van de FPU-regeling.

Behoudens de opvallende inhoudelijke wijzigingen van de pensioenregeling, trekt ook de wijze waarop de wijzigingen in het pensioenreglement zijn vormgegeven de aandacht. Vanwege de korte tijdspanne tussen het sluiten van het pensioenakkoord (3 november 2003) en de inwerkingtreding van de reglementswijzigingen (1 januari 2004) hebben sociale partners er voor gekozen om vooralsnog alleen de hoofdlijnen in het pensioenreglement vast te leggen. Daarbij hebben sociale partners wel in acht genomen dat de aanspraken voor de deelnemers voldoende kenbaar zijn. Deze vastlegging op hoofdlijnen zal in de eerste helft van 2004 worden vervangen door een meer gedetailleerde beschrijving.94

Franchise

Per 1 januari 2004 worden aanspraken volgens dit reglement opgebouwd onder een middelloonstelsel met toepassing van de onderstaande opbouwpercentages en franchiseniveaus:

- Voor deelnemers geboren in de jaren 1964 of later geldt een opbouwpercentage van 1,9 per jaar en een franchise van € 13.000 (2004).

- Voor deelnemers geboren in de jaren 1954 tot en met 1963 geldt een opbouwpercentage van 1,8 en een franchise van € 14.250,- (2004)

94 Stcr. 2003, 250.
- Voor deelnemers geboren in de jaren 1953 of eerder geldt een opbouwpercentage van 1,75 en een franchise van € 15.250,– (2004)


Bij toekenning van een pensioen in het jaar 2004 wordt voor de berekening uitgegaan van de berekeningssystematiek zoals die tot 1 januari 2004 gold.

**Gedetailleerde beschrijving**

Met de publicatie in de Staatscourant van 6 augustus 2004, nr. 149 is de vastlegging op hoofdlijnen vervangen door de gebruikelijke meer gedetailleerde beschrijving (zoals in stcrt. 29 december 2003, nr. 250). Daarnaast is bij die gelegenheid een aantal meer technische aanpassingen in het pensioenreglement verwerkt waaronder de aanpassing van de regeling voor gemoedsbezwaarden aan de nieuwe fiscale regelgeving.95

**Flexibel pensioen**

Het middelloonstelsel is ook van toepassing op het flexibelpensioen. In het verlengde van die invoering is ook de AFUP-regeling gewijzigd. Deze regeling geeft immers een aanvulling op FPU-uitkering. De wijziging van de AFUP-regeling werkt terug tot 1 januari 2004.96

Per 1 januari 2005 wijzigt de indexatiebepaling.

**Indexatie**

95 Stcrt. 2004, 149.
96 Stcrt. 2004, 245.
De reglementaire bepaling over de indexatie van de pensioenaanspraken wordt grotendeels herschreven. De nieuwe bijlage m bij het pensioenreglement werkt de voorwaarden voor indexatie gedetailleerd uit. Aanleiding voor deze reglementwijziging is het Financiële toetsingskader voor pensioenfondsen (FTK) dat de Nederlandsche Bank aan haar toezicht ten grondslag legt. Het FTK vereist dat de aanspraak op indexatie helder in het reglement wordt verwoord en verlangt verder dat een pensioenfonds qua financiering en toekenning van voorwaardelijke aanspraken op indexatie een consistent beleid voert. Met inachtneming van het voorgaande bepaalt het reglement dat de aanspraak op indexatie voorwaardelijk is. Zij is afhankelijk van de financiële positie van ABP. De dekkingsgraad van het fonds, de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen, bepaalt in beginsel of en in welke mate de pensioenaanspraken worden aangepast. Daarbij geldt dat ABP de ambitie heeft de pensioenen volledig de algemene salariswijzigingen van het overheidspersoneel te laten volgen. Onderdeel van die ambitie is het inhalen van een in het verleden eventueel opgelopen achterstand in de indexatie. De indexatie wordt deels uit overrendement, deels uit een opslag op de pensioenpremie gefinancierd. ABP vormt geen bestemmingsreserve voor de indexatie.97

Per 1 januari 2006 treden er enkele wijzigingen in tengevolge van de Wet VPL.

**Herschrijving van het reglement**

Per 1 januari 2006 treedt een volledig herschreven pensioenreglement in werking. Door alle wijzigingen sinds het reglement van 1996 was het noodzakelijk te komen tot een herschreven reglement ten einde de inzichtelijkheid te vergroten.

Het meest in het oog springt het onderscheid tussen de actuele bepalingen en de overgangsbepalingen. Actueel in deze zin zijn alle bepalingen die van toepassing zijn op degene die op een toekomstig tijdstip voor het eerst deelnemer in de pensioenregeling wordt. Overgangsbepalingen gelden slechts voor bepaalde groepen van deelnemers en houden verband met eerdere periodes van deelneming. Na verloop van tijd verliezen ze hun relevantie, omdat de situaties die zij regelen, niet meer aan de orde kunnen komen. Zo is de actuele bepaling op het punt van de pensioenopbouw dat deze 2,05% bedraagt. Zij geldt voor eenieder die na 1 januari 2006 voor

---

het eerst deelnemer in het ABP wordt. De overgangsbepaling is dat de opbouw voor werknemers die geboren zijn voordat 1950 en sinds 1 april 1997 deelnemer zijn in het ABP, 1,75% blijft bedragen.98

**VPL-wetgeving**

Tevens waren er enkele wijzigingen als gevolg van de afschaffing van de fiscale facilitering van VUT, vroeg- en prepensioen en de introductie van de levensloopregeling (VPL).

Medio 2005 hebben de sociale partners in de overheids- en onderwijssectoren een hoofdlijnenakkoord over de aanpassing van de ABP-regelingen bereikt.

**Opbouwpercentage en franchise**

Het ouderdomspensioen bij 65 jaar wordt versterkt. Het opbouwpercentage wordt per 1 januari 2006 verhoogd tot 2,05%. De franchise wordt verlaagd tot € 9.600.

**Overgangsrecht**

Het overgangsrecht blijft van toepassing:

*Overgangsbepaling A (bij artikel 7.5)*

Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak van 1 januari 2004 tot 1 januari 2006. Het opbouwpercentage en de franchise bedraagt voor de deelnemer

- geboren na 31 december 1963, 1,9 % en € 13.000;
- geboren na 31 december 1953 en voordat 1 januari 1964, 1,8 % en € 14.250;
- geboren voordat 1 januari 1954, 1,75 % en € 15.250.

*Overgangsbepaling B (bij artikel 7.5)*

Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2006 voor deelnemer geboren vóór 1 januari 1950, die recht heeft op een aanvullende uitkering als bedoeld artikel 4 van het FPU-reglement. 1. De deelnemer bouwt per jaar en per dienstverhouding op volgens de formule: pensioengeldige tijd \* 1,75\% \* (inkomen -/- franchise).

2. De hier bedoelde franchise is vermeld in bijlage A bij dit reglement.

*Overgangsbepaling C (bij artikel 7.5)*

Inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen voor:

a. de werknemer geboren op of na 1 januari 1950;

b. de werknemer geboren vóór 1 januari 1950, die geen recht heeft op een aanvullende uitkering, als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement.

1. Inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen is mogelijk over perioden vóór 1 januari 2006 waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan is toegestaan op grond van de Wet op de loonbelasting 1964.

2. Recht op inkoop heeft de werknemer die én op 31 december 2005 werknemer én op 1 januari 2006 werknemer is en zonder onderbreking werknemer blijft tot 1 januari 2023, dan wel tot datum toekenning ouderdomspensioen als deze datum is gelegen vóór 1 januari 2023.

3. Als onderbreking wordt niet aangemerkt:

a. een onderbreking van maximaal 2 maanden;

b. een onderbreking van maximaal 5 jaar gelegen tussen het tijdstip van ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid en het tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer;

c. een onderbreking van maximaal 18 maanden gelegen tussen het tijdstip van verkrijgen recht op wachtgelduitkering of werkloosheidsuitkering en het tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer.

4. Voor de werknemer die op 1 april 1997 deelnemer was en op die datum uitzicht heeft gekregen op een minimaal in aanmerking te nemen aantal jaren van 30, 35 of 40 jaren bij toekenning van een aanvullende uitkering, bedoeld in de artikelen 4 en 5 van het FPU-reglement, zoals deze luidden op 31 december 2005 vindt inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen plaats over de door de fiscale wetgever als diensttijd aangemerkt tijd.
5. Voor de deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 op wie artikel 5, lid 7.1.1 van het FPU-reglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 van toepassing zou zijn geweest, wordt binnen de fiscale kaders via inkoop van diensttijd een uitkeringsniveau nagestreefd dat zou hebben ggolden bij ongewijzigde voortzetting van de FPU-regeling met dien verstande dat dat niveau wordt bereikt bij uittreden met 42 jaar en 6 maanden, 43 jaar en 6 maanden of 44 jaar en 6 maanden.

6. Het bij inkoop in aanmerking te nemen inkomen bedraagt maximaal het in bijlage A bij dit reglement opgenomen bedrag.

7. De met toepassing van de voorgaande leden berekende in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen worden verminderd met de aanspraken op flexibel pensioen, bedoelt in overgangsbepaling A van hoofdstuk 6.


Indexatie

Het tweede lid van artikel 14.1 van het pensioenreglement is gewijzigd. Lid 1 stelt dat het beleid van het ABP de ambitie omvat de pensioenen bestendig en volledig te indexeren. Het inhalen van in het verleden niet verleende volledige indexatie is onderdeel van die ambitie. Bestendig en volledig indexeren betekent dat het jaarlijks pensioenbedrag, berekend op grond van de hoofdstukken 5a, 6 en 7 van het pensioenreglement, zoals deze luiden op 31 december 2005 en het jaarlijks pensioenbedrag berekend op grond van de hoofdstukken 6, 7, 8, 9 en 10 en met inbegrip van de bij dat pensioen behorende toeslagen voor zover daarop recht bestaat, dan wel een aanspraak op pensioen van een gewezen deelnemer dan wel een gewezen partner wordt aangepast overeenkomstig de algemene bezoldigingswijzigingen van het overheids personeel teneinde een aan die bezoldigingswijziging evenredige aanpassing van de pensioenen te bewerkstelligen, tenzij de financiële positie van het fonds zich dwingend tegen die aanpassing verzet. In het tweede en derde lid wordt beschreven of en zo ja, in hoeverre de in de vorige volzin bedoelde financiële positie van het fonds leidt tot vermindering, dan wel het geheel achterwege laten van de aanpassing. De vorige volzinzen zijn van overeenkomstige toepassing op een ingegaan invaliditeits pensioen, met dien
Verstande dat daarbij jaarlijks het inkomen, bedoeld in artikel 8.3 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 wordt aangepast.

Per 30 augustus 2006 vind de aanpassing in het eerste lid in het geheel niet of slechts gedeeltelijk plaats indien de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van het fonds, uitgedrukt in de dekkingsgraad zich dwingend tegen volledige aanpassing verzet. Hiertoe wordt door het ABP een ondergrens en een bovengrens vastgesteld alsmede een beleidsstaffel, waarmee ook een gedeeltelijke aanpassing kan worden bepaald. Bevindt de dekkingsgraad zich op of onder de voor pensioenfondsen geldende minimale dekkingsgraad dan is de aanpassing nihil. Bevindt de dekkingsgraad zich boven de minimale dekkingsgraad maar onder de bovengrens dan vindt er gedeeltelijke aanpassing plaats. Bevindt de dekkingsgraad zich op of boven de bovengrens dan is de aanpassing gelijk aan de algemene bezoldigingswijzen.

**Vervroegd pensioen (VP)**

De datum van ingang van dit pensioen kan desgewenst worden vervroegd tot 60 jaar. Verder kan het pensioen in voltijd of in deeltijd worden opgenomen. Een gemiddelde werknemer met 40 dienstjaren kan met het versterkte ouderdomspensioen op de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden een uitkering van 70% van zijn gemiddelde loon verwachten. De ingang van het pensioen kan op individuele basis nog worden vervroegd door gebruik te maken van de mogelijkheden van een levensloopregeling.

**Uitruil**

Per 1 januari 2006 is het mogelijk om ouderdomspensioen om te ruilen in aanspraken op nabestaandenpensioen.

**Intrekking FPU-regeling**

De FPU-regeling wordt ingetrokken behoudens een overgangsregeling. De hoofdlijn daarvan is dat voor werknemers die geboren zijn vóór 1950 en sedert 1 april 1997 deelnemer in het ABP zijn, de bestaande FPU-regeling met enige aanpassingen in stand blijft. De belangrijkste aanpassing is de

---

99 Stcr. 2006, 166.

Overheids werknemers, geboren ná 1949, die op 31 december 2005 al deelnemer zijn en dat op 1 januari 2008 nog steeds zijn, ontvangen compensatie voor de intrekking van de FPU-regeling. Zij hebben recht op inkoop van een gedeelte van de tijdens de deelnemingsjaren vóór 2006 niet benutte fiscale ruimte voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen. De inkoopruimte wordt verminderd met de vóór 2006 collectief opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen. De inkoop levert pas op 1 januari 2023 of bij pensionering daarvóór onvoorwaardelijke rechten op en alleen maar voor degenen die tot die datum of tot hun pensionering deelnemer blijven. In de berekeningen in dit rapport is deze overgangsregeling buiten beschouwing te laten.

2.2 Stichting Pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke belangen (PGGM)

PGGM is een van de grootste pensioenfondsen in Nederland. PGGM werkt in de sector van de gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. Deze sector omvat werkgevers die diensten verlenen in de vorm van lichamelijke, geestelijke of sociale zorg of hulp. De stichting heeft ongeveer 2 miljoen deelnemers die werkzaam zijn in de sector zorg en welzijn.

2.2.1 Basisregeling

Kenmerken

Eindloonstelsel tot 2004, met een opbouwpercentage van 1,75, en een pensioenleeftijd 65 jaar. Per 1 januari 2004 is er een overgang naar het middelloonstelsel met een opbouwpercentage van 2,05. De regeling voorziet in een (gedeeltelijk) vervroegde overbruggingsuitkering.

PGGM hanteert per 1997 een basisregeling die de deelnemer recht geeft op ouderdomspensioen, op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, op voortzetting van de pensioenopbouw wegens werkeloosheid, op invaliditeitspensioen en ten behoeve van hun partners en wezen recht op partnerpensioen en wezenpensioen, alsmede recht op overbruggingsuitkering, gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkeringen, op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het genot van overbruggingsuitkering en/of gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering.
De pensioenleeftijd is 65 jaar. Het ouderdomspensioen wordt opgebouwd met 1,75% van de pensioengrondslag. Sinds 1996 beoogt PGGM de grondslagen bij de berekening van de rechten zoveel mogelijk welvaartsvast te houden, op basis van de salarisontwikkeling in de PGGM-sector. Daartoe worden ze jaarlijks 1 of twee keer geïndexeerd.

**Franchise**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Aantal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Per 1 januari 1997</td>
<td>€ 10.722,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1998</td>
<td>€ 10.952,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1999</td>
<td>€ 10.952,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2000</td>
<td>€ 11.453,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2001</td>
<td>€ 12.068,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2002</td>
<td>€ 13.012,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2003</td>
<td>€ 13.580,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2004</td>
<td>€ 13.858,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2005</td>
<td>€ 13.858,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
| Per 1 januari 2006 | € 11.566,00 (deelnemers oude regeling eindloon)  
                     | € 9.566,00 (deelnemers nieuwe regeling middelloon) |

**Indexatie**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Per 1 januari 1997</td>
<td>2,23%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1998</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1999</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2000</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2001</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2002</td>
<td>5,93%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2003</td>
<td>4,57%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2004</td>
<td>2,05%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2005</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2006</td>
<td>0,36%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Deelnemers

Werknemers binnen de sector gezondheid, geestelijke gezondheid en maatschappelijke belangen die de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt.

Overbruggingsuitkering

De deelnemer heeft recht op een overbruggingsuitkering met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij de 60-jarige leeftijd bereikt of met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop zijn recht op gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering is geëindigd.

De overbruggingsuitkering eindigt met het einde van de maand voorafgaande aan de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt dan wel bij overlijden voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd met het einde van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

De overbruggingsuitkering bedraagt 80% van de berekeningsgrondslag, mits er in het kalenderjaar dan wel gedeeltelijk van het kalenderjaar waarin de overbruggingsuitkering wordt ontvangen geen andere inkomsten uit arbeid, uitkeringen op grond van de sociale zekerheidswetgeving of invaliditeitspensioen ontvangt. Wanneer de deelnemer wel zo een inkomen heeft ontvangt hij 80% van het verschil tussen de berekeningsgrondslag en het hiervoor bedoelde inkomen in dat kalenderjaar dan wel gedeeltelie van dat kalenderjaar. In 1997 bedroeg de minimumberekeningsgrondslag € 15.859,62.

De arbeidsongeschiktheiduitkering en het invaliditeitspensioen blijven buiten beschouwing in de bovenstaande berekening.

De gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering

Het recht op deze uitkering ontstaat met de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 58 jaar bereikt of met een datum daarna, indien de deelnemer onmiddellijk voorafgaande aan het bereiken van die dag of met een datum daarna, indien de deelnemer onmiddellijk voorafgaande aan het bereiken van die dag of van een datum daarna tenminste tien jaar onafgebroken deelnemer is geweest en een verzoek hiertoe heeft ingediend.

Hij heeft hier geen recht voor de deelneming dan wel gedeelde van de deelneming waarvoor hij een recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw op grond van arbeidsongeschiktheid dan wel recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw door werkloosheid.
De gedeeltelijke overbruggingsuitkering gaat in met de eerste dag van de maand die de deelnemer in zijn verzoek heeft aangegeven. Hij dient dan wel aan de gestelde voorwaarden te voldoen. De uitkering eindigt met de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt. Hetzelfde aantal kalendermaanden verstrekten is als gelegen is tussen de dag waarop de gedeeltelijke vervroegde overbruggingsuitkering is ingegaan en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt.

De jaarlijkse gedeeltelijke overbruggingsuitkering bedraagt 40% van de berekeningsgrondslag indien de deelnemer in het kalenderjaar of een gedeelte daarvan waarin hij de uitkering ontvangt niet meer inkomsten heeft in de vorm van inkomsten uit arbeid, een uitkering krachtens de sociale zekerheidswetgeving dan wel invaliditeitspensioen. Na toepassing van deze correcties bedraagt de berekeningsgrondslag 50%.

**Overgangsrecht**

**Deelnemingsplicht**

Voor de (gewezen) deelnemer die voor 1982 is begonnen met deelnemen gelden de jaren voor de 25-jarige leeftijd als jaren van deelneming voor de toepassing van dit reglement, een en ander met dien verstande dat voor de vaststelling van de rechten op pensioen maximaal 40 jaren in aanmerking worden genomen.

De deelnemer bij wie de deelneming is aangevangen voor februari 1990. Voorwaarde is dat bedoelde jaren op grond van de bepalingen van het pensioenreglement zoals dit op 31 december 1983 luidde, als jaren van deelneming in aanmerking zouden zijn genomen.

**Berekeningsgrondslag**

Het jaarlijkse ouderdomspensioen voor elk jaar van deelneming gelegen voor 1 januari 1988 bedraagt 1,75% van de berekeningsgrondslag als bedoeld in artikel 6 van het pensioenreglement, zoals dat op 31 december 1987 luidde. Hierop wordt in mindering gebracht voor elk jaar van deelneming gelegen voor 1 januari 1988:

a. Voor de gehuwde mannelijk gepensioneerde deelnemer:

2% van het bedrag gelijk aan 24 maal de som van het bedrag van het ouderdomspensioen als bedoeld in het zesde lid onder a van artikel 9 van de algemene ouderdomswet en de daarbij
behorende vakantie-uitkering als bedoeld in het zevende lid onder c van artikel 29 van die wet, zoals deze op 1 januari 1988 gelden;

b. Voor de ongehuwde gepensioneerde deelnemer en de gehuwde vrouwelijke gepensioneerde deelnemer;

2% van het bedrag gelijk aan 12 maal de som van het bedrag van het ouderdomspensioen als bedoeld in het zesde lid onder b van artikel 9 van de Algemene Ouderdomswet en daarbij behorende vakantie-uitkering als bedoeld in het zevende lid onder b van artikel 29 van die wet, zoals deze op 1 januari 1988 gelden.

Zolang de berekeningsgrondslag lager is dan €11.553,24 wordt de in het tweede, vierde en zevende lid bedoelde vermindering berekend met toepassing van een breuk, waarvan de teller wordt gevormd door de berekeningsgrondslag en de noemer door bedoeld bedrag. Op dit bedrag is het elfde lid van artikel 6 van overeenkomstige toepassing.

Grondslagen

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 28, geldt in afwijking van het bepaalde in het eerste lid onder a van artikel voor de vaststelling van

a. het recht op ouderdomspensioen dat in 1988 of 1989 ingaat direct aansluitend aan een periode van deelneming,

b. het recht op ouderdomspensioen dat na 31 december 1989 ingaat aansluitend aan een overbruggingsuitkering die in 1988 of in 1988 is ingegaan, en

c. het recht op partnerpensioen en het recht op wezenpensioen dat in 1988 of in 1989 ingaat als gevolg van het overlijden tijdens de deelneming als berekeningsgrondslag het salaris dat is vastgesteld voor het kalenderjaar waarin de deelneming is geëindigd dan wel, indien gebruik is gemaakt van de overbruggingsuitkering, voor het kalenderjaar waarin de overbruggingsuitkering is ingegaan, een en ander verminderd met de franchise als bedoeld in het vierde lid van artikel 6.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid onder d van artikel 6, geldt als berekeningsgrondslag voor de vaststelling van het recht op overbruggingsuitkering, die in 1988 of in 1989 ingaat, het salaris dat is vastgesteld voor het kalenderjaar waarin de overbruggingsuitkering ingaat.
3. Het bepaalde in het negende lid van artikel 6 zoals dat op 31 december 1989 luidde vindt slechts toepassing ten aanzien van een stijging of daling van het salaris die is opgetreden na 31 december 1987. Ten aanzien van een stijging of daling van het salaris die is opgetreden vóór 1 januari 1988 is ook na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar het bepaalde van het negende lid onder a van artikel 6 overeenkomstige toepassing.

4. Ingeval van een onderbreking in de deelneming gedurende een periode van meer dan 12 maanden achtereen, die begint vóór 1 juli 1994, wordt de deelneming in afwijking van het bepaalde in het achtste lid van artikel 6 voor de vaststelling van de berekeningsgrondslag als tussentijds beëindigd beschouwd.

**Overbruggingsuitkering**

1. Indien een deelnemer, van wie de overbruggingsuitkering vóór 1 januari 1994 is ingegaan, in 1993 inkomen had als bedoeld in het vierde lid van artikel 15 en na dat jaar naast de overbruggingsuitkering dergelijk inkomen heeft, wordt een deel van dat laatste inkomen bij de berekening van de overbruggingsuitkering buiten beschouwing gelaten.

Dit deel is gelijk aan het bedrag dat bij toepassing in 1993 van de regeling zoals die vanaf 1 januari 1994 geldt buiten beschouwing zou moeten blijven om te bereiken dat de overbruggingsuitkering waarop de deelnemer dan in 1993 recht zou hebben gehad niet lager zou zijn, dan de overbruggingsuitkering waarop de deelnemer 1993 in werkelijkheid recht heeft gehad.

Op bedoeld bedrag is het bepaalde in het elfde lid van artikel 6 van overeenkomstige toepassing.

2. Voor de deelnemer die vóór 1 januari 1980 voldeed aan de toen geldende voorwaarden voor het recht op overbruggingsuitkering, geschiedt de vaststelling van het aantal jaren dat na de ingang van de overbruggingsuitkering als jaren van deelneming meetelt met inachtneming van de bepalingen van het pensioenreglement, zoals dat op 31 december 1979 luidde.

**2.2.2 Wijzigingen in de basisregeling**

Per 1 januari 1998 wijzigt de (gedeeltelijke) overbruggingsuitkering.
De overbruggingsuitkering

Ten aanzien van de overbruggingsuitkering zijn de volgende gegevens toegevoegd.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Procent</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Voor 1 januari 1940</td>
<td>80%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1940</td>
<td>79%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1941</td>
<td>78%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1942</td>
<td>77%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1943</td>
<td>76%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1944</td>
<td>75%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1945</td>
<td>74%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1946</td>
<td>73%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1947</td>
<td>72%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1948</td>
<td>71%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a. van de berekeningsgrondslag indien de deelnemer in het kalenderjaar respectievelijk gedeeltelijke van het kalenderjaar waarin hij overbruggingsuitkering ontvangt geen inkomen heeft in de vorm van inkomsten uit arbeid, een uitkering krachtens de sociale zekerheidswetgeving dan wel invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel 9;

b. van het verschil tussen de berekeningsgrondslag en het hiervoor bedoelde inkomen in dat kalenderjaar indien hij wel een dergelijk inkomen heeft; indien de deelnemer slechts een gedeelte van het kalenderjaar een overbruggingsuitkering ontvangt, wordt bedoeld inkomen verhoogd evenredig aan de verhouding van 12 maanden tot het aantal maanden dat de deelnemer in dat kalenderjaar overbruggingsuitkering ontvangt indien er in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de overbruggingsuitkering ingaat perioden van deelneming zijn geweest waarin een deelnemingsfactor gold, wordt bedoeld inkomen gedeeld door het in de tijd gewogen gemiddelde van de deeltijdfactoren in bedoelde vijf kalenderjaren;

Gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering

Eenzelfde toevoeging bevat de gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering:
Onverminderd het bepaalde in de volgende volzin bedraagt de jaarlijkse gedeeltelijke vervroegde overbruggingsuitkering voor de deelnemer geboren:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Percentage</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Voor 1 januari 1940</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1940</td>
<td>39,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1941</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1942</td>
<td>38,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1943</td>
<td>38%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1944</td>
<td>37,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1945</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1946</td>
<td>36,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1947</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td>In 1948</td>
<td>35,5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Van de berekeningsgrondslag. Indien de deelnemer een inkomen heeft als bedoeld in het vierde lid van artikel 15 (overbruggingsuitkering), dat na toepassing van de daar bedoelde correcties, 50% van de berekeningsgrondslag overtreft, wordt een percentage, gelijk aan tweemaal het percentage behorende bij zijn geboortejaar als bedoeld in de vorige volzin, van dat meerdere inkomen in mindering gebracht. Indien de tweede correctie bedoeld in het vierde lid van artikel 15 is toegepast wordt bedoelde vermindering vermenigvuldigd met het daar bedoelde gewogen gemiddelde.

Voor het overige geldt ten aanzien van de (gedeeltelijke) overbruggingsuitkering hetgeen vermeld staat in het reglement van 1997.

Ten aanzien van het overgangsrecht zijn geen wijzigingen opgetreden.

1999

Als gevolg van de invoering van de nieuwe collectieve pensioenregeling per 1 januari 1999 is het reglement ingrijpend gewijzigd ten opzichte van de uitgave van januari 1998. De wijzigingen betreffen onder meer:

De toetredingsgrens vervalt.
Het Flexpensioen en het daarbij behorende overgangsrecht worden ingevoerd.

**Toetredingsgrens**

De toetredingsleeftijd van 25 jaar is per 1 januari 1999 vervallen.

**Flexpensioen**

De deelnemer of de gewezen deelnemer krijgt voorafgaand aan het ingaan van het Flexpensioen of ouderdomspensioen de onherroepelijke keuze voor een verzekering van partnerpensioen ten laste van zijn ouderdomspensioen.

Het reglement voorziet per 1 januari 1999 in een Flexpensioenregeling. Dit recht gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. Het kan worden vervroegd tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt en kan worden uitgesteld tot de eerste dag voorafgaande aan de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. Het Flexpensioen eindigt met het einde van de maand voorafgaande aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel bij overlijden voor het bereiken van de leeftijd van 65 jaar met het einde van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

Geen recht op Flexpensioen ontstaat in het geval er reeds een arbeidsongeschiktheidsuitkering, overbruggingsuitkering dan wel een eerder ingegane Flexpensioenregeling op de deelnemer van toepassing is.

Het Flexpensioen bedraagt, voor elk jaar van deelneming gelegen na 1 januari 1999 en voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin 60-jarige leeftijd wordt bereikt, 1,75% van de berekeningsgrondslag. Indien als gevolg van het eindigen van de deelneming meerdere berekeningsgrondslagen gelden, wordt het jaarlijkse Flexpensioen over elke periode, waarvoor een berekeningsgrondslag geldt, afzonderlijk berekend. Voor een gedeelte van een jaar wordt het jaarlijkse Flexpensioen naar evenredigheid vastgesteld; hierbij wordt een jaar op 360 dagen en een maand op 30 dagen gesteld.

Perioden van deelneming waarover het salaris is vastgesteld op basis van een beperkte werktijd tellen voor de berekening van het Flexpensioen mee met toepassing van een deeltijdfactor.

Ingeval van bijzonder ouderdomspensioen vindt er een vermindering van de aanspraak plaats.
Bij een ingangsdatum van het recht op Flexpensioen voor of na de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt, wordt het op basis van de vorige leden berekende Flexpensioen verlaagd respectievelijk verhoogd als gevolg van deze vervroging respectievelijk dit uitstel van het Flexpensioen. Het bestuur bepaalt, gehoord de actuarieel adviseur, de mate van verlaging respectievelijk verhoging van het Flexpensioen.

Als een deelnemer geen gebruik wenst te maken van zijn recht op Flexpensioen wordt het voor het geheel respectievelijk voor het meerdere omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen. Helaas vermeldt artikel 14 lid 9 van het pensioenreglement van het PGGM 2006 geen ruilfactor in dit verband. Derhalve is er een aanname gedaan op basis van de ruilfactor van het ABP.

**Overgangsrecht**

**Betrekking hebbend op de invoering van het Flexpensioen (artikel 33b)**

Per 1 januari 1999 is dit artikel aan het reglement toegevoegd:

1. Voor de deelnemer, geboren voor 1 januari 1946, die recht heeft op een Flexpensioen als bedoeld in artikel 14, worden de jaren van deelneming gelegen voor 1 januari 1999 alsmede de vijf jaren, gelegen voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd, mede als jaren van deelneming, als bedoeld in het derde lid van dat artikel, in aanmerking genomen indien er sprake is van een:

   a. ononderbroken deelneming van 31 december 1998 tot een datum gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 58-jarige leeftijd bereikt of heeft bereikt en de eerste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, en

   b. de deelneming, onmiddellijk voorafgaand aan de onder a bedoelde datum, tenminste een onafgebroken periode van tien jaren omvat.

Voor het bepaalde onder b zijn de laatste zes volzinnen van het eerste lid van artikel 15 van overeenkomstige toepassing.

2. Perioden van deelneming gelegen voor 1 januari 1999 waarover het salaris is vastgesteld op basis van een beperkte werktijd tellen voor de berekening van de extra deelnemingsjaren als bedoeld in het eerste lid, mee met toepassing van de deeltijdfactor.

Ten aanzien van de periode van vijf maanden voorafgaand aan de 65-jarige leeftijd geldt dat deze periode van deelneming meetelt met toepassing van het in de tijd gewogen gemiddelde van de deeltijdfactoren die golden in de periode van vijf jaren voorafgaand aan:
het kalenderjaar waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt indien het einde van de deelneming en de ingangsdatum van het Flexpensioen plaatsvinden op of na het bereiken van de 60-jarige leeftijd;

dan wel het kalenderjaar waarin de deelneming is geëindigd indien het einde van de deelneming plaatsvindt voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd bij een ingangsdatum van het Flexpensioen op of na die datum;

dan wel het kalenderjaar waarin het Flexpensioen ingaat bij een ingangsdatum gelegen voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd terwijl de deelneming voortduurt.

3. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden in het eerste lid heeft recht op premievrije voortzetting van de deelneming over de vijf jaren gelegen voorafgaand aan de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Het bepaalde in het tweede lid van artikel 7 is van overeenkomstige toepassing. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid van artikel 3 eindigt in dat geval de deelneming niet bij verlies van hoedanigheid van werknemer.

De mate van de deelneming als bedoeld in de vorige volzinnen wordt bepaald door de deeltijdfactor als bedoeld in de tweede volzin van het tweede lid. Indien de deelnemer in de periode van vijf jaren gelegen voorafgaand aan de 65-jarige leeftijd verbonden is aan een aangesloten instelling en uit hoofde daarvan voldoet aan het bepaalde in artikel 2, en bovendien de deeltijdfactor gedurende enig kalenderjaar groter is dan de deeltijdfactor gedurende bedoeld kalenderjaar. De voortzetting van de deelneming als bedoeld in de eerste drie volzinnen vindt plaats op grond van de berekeningsgrondslag die, op grond van het bepaalde in het eerste lid van artikel 6, onder g, geldt dan wel zou gelden voor de vaststelling van het Flexpensioen.

2000

Geen relevante wijzigingen.

2001

Per 1 januari zijn de volgende wijzigingen ingevoerd:

- Het Flex-overgangsrecht (o.a. artikelen 33b en 33c) wordt gewijzigd.
- Het reglement wordt aangepast aan de wettelijke fiscale eisen: o.a. vrijwillige voortzetting, maximeren OP en Flex (o.a. artikel 19).
Aanpassing Ouderdomspensioen

Het bestuur kan op verzoek van de deelnemer het pensioen vervroegen tot maximaal 55 jaar. Tevens is het verhogen van de pensioenleeftijd (65 jaar) mogelijk, hier is geen maximum aan verbonden. Het ouderdomspensioen kan niet meer bedragen dan 100% van het laatstverdiende salaris.

Minimumberekeningsgrondslag overbruggingsuitkering

De minimumberekeningsgrondslag wordt zodanig vastgesteld dat de netto-overbruggingsuitkering per maand van een gehuwde deelnemer gelijk is aan het nettominimumloon per maand als bedoeld in artikel 9, derde lid, van de Algemene Ouderdomswet. Onder netto-overbruggingsuitkering per maand wordt verstaan de bruto-overbruggingsuitkering per maand, vermeerderd met:

a. het werkgeversaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet, en verminderd met:

b. de met toepassing van de groene loonbelasting- en premietabellen volgens tariefgroep 3 in te houden loonbelasting en premie volksverzekeringen, en

c. het werkgevers- en werknemersaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet.

Per 1 januari zijn de volgende wijzigingen ingevoerd:

- De vrijwillige aanvullende pensioenvoorzieningen worden geïntroduceerd.
- De fiscale eisen, o.a. met betrekking tot uitstel van pensioen, worden gewijzigd.
- De Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 treedt in werking.
- De regeling inzake de minimumberekeningsgrondslag van de OBU wordt gewijzigd.
- Bestaande teksten worden verduidelijkt en geactualiseerd en er wordt structuur aangebracht in het pensioenreglement, in de vorm van een indeling in hoofdstukken.
Ouderdomspensioen

Aan artikel 10 van het reglement wordt toegevoegd: Het ouderdomspensioen gaat niet uit boven 100% van het product van:

a. het gemiddelde van de salarissen bedoeld in het eerste lid van artikel 6, met overeenkomstige toepassing van het overigens in artikel 6 bepaalde, vermindert met het bedrag als bedoeld in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964, en

b. het in de tijd gewogen gemiddelde van de deeltijdfactoren over de gehele periode van deelneming, dan wel de laatste deeltijdfactor als bedoeld in het vijfde lid van artikel 1, indien deze factor hoger is. Onder ouderdomspensioen als bedoeld in dit lid wordt mede begrepen het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 35. Indien het toetsingsmoment ligt voor de momenten genoemd in het eerste lid onder a van artikel 6 wordt voor de toepassing van het bepaalde in onderdeel a van de vorige volzin niet uitgegaan van het gemiddelde van de salarissen bedoeld in het eerste lid onder a van artikel 6, maar van het gemiddelde van de salarissen bedoeld in het eerste lid onder a van artikel 6 die zijn vastgesteld voor de laatste twee kalenderjaren voorafgaand aan het moment van toetsing. Indien de deelneming in verband met een salarisdaling met toepassing van het negende lid van artikel 6 geacht wordt te zijn geëindigd, wordt voor de toepassing van het bepaalde in onderdeel a van de eerste volzin op door het bestuur te bepalen wijze rekening gehouden met het gemiddelde van de salarissen als in onderdeel a van de vorige volzin bepaald voor de te onderscheiden perioden van deelneming.

Indien onmiddellijk voorafgaand aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen het in dit lid bedoelde maximum wordt overschreden, wordt het meerdere, conform het bepaalde in het negende lid van artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964, uitgekeerd als een bedrag ineens aan de deelnemer. Overschrijdingen van dit maximum die het gevolg zijn van situaties als bedoeld in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 kunnen, met inachtneming van bedoeld wetsartikel, buiten beschouwing blijven.

Indexering

Per 1 januari 2002 wordt ook het aanvullend pensioen geïndexeerd met hetzelfde percentage als de jaarlijkse aanpassing van de salarissen en berekeningsgrondslagen. Ter uitzondering geldt een afwijkend indexeringspercentage in een jaar waarin het recht is ontstaan op een datum gelegen na 1 januari van dat kalenderjaar; in dat geval bedraagt het indexeringspercentage, het indexeringspercentage vermenigvuldigd met de verhouding tussen het
aantal hele kalendermaanden gelegen tussen het moment van het ontstaan van het recht op pensioen en 31 december van dat jaar, ten opzichte van het totaal van 12 maanden in een jaar.

**Minimumberekeningsgrondslag**

Het bestuur van Besluit:

1. De minimumberekeningsgrondslag wordt zodanig vastgesteld, dat de netto-overbruggingsuitkering per maand van een gehuwde deelnemer zoveel mogelijk gelijk is aan het nettominimumloon per maand als bedoeld in artikel 9, derde lid, van de Algemene Ouderdomswet minus de naar een maandbedrag herleide algemene loonheffingskorting.

2. Ter vaststelling van de minimumberekeningsgrondslag wordt een netto-overbruggingsuitkering per maand ter hoogte van het nettominimumloon per maand als bedoeld in artikel 9, derde lid van de Algemene Ouderdomswet op de volgende wijze herleid tot een bruto-overbruggingsuitkering. De netto-overbruggingsuitkering wordt:

   a. vermeerderd met het werkgevers- en werknemersaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet, en

   b. vermeerderd met de in te houden loonbelasting en premie volksverzekeringen met inachtneming van tweemaal de algemene heffingskorting volgens de tarieven van box 1 voor personen onder de 65 jaar, en

   c. verminderd met het werkgeversaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet.


**2003**

Per 1 januari worden de volgende wijzigingen ingevoerd:

- Aanpassing in verband met een gewijzigde vaststelling van de berekeningsgrondslag voor het ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen in geval van doorwerken naast de overbruggingsuitkering;
Aanpassing in verband met de formalisering van het bestendige beleid om een toetredingsleeftijd van 15 jaar te hanteren;
Aanpassing op actuele ontwikkelingen in wet- en regelgeving.

**Berekeningsgrondslag**

Indien gebruik is gemaakt van de overbruggingsuitkering of gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering geldt voor wat betreft het gemiddelde van de salarissen het bepaalde onder e respectievelijk f van dit lid, wanneer dit hoger is dan het gemiddelde als bedoeld in de vorige volzin.

**2004**

Per 1 januari 2004 is het reglement ingrijpend gewijzigd:

- De reglementaire regeling van het salariselement eindejaarsuitkering wordt aangepast in verband met een noodzakelijke redactionele aanscherping;
- De reglementaire indexeringsbepaling wordt aangepast in de vorm van een redactionele aanscherping van de reglementaire indexeringsbepaling;
- Het reglement wordt aangepast in verband met de verruimde (fiscale) mogelijkheid tot het uitstellen van pensioen in geval van het verrichten van werkzaamheden buiten de sector;
- Het reglement wordt aangepast met de introductie van de thans fiscaal gefaciliteerde mogelijkheid om gedurende drie jaar na ontslag de deelneming aan de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten;
- Het reglement wordt aangepast in de vorm van het afstemmen van de voorwaarden en regels bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren aan de fiscale regelgeving;
- Er vindt een aanpassing plaats in verband met het vervallen van de mogelijkheid van afkoop bij deelname korter dan een jaar;
- Per 1 januari 2004 wordt de middelloonregeling ingevoerd en de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt in het kader van het herstelplan PGGM verlaagd.
Het reglement wordt aangepast voor zover het betreft de procedure om vast te stellen of sprake is van een partner in de zin van de PGGM-pensioenregeling door middel van de introductie van de verplichting een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te overleggen waaruit een gemeenschappelijke huishouding blijkt alsmede de verplichting de partner bij PGGM te melden;

Bijlage c van het reglement (onderdeel r) wordt aangepast in verband met uitbreiding van de verplichtstelling van tandartsen met ingang van 1 februari 2004.

Berekeningsgrondslag/middelloonregeling

Aanpassing lid 1:

Uitsluitend voor de vaststelling van de berekeningsgrondslag onder a, b en g wordt de deelneming geacht te zijn geëindigd en opnieuw te beginnen op 1 januari 2004. Als berekeningsgrondslag geldt:

a. voor de vaststelling van het recht op ouderdomspensioen en het recht op wezenpensioen:

- opgebouwd tot 1 januari 2004:
  het gemiddelde van de salarissen, die zijn vastgesteld voor de laatste twee kalenderjaren, voorafgegaan aan het kalenderjaar, waarin de deelneming eindigt dan wel geacht wordt te zijn geëindigd, verminderd met een franchise. Indien gebruik is gemaakt van de overbruggingsuitkering of gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering geldt, in afwijking van de vorige volzin, voor wat betreft het gemiddelde van de salarissen het bepaalde onder e respectievelijk f van dit lid, wanneer dit hoger is dan het gemiddelde als bedoeld in de vorige volzin.

- opgebouwd met ingang van 1 januari 2004:
  het salaris als bedoeld in artikel 5 van dit reglement zoals dat voor enig kalenderjaar is vastgesteld, vermindert met een franchise. Het bepaalde in de derde volzin is van overeenkomstige toepassing.

Aanpassing lid 2:

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid onder a, b en g wordt voor de vaststelling van de berekeningsgrondslag tot 1 januari 2004 uitgegaan van a. het salaris voor het kalenderjaar voorafgegaan aan het kalenderjaar waarin de deelneming is geëindigd, indien de deelneming twee kalenderjaren of korter heeft geduurd;
b. het salaris dat bij het begin van de deelneming geldt, indien de deelneming een kalenderjaar of korter heeft geduurd.

Indien bij de vaststelling van de berekeningsgrondslag voor het Flexpensioen de deelneming niet is geëindigd, wordt voor de toepassing van het bepaalde in dit lid de ingangsdatum van het Flexpensioen, maar uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt, beschouwd als einde van de deelneming.

Toevoeging lid 4, 5 en 6:

4. Indien bij de vaststelling van de berekeningsgrondslag een salaris in aanmerking wordt genomen, dat is vastgesteld voor een kalenderjaar waarin niet het gehele jaar is deelgenomen, en in dat salaris een toeslag voor het verrichten van onregelmatige diensten als bedoeld in het tweede lid onder b en c van artikel 5 is begrepen, wordt uitsluitend voor de vaststelling van de berekeningsgrondslag het bedrag van deze toeslag vermenigvuldigd met de breuk die de verhouding weergeeft van twaalf maanden tot het aantal maanden dat de deelneming in dat kalenderjaar heeft geduurd.

Indien bij de vaststelling van de berekeningsgrondslag voor het recht op voortzetting van de pensioenopbouw wegens werkloosheid een salaris in aanmerking wordt genomen waarin een toeslag voor het verrichten van onregelmatige diensten als bedoeld in het tweede lid onder b en c van artikel 5 is begrepen, wordt, indien de werkloosheidsuitkering in de loop van een kalenderjaar ingaat, uitsluitend voor de vaststelling van de berekeningsgrondslag slechts het bedrag van deze toeslag in aanmerking genomen, voorzover deze is betaald over de maanden in dat jaar, tot de datum waarop de werkloosheidsuitkering ingaat waarna bedoelde bedrag wordt verhoogd evenredig aan de verhouding van twaalf maanden tot het aantal maanden in dat jaar voorafgaand aan laatstbedoelde datum.

5. Indien het salaris is vastgesteld op basis van een beperkte werktijd, wordt voor de toepassing van het in dit artikel bepaalde ten aanzien van de vaststelling van het recht op ouderdomspensioen, het recht op voortzetting van de pensioenopbouw wegens werkloosheid, het recht op partnerpensioen, het recht op wezenpensioen, het recht op Flexpensioen, het recht op overbruggingsuitkering en het recht op gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering dit salaris herleid tot het salaris dat zou gelden indien de deelnemer zonder beperking in de werktijd verbonden was aan de aangesloten instelling. Hiertoe wordt het salaris gedeeld door de deeltijdfactor.

6. De aanspraak ouderdomspensioen van de deelnemer over de kalenderjaren 2004 en 2005, wordt verhoogd met een bedrag ter hoogte van 1,75% van het verschil tussen de franchise als bedoeld in de eerste en tweede volzin over die kalenderjaren en de door het bestuur over die kalenderjaren vast te
stellen franchise, gebaseerd op het fiscale minimum als bedoeld in het achtste lid van artikel 18a van de Wet op de loonbelasting. Het bedrag wordt vastgesteld met inachtneming van de perioden van deelneming en de deeltijdfactor.

**Ouderdomspensioen**

Aan de ouderdomsbepaling wordt toegevoegd:

De deelnemer of gewezen deelnemer is gehouden het bestuur onmiddellijk in kennis te stellen van een wijziging in de omvang van de arbeidsovereenkomst of arbeidsovereenkomsten dan wel het einde daarvan. Aan uitstel kunnen door het bestuur nadere voorwaarden worden verbonden.

**Indexatie**

**Artikel 43**

Lid 1 Het recht op aanvullend pensioen wordt jaarlijks aangepast met hetzelfde percentage als de jaarlijkse aanpassing van de salarissen en berekeningsgrondslagen als bedoeld in het elfde lid van artikel 6 en wel op hetzelfde tijdstip.

Lid 2 In afwijking van het bepaalde in het eerste lid geldt een afwijkend indexeringspercentage in een jaar waarin het recht is ontstaan op een datum gelegen na 1 januari van dat kalenderjaar; in dat geval bedraagt het indexeringspercentage het indexeringspercentage als bedoeld in het eerste lid, vermenigvuldigd met de verhouding tussen het aantal hele kalendermaanden gelegen tussen het moment van het ontstaan van het recht op pensioen als bedoeld in het vorige lid en 31 december van dat jaar, ten opzichte van het totaal van 12 maanden in een jaar.

**2005**

Per 1 januari 2005 treden de volgende wijzigingen op in de pensioenregeling:

Het reglement wordt aangepast in verband met het feit dat in het FVP-Bijdragereglement 1999 een wachtperiode van zes maanden is geïntroduceerd.
Het reglement wordt aangepast door invoering van de mogelijkheid in PGGM Extra Pensioen om de premie direct aan te wenden voor de aankoop van een aanvullend pensioenrecht (PGGM Zekerheidspensioen).

Het reglement wordt aangepast in verband met de introductie van een overlijdensdekking bij de rechten zoals die bij Extra Pensioen resulteren zowel direct uit premie bij het Zekerheidspensioen alsook indirect vanuit een opgebouwd kapitaal in een beleggingsmix bij het Rendementspensioen (zoals thans bestaat bij het Rendementspensioen in de opbouwfase).

Het reglement wordt aangepast in verband met introductie van de mogelijkheid om, bij verminderde salarisbetaling in de periode van loondoorbetaling bij ziekte, de pensioenopbouw (vrijwillig) voort te zetten over het verminderde deel van het salaris.

Het reglement wordt aangepast in verband met actuele ontwikkelingen.

2006

Per 1 januari 2006 vinden er veel wijzigingen plaats in verband met Wet VPL.

aanpassing in verband met de inwerkingtreding van de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling (Wet VPL) met ingang van 1 januari 2005 en wel op de navolgende onderdelen:

- vervallen van de mogelijkheid tot opbouw van Flexpensioen behalve voor de deelnemers die vallen onder het overgangsrecht;
- introductie van de mogelijkheid voor de deelnemers die niet vallen onder het overgangsrecht;
- om het opgebouwde Flexpensioen om te zetten in ouderdomspensioen;
- verhoging van de opbouw van het ouderdomspensioen van 1,75% naar 2,05% met ingang van 1 januari 2006;
- introductie van een in hoogte verschillende franchise afhankelijk van het opbouwpercentage;
Verruiming van de mogelijkheden om het ouderdomspensioen te vervroegen;

Introductie van een partnerpensioen dat gedeeltelijk in opbouw en gedeeltelijk op risicobasis is;

Introductie van de mogelijkheid om het met ingang van 1 januari 2006 opgebouwde partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen;

Benoeming van de zogenaamde Anw-compensatie als zelfstandige pensioenvorm naast het partnerpensioen;

Introductie van de spaarvariant bij de overbruggingsuitkering in geval van uitstel;

Voorzien in overgangsrechtelijke maatregelen voor bepaalde groepen deelnemers bij de overgang naar de nieuwe flexibele pensioenregeling waartoe behoort de zogenoemde compensatiemaatregel;

Introductie van de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting bij verlof opgenomen in het kader van de levensloopregeling;

Uitbreiding van de informatieverplichting van pensioenfondsen met betrekking tot de opgave van deelnemingsjaren;

Aanpassing van de indexeringsregeling op het Financieel Toetsingskader van De Nederlandsche Bank;

Aanpassing van de franchisebepaling in die zin dat de geldende franchise per tijdvak tot op heden is uitgesplitst en gespecificeerd alsmede dat de salarisafhankelijke franchise als gevolg van fiscale regelgeving is komen te vervallen;

Aanpassing in verband met actualisering van de regeling en tekstuele aanpassingen.

**Ouderdomspensioen**

Lid 1 tot en met 6 zijn aangepast:

Lid 1 De deelnemer of gewezen deelnemer, geboren op of na 1 januari 1950, alsmede de deelnemer of gewezen deelnemer geboren voor 1 januari 1950 die niet heeft deelgenomen in de maanden december 2005 en januari 2006, heeft met ingang van 1 januari 2006 recht op ouderdomspensioen van 2,05% van de berekeningsgrondslag voor elk jaar van deelneming gelegen na 2005. De
deelnemer of gewezen deelnemer, geboren voor 1 januari 1950, die in de maanden december 2005 en januari 2006 heeft deelgenomen heeft recht op ouderdomspensioen van 1,75% van de berekeningsgrondslag voor elk jaar van deelneming. Een onderbreking in de deelneming van maximaal een maand wordt niet beschouwd als onderbreking. Het bepaalde in de vorige volzinnen geldt voor zover het maximum bedoeld in het twaalfde lid nog niet is bereikt.

Indien als gevolg van het eindigen van de deelneming meer berekeningsgrondslagen gelden, wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen over elke periode waarvoor een berekeningsgrondslag geldt, afzonderlijk berekend. Voor een gedeelte van het jaar wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen naar evenredigheid vastgesteld; hierbij wordt een jaar op 360 dagen en een maand op 30 dagen gesteld.

Lid 2 Perioden van deelneming tellen voor de berekening van het jaarlijkse ouderdomspensioen mee met toepassing van de deeltijdfactor.

Indien in de laatste 5 kalenderjaren voorafgegaan aan het kalenderjaar waarin het recht op overbruggingsuitkering is ontstaan op grond van artikel 15, eerste lid onder a, perioden van deelneming zijn geweest waarvoor een deeltijdfactor gold, telt de periode van deelneming gedurende welke een overbruggingsuitkering wordt genoten voor de berekening van het jaarlijkse ouderdomspensioen mee met toepassing van het in de tijd gewogen gemiddelde van de deeltijdfactoren die in bedoelde kalenderjaren hebben gegolden, dan wel indien de deelnemer recht heeft doen gelden op gedeeltelijk vervroegde overbruggingsuitkering met toepassing van het in de tijd gewogen gemiddelde van de deeltijdfactoren mee met toepassing van de deeltijdfactor wet op de berekening van het jaarlijkse ouderdomspensioen waaruit de deeltijdfactor volgt, telt de periode van deelneming gedurende welke een overbruggingsuitkering wordt genoten voor de berekening van het jaarlijkse ouderdomspensioen mee met toepassing van de deeltijdfactor bedoeld in de derde en vierde volzin van het vierde lid van artikel 15. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien een deelnemer na ingang van de overbruggingsuitkering verbonden is aan een aangesloten instelling en uit hoofde daarvan voldoet aan het bepaalde in artikel 2, en bovendien de deeltijdfactor gedurende enig kalenderjaar groter is dan het in de tijd gewogen gemiddelde van de deeltijdfactoren in de in de vorige volzin bedoelde kalenderjaren; in dat geval telt dat kalenderjaar voor de berekening van het jaarlijkse ouderdomspensioen mee met toepassing van de deeltijdfactor gedurende bedoelde kalenderjaar. De in de tweede en derde volzin van het eerste lid van artikel 15 bedoelde jaren worden voor de toepassing van het bepaalde in de tweede en derde volzin als jaren van deelneming in aanmerking genomen.

Lid 3 Indien artikel 8a van toepassing is, wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen verminderd met een bedrag zoals dat bij de toepassing van dat artikel wordt vastgesteld en zoals dat, vanaf het tijdstip waarop deze vaststelling heeft plaatsgevonden, wordt aangepast met overeenkomstige toepassing van het bepaalde in artikel 16a. Onder ouderdomspensioen als bedoeld in dit lid wordt mede begrepen het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 35. De vermindering wordt alleen toegepast bij de uitbetaling van het ouderdomspensioen en bij de vaststelling van de afkoopsom ervan.
Lid 4 Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt en kan met inachtneming van het bepaalde in het tiende respectievelijk het elfde lid worden vervroegd of uitgesteld. Het ouderdomspensioen eindigt met het einde van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

Lid 5 Indien de deelnemer of de gewezen deelnemer als bedoeld in de eerste volzin van het eerste lid, op grond van het bepaalde in artikel 11, zesde lid onder a heeft gekozen voor het omzetten van ouderdomspensioen in een recht op partnerpensioen, wordt zijn recht op ouderdomspensioen, zoals is vastgesteld op grond van het bepaalde in het eerste en tweede lid, verminderd conform het bepaalde in artikel 11, zesde lid. Indien de deelnemer of de gewezen deelnemer als bedoeld in de tweede volzin van het eerste lid, op grond van het bepaalde in artikel 11a, tweede lid heeft gekozen voor het omzetten van ouderdomspensioen in een recht op partnerpensioen, wordt zijn recht op ouderdomspensioen, zoals is vastgesteld op grond van het bepaalde in het eerste en tweede lid, voor zover het betrekking heeft op deelnemingsjaren na 1 januari 1999, verminderd met een percentage als bedoeld in artikel 8, vijfde lid zoals dit geldt tot 1 januari 2006.

Lid 6 Indien de deelnemer of de gewezen deelnemer als bedoeld in de eerste volzin van het eerste lid, op grond van het bepaalde in artikel 11, zesde lid onder b heeft gekozen voor het omzetten van partnerpensioen in een recht op ouderdomspensioen, wordt zijn recht op ouderdomspensioen, zoals is vastgesteld op grond van het bepaalde in het eerste en tweede lid, voor zover het betrekking heeft op deelnemingsjaren na 1 januari 2006, verhoogd conform het bepaalde in artikel 11, zesde lid.

Invoeging Artikel 16a Indexering van opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen

1. Het bestuur heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane pensioenen te indexeren op basis van de algemene ontwikkeling van de salarissen in de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden voor instellingen als bedoeld in het tweede lid onder a van artikel 2.

2. Het bestuur, gehoord de actuaris, besluit jaarlijks of, en zo ja in hoeverre, kan worden geïndexeerd gelet op de financiële situatie alsmede de te verwachten ontwikkeling daarvan. Het bestuur baseert zich hierbij onder meer op de nominale en de reële dekkingsgraad zoals beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

3. Het bestuur hanteert als leidraad voor de indexering een beleidstaffel waarbij het indexeringspercentage wordt gerelateerd aan de nominale dekkingsgraad.
Bij een nominale dekkingsgraad:

- van 130% of hoger vindt volledige indexering plaats;
- gelegen tussen 105% en 130% neemt het indexeringspercentage lineair toe van 0% tot 100% van het bij een volledige indexering geldende indexeringspercentage;
- van 105% of lager vindt geen indexering plaats.

4. Indien in enig kalenderjaar sprake is geweest van een niet volledige indexering is het bestuur, bij een reële dekkingsgraad van 100% of hoger, bevoegd te besluiten tot een extra indexering van nader te bepalen omvang.

Deze extra indexering mag niet tot gevolg hebben dat de reële dekkingsgraad daalt onder 100%.

5. De indexering is uitdrukkelijk voorwaardelijk; er is geen recht op indexering. Voor de indexeringtoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd. De indexering wordt gedeeltelijk gefinancierd uit premie en gedeeltelijk uit rendement.

6. De indexering op basis van de in enig kalenderjaar optredende algemene ontwikkeling van de salarissen als bedoeld in het eerste lid, vindt niet eerder plaats dan op 1 januari van het daarop volgend kalenderjaar.

7. Voor de toepassing van dit artikel wordt uitgegaan van de dekkingsgraad op de laatste dag van het derde kwartaal voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de indexering als bedoeld in het vorige lid plaatsvindt.

8. Het bestuur is bevoegd met betrekking tot het bepaalde in dit artikel nadere regels te stellen.

**Indexering van aanspraken en rechten**

1. Het recht op aanvullend pensioen wordt jaarlijks aangepast op grond van artikel 16a.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid geldt een afwijkend indexeringspercentage in een jaar waarin het recht is ontstaan op een datum gelegen na 1 januari van dat kalenderjaar; in dat geval bedraagt het indexeringspercentage het indexeringspercentage als bedoeld in het eerste lid, vermenigvuldigd met de verhouding tussen het aantal hele kalendermaanden gelegen tussen het moment van het ontstaan van het recht op pensioen als bedoeld in het vorige lid en 31 december van dat jaar, ten opzichte van het totaal van 12 maanden in een jaar.
2.3 Bedrijf A

Bedrijf A is een kleine stichting met tien werknemers.

2.3.1 Basisregeling

De stichting hanteert op 1 januari 2002 een bij een verzekeringsmaatschappij verzekerde pensioenregeling in de vorm van een eindloonregeling die voorziet in ouderdomspensioen, wezenpensioen, nabestaandenpensioen en een flexibele pensioenregeling die de mogelijkheid biedt eerder dan wel later te stoppen met werken. Het pensioen kan worden opgebouwd in zowel een deeltijd- als voltijd dienstverband.

Kenmerken

Geen omzetting van eindloon naar middelloon. Behoudt eindloonregeling tegen een opbouwpercentage van 1,75%.

Vroeg-pensioen in Individuele prepensioenregeling, afgeschaft per 1 januari 2005.

Franchise

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Franchise</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Per 1 januari 1997</td>
<td>€ 8.077,29</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1998</td>
<td>€ 8.304,18</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1999</td>
<td>€ 8.531,07</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2000</td>
<td>€ 8.757,96</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2001</td>
<td>€ 9.075,60</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2002</td>
<td>€ 10.785,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2003</td>
<td>€ 11.213,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2004</td>
<td>€ 11.366,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2005</td>
<td>€ 11.354,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2006</td>
<td>€ 11.566,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Indexatie

Per 1 januari 1997  2,1%
Per 1 januari 1998  2,2%
Per 1 januari 1999  2,0%
Per 1 januari 2000  2,0%
Per 1 januari 2001  3,0%
Per 1 januari 2002  3,0%
Per 1 januari 2003  2,0%
Per 1 januari 2004  0,9%
Per 1 januari 2005  1,5%
Per 1 januari 2006  1,3%

De pensioenaanspraken worden gebaseerd op een maximum salaris van € 159.575.-

Het opbouwpercentage bedraagt 1,75. De pensioenberekening vindt in dit reglement plaats door de pensioengrondslag te vermenigvuldigen met 1,75% maal het aantal jaar gelegen tussen 1 januari 2002 en de pensioendatum. De deelnemer betaalt 6% van de pensioengrondslag aan premie voor het pensioen.

Er is een op grond van artikel 21 van het reglement een voorwaardelijke toeslagverlening in de volgende gevallen:

- de reeds ingegane ouderdoms- nabestaanden- en wezenpensioen;
- de nog niet ingegane nabestaanden- en wezenpensioenen behorende bij reeds ingegaan ouderdomspensioen
- de pensioenen van (gewezen) deelnemers voor wie door de verzekeraar vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend, echter voor zover zij zijn gefinancierd;

De na ontslag vastgestelde, nog niet ingegane ouderdomspensioenen van gewezen deelnemers voor wie geen overdracht van pensioenaanspraken en de waarde daarvan naar de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer heeft plaatsgevonden.
Toeslagen op deze pensioenen worden pas verleend, zodra toeslagen op de reeds ingegane pensioenen worden verleend.

De pensioenregeling biedt de mogelijkheid om vroegtijdig te stoppen met werken door middel van een flexibele pensioenregeling. De vereisten voor deze regeling zijn op grond van artikel 22 van het reglement:

- datum is gelegen op of na de eerste van een maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt;
- de dan geldende fiscale regelgeving zich hier niet tegen verzet;
- en het verzoek tot vervroeging ten minste zes maanden voor de gewenste, vervroegde pensioendatum is ingediend.

### Staffel

<table>
<thead>
<tr>
<th>Pensioenleeftijd</th>
<th>Percentage ouderdomspensioen uitgedrukt in verhouding tot het oorspronkelijke ouderdomspensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>60</td>
<td>68,63</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>73,69</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>79,32</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>85,63</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>92,42</td>
</tr>
<tr>
<td>65</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>66</td>
<td>108,86</td>
</tr>
<tr>
<td>67</td>
<td>118,96</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>130,50</td>
</tr>
<tr>
<td>69</td>
<td>143,75</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>159,11</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Fiscaal maximum
Op grond van artikel 18a lid 7 van de Wet LB 1964\textsuperscript{100} mag het totaal van het pensioen niet meer bedragen dan de fiscale norm van 100\% van het pensioengevend salaris (clausule van bovenmatigheid, artikel 23 van het reglement).

Dit maximum dient te worden opgevat met inbegrip van een uitkering op grond van de AOW, zoals voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964. Indien en voorzover het pensioen op het tijdstip van ingang het daarvoor geldende maximum overschrijdt, anders dan wegens de in de wet genoemde omstandigheden is toegestaan, is de werkgever voor dat deel als begunstigde aangewezen.

**Overgangsrecht**

De aanspraken die ontstaan uit de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling vervangen per de ingangsdatum van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling de voordien door de werkgever aan de deelnemer verleende pensioenaanspraken. In de verzekeringen die zijn gesloten op grond van deze pensioenregeling, is de waarde verwerkt van de verzekeringen uit hoofde van de voorgaande pensioenregeling.

Voor de werknemer die op 31 december 2001 deelnemer was aan de voorgaande pensioenregeling en dit op 1 januari 2002 nog is, wordt de hoogte van het ouderdomspensioen gebaseerd op het aantal dienstjaren vanaf de aanvangsdatum van het dienstverband.

Indien en zolang de ingevolge dit reglement berekende pensioenen voor een deelnemer een verlaging betekenen ten opzichte van de voor hem op 31 december 2001 ingevolge de voordien geldende pensioenregeling van de werkgever vastgestelde pensioenen, worden de laatstbedoelde pensioenbedragen gehandhaafd tot het moment waarop de uitkomsten ingevolge dit pensioenreglement deze bedragen overschrijden.

**2.3.2 Wijzigingen in de basisregeling**

\textsuperscript{2005}

Per 1 januari 2005 is het vroeg-pensioen (VP) in de vorm van de Individuele prepensioenregeling afgeschaft.

\textsuperscript{100} Wet van 16 december 1964, Stb. 1964, 514.
Per 1 januari 2006 vinden er wijzigingen in de regelingen plaats met betrekking tot gelijke behandelingswetgeving en oudedagsvoorzieningen.

Ten aanzien van deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of jonger zijn en waarvan het deelnemerschap niet voor 1 januari 2006 is geëindigd, of voor wie het deelnemerschap op of na 1 januari 2006 is aangevangen, wijzigt de pensioengrondslag in artikel 5 lid 3 van het reglement:

De zinsnede “vanaf de eerste januari volgend op de 55e verjaardag van de deelnemer worden voor de vaststelling van het pensioengevend salaris uitsluitend de algemene salarisverhogingen in aanmerking genomen.” Vervalt per 1 januari 2006.

Ten aanzien van werknemers die op 31 december 2005 56 jaar of ouder zijn, wordt de eerder aan hen toegezegde pensioenregeling gecontinueerd (glijsclausule naar leeftijd). Indien en voor zover op enig moment de Nederlandsche bank, de Commissie Gelijke Behandeling of de rechter oordeelt dat deze overgangsbepaling of een daarmee vergelijkbare overgangsregeling, toegekend door een willekeurige werkgever in Nederland in strijd is met de voorschriften over gelijke behandeling naar leeftijd, heeft de werkgever het recht de overgangsbepaling eenzijdig aan te passen. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die de werkgever in deze pensioenregeling heeft gedaan.

2.3.3 De Individuele Prepensioenregeling

Kenmerken
Van 1999 tot 2006 wordt prepensioen opgebouwd in een beschikbare premieregeling. Overhevelingsgarantie bij 5% stijging van het fund ten opzichte van de inleg.

Per 1 januari 1999 treft bedrijf A een prepensioenregeling in de vorm van een beschikbare-premieregeling ter aanvulling van de pensioenregeling. De in het Individueel prepensioenreglement omschreven grootte van de aanspraken geldt bij deelneming tot de prepensioendatum.

De deelnemer aan deze regeling is elke werknemer in dienst van de werkgever die tevens deelneemt aan de in het basisreglement omschreven pensioenregeling en 35 jaar of ouder is. Deze deelnemer heeft aanspraak op Individueel Prepensioen, voor zichzelf te verkrijgen uit een kapitaal bij leven op de prepensioendatum. Het kapitaal wordt via de werkgever bij de verzekeraar verzekerd tegen een
jaarlijks door de werkgever op 1 januari beschikbaar te stellen premie. Deze beschikbare premie is gelijk aan een leeftijdsafhankelijk percentage van het jaarsalaris van de deelnemer. Dit percentage wordt vastgesteld aan de hand van de onderstaande tabel.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd van de deelnemer</th>
<th>Percentage van het jaarsalaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Van 35 tot 45 jaar</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 45 tot 55 jaar</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Vanaf 55 jaar</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Het Individueel Prepensioen gaat in op de prepensioendatum en wordt uitgekeerd tot de normale pensioendatum (65 jaar), maar uiterlijk tot het einde van de maand waarin de gewezen deelnemer voordien overlijdt. De grootte van het jaarlijks Individueel Prepensioen is gelijk aan het bedrag dat verzekerd kan worden voor het op de prepensioendatum tot uikering komende kapitaal. De grootte van het Individuele Prepensioen wordt mede bepaald door:

- de koersontwikkeling tot de ingangsdatum van de op basis van het artikel ‘individuele deling in het beleggingsresultaat’ door de deelnemer gekozen beleggingsfonds(en),
- de rentestand op de ingangsdatum, en
- de dan geldende tarieven van de verzekeraar.

**Garantie**

Het betreft een prepensioenregeling in de vorm van een beschikbare premieregeling die veilig wordt gesteld door de garantie (soort klik) een stijging van 5% van het fund ten opzichte van de inleg over te hevelen naar het Aegon staatsleningenfonds. De beschikbare premie is onder te brengen in twee beleggingsmogelijkheden, de vorm Eenvoud en gemak en de vorm Actief beleggingskeuzes maken.

**Staffels**

Nu de opbouwpercentages afhankelijk zijn van de koersontwikkeling, de rentestand en de dan geldende tarieven van de verzekeraar is voor de berekening van de Individuele prepensioenregeling gebruik gemaakt van de beschikbare premiestaffels prepensioenen\(^{101}\) (zie bijlage 7.6). De prepensioenregeling vermeldt dat deelname vanaf 35 jaar mogelijk is, derhalve is gebruik gemaakt van de onderstaande staffels uit het staffelbesluit.

\(^{101}\) Besluit van 28 april 2003, nr. CPP2003/308M.
Opbouw vanaf 35 jaar Percentage van het pensioengevend loon
Opbouw per jaar: 91,5% / (prepensioenleeftijd - 35)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>6,9</td>
<td>5,2</td>
<td>3,7</td>
<td>2,3</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>8,4</td>
<td>6,3</td>
<td>4,5</td>
<td>2,8</td>
<td>1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>10,3</td>
<td>7,8</td>
<td>5,5</td>
<td>3,5</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>12,7</td>
<td>9,5</td>
<td>6,7</td>
<td>4,2</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>15,7</td>
<td>11,8</td>
<td>8,3</td>
<td>5,3</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>0 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>13,5</td>
<td>9,7</td>
<td>6,3</td>
<td>3,1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Berekening**

Om deze staffels terug te rekenen naar een jaarlijkse opbouw is in dit rapport uitgegaan van het voorbeeld van een deelnemer die op 60 jarige leeftijd met pensioen gaat. In dat geval geldt het volgende:

De opbouw van een prepensioen van 91,5% op basis van het middelloonstelsel.

Bij een pensioenleeftijd van 60 jaar:

60 - 35 jaar = 25 jaar voorziet in 91,5%

91,5 : 25 = 3,66% maximale opbouw per jaar.

Stel dat er een lager percentage voor prepensioen is bijvoorbeeld 3% (zie lid 3 artikel 4)

3% : 8,4 (gearceerd in tabel) x 3,66% = 1,31% opbouw per jaar.
Het geheel van de pensioenaanspraken dat de deelnemer verkrijgt dient te voldoen aan de criteria die zijn neergelegd in de fiscale wet- en regelgeving (artikel 10 van het Individueel prepensioenreglement).

Deze criteria behelzen onder meer dat, behoudens de in de Wet LB 1964 genoemde uitzonderingen, het uit dit reglement voortvloeiende prepensioen bij ingang op de prepensioendatum niet meer mag bedragen dan 85% van het laatstgenoten pensioengevendsalaris.

2.3.4 Wijzigingen in de Individuele Prepensioenregeling

2006

Per 1 januari wordt het prepensioen afgeschaft in verband met Wet VPL. Daarnaast wordt de hoogte van de staffels gewijzigd.

Wet VPL

Per 1 januari 2006 wijzigt de Individuele Prepensioenregeling voor deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn.

Met ingang van 1 januari 2006 is de overgangstermijn voor de Wet aanpassing fiscale behandeling Vut/prepensioen en introductie levensloop verstreken. Vanaf deze datum dient de pensioenregeling te voldoen aan de eisen die uit deze wet voortvloeien.

Deze wijziging is van toepassing op de deelnemers met een arbeidsovereenkomst met de werkgever die op en na 31 december 2005 deelnemer zijn aan deze pensioenregeling van de werkgever.

Staffel prepensioen

De onderstaande staffel voor de berekening van het Individuele Prepensioen geldt vanaf 1 januari 2006. Ten aanzien van de jaren voor 2006 wordt gebruikt gemaakt van de staffels uit het staffelbesluit zoals hierboven is opgenomen.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd deelnemer</th>
<th>percentage pensioengrondslag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>35 jaar tot en met 39 jaar</td>
<td>3,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar tot en met</td>
<td>Aantal bedrag (%)</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>40 jaar tot en met 44 jaar</td>
<td>3,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>45 jaar tot en met 49 jaar</td>
<td>4,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>50 jaar tot en met 54 jaar</td>
<td>5,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>55 jaar tot en met 59 jaar</td>
<td>7,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>60 jaar en ouder</td>
<td>8,2%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Ingangsdatum**

Wijzigingen ten aanzien van de ingangsdatum van het Prepensioen. (gelden tevens voor deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of jonger zijn)

- Het prepensioen gaat in op de prepensioendatum. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het prepensioenkapitaal op een ander tijdstip dan op de prepensioendatum worden aangewend voor de aankoop van prepensioen, voor zover de dan geldende fiscale regelgeving zich hier niet tegen verzet.

- Vervroegde prepensionering is toegestaan vanaf 60-jarige leeftijd. Vervroegde prepensionering is slechts mogelijk, indien en voor zover de dienstbetrekking wordt beëindigd. (Afschaffing Prepensioenregeling in verband met VPL-wetgeving)

- Uitstel van de prepensioendatum is mogelijk tot de pensioendatum, mits er een dienstbetrekking aanwezig is, met dien verstande dat het prepensioen eerder ingaat indien het aan te kopen prepensioen het fiscale maximum zoals omschreven in het reglement bedraagt.

- De minimale uitkeringsduur van het prepensioen bedraagt een jaar. Indien de uitkeringsduur van het prepensioen minder dan een jaar bedraagt, dan is het niet mogelijk het prepensioen in te laten gaan en zal het prepensioen op de pensioendatum dan wel de vervroegde of uitgestelde pensioendatum worden omgezet in ouderdomspensioen

- Indien gedurende de uitstelperiode de dienstbetrekking met de werkgever in stand blijft wordt geen verdere premie ten behoeve van het prepensioenkapitaal meer beschikbaar gesteld zoals omschreven in het reglement. Tevens komen de aanspraken die verzekerd zijn door middel van risicoverzekeringen te vervallen.

- Bij vervroeging of uitstel van de prepensioendatum wordt de waarde van het aanwezige prepensioenkapitaal vastgesteld op het moment, waarop de vervroegde of uitgestelde
prepensioeningangsdatum wordt gesteld, op basis van het aantal beleggingseenheden en de alsdan geldende koers van de fonds(en) van de verzekeraar.

**Glijclausule onderscheid naar leeftijd**

Aan de werknemers die op 31 december 2005 56 jaar of ouder zijn, wordt de eerder aan hen verleende aanspraak op prepensioen gecontinueerd (glijclausule onderscheid naar leeftijd). Indien en voorzover op enig moment de Nederlandsche Bank, de Commissie Gelijke Behandeling of de rechter oordeelt dat deze overgangsbepaling of een daarmee vergelijkbare overgangsregeling, toegekend door een willekeurige werkgever in Nederland in strijd is met de voorschriften over gelijke behandeling naar leeftijd, heeft de werkgever het recht de overgangsbepaling eenzijdig aan te passen. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die de werkgever in deze pensioenregeling heeft gedaan.

**Afschaffing prepensioen**

Per 1 januari 2006 wijzigt de Individuele Prepensioenregeling voor deelnemers die op 31 december 2004 jonger dan 55 jaar zijn.

De opbouw van het prepensioenkapitaal wordt vanaf 1 januari 2006 gestaakt. De deelnemer behoudt recht op het aanwezige prepensioenkapitaal. Op de prepensioendatum wordt de waarde van het prepensioenkapitaal vastgesteld op basis van het aantal beleggingseenheden en de alsdan geldende koers van de fonds(en) van de verzekeraar.

De wijzigingen ten aanzien van de prepensioendatum, zoals hierboven beschreven ten aanzien van deelnemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder zijn, gelden tevens voor deelnemers die op 31 december 55 jaar of jonger zijn.

**2.4 Bedrijf B**

Bedrijf B is een middelgroot bedrijf en heeft tussen de 550 en 600 werknemers.
2.4.1 Basisregeling

**Kenmerken**


Bedrijf B hanteert op 1 januari 2006 een verzekerde pensioenregeling die voorziet in een levenslang ouderdomspensioen, uitruilmogelijkheden ten aanzien van levenslang ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen en nabestaandenpensioen in ouderdomspensioen, WIA-excedentpensioen, levenslang nabestaandenpensioen, vrijwillig tijdelijk nabestaandenpensioen en een wezenpensioen.

De pensioenaanspraken worden gebaseerd op een pensioengevend salaris dat niet hoger is dan € 169.241,00.

**Franchise**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Bedrag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Per 1 januari 1997</td>
<td>€ 11480,64</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1998</td>
<td>€ 11752,91</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1999</td>
<td>€ 11344,51</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2000</td>
<td>€ 11744,74</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2001</td>
<td>€ 12159,04</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2002</td>
<td>€ 12525,33</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2003</td>
<td>€ 12904,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2004</td>
<td>€ 13293,49</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2005</td>
<td>€ 13426,25</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2006</td>
<td>€ 13650,97</td>
</tr>
</tbody>
</table>

[De franchise zal evenwel nooit minder bedragen dan de bij het opbouwpercentage passende fiscaal minimale franchise]

**Vervroegd pensioen**
De pensioendatum is afgestemd op 65 jaar. Vervroegde pensionering is toegestaan vanaf de eerste van de maand waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt. Het dienstverband moet dan wel eindigen. Het pensioen wordt dan verlaagd aan de hand van sekseneutrale factoren opgenomen in de onderstaande tabel.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vervroegingsjaren voor pensioendatum (65 jaar)</th>
<th>Verlaagd levenslang ouderdomspensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>89,96%</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>81,96%</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>74,86%</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>68,54%</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>63,56%</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>59,07%</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>55,01%</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>51,32%</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>47,96%</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>44,88%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Indexatie**

Bedrijf B hanteert een voorwaardelijke indexatie:

- Per 1 januari 1997: 0%
- Per 1 januari 1998: 0%
- Per 1 januari 1999: 0%
- Per 1 januari 2000: 3,53%
- Per 1 januari 2001: 3,525%
- Per 1 januari 2002: 3,0125%
- Per 1 januari 2003: 3,02%
- Per 1 januari 2004: 3,21%

[Van 2005-2007 zijn de indexatiepercentages door wijziging van de regelgeving niet bekend]
Fiscaal maximum

Het fiscaal maximum van de pensioenopbouw is 100% van het pensioengevend loon. Dit maximum dient te worden opgevat met inbegrip van een uitkering op grond van de AOW, zoals voorgeschreven in artikel 18a lid 7 van de Wet LB 1964.\textsuperscript{102}

Overgangsrecht

Ten aanzien van de voorwaardelijke extra aanspraak geldt dat de werknemers die per 31 december 2005 en 1 januari 2006 in dienst zijn van de werkgever en per 31 december 2005 deelnemer waren volgens het tot en met 31 december 2005 van toepassing zijnde pensioenreglement een aanspraak hebben op een voorwaardelijke extra aanspraak. Deze voorwaardelijke extra pensioenaanspraak is gelijk aan een bedrag ter grootte van het positieve verschil tussen:

a. Het levenslang ouderdomspensioen per 31 december 2005 dat de werknemer zou hebben opgebouwd indien het onderhavige pensioenreglement vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever van toepassing zou zijn geweest. Extra diensttijd uit hoofde van een inkomende waardeoverdracht wordt mede in acht genomen, en

b. het levenslange ouderdomspensioen per 31 december 2005 dat de werknemer heeft opgebouwd uit hoofde van het pensioenreglement dat tot en met 31 december 2005 van toepassing was, nadat uitvoering is gegeven aan de omrekening als bedoeld in lid 2. Voor jaren dat de werknemer in dienst was van de werkgever en niet heeft deelgenomen in de pensioenregeling, en/of voor jaren dat de werknemer in dienst was van de werkgever en bij de werkgever geen pensioenregeling van toepassing was wordt een fictief ouderdomspensioen vastgesteld op basis van het salaris van de werknemer in die betreffende jaren.

Per 1 januari 2006 worden de opgebouwde aanspraken van ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 62 en de opgebouwde aanspraken van tijdelijk ouderdomspensioen van 62 jaar tot 65 jaar uit hoofde van de voorgaande pensioenregeling van de werkgever op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid omgezet naar verzekeringen van ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt

\textsuperscript{102} Wet van 16 december 1964, Stb. 1964, 514.
De aanspraak op levenslang ouderdomspensioen wordt uit hoofde van het op 1 januari 2006 in werking getreden pensioenreglement verhoogd met het in lid 2 omgezette (tijdelijke) ouderdomspensioen.

2.4.2 Wijzigingen in de basisregeling

1997-2001

Bedrijf B hanteert tot 2002 het eindloonstelsel in de pensioenregeling met een opbouwpercentage van 1,75 en een pensioenleeftijd van 65 jaar.

2001

Vanaf 2002 vindt er een overstap plaats naar een zogenaamde combinatieregeling in de vorm van een geïndexeerd middelloon met prepensioen vanaf 62 jaar. De regeling heeft een opbouwpercentage van 1,75. Per 1 januari 2006 wordt de franchise verlaagd tegen een stijging van het opbouwpercentage tot het fiscale maximum van 2,05.

2006

Vanaf 1 januari 2007 wordt de pensioenleeftijd weer op 65 jaar gesteld.

2.5 Bedrijf C

Bedrijf C is een grote organisatie met ongeveer 800 deelnemers.

2.5.1 Basisregeling

Kenmerken
Tot 2005 wordt de eindloonregeling gehanteerd met een opbouwpercentage van 1,75 en een pensioenleeftijd van 62 jaar. Vanaf 2005 omzetting naar geïndexeerd middelloon. Vervroegd pensioen vanaf 60 jaar.

Aanvullende regeling, Excedentregeling, in de vorm van een beschikbare premieregeling. De pensioenleeftijd is 65 jaar.

Bedrijf C hanteert op 1 januari 2005 als basisregeling een verzekerde regeling die voorziet in een levenslang ouderdomspensioen, levenslang nabestaandenpensioen, wezenpensioen en (naar keuze) een ANW-hiaatpensioen. De regeling is gesplitst in een basispensioenregeling en een excedentpensioenregeling.

Deelnemer in deze regeling is de werknemer, die op of na 1 januari 2005 in dienst is getreden van de werkgever en 25 jaar of ouder is of na 1 januari 2005 25 jaar is geworden.

De aanspraken worden gebaseerd op een pensioengevend salaris dat niet hoger is dan €169.241,-. De salarisgrens voor de basispensioenregeling bedraagt € 43.848,-. Het opbouwpercentage bedraagt 1,75 van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de aanvangsdatum van het deelnemerschap en de standaard pensioendatum.

Ingeval van de verhoging of verlaging van de pensioengrondslag wordt het ouderdomspensioen, verhoogd of verlaagd met 1,75% van de verhoging of de verlaging, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de datum van wijziging van de pensioengrondslag en de standaard pensioendatum.

**Franchise**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Bedrag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Per 1 januari 1997</td>
<td>€ 15546,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1998</td>
<td>€ 16011,63</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 1999</td>
<td>€ 16549,63</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2000</td>
<td>€ 17056,69</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2001</td>
<td>€ 17851,26</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2002</td>
<td>€ 19419,09</td>
</tr>
<tr>
<td>Per 1 januari 2003</td>
<td>€ 19419,09</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Per 1 januari 2004 € 19918,39
Per 1 januari 2005 € 20132,37
Per 1 januari 2006 € 20394,91

**Indexatie**

Bedrijf C hanteert een voorwaardelijke indexatie:

Per 1 januari 1997 0%
Per 1 januari 1998 0%
Per 1 januari 1999 0%
Per 1 januari 2000 0,9%
Per 1 januari 2001 0%
Per 1 januari 2002 0%
Per 1 januari 2003 0%
Per 1 januari 2004 0%
Per 1 januari 2005 0%
Per 1 januari 2006 0%
Per 1 januari 2007 0%

[Het indexatiepercentage bedraagt echter maximaal 1]

**Vervroegd pensioen**

Vervroegde pensionering is toegestaan vanaf 60 jaar, mits de dienstbetrekking eindigt. De berekeningsfactoren worden weergegeven in de onderstaande tabel.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vervroegingjaren voor standaard pensioendatum (65 jaar)</th>
<th>Verlaagd levenslang ouderdomspensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>_____</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

87
Op grond van artikel 18a lid 7 van de Wet LB 1964 mag het totaal van het ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang, behoudens enkele toegestane uitzonderingen, niet meer bedragen dan 100% van het pensioengevend loon.

2.5.2 Wijzigingen in de basisregeling

2005

Tot 2004 is de eindloonregeling gehanteerd. Per 1 januari 2005 is voor de nieuwe deelnemers aan de pensioenregeling een geïndexeerd middelloon van kr acht geworden. Voor de reeds bestaande deelnemers is de eindloonregeling van kracht gebleven.

2.5.3 Excedentregeling

Bedrijf C hanteert per 1 januari 2005 een (verzekerde) excedentregeling in de vorm van een beschikbare premie. Deelnemer aan deze regeling is de werknemer van 25 jaar of ouder, die op of na 1 januari 2005 in dienst is getreden van de werkgever of na 1 januari 2005 25 jaar is geworden en een salaris heeft boven de in het artikel ‘pensioengrondslag’ genoemde franchise. (€ 20.132,37,- (2005)).

De beschikbare premie dient door de deelnemer te worden aangewend voor de verzekering van een kapitaal bij leven, dat op de pensioeningsdatum wordt aangewend voor onder andere een...

---

103 Wet van 16 december 1964, Stb. 1964, 514.
levenslang ouderdomspensioen en een uitruiibaar levenslang nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van het levenslang ouderdomspensioen.

**Franchise**

De franchise is gelijk aan het in de basisregeling gehanteerde maximum pensioengevend salaris: 261 maal het maximum dagloon, waarnaar de uitkeringen ingevolge de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen worden berekend (€ 43.848 voor 2005)

Het pensioengevend salaris mag niet hoger zijn dan € 169.241,-. Dit bedrag (vastgesteld per 1 juli 2005) wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van het loon en het consumentenprijsindexcijfer, een en ander volgens de terzake tussen de werkgever en de verzekeraar overeengekomen regels.

**Beschikbare premie**

Bij aanvang van de deelname aan de excedentregeling en vervolgens jaarlijks op 1 januari, wordt voor de deelnemer de beschikbare premie vastgesteld.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd deelnemer</th>
<th>Percentage pensioengrondslag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Van 25 t/m 29 jaar</td>
<td>6,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 30 t/m 34 jaar</td>
<td>7,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 35 t/m 39 jaar</td>
<td>9,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 40 t/m 44 jaar</td>
<td>11,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 45 t/m 49 jaar</td>
<td>14,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 50 t/m 54 jaar</td>
<td>17,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 55 t/m 59 jaar</td>
<td>21,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Van 60 tot de pensioendatum</td>
<td>21,5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Wijzigen standaard pensioendatum (65 jaar)

Op verzoek van de deelnemer kan het kapitaal bij leven op een eerder tijdstip dan op de standaard pensioendatum worden aangewend voor de aankoop van levenslang ouderdomspensioen en levenslang nabestaandenpensioen. Vervroegde pensionering is toegestaan vanaf de eerste maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt.

Fiscaal maximum

Op grond van de Wet LB 1964\textsuperscript{104} mag het totaal van het ouderdomspensioen bij aanvang van de regeling en op de pensioeningangsdatum, behoudens enkele toegestane uitzonderingen, niet meer bedragen dan 100\% van het pensioengevend loon.

\textsuperscript{104} Wet van 16 december 1964, Stb. 1964, 514.
3 Ontwikkeling ouderdomspensioen 1997 tot 2007

Verantwoording

De ontwikkeling van het ouderdomspensioen is berekend aan de hand van de basisregeling en, indien van toepassing, het opgebouwde prepensioen of tijdelijk overbruggingspensioen. Met VUT en/of andere voorwaardelijke regelingen is geen rekening gehouden omdat de waarde hiervan moeilijk kwantificeerbaar is en verstorend werkt op de vergelijking met andere regelingen. Doelstelling is om een zo goed mogelijke vergelijking te maken tussen pensioeningang op 65-jarige leeftijd, waarbij wel rekening is gehouden met de invoering van prepensioen rond de invoering van de Wet fiscale behandeling van pensioenen, zonder daarbij acht te slaan op VUT-achtige overgangsregelingen. Om een goed vergelijkbaar resultaat te krijgen zijn de onvoorwaardelijke aanspraken op prepensioen en het tijdelijk overbruggingspensioen omgezet in ouderdomspensioen (en partnerpensioen).

De beschikbare premieregelheden zijn omgezet in een middelloonregeling op basis van de rekenregels en grondslagen die zijn gebruikt voor de vaststelling van de staffels van het Ministerie van Financiën. De aldus berekende aanspraken zijn jaarlijks verhoogd met de indexatie die aan pensioengerechtigden is toegekend.

De ingegane pensioenen zijn gerelateerd aan het met inflatie gecorrigeerde laatste jaarsalaris. De exacte berekeningswijze verschilt per regeling en is in een soortgelijk kader als dit onder de tabel nader toegelicht.

Per regeling zijn twee tabellen opgenomen. Eén op basis van een relatief laag salaris van € 25.000 en één op basis van een relatief hoog salaris van € 50.000.

In de tabellen is zoveel mogelijk rekening gehouden met de aanpassingen die in de regelingen zijn aangebracht tussen 1997 en 2007, zoveel mogelijk rekening houdend met de overgangsregelingen voor de betreffende leeftijdscategorie.

De vetgedrukte percentages duiden het pensioenniveau op de pensioeningangsdatum aan ten opzichte van het laatste salaris. Onder ieder vetgedrukt percentage is het verloop van de pensioenuitkeringen tot 2007 opgenomen. Iedere uitkering wordt jaarlijks verhoogd met het door de pensioenuitvoerder in het betreffende jaar toegekende indexatiepercentage. De geïndexeerde

---

105 Besluit van 28 april 2003, CPP2003/308M
uitkering is vervolgens uitgedrukt in een percentage van het laatste salaris, nadat dit is gecorrigeerd met de inflatie.

In de tabellen is geen exacte nauwkeurigheid nagestreefd. De bedoeling van de tabellen is om een indicatie te geven van de ontwikkelingen in de regelingen en uitkeringen.

### 3.1 Hoe heeft de hoogte van het ouderdomspensioen zich ontwikkeld in de periode 1997-2007 ten opzichte van het laatste salaris?

#### 3.1.1 Stichting ABP

**Verantwoording**

Voor de berekening van de onderstaande tabellen is er uitgegaan van tien werknemers die van 1997 tot 2007 op 65-jarige leeftijd met pensioen gaan. Allen hebben een opbouw van veertig dienstjaren. De werknemers hebben het opgebouwd flexibel pensioen uit hoofde van de FPU-regeling omgezet in ouderdomspensioen en partnerpensioen. Met de voorwaardelijke uitkeringen uit hoofde van de FPU-regeling (VUT) is geen rekening gehouden. Tevens zijn eventuele andere voorwaardelijke uitkeringen terzijde gelaten om een zo zuiver mogelijke vergelijking tussen de pensioenregelingen te verkrijgen. Uiteraard impliceert een VUT-regeling wel dat werknemers met een hoger niveau uitkering eerder vervroegd met pensioen kunnen gaan dan werknemers in een andere regeling die die mogelijkheid niet hebben, maar voor de vergelijking tussen regelingen is dit element moeilijk kwantificeerbaar.

Met het prepensioen op opbouwbasis is wel rekening gehouden om het effect te kunnen laten zien van de invoering van het prepensioen in 1997.

De loonstijging ten gevolge van de brutering van de overhevelingstoeslag is niet doorberekend in de onderstaande tabel. Voor het overzicht van de berekening verwijs ik naar bijlage 7.7.1 en 7.7.2.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>60,89%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>61,62%</td>
<td>61,80%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>62,39%</td>
<td>62,57%</td>
<td>63,24%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>62,52%</td>
<td>62,70%</td>
<td>63,38%</td>
<td>63,58%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>62,74%</td>
<td>62,92%</td>
<td>63,59%</td>
<td>63,80%</td>
<td>64,57%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>62,80%</td>
<td>62,98%</td>
<td>63,65%</td>
<td>63,85%</td>
<td>64,62%</td>
<td>59,52%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>63,15%</td>
<td>63,32%</td>
<td>64,00%</td>
<td>64,20%</td>
<td>64,98%</td>
<td>59,85%</td>
<td>61,75%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>62,84%</td>
<td>63,01%</td>
<td>63,69%</td>
<td>63,89%</td>
<td>64,66%</td>
<td>59,55%</td>
<td>61,45%</td>
<td>61,41%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief laag salaris van € 25.000 in 1997 ten opzichte van € 31.371 in 2006.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>65,63%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>66,04%</td>
<td>65,94%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>66,86%</td>
<td>66,76%</td>
<td>67,06%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>66,87%</td>
<td>66,78%</td>
<td>67,07%</td>
<td>66,74%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>66,73%</td>
<td>66,63%</td>
<td>66,93%</td>
<td>66,60%</td>
<td>67,04%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>66,74%</td>
<td>66,64%</td>
<td>66,93%</td>
<td>66,60%</td>
<td>67,04%</td>
<td>64,94%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>67,08%</td>
<td>66,98%</td>
<td>67,27%</td>
<td>66,94%</td>
<td>67,38%</td>
<td>65,27%</td>
<td>66,44%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>66,81%</td>
<td>66,71%</td>
<td>67,00%</td>
<td>66,67%</td>
<td>67,11%</td>
<td>65,01%</td>
<td>66,17%</td>
<td>66,18%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>66,07%</td>
<td>65,97%</td>
<td>66,26%</td>
<td>65,93%</td>
<td>66,37%</td>
<td>64,28%</td>
<td>65,43%</td>
<td>65,44%</td>
<td>66,37%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>65,29%</td>
<td>65,19%</td>
<td>65,48%</td>
<td>65,16%</td>
<td>65,59%</td>
<td>63,53%</td>
<td>64,66%</td>
<td>64,67%</td>
<td>65,99%</td>
<td>65,99%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief hoog salaris € 50.000 ten opzichte van € 62.742

Toelichting:

In de eerste tabel is in 2002 een relatief grote daling zichtbaar van 64,57% naar 59,52%. Dit is te verklaren door een stijging van de franchise in 2001 van € 12.025 naar € 14.650, wat vermoedelijk verband houdt met de brutering van de overhevelingstoeslag. De 70%-norm wordt niet gehaald, wat komt door de relatief hoge franchise die het ABP hanteert voor deze categorie werknemers. De tweede tabel laat ten aanzien van het relatief hoge salaris een ander, meer evenwichtig beeld, zien. Dit kan worden verklaard doordat de indexatie, op de laatste twee jaar na, min of meer gelijke tred houdt met de inflatie. Het ABP hanteert een hogere franchise (€ 15.250) dan bij de gehuwde AOW hoort (€11.566 in 2006) dit wordt in meer of mindere mate gecompenseerd door de opbouw van flexibel pensioen vanaf 1 januari 1997.

3.1.2 Stichting PGGM

Verantwoording

Voor de berekening van de onderstaande tabellen is er uitgegaan van tien werknemers die van 1997 tot 2007 op 65-jarige leeftijd met pensioen gaan. De werknemers bouwen een Flexpensioen op vanaf 1999, dit is omgezet in ouderdomspensioen en partnerpensioen. Met de overbruggingsuitkering en de

voorwaardelijke prepensioenaanvulling is geen rekening gehouden om de regelingen onderling zo goed mogelijk te vergelijken en omdat de waarde van dit soort voorwaardelijke aanspraken moeilijk kwantificeerbaar is (zie ook verantwoording bij ABP). Met het prepensioen op opbouwbasis is wel rekening gehouden om het effect te kunnen laten zien van de invoering van het prepensioen in 1999.

Voor het overzicht van de berekeningen verwijs ik naar bijlage 7.8.1 en 7.8.2.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>64,79%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>64,61%</td>
<td>64,49%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>64,11%</td>
<td>63,99%</td>
<td>64,86%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>63,43%</td>
<td>63,32%</td>
<td>64,16%</td>
<td>65,57%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>62,88%</td>
<td>62,77%</td>
<td>63,59%</td>
<td>64,96%</td>
<td>65,23%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>63,57%</td>
<td>63,46%</td>
<td>64,30%</td>
<td>65,69%</td>
<td>65,96%</td>
<td>66,32%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>64,20%</td>
<td>64,09%</td>
<td>64,94%</td>
<td>66,35%</td>
<td>66,62%</td>
<td>66,98%</td>
<td>67,03%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>63,99%</td>
<td>63,88%</td>
<td>64,73%</td>
<td>66,14%</td>
<td>66,41%</td>
<td>66,77%</td>
<td>66,82%</td>
<td>65,79%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>63,21%</td>
<td>63,10%</td>
<td>63,93%</td>
<td>65,33%</td>
<td>65,60%</td>
<td>65,96%</td>
<td>66,01%</td>
<td>64,99%</td>
<td>63,60%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>62,76%</td>
<td>62,65%</td>
<td>63,47%</td>
<td>64,85%</td>
<td>65,11%</td>
<td>65,47%</td>
<td>65,52%</td>
<td>64,51%</td>
<td>63,14%</td>
<td>63,97%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

 Ontwikkeling ten aanzien van een relatief laag salaris van € 25.000 in 1997 ten opzichte van € 31.371 in 2006.
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief hoog salaris van € 50.000 ten opzichte van € 62.742 in 2006.

Toelichting:
3.1.3 Bedrijf A

Verantwoording

Voor de berekening van de onderstaande tabellen is uitgegaan van tien werknemers die in de periode 1997 tot 2007 op 65-jarige leeftijd met pensioen gaan. Allen hebben een opbouw van veertig dienstjaren. Bedrijf A heeft de eindloonregeling aangehouden, derhalve bouwt de werknemer gedurende het veertig jaar dienstverband ouderdomspensioen op tegen een opbouwpercentage van 1,75. Daarnaast bouwt de werknemer prepensioen op. Dit is omgezet in ouderdomspensioen en partnerpensioen met een uitruifactor van 18,18%. Dit is vastgesteld door uit te gaan van een koopsomfactor van 16,5 (12,5 voor ouderdomspensioen en 4 voor partnerpensioen)\(^{107}\) voor ouderdomspensioen en partnerpensioen en van 3 (62 – 65 jaar) voor prepensioen. De factor is vervolgens vastgesteld door de uitkering te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 16,5. Uiteraard is dit een vrij grove benadering, maar het geeft een voldoende beeld van de kwaliteit van de regeling.

Voor het overzicht van de berekeningen verwijs ik naar bijlage 7.9.1 en 7.9.2.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>71,44%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>72,19%</td>
<td>72,73%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>72,31%</td>
<td>72,85%</td>
<td>72,65%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>72,01%</td>
<td>72,54%</td>
<td>72,34%</td>
<td>72,39%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>71,60%</td>
<td>72,13%</td>
<td>71,93%</td>
<td>71,98%</td>
<td>72,37%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>71,77%</td>
<td>72,29%</td>
<td>72,09%</td>
<td>72,14%</td>
<td>72,53%</td>
<td>73,20%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>72,19%</td>
<td>72,71%</td>
<td>72,52%</td>
<td>72,56%</td>
<td>72,96%</td>
<td>73,62%</td>
<td>69,82%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>72,10%</td>
<td>72,61%</td>
<td>72,42%</td>
<td>72,46%</td>
<td>72,86%</td>
<td>73,53%</td>
<td>70,38%</td>
<td>70,35%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>71,54%</td>
<td>72,06%</td>
<td>71,87%</td>
<td>71,91%</td>
<td>72,30%</td>
<td>72,97%</td>
<td>70,20%</td>
<td>70,17%</td>
<td>70,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>71,83%</td>
<td>72,35%</td>
<td>72,15%</td>
<td>72,20%</td>
<td>72,59%</td>
<td>73,26%</td>
<td>69,99%</td>
<td>69,96%</td>
<td>70,46%</td>
<td>71,01%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\(^{107}\) Aannames op basis van een levensverwachting van de werknemer van 77,5 jaar.
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief laag salaris van € 25.000 in 1997 ten opzichte van € 31.371 in 2006.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>70,69%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>71,10%</td>
<td>71,34%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>71,05%</td>
<td>71,41%</td>
<td>70,93%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>70,63%</td>
<td>70,99%</td>
<td>70,54%</td>
<td>70,55%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>70,03%</td>
<td>69,82%</td>
<td>69,17%</td>
<td>69,18%</td>
<td>69,29%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>70,01%</td>
<td>69,80%</td>
<td>69,18%</td>
<td>69,19%</td>
<td>69,09%</td>
<td>70,39%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>70,19%</td>
<td>70,54%</td>
<td>69,97%</td>
<td>69,98%</td>
<td>69,90%</td>
<td>71,21%</td>
<td>70,09%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>70,04%</td>
<td>71,02%</td>
<td>70,76%</td>
<td>70,77%</td>
<td>70,75%</td>
<td>72,07%</td>
<td>70,94%</td>
<td>70,60%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>69,70%</td>
<td>70,33%</td>
<td>70,27%</td>
<td>70,28%</td>
<td>70,57%</td>
<td>71,88%</td>
<td>70,76%</td>
<td>70,41%</td>
<td>71,06%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>69,91%</td>
<td>70,65%</td>
<td>70,34%</td>
<td>70,35%</td>
<td>70,83%</td>
<td>72,15%</td>
<td>71,02%</td>
<td>70,68%</td>
<td>71,22%</td>
<td>71,91%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief hoog salaris van € 50.000 in 1997 ten opzichte van € 62.742 in 2006.

Toelichting:

De eerste tabel vertoont een opmerkelijke daling in 2003 ten opzichte van 2002. Dit is te verklaren door een franchisestijging van € 1709,- (van € 9.05.60 naar € 10.785,00 in 2002). De franchisestijging heeft minder invloed op de hoge salarissen, derhalve is in de tweede tabel het effect van de franchisestijging minder van invloed. De 70%-norm wordt gehaald. Dit komt doordat bedrijf A de eindloonregeling blijft handhaven met een franchise die is gebaseerd op de enkelvoudige gehuwde-AOW en omdat bedrijf A per 1 januari 1999 een prepensioenregeling heeft ingevoerd.

3.1.4 Bedrijf B

Verantwoording

Voor de berekening van de onderstaande tabellen is er uitgegaan van tien werknemers die van 1997 tot 2007 op 65-jarige leeftijd met pensioen gaan. Tot 2002 hanteert bedrijf B een pensioenregeling op basis van het eindloonstelsel met een pensioenleeftijd van 65 jaar. Per 1 januari 2002 voert bedrijf B een pensioenregeling op basis van het middelloonstelsel met een pensioenleeftijd van 62 jaar en een tijdelijk overbruggingspensioen (TOP). Het tijdelijk overbruggingspensioen is vastgesteld op basis van
een uitkering van € 13.439,51\textsuperscript{108} in 2006 en is teruggerekend naar de eerdere jaren op basis van de ontwikkeling van de AOW.

Voor een overzicht van de berekeningen verwijs ik naar bijlage 7.10.1 en 7.10.2.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ingang pensioen</th>
<th>Uitkering in jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>61,15%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>61,09% 62,56%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>60,53% 61,97% 62,67%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>60,85% 62,30% 63,00% 65,67%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>60,75% 62,19% 62,89% 65,53% 63,90%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>60,95% 62,39% 63,08% 65,72% 64,12% 105,21%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>61,74% 63,19% 63,89% 66,55% 65,66% 106,52%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>62,49% 63,97% 64,68% 67,40% 66,54% 108,82% 109,88%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>61,42% 62,87% 63,57% 66,24% 65,77% 107,35% 108,39% 109,32%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>61,22% 62,66% 63,35% 65,99% 65,03% 106,15% 107,18% 108,10% 108,72%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\textsuperscript{108} Aanname uit opgave van de verzekeraar.
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief hoog salaris van € 50.000 in 1997 ten opzichte van € 62.742 in 2006.

**Toelichting:**

Wat opvalt tussen de twee tabellen is dat beide tabellen boven de 70%-norm uitkomen, waarbij de deelnemers met een relatief laag salaris zelfs boven 100% van het laatste salaris uitkomen, terwijl de deelnemers met een relatief hoog salaris onder de 100% blijven.
Vanaf 2002 komen de regelingen uit boven de 70%-norm, dit houdt verband met de uitkering van het TOP\textsuperscript{109} wat is omgezet in ouderdomspensioen teneinde een goede vergelijking op te stellen. Dit geeft enerzijds een vertekend beeld, anderzijds is het wel opgebouwd pensioen wat normaliter tot uitkering zou zijn gekomen teneinde eerder te kunnen stoppen met werken.

3.1.5 Bedrijf C

| Verantwoording |

Voor de berekening van de onderstaande tabellen is er uitgegaan van tien werknemers die van 1997 tot 2007 op 65-jarige leeftijd met pensioen gaan. Tot en met 2004 hanteert bedrijf C de eindloonregeling met een opbouwpercentage van 1,75. Per 1 januari 2005 hanteert bedrijf C de middelloonregeling met een opbouwpercentage van 2,05. Voor bestaande deelnemers is de eindloonregeling in stand gebleven, derhalve zijn de onderstaande tabellen volledig gebaseerd op de eindloonregeling.

Voor het overzicht van de berekeningen verwijs ik naar bijlage 7.11.1 en 7.11.2.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>49,63%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>49,75%</td>
<td>50,03%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>49,55%</td>
<td>50,03%</td>
<td>49,71%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>49,17%</td>
<td>49,37%</td>
<td>49,33%</td>
<td>48,78%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>48,36%</td>
<td>48,54%</td>
<td>48,51%</td>
<td>47,55%</td>
<td>46,45%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>47,94%</td>
<td>48,12%</td>
<td>48,09%</td>
<td>47,16%</td>
<td>45,68%</td>
<td>44,62%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>47,97%</td>
<td>48,14%</td>
<td>48,12%</td>
<td>47,29%</td>
<td>45,85%</td>
<td>44,81%</td>
<td>47,00%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>47,76%</td>
<td>47,93%</td>
<td>47,90%</td>
<td>47,74%</td>
<td>46,40%</td>
<td>45,43%</td>
<td>47,53%</td>
<td>48,96%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>46,93%</td>
<td>47,10%</td>
<td>47,08%</td>
<td>47,29%</td>
<td>46,61%</td>
<td>45,60%</td>
<td>47,72%</td>
<td>49,12%</td>
<td>47,80%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>46,90%</td>
<td>47,07%</td>
<td>47,05%</td>
<td>46,75%</td>
<td>46,45%</td>
<td>45,45%</td>
<td>47,55%</td>
<td>48,94%</td>
<td>48,26%</td>
<td>48,93%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\textsuperscript{109} Er is uitgegaan van volledig TOP per 2002. Dit is een aanname.
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief laag salaris € 25.000 ten opzichte van € 31.371,-

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>59,25%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>58,63%</td>
<td>59,48%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>57,72%</td>
<td>58,55%</td>
<td>59,26%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>56,92%</td>
<td>57,74%</td>
<td>58,43%</td>
<td>58,94%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>55,20%</td>
<td>55,98%</td>
<td>56,64%</td>
<td>56,93%</td>
<td>57,02%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>53,99%</td>
<td>54,75%</td>
<td>55,39%</td>
<td>55,66%</td>
<td>55,55%</td>
<td>56,42%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>53,37%</td>
<td>54,12%</td>
<td>54,74%</td>
<td>55,06%</td>
<td>54,95%</td>
<td>55,81%</td>
<td>58,00%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>52,92%</td>
<td>53,65%</td>
<td>54,27%</td>
<td>54,90%</td>
<td>54,83%</td>
<td>55,68%</td>
<td>57,84%</td>
<td>59,26%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>52,02%</td>
<td>52,74%</td>
<td>53,35%</td>
<td>54,15%</td>
<td>54,40%</td>
<td>55,23%</td>
<td>57,36%</td>
<td>58,76%</td>
<td>58,53%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>51,69%</td>
<td>52,40%</td>
<td>53,01%</td>
<td>53,55%</td>
<td>53,98%</td>
<td>54,80%</td>
<td>56,91%</td>
<td>58,29%</td>
<td>58,37%</td>
<td>59,29%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Ontwikkeling ten aanzien van een relatief hoog salaris van € 50.000 in 1997 ten opzichte van € 62.742 in 2006.

Toelichting:

Bedrijf C haalt in beide tabellen de 70%-norm niet. Dat komt door de uitzonderlijk hoge franchise (€20.394,91 in 2006; hiermee houden ze rekening met bijna tweemaal de gehuwde-AOW) die bedrijf C hanteert. Voor werknemers met een relatief laag salaris drukt dit relatief zwaar op het te bereiken pensioenniveau. Naarmate het salaris hoger wordt, is het effect van een hoge franchise minder merkbaar. Werknemers die costwinner zijn, krijgen indien hun AOW-uitkering vóór 2015 ingaat nog een toeslag voor een jongere partner, waardoor hun uiteindelijke pensioen hoger zal zijn. Werknemers die pas vanaf 2015 een AOW-uitkering gaan genieten, zullen totdat hun partner 65 wordt, een relatief laag pensioen genieten. Datzelfde geldt voor werknemers die geen costwinner zijn.

3.2 De ontwikkeling van het ouderdomspensioen gegeven de wijze van indexeren.

Verantwoording

Jaar | ABP | PGGM | Bedrijf A | Bedrijf B | Bedrijf C
--- | --- | --- | --- | --- |
1997 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00
1998 | 100,63 | 98,74 | 100,58 | 98,87 | 100,41
1999 | 101,88 | 97,32 | 100,52 | 97,28 | 99,83
2000 | 101,90 | 95,70 | 99,92 | 97,88 | 99,08
2001 | 101,68 | 93,96 | 99,07 | 97,47 | 97,44
2002 | 101,69 | 95,26 | 99,04 | 97,49 | 96,60
2003 | 102,21 | 96,32 | 99,30 | 98,55 | 96,65
2004 | 101,80 | 96,14 | 99,09 | 100,14 | 96,23
2005 | 100,67 | 94,98 | 98,60 | 98,45 | 94,57
2006 | 99,48 | 94,01 | 98,90 | 97,74 | 94,51

**Toelichting:**

Uit de tabel is af te leiden dat de indexatie van het ABP het ingegane pensioen meer dan waardevast houdt. In 2004 komt een kentering en daalt het indexcijfer wat kan worden verklaard door een zeer lage indexatie vanaf 2004. Bedrijf A en bedrijf B volgen de inflatie redelijk. PGGM en bedrijf C weten de inflatie niet te compenseren met de door hun toegekende indexatie.

### 3.3 Vergelijking middelloon na VPL ten opzichte van eindloon voor VPL

**Verantwoording**

Op basis van twee veronderstelde loopbaanontwikkelingen en een startsalaris op 25-jarige leeftijd van € 25.000 respectievelijk € 50.000 is berekend tot welk ouderdomspensioen op 65-jarige leeftijd de vanaf 2006 bij de onderzochte bedrijven/fondsen geldende middelloonregeling zou leiden en tot welk ouderdomspensioen de in 1997 bij die bedrijven/fondsen geldende regeling zou hebben geleid. Daarbij zijn beide regelingen doorgerekend vanaf 2006, waarbij de toenmalige franchise zoals die gold voor de eindloon- respectievelijk de middelloonregeling is gehanteerd. In de berekeningen is geabstraheerd van inflatie en indexatie. Noch de salarissen, pensioenaanspraken, franchises of de
AOW zijn derhalve gecorrigeerd met de te verwachten inflatie of algemene loonontwikkeling. Alleen met de loopbaanontwikkeling is rekening gehouden. Voor die loopbaanontwikkeling (exclusief inflatie) is uitgegaan van twee scenario’s:

1. 3% tot 35 jaar; vervolgens 2% tot 45 jaar; vervolgens 1% tot 55 jaar en vervolgens 0%.
2. 4% tot 35 jaar; vervolgens 3% tot 45 jaar; vervolgens 2% tot 55 jaar en vervolgens 1%.

Met vroegpensioen of overgangsregelingen is geen rekening gehouden om tot een goede vergelijking te komen. Uiteraard is er eind jaren ‘90 in de meeste onderzochte regelingen wel vroegpensioen ingevoerd en golden er bij PGGM en ABP vóór die tijd ook VUT-regelingen. Dat betekent dat de werknemer vóór 2006 eerder kon uittreden bij die bedrijven die een VUT- of prepensioen voerden.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Naam</th>
<th>Loopbaan 3-2-1-0</th>
<th>Loopbaan 4-3-2-1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Eindloon ‘97</td>
<td>Middelloon ‘06</td>
</tr>
<tr>
<td>ABP</td>
<td>64,62%</td>
<td>71,49%</td>
</tr>
<tr>
<td>PGGM</td>
<td>70,49%</td>
<td>71,55%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf C</td>
<td>56,42%</td>
<td>46,62%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf B</td>
<td>67,17%</td>
<td>71,49%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf A</td>
<td>70,49%</td>
<td>nvt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Startsalaris | € 25.000 |
| Indexatie    | 0,00%    |
| Inflatie     | 0,00%    |
| AOW-stijging | 0,00%    |

<table>
<thead>
<tr>
<th>Naam</th>
<th>Loopbaan 3-2-1-0</th>
<th>Loopbaan 4-3-2-1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Eindloon ‘97</td>
<td>Middelloon ‘06</td>
</tr>
<tr>
<td>ABP</td>
<td>67,31%</td>
<td>70,99%</td>
</tr>
<tr>
<td>PGGM</td>
<td>70,24%</td>
<td>71,02%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf C</td>
<td>63,21%</td>
<td>67,23%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf B</td>
<td>68,58%</td>
<td>70,99%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf A</td>
<td>70,24%</td>
<td>nvt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Startsalaris | € 25.000 |
| Indexatie    | 0,00%    |
| Inflatie     | 0,00%    |
| AOW-stijging | 0,00%    |

**Toelichting**

Uit de vergelijking komt naar voren dat bij een relatief lage loopbaanontwikkeling een fiscaal maximale middelloonregeling marginaal hoger uitkomt dan een reguliere eindloonregeling met een opbouwpercentage van 1,75. Bij een stellere loopbaanontwikkeling is een fiscaal maximale middelloonregeling niet toereikend ten opzichte van een reguliere eindloonregeling.
4 De ontwikkeling van het aantal eindloonregelingen, middelloonregelingen en beschikbare premieregelingen van 1997 tot 2007

4.1 Van eindloon naar middelloon

Naar aanleiding van het pensioenconvenant dat een versobering van de pensioenregeling voorstaat, zijn veel regelingen omgezet van het eindloonstelsel naar het middelloonstelsel dan wel naar een beschikbare premieregeling. Voor een uitleg van de regelingen verwijs ik naar paragraaf 1.2.3 en 1.2.4 waarin dit uitgebreid wordt besproken.

4.1.1 Algemeen

Verantwoording

De in dit hoofdstuk opgenomen tabellen zijn uit algemene gegevens van DNB en de statistische bulletins gegenereerd. Zichtbaar is een duidelijke afname van de eindloonregelingen. Daarentegen nemen de middelloonregelingen toe en zijn er in 2006 bijna evenveel eindloonregelingen als middelloonregelingen (299 om 266). De beschikbare premieregeling laat een gestage groei zien.

Sinds de jaren '80 roept de overheid dat ze over wil gaan op een lager ambitieniveau dat wordt berekend aan de hand van de gemiddelde salarissen. De aangedragen argumenten hiervoor zijn:

- ook bij een middelloonstelsel kan een goed pensioen worden verkregen;
- de kosten zijn lager dan bij een eindloonregeling;
- de kosten zijn beter beheersbaar;
- bij een eindloonregeling is er sprake van omgekeerde solidariteit, hetgeen als oneerlijk wordt beschouwd;
- bij een middelloonregeling kun je beter inspelen op trends als individualisering en flexibilisering.111

In 2000 is bijna 60% van het aantal pensioenregelingen gebaseerd op de eindloonregeling.\textsuperscript{112} In 2004 is 2% van het aantal eindloonregelingen omgezet in middelloonregeling.\textsuperscript{113}

Op 2 oktober 2007 brengt DNB een nieuwsbericht naar buiten naar aanleiding van een onderzoek naar deelnemers met een opbouwpercentage groter dan 1,75. Uit dit onderzoek is gebleken dat op dit moment 92% van de deelnemers een opbouwpercentage groter dan 1,75 heeft. In 2002 genoot slechts één op de vijf deelnemers een opbouwpercentage groter dan 1,75 procent. De 92% kan gerelateerd worden aan de omzetting van veel pensioenregelingen in de vorm van een middelloonstelsel in een eindloonstelsel.\textsuperscript{114} DNB stelt dat de stijging in twee fases is verlopen. Enerzijds heeft de toename plaatsgevonden tijdens de overgang van eindloon naar middelloon (2003-2004). Anderzijds is de toename het gevolg van de invoering van de wet VPL in januari 2006, zie voor een beschrijving van deze wet paragraaf 1.2.4.

**Grafieken op basis van de statistische bulletins van DNB**

**Omzetting in aantallen pensioenfondsen**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Eindloon</th>
<th>Middelloon</th>
<th>Beschikbare premieregeling</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>50</td>
<td>40</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>60</td>
<td>50</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>70</td>
<td>60</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>80</td>
<td>70</td>
<td>40</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Omzetting in procenten**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Eindloon %</th>
<th>Middelloon %</th>
<th>Beschikbare premieregeling %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>10%</td>
<td>20%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>20%</td>
<td>30%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>30%</td>
<td>40%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>40%</td>
<td>50%</td>
<td>40%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Populatie**

De berekende pensioenfondsen betreffen de bedrijfstak- en ondernemingspensioenfondsen vallend onder de pensioen- en spaarfonswet (thans PW)\textsuperscript{115} en de beroepspensioenfondsen die vallen onder de wet verplichte deelneming in een beroepspensioenregeling (Stb.1972,400). De financiële

\textsuperscript{112} DNB Statistisch bulletin 2005, tabel 8.6. typen pensioenregelingen.
\textsuperscript{113} DNB, Statistisch bulletin maart 2007, tabel 8.6, p. 119*.
\textsuperscript{114} Nieuwsbericht DNB, Het actuele getal 92%, van 2 oktober 2007.
Toelichting

De grafieken tonen een duidelijke afname van het aantal eindloonregelingen. De beschikbare premieregeling en in het bijzonder de middelloonregeling vertonen een stijgende lijn. De grafieken ondersteunen de trend zoals beschreven op basis van de statistische bulletins en het door DNB naar buiten gebracht nieuwsbericht. Veel pensioenregelingen worden van het eindloonstelsel met een opbouwpercentage van 1,75 omgezet naar een middelloonstelsel met 2,05.

4.1.2 De onderzochte regelingen

Verantwoording

Er is in dit onderzoek gekeken naar vijf soorten regelingen. Op bedrijf A na zijn al deze regelingen tussen 2002 en 2006 omgezet in een middelloonregeling. De regelingen hanteren verschillende opbouwpercentages en franchises, tevens zijn er verschillende overgangsbepalingen in acht genomen ten opzichte van reeds bestaande deelnemers. De vergelijking ten aanzien van de 5 regelingen is op basis van de omzetting.

ABP


Zowel voor de FPU-regeling als voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen geldt het middeloon voor het pensioen dat vanaf 1 januari 2004 wordt opgebouwd. Opbouw vindt plaats over het gemiddelde salaris tot aan pensionering. Elk jaar wordt vastgesteld welk salarisbedrag meetelt in de

---

uiteindelijke berekening. Onder het middelloon telt naast het vaste salaris ook eventuele variabele beloning mee voor het pensioen.117

**PGGM**

PGGM is op 1 januari 2004 overgestapt van de eindloonregeling naar een middelloonregeling. Alle rechten die tot die datum in de eindloonregeling zijn opgebouwd, blijven gehandhaafd. De hoogte van de pensioenrechten die zijn opgebouwd onder de eindloonregeling, is gebaseerd op het pensioengevend salaris over 2002 en 2003.118

**Bedrijf A**

De regeling van bedrijf A heeft als enige regeling in dit onderzoek de eindloonregeling aangehouden na 2004. De franchise is slechts met de AOW gestegen maar niet, zoals gebruikelijk in de middelloonregeling, verlaagt tegenover een stijging van het opbouwpercentage. Het opbouwpercentage is tevens gelijk gebleven en bedraagt na 2004 1,75%.

**Bedrijf B**

Bedrijf B heeft tot 1 januari 2002 de eindloonregeling gehanteerd. Per 1 januari 2002 wordt een combinatieregeling van een geïndexeerd middelloon met prepensioen vanaf 62 jaar gehanteerd. Het opbouwpercentage blijft tot en met 2006 1,75%. Vanaf 2006 wordt er een lagere franchise gehanteerd en vanaf 2007 stijgt het opbouwpercentage tot 2,05%.

**Bedrijf C**

Bedrijf C hanteert tot en met 1 januari 2004 de eindloonregeling. Per 1 januari wordt een geïndexeerd middelloon gehanteerd. Voor de reeds bestaande deelnemers in 2004 is de eindloonregeling van kracht gebleven.

### 4.2 Van eindloon naar middelloon in cijfers

In 2006 worden de meeste onderzochte regelingen gewijzigd in een fiscaal maximale middelloonregeling en vervallen de vroegpensioenregelingen.119 Voor werknemers die zijn geboren vóór 1950 blijft wel vaak het vroegpensioen gehandhaafd.

---

117 www.abp.nl  
118 www.pggm.nl  
119 In dit verband wordt onder vroegpensioen ieder pensioen verstaan dat uitkeert in de periode tussen 60- en 65-jarige leeftijd; dus ook een levenslang ouderdomspensioen voor zover het betrekking heeft op die periode.
Op basis van twee veronderstelde loopbaanontwikkelingen en een startsalaris op 25-jarige leeftijd van € 25.000 is berekend tot welk ouderdomspensioen op 65-jarige leeftijd de vanaf 2006 geldende middelloonregeling zou leiden en tot welk ouderdomspensioen de in 1997 geldende regeling zou hebben geleid. Daarbij zijn beide regelingen doorgerekend vanaf 2006, waarbij de toenmalige franchise zoals die gold voor de eindloon- respectievelijk de middelloonregeling is gehanteerd als aanvangsniveau voor de franchise. Uitgegaan is van een gemiddelde inflatie van 2% en een gemiddelde jaarlijkse stijging van de AOW en de AOW-franchise van 1%. Voor de loopbaanontwikkeling (exclusief inflatie) is uitgegaan van twee scenario’s:

1. 3% tot 35 jaar; vervolgens 2% tot 45 jaar; vervolgens 1% tot 55 jaar en vervolgens 0%.
2. 4% tot 35 jaar; vervolgens 3% tot 45 jaar; vervolgens 2% tot 55 jaar en vervolgens 1%.

Met vroegpensioen is geen rekening gehouden om tot een goede vergelijking te komen. Uiteraard is er eind jaren ’90 in de meeste onderzochte regelingen wel vroegpensioen ingevoerd en golden er bij PGGM en ABP vóór die tijd ook VUT-regelingen. Dat betekent dat de werknemer vóór 2006 eerder kon uittreden bij die bedrijven die een VUT- of prepensioen voerden.

In de onderstaande tabellen is een vergelijking gemaakt uitgaande van een gemiddelde indexatie in de middelloonregeling van 0%, 1% en 2%.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Loopbaan 3-2-1-0</th>
<th>Loopbaan 4-3-2-1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Naam</strong></td>
<td><strong>Eindloon ’97</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>ABP</td>
<td>66,29%</td>
</tr>
<tr>
<td>PGGM</td>
<td>70,34%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf C</td>
<td>60,65%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf B</td>
<td>68,05%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf A</td>
<td>70,34%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Indexatie</strong></td>
<td>0,00%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Loopbaan 3-2-1-0</th>
<th>Loopbaan 4-3-2-1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Naam</strong></td>
<td><strong>Eindloon ’97</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>ABP</td>
<td>66,29%</td>
</tr>
<tr>
<td>PGGM</td>
<td>70,34%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf C</td>
<td>60,65%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf B</td>
<td>68,05%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf A</td>
<td>70,34%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Indexatie</strong></td>
<td>1,00%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 4.3 Conclusie

Alleen als de indexatie gelijke tred houdt met de inflatie en er sprake is van een gematigde loopbaanontwikkeling (3-2-1-0), zal een middelloonregeling min of meer tot hetzelfde niveau leiden als een eindloonregeling. Als om wat voor reden dan ook de indexatie achterblijft bij de inflatie, zal de middelloonregeling niet meer toereikend zijn om op een vergelijkbaar resultaat als een eindloonregeling uit te komen. Datzelfde geldt naarmate het carrièreverloop steiler is (loopbaanontwikkeling 4-3-2-1). Opmerkelijk is overigens dat een fiscaal optimale middelloonregeling in het gunstigste scenario maar net (min of meer) gelijk uitkomt als een eindloonregeling op basis van 1,75% opbouw.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Loopbaan 3-2-1-0</th>
<th>Loopbaan 4-3-2-1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Naam</td>
<td>Eindloon '97</td>
<td>Middelloon '06</td>
</tr>
<tr>
<td>ABP</td>
<td>66,29%</td>
<td>68,66%</td>
</tr>
<tr>
<td>PGGM</td>
<td>70,34%</td>
<td>68,71%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf C</td>
<td>60,65%</td>
<td>53,50%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf B</td>
<td>68,05%</td>
<td>68,66%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bedrijf A</td>
<td>70,34%</td>
<td>nvt</td>
</tr>
<tr>
<td>Indexatie</td>
<td></td>
<td>2,00%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
5 De gemiddelde hoogte van het ouderdomspensioen ten opzichte van het laatste salaris van verschillende beroepsgroepen

Voor de onderstaande beroepen wordt in dit hoofdstuk een analyse gemaakt teneinde te beoordelen hoe de salariëring zich verhoudt tot het gemiddelde ouderdomspensioen.

Beroepsgroepen

- Verpleegkundige A
- Hoofdagent
- Leraar
- Directeur Basisschool
- Directeur voorlichting ministerie

Verantwoording

Voor alle beroepen is, juist om de vergelijking mogelijk te maken, uitgegaan van een startleeftijd van 25 jaar, een dienstverband van 40 jaar en een uittredingsleeftijd van 65 jaar.


Vrijwillige regelingen, die op individuele wijze door de werknemer kunnen worden gespaard ter aanvulling van het ouderdomspensioen zijn in dit verband ook niet meegenomen.

De gehanteerde inflatiepercentages zijn afkomstig van het CBS. De gehanteerde indexatiepercentages en franchises zijn authentiek op grond van de pensioenreglementen van 1997 tot en met 2006. De bedragen van de AOW zijn eveneens authentiek en zijn afkomstig van de Sociale Verzekeringsbank.
Bij de overheid is in 2001 de overhevelingstoeslag gebruteerd. De hieruit voortvloeiende extra verhoging van het bruto salaris is in dit onderzoek niet meegenomen. Vermoedelijk heeft het ABP in dat jaar de franchise ook extra verhoogd om geen al te grote verstoring op de pensioenopbouw te verkrijgen. Dit is in de tabellen en grafieken merkbaar door een dip in de pensioenopbouw in dat jaar.

5.1 Verpleegkundige

Verantwoording
Er is uitgegaan van een verpleegkundige niveau A met een jaarsalaris van € 28.000 inclusief vakantiegeld. Haar pensioen wordt opgebouwd binnen de zorgsector en derhalve bij Stichting pensioenfonds PGGM. Tot en met 31 december 2003 bouwt zij pensioen op onder de eindloonregeling met een opbouwpercentage van 1,75%. Vanaf 2004 wordt de middelloonregeling gehanteerd.

Het salaris van de verpleegkundige is vermeerderd met de inflatie zoals deze door het CBS is vastgesteld en tot 31 december berekend naar eindloon aan de hand van een opbouwpercentage van 1,75%. Vanaf 2004 worden de PGGM-regelingen berekend naar het middelloon.

Het overzicht van de berekening is opgenomen in bijlage 7.8.3.
Toelichting:


5.2 Hoofdagent

Verantwoording

Er is uitgegaan van een hoofdagent met een jaarsalaris van € 35.000,- inclusief vakantiegeld. De hoofdagent valt als overheidspersoneel onder de ABP-regeling. Het ABP heeft per 1 januari 2004 de middelloonregeling ingevoerd, het hanteert echter tot en met 31 december 2004 voor de berekening van het ouderdomspensioen de eindloonregeling. Derhalve is voor de berekening van het ouderdomspensioen van de hoofdagent tot en met 31 december 2004 uitgegaan van de eindloonregeling.

Het overzicht van de berekening is opgenomen in bijlage 7.7.4.
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>63.60%</td>
<td>64.15%</td>
<td>64.94%</td>
<td>65.01%</td>
<td>65.02%</td>
<td>65.05%</td>
<td>65.39%</td>
<td>65.11%</td>
<td>64.37%</td>
<td>63.71%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65.03%</td>
<td>65.04%</td>
<td>65.07%</td>
<td>65.41%</td>
<td>65.13%</td>
<td>64.39%</td>
<td>63.73%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65.49%</td>
<td>65.50%</td>
<td>65.53%</td>
<td>65.87%</td>
<td>65.58%</td>
<td>64.84%</td>
<td>64.17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65.39%</td>
<td>65.40%</td>
<td>65.42%</td>
<td>65.77%</td>
<td>65.48%</td>
<td>64.74%</td>
<td>64.07%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65.98%</td>
<td></td>
<td>66.01%</td>
<td>66.35%</td>
<td>66.06%</td>
<td>65.32%</td>
<td>64.64%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>62.95%</td>
<td>62.67%</td>
<td>61.96%</td>
<td>61.33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>64.43%</td>
<td>64.15%</td>
<td>63.42%</td>
<td>62.77%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>64.13%</td>
<td>64.47%</td>
<td>63.41%</td>
<td>63.80%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>64.95%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Toelichting:**

Het pensioen van de hoofdagent haalt eveneens de 70%-norm niet. In 2002 is een daling zichtbaar ten opzichte van 2001, dit komt waarschijnlijk door bruterining van de overhevelingstoeslag, waarbij de franchise extra is verhoogd.

### 5.3 Leraar

**Verantwoording**

Er is uitgegaan van een leraar, die in de salarisschaal 18 LC valt, met een jaarsalaris van € 52.000 inclusief vakantiegeld. De leraar, werkzaam in de sector onderwijs, valt onder de ABP-regeling. Derhalve geldt voor hem ook een opbouw van het ouderdomspensioen tot 31 december 2004 onder eindloonvoorwaarden terwijl de middelloonregeling per 1 januari 2004 in werking is getreden.
Het overzicht van de berekening is opgenomen in bijlage 7.7.5.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>65,81%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>66,21%</td>
<td>66,10%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>67,03%</td>
<td>66,93%</td>
<td>67,20%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>67,04%</td>
<td>66,93%</td>
<td>67,21%</td>
<td>66,86%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>66,88%</td>
<td>66,78%</td>
<td>67,05%</td>
<td>66,70%</td>
<td>67,13%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>66,89%</td>
<td>66,78%</td>
<td>67,06%</td>
<td>66,71%</td>
<td>67,14%</td>
<td>65,15%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>67,23%</td>
<td>67,12%</td>
<td>67,40%</td>
<td>67,05%</td>
<td>67,48%</td>
<td>65,48%</td>
<td>66,62%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>66,96%</td>
<td>66,85%</td>
<td>67,13%</td>
<td>66,78%</td>
<td>67,21%</td>
<td>65,22%</td>
<td>66,35%</td>
<td>66,36%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>66,22%</td>
<td>66,11%</td>
<td>66,39%</td>
<td>66,04%</td>
<td>66,46%</td>
<td>64,49%</td>
<td>65,61%</td>
<td>65,63%</td>
<td>66,54%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>65,43%</td>
<td>65,33%</td>
<td>65,60%</td>
<td>65,25%</td>
<td>65,67%</td>
<td>63,73%</td>
<td>64,83%</td>
<td>64,84%</td>
<td>65,75%</td>
<td>66,09%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Toelichting:**

Het pensioen van de leraar haalt eveneens de 70%-norm niet. In 2002 is een daling zichtbaar ten opzichte van 2001, dit komt waarschijnlijk door brutering van de overhevelingstoeslag, waarbij de franchise extra werd verhoogd. Ten opzichte van de hoofdagent komt het pensioen van de leraar dichter bij de 70%-norm, dit komt doordat het franchise-effect minder wordt naarmate het salaris toeneemt. Wat tevens verklaart dat de daling in 2002 ten opzichte van 2001 iets minder groot is dan bij de hoofdagent het geval is.
5.4 Directeur basisschool

Verantwoording

Voor de directeur van de basisschool is uitgegaan van een salaris op grond van schaal 16 ter hoogte van € 60.000 inclusief vakantiegeld. De directeur is werkzaam in de sector onderwijs en valt onder de ABP-regeling.

Het overzicht van de berekening is opgenomen in 7.7.3.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>66,42%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>66,78%</td>
<td>66,63%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>67,61%</td>
<td>67,46%</td>
<td>67,69%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>67,60%</td>
<td>67,45%</td>
<td>67,68%</td>
<td>67,26%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>67,39%</td>
<td>67,25%</td>
<td>67,48%</td>
<td>67,06%</td>
<td>67,45%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>67,39%</td>
<td>67,25%</td>
<td>67,48%</td>
<td>67,06%</td>
<td>67,45%</td>
<td>65,84%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>67,73%</td>
<td>67,59%</td>
<td>67,82%</td>
<td>67,40%</td>
<td>67,79%</td>
<td>66,17%</td>
<td>67,22%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>67,47%</td>
<td>67,33%</td>
<td>67,56%</td>
<td>67,14%</td>
<td>67,52%</td>
<td>65,92%</td>
<td>66,95%</td>
<td>66,97%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>66,73%</td>
<td>66,59%</td>
<td>66,81%</td>
<td>66,40%</td>
<td>66,78%</td>
<td>65,19%</td>
<td>66,22%</td>
<td>66,23%</td>
<td>67,11%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>65,90%</td>
<td>65,76%</td>
<td>65,99%</td>
<td>65,58%</td>
<td>65,95%</td>
<td>64,39%</td>
<td>65,40%</td>
<td>65,42%</td>
<td>66,28%</td>
<td>66,40%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Toelichting:**

Het verloop is in grote lijnen vergelijkbaar met de hoofdagent en de leraar. Doordat het salaris hoger is dan dat van de leraar en de hoofdagent heeft de hoge franchise minder effect op het pensioenresultaat. Dit resultaat nadert daardoor de 70%-norm.

### 5.5 Directeur voorlichting ministerie

**Verantwoording**

Voor de directeur voorlichting van het ministerie is uitgegaan van een bruto jaarsalaris van € 90.000, conform schaal 16, inclusief vakantiegeld. Hij valt onder de ABP-regeling.

Het overzicht van de berekening is opgenomen in 7.7.6.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uitkering in jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>67,73%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>68,00%</td>
<td>67,79%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>68,85%</td>
<td>68,63%</td>
<td>68,75%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>68,81%</td>
<td>68,59%</td>
<td>68,71%</td>
<td>68,14%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>68,50%</td>
<td>68,28%</td>
<td>68,41%</td>
<td>67,84%</td>
<td>68,13%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>68,49%</td>
<td>68,27%</td>
<td>68,39%</td>
<td>67,83%</td>
<td>68,12%</td>
<td>67,35%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>68,83%</td>
<td>68,61%</td>
<td>68,73%</td>
<td>68,16%</td>
<td>68,45%</td>
<td>67,68%</td>
<td>68,52%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>68,57%</td>
<td>68,36%</td>
<td>68,48%</td>
<td>67,91%</td>
<td>68,20%</td>
<td>67,43%</td>
<td>68,27%</td>
<td>68,30%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>67,83%</td>
<td>67,61%</td>
<td>67,73%</td>
<td>67,17%</td>
<td>67,46%</td>
<td>66,69%</td>
<td>67,52%</td>
<td>67,55%</td>
<td>68,35%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>66,92%</td>
<td>66,71%</td>
<td>66,83%</td>
<td>66,28%</td>
<td>66,56%</td>
<td>65,81%</td>
<td>66,62%</td>
<td>66,66%</td>
<td>67,44%</td>
<td>67,07%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Toelichting:

Doordat het salaris nog hoger is dan dat van de directeur basisonderwijs heeft de hoge franchise nog minder effect op het pensioenresultaat. Dit resultaat nadert daardoor nog dichter de 70%-norm.

5.6 middelloon na VPL

Verantwoording

In deze paragrafen is doorgerekend wat de onderzochte werknemers die deelnemen aan de pensioenregeling van ABP en PGGM aan pensioen zouden opbouwen als zij 40 jaar lang zouden deelnemen aan de huidige pensioenregeling op basis van het middelloonstelsel. Daarbij is uitgegaan van een gemiddeld salaris in de betreffende beroepsgroep voor een 25-jarige en is geen rekening gehouden met het feit of een werknemer op 25-jarige leeftijd de betreffende functie ook kan of zal vervullen.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Loopbaan 3-2-1-0</th>
<th>Loopbaan 4-3-2-1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Naam</strong></td>
<td>**Middelloon '06</td>
</tr>
<tr>
<td>Verpleegk. A</td>
<td>68,71%</td>
</tr>
<tr>
<td>Hoofdagent</td>
<td>68,94%</td>
</tr>
<tr>
<td>Leraar</td>
<td>69,19%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dir. Basisschool</td>
<td>69,78%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dir. Voort. Min.</td>
<td>69,96%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Indexatie</strong></td>
<td>2,00%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Inflatie</strong></td>
<td>2,00%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>AOW-stijging</strong></td>
<td>1,00%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Toelichting

Duidelijk zichtbaar is dat bij een steile loopbaanontwikkeling een middelhoogregeling tekort schiet om een pensioen op basis van de 70%-norm te bereiken. Zelfs in het geval – zoals bij ABP en PGGM – is uitgegaan van een fiscaal optimale middelhoogregeling. Ook bij het hanteren van een relatief lage franchise in combinatie met een opbouwpercentage van 2,05 (in plaats van 2,25) blijkt de opbouw iets gunstiger te worden naarmate het salaris hoger wordt.
6 Eindconclusie

Van de onderzochte regelingen zijn de meeste aan het begin van deze eeuw overgestapt van eindloon op middelloon. Voor de onderzochte groep werknemers die per 1997 55 jaar en ouder waren heeft dit weinig gevolgen gehad vanwege de gehanteerde overgangsregelingen, die er voor zorgden dat deze groep werknemers er globaal gezien niet beter of slechter van werden. Uiteraard is dat anders voor werknemers die na hun 55ste nog een aanzienlijke loopbaanontwikkeling doormaken, maar dat zal meer uitzondering dan regel zijn. Het gevolg van de overstap naar middelloon is wel dat in jaren waarin er onvoldoende middelen zijn om de opgebouwde aanspraken te indexeren, dit direct doorwerkt in de hoogte van het pensioen, hetgeen zowel bij het ABP als bij het PGGM zichtbaar is.

Rond de invoering van de Wet fiscale behandeling van pensioenen is in de meeste van de onderzochte regelingen een vorm van vroegpensioen ingevoerd, die er voor zorgde dat werknemers op een leeftijd tussen de 60 en 62 jaar met een volledig pensioen zouden kunnen pensioneren, mits de volledige opbouwperiode was doorlopend. Opvallend is dat van de onderzochte regelingen geen enkele regeling gebruik heeft gemaakt van de fiscale mogelijkheid om een prepensioen of overbruggingspensioen versneld in 10 jaar op te bouwen. Het blijkt dan ook dat het opgebouwde vroegpensioen ruimschoots onvoldoende is om daadwerkelijk vervroegd te pensioneren. Zowel PPGM als ABP hanteerde echter voorwaardelijke overgangsregelingen (VUT of jaargangenmodel) om het opgebouwde prepensioen aan te vullen tot een volledig niveau. Bij de onderzochte verzekerde regelingen ontbraken dit soort overgangsregelingen en die werknemers konden dus in beginsel niet vervroegd met pensioen zonder een aanzienlijke verlaging voor lief te nemen.

Vervolgens zijn in 2006 als gevolg van de Wet VPL de meeste onderzochte regelingen overgegaan op een fiscaal maximale middelloonregeling. Opmerkelijk hierbij is dat bij een loopbaanontwikkeling van 3-2-1-0, een normale inflatie en een inflatievolgende indexatie van gemiddeld 2% de middelloonregeling maar net kan bij blijven bij een eindloonregeling op basis van 1,75%. Als de werkgiver om wat voor reden dan ook minder indexeert dan de inflatie, dan blijft de middelloonregeling (ver) achter. En dat is dan nog op basis van pensioenleeftijd 65. De meeste regelingen kenden rond de invoering van de Wet fiscale behandeling van pensioenen ook een vorm van vroegpensioen. Dit vroegpensioen is echter met de aanpassing van de wet VPL afgeschaft. Dat betekent dat ten opzichte van het oorspronkelijke pensioenniveau de achteruitgang nog sterker is.

---

120 Onder vroegpensioen wordt verstaan pensioen dat wordt uitgekeerd in de periode 60 tot 65 jaar.
Bij een steile loopbaanontwikkeling van 4-3-2-1 komt de middellloonregeling nog slechter uit dan bij de eindloonregeling het geval is. De VPL-regelingen leveren dan bij lange na geen adequaat pensioen op 65-jarige leeftijd. De nieuwe categorie werknemers zal dus bij beoogd pensioenresultaat van 70% of voor aanvullende inkomensvoorzieningen moeten zorgen of moeten doorwerken na hun 65-jarige leeftijd. Op zich komt dit natuurlijk overeen met de doelstellingen van de regering, maar betwijfelt kan worden of werknemers zich dit beseffen. Met name de carrièremakers hebben reden tot zorgen ten aanzien van hun pensioenniveau. In een periode van tien jaar heeft er een duidelijke verschuiving plaatsgevonden van regelingen die relatief gunstig waren voor werknemers die carrière maken naar regelingen die gunstig zijn voor werknemers die dat niet doen.

Het invoeren van de middellloonregeling bij ABP en PGGM viel samen met een lage dekkingsgraad waardoor sinds de invoering van de middellloonregeling indexatie van opgebouwde aanspraken en natuurlijk de ingegane pensioenen ver achterblijft bij de inflatie, wat natuurlijk zijn effect heeft op de pensioenaanspraak van de betrokken deelnemers.

De centrale vraag in dit onderzoek was:

Wordt het ambitieniveau van 70% nog gehaald gezien de ontwikkelingen in de afgelopen tien jaar?

Het antwoord luidt dat dit zeker niet in alle situaties het geval is, want:

- De overgang naar de middellloonregeling viel samen met een dekkingstekort waardoor de opgebouwde pensioenen achterbleven bij de loonontwikkeling. De overstap naar middellloon heeft tot gevolg dat in jaren waarin er onvoldoende middelen zijn om de opgebouwde aanspraken te indexeren, dit direct doorwerkt in de hoogte van het pensioen. Dit is zowel bij het ABP als bij het PGGM zichtbaar.

- Uit het onderzoek is gebleken dat het opgebouwde vroegpensioen ruimschoots onvoldoende is om daadwerkelijk vervroegd te pensioneren.

- Werknemers beseffen niet dat hun pensioenregeling niet zelfstandig voorziet in een adequate oudedagsvoorziening.

---

121 Jaarverslag ABP 2006.
122 Jaarverslag PGGM 2006.
7 Bijlagen
7.1 Overzicht modaal inkomen

Deze bijlage geeft een overzicht van de gehanteerde bedragen voor het bruto modaal inkomen. 2005 tot 2007 zijn afkomstig van het CPB. De overige jaren zijn een aanname op basis van de trend die het CPB weergeeft.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Bruto modaal inkomen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>25.000</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>25.500</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>26.000</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>26.500</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>27.000</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>27.500</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>28.000</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>28.500</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>29.000</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>29.500</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>30.000</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.2 Franchisetabellen

**ABP**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Franchise</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>januari</td>
<td>€ 12.025</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>mei</td>
<td>€ 12.025</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>€ 12.025</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>januari</td>
<td>€ 12.025</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>januari</td>
<td>€ 12.025</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>januari</td>
<td>€ 12.025</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>juni</td>
<td>€ 12.025</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>januari</td>
<td>€ 14.650</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>januari</td>
<td>€ 14.650</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>januari</td>
<td>€ 14.650</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>januari</td>
<td>Geboren na 31 dec 1963 € 13.000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Geboren na 31 dec 1953 € 14.250</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Geboren voor 1 jan 1954 € 15.250</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>januari</td>
<td>€ 9.600</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>januari</td>
<td>€ 9.850</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**PGGM**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Percentage</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>€ 10.722</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Maand</td>
<td>Franchise</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>€10.952</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>€10.952</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.453</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>Januari</td>
<td>€12.068</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>Januari</td>
<td>€13.012</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>Januari</td>
<td>€13.580</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>Januari</td>
<td>€13.858</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>Januari</td>
<td>€13.858</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Bedrijf A**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Franchise</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>€8.077,29</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>€8.304,18</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>€8.531,07</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>€8.757,96</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Maand</td>
<td>Franchise</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>Januari</td>
<td>€9.075,60</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>Januari</td>
<td>€10.785,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.213,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.366,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.354,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.566,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Bedrijf B**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Franchise</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.480,64</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.752,91</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.344,51</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>€11.744,74</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>Januari</td>
<td>€12.159,04</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>Januari</td>
<td>€12.525,33</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>Januari</td>
<td>€12.904,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>Januari</td>
<td>€13.293,49</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>Januari</td>
<td>€13.426,25</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>Januari</td>
<td>€9.600</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Bedrijf C**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Franchise</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>€15546,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.3 Indexatietabellen

#### ABP

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Percentage</th>
<th>Opmerkingen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1996</td>
<td>Januari</td>
<td>0,81 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Juli</td>
<td>0,65 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>0,62 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Juli</td>
<td>1,01 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>1,24 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Juli</td>
<td>1,09 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>1,31 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Juli</td>
<td>2,06 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>0,76 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Maand</td>
<td>Percentage</td>
<td>Opmerkingen</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>------------</td>
<td>-------------</td>
</tr>
<tr>
<td>1996</td>
<td>Januari</td>
<td>…</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>2,23%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>Januari</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>Januari</td>
<td>5,93%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>Januari</td>
<td>4,57%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>Januari</td>
<td>2,05%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>Januari</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
| 2006 | Januari | 0,36%      | Indexering aanpassing FTK  
Invoering voorwaardelijke indexatie  
Invoeging artikel 16-a |
Bedrijf A

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Percentage</th>
<th>Opmerkingen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>2,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>2,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>Januari</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>Januari</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>Januari</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>Januari</td>
<td>0,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>Januari</td>
<td>1,5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>Januari</td>
<td>1,3%</td>
<td>De werkgever zal jaarlijks op 1 januari de pensioenen indexeren. Het betreft voorwaardelijke indexatie. Het indexatiepercentage bedraagt maximaal 3%.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Bedrijf B

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Percentage</th>
<th>Opmerkingen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1996</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Maand</td>
<td>Indexatie</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-----------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>3,53%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>Januari</td>
<td>3,525%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>Januari</td>
<td>3,0125%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>Januari</td>
<td>3,02%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>Januari</td>
<td>3,21%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td>Onbekend door gewijzigde regeling</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td>Onbekend door gewijzigde regeling</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Deze indexatie is onvoorwaardelijk en is dus niet afhankelijk van aanwezige middelen. De indexerings worden gebaseerd op het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer (alle huishoudens) over de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar is gestegen ten opzichte van dit consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Het indexeringspercentage zal echter niet hoger zijn dan het percentage waarmee de lonen krachtens de bij de werkgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst over het voorafgaande jaar worden verhoogd.

2007 Januari - Onbekend door gewijzigde regeling 123

Bedrijf C

---

123 Ten aanzien van de onbekende indexatiecijfers is er uitgegaan van 0%.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Maand</th>
<th>Percentage</th>
<th>Opmerkingen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1996</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>Januari</td>
<td>0,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td>De indexeringen worden gebaseerd op het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer (alle huishoudens) over de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar is gestegen ten opzichte van dit consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Het indexatiepercentage bedraagt echter maximaal 1.</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>Januari</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.4 Inlatietabel

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Percentage</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\(^{124}\) De inflatiepercentages zijn afkomstig van het Centraal bureau voor de Statistiek.
7.5 Vraag en Antwoord CAP\textsuperscript{125} 05-046

Artikelsgewijs overzicht V&A en handreikingen Wet aanpassing fiscale behandeling Vut/prepensioen en introductie levensloopregeling – Artikel 18a Ouderdomspensioen

**Artikel 18a, Wet op de loonbelasting 1964**

Artikel 18a, zesde lid, Wet op de loonbelasting 1964

Pensioeningangsdatum vóór 65 jaar (Vraag & Antwoord 05-046 d.d. 130306)

Vraag

Moet als gevolg van de Wet aanpassing fiscale behandeling Vut/prepensioen en introductie levensloopregelingen (Wet VPL) in een pensioenregeling altijd een pensioenleeftijd van tenminste 65 jaar worden opgenomen of kan ook worden uitgegaan van een ingangsdatum van het ouderdomspensioen vóór 65 jaar?

Antwoord

Ook na het invoeren van de Wet VPL mag in een pensioenregeling een pensioenleeftijd vóór 65 jaar worden opgenomen. Voorwaarde is dan wel dat de omvang van het op te bouwen ouderdomspensioen niet hoger is dan het met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen naar de lagere pensioenleeftijd herrekenende fiscaal maximale ouderdomspensioen ingaande op 65 jaar.

Indien in de pensioenregeling wordt uitgegaan van een lagere pensioenleeftijd dan 65 jaar, dient het ouderdomspensioen ten opzichte van die leeftijd te worden herrekend. Deze herrekening kan plaatsvinden op de pensioeningangsdatum maar ook tijdens de opbouwfase. In de opbouwfase leidt de herrekening tot een lagere jaarlijkse maximale opbouw voor het ouderdomspensioen.

**Maximale opbouwpercentages voor een ouderdomspensioen**

In het hierna opgenomen overzicht zijn de maximale, ten opzichte van de 65-jarige leeftijd herrekelende, opbouwpercentages opgenomen voor het ouderdomspensioen ingaande op 65, 64, 63, 62, 61 en 60 jaar.

\textsuperscript{125} Het Centraal Aanspreekpunt Pensioenen van de belastingdienst.
### Pensioenleeftijd volgens pensioenregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th>Pensioenleeftijd</th>
<th>Maximaal opbouwpercentage ouderdomspensioen in een eindloonstelsel</th>
<th>Maximaal opbouwpercentage ouderdomspensioen in een middelhoonstelsel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>65</td>
<td>2</td>
<td>2,25</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>1,85</td>
<td>2,08</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>1,71</td>
<td>1,93</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>1,59</td>
<td>1,79</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>1,48</td>
<td>1,67</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>1,38</td>
<td>1,55</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Het feit dat in de pensioenregeling wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd vóór 65 jaar heeft niet tot gevolg dat ook de maximale opbouwpercentages per (bereikbaar) dienstjaar voor het nabestaandenpensioen en het wezenpensioen zoals genoemd in artikel 18b en 18c van de Wet op de loonbelasting 1964 actuarieel herrekenend moeten worden. Uiteraard is het aantal (bereikbare) dienstjaren dat in aanmerking genomen kan worden voor het nabestaanden- en wezenpensioen wel afhankelijk van de in de pensioenregeling opgenomen pensioenleeftijd.

**Maximale opbouwpercentages voor een ouderdomspensioen plus 70% nabestaandenpensioen**

De omvang van het nabestaandenpensioen kan ook worden uitgedrukt in het voor het ouderdomspensioen gehanteerde opbouwpercentage. Ingeval het nabestaandenpensioen is uitgedrukt in een percentage van het ouderdomspensioen heeft de actuariële herrekening van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen naar de pensioenleeftijd vóór 65 jaar ook gevolgen voor de omvang van het nabestaandenpensioen. De gevolgen van de actuariële herrekening van het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen worden dan enigszins gecompenseerd met het verlaagde nabestaandenpensioen. Er vindt dan een uitruil van nabestaandenpensioen naar ouderdomspensioen plaats. Indien het nabestaandenpensioen gelijk is aan 70% van het ouderdomspensioen worden de maximaal in de pensioenregeling voor het ouderdomspensioen op te nemen opbouwpercentages:
Pensioenleeftijd volgens pensioenregeling | Maximaal opbouwpercentage ouderdomspensioen in een eindloonstelsel | Maximaal opbouwpercentage ouderdomspensioen in een middelloonstelsel
---|---|---
65 | 2 | 2,25
64 | 1,88 | 2,11
63 | 1,77 | 1,99
62 | 1,66 | 1,87
61 | 1,57 | 1,77
60 | 1,48 | 1,67

Bovenstaande opbouwpercentages voor het ouderdomspensioen kunnen in pensioentoezeggingen worden opgenomen rekening houdend met het gekozen opbouwstelsel en de pensioenleeftijd in de regeling. Wellicht ten overvloede wordt opgemerkt dat deze opbouwpercentages alleen toegepast kunnen worden indien er een nabestaandenpensioen is toegezegd en de partner heeft ingestemd met de uitruil. De opbouwpercentages kunnen worden beschouwd als een collectief toepasbare richtlijn, waarvan in individuele omstandigheden kan worden afgeweken indien aannemelijk kan worden gemaakt dat in het individuele geval een ander actuarieel herrekend opbouwpercentage moet worden toegepast.

Voor beschikbare premieregelingen kan uitgegaan worden van de reeds gepubliceerde staffels. Vanaf inwerkingtreding van de Wet VPL kunnen echter alleen nog de staffels worden gehanteerd uit bijlage 1 van het besluit van 28 april 2003, nr. CPP2003/308M met leeftijdsklassen tot 65 jaar. Bij vervroegde ingang van het pensioen is het dan aanwezige kapitaal de tegenwaarde van de herrekende aanspraken ten opzichte van 65 jaar. Het vraag en antwoord nummer 19 van verzamelbesluit deel 1, besluit van 29 augustus 2003, nr. CPP2003/530M, is hierbij van toepassing.
7.6 Beschikbare-premiestaffels

Belastingdienst/Centrum voor proces- en productontwikkeling, domein belastingen op arbeid en vermogen

Besluit van 28 april 2003, nr. CPP2003/308M

De directeur-generaal Belastingdienst heeft namens de staatssecretaris van Financiën het volgende besloten:

1. Inleiding

Dit besluit vervangt het besluit van 4 november 2000, nr. RTB2000/969M.

In dit besluit worden uniform toepasbare beschikbare-premiestaffels voor verschillende pensioensoorten gepubliceerd. Deze staffels voorzien in de opbouw van een ouderdomspensioen, al of niet in combinatie met een nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van dat ouderdomspensioen, een tijdelijk overbruggingspensioen en een prepensioen.

Sinds de publicatie van het besluit van 4 november 2000 hebben zich de hierna beschreven ontwikkelingen voorgedaan die het wenselijk maken dat het besluit wordt aangepast.

In het besluit van 4 november 2000 waren de in de tweede kolom van bijlage 1 vermelde premiepercentages (staffels) gebaseerd op de combinatie van een diensttijdevenredig opgebouwd ouderdomspensioen en een direct na het overlijden van de werknemer ingaand, opgebouwd nabestaandenpensioen. Het bereikbare nabestaandenpensioen dat ingaat bij overlijden van de werknemer vóór de pensioendatum kan alsdan afzonderlijk op risicobasis worden verzekerd en gefinancierd.

Ook heeft de praktijk verzocht om publicatie van uniform toepasbare verhoogde premiestaffels voor de combinatie van een ouderdomspensioen en een direct na het overlijden van de werknemer ingaand nabestaandenpensioen, waarbij voor het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum (vooroverlijden) wordt uitgegaan van het bereikbare pensioenbedrag. In dat geval is het nabestaandenpensioen een combinatie van een op risicobasis verzekerd nabestaandenpensioen en een tijdelijk overbruggingspensioen ter grootte van 70% van dat ouderdomspensioen.

---

voor de periode tot de pensioendatum en een tijdsevenredig opgebouwd nabestaandenpensioen voor de periode vanaf de pensioendatum.

Voorts is uit de praktijk de vraag naar voren gekomen om uniform toepasbare staffels te publiceren voor het tijdelijk overbruggingspensioen. In onderdeel 3.3 zal ik hier nader op ingaan.

Ten slotte is de vraag opgekomen om aan de bestaande gepubliceerde staffels een leeftijdsklasse jonger dan 20 jaar toe te voegen. Hierop wordt in onderdeel 3.2 ingegaan.

Hierna zal ik eerst de wettelijke uitgangspunten nader toelichten. Vervolgens is een methode uitgewerkt waarmee de pensioenruimte in collectieve regelingen optimaal kan worden benut met behulp van uniform toepasbare staffels. Deze staffels zijn in de bijlagen bij dit besluit opgenomen. Ze geven premiepercentages weer die voor alle deelnemers aan een collectieve pensioenregeling binnen de grenzen van Hoofdstuk IIB en artikel 38a van de Wet LB 1964 blijven. Dit laat onverlet dat individuele deelnemers, uitgaande van hun eigen situatie, aannemelijk kunnen maken dat voor hen een afwijkende staffel geldt die buiten de grenzen van de bijlagen valt.

In bijlage 1 is een aantal uniform toepasbare staffels opgenomen voor ouderdomspensioen, al of niet in combinatie met voornoemde varianten van nabestaandenpensioen. Hierbij is uitgegaan van pensioenleeftijden van 60 tot en met 65 jaar.

In bijlage 2 zijn uniform toepasbare staffels opgenomen voor prepensioen, waarbij opbouwperioden zijn gekozen van 15 tot 50 jaar.

Omdat de staffels voor de collectiviteit zijn ontwikkeld, zijn zij niet in alle gevallen toepasbaar in situaties waarbij geheel of gedeeltelijk een lichaam als bedoeld in artikel 19a, eerste lid, onderdeel d, van de Wet LB 1964 als verzekeraar optreedt. In de eigen-beheersituatie dient immers te worden voldaan aan de in artikel 10c van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 (UBLB) gestelde voorwaarden. Zo kan bijvoorbeeld in een pensioenregeling die in eigen beheer wordt gehouden alleen een nabestaandenpensioen worden opgebouwd indien de werknemer daadwerkelijk een nabestaande heeft.

De staffels in de bijlagen zijn gebaseerd op de thans geldende wettelijke maxima. Indien lagere percentages van kracht worden, zullen nieuwe staffels worden gepubliceerd.

De inhoud van dit besluit is afgestemd met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Gelet op artikel 6, derde lid, van de Coördinatiewet Sociale Verzekering geldt dit besluit ook voor de premieheffing werknemersverzekeringen.

2. Grondslagen algemeen
Uit artikel 18a, derde lid, van de Wet LB volgt dat een op een beschikbare-premiestelsel gebaseerd ouderdomspensioen tijdsevenredig moet worden opgebouwd. Het stelsel moet zijn gericht op een pensioen dat na 35 jaren opbouw niet meer bedraagt dan 70% van het loon op dat tijdstip. In de toelichting is hierover opgemerkt dat tijdsevenredige opbouw van een ouderdomspensioen van ten hoogste 70% in 35 jaren inhoudt dat de opbouw per dienstjaar, behoudens beleggingsresultaten, gelijk moet lopen met de opbouw per dienstjaar in een eindloonregeling. Dit betekent dat in een beschikbare-premiestelsel de opbouw ook gericht moet zijn op ten hoogste 2% per dienstjaar. Ten aanzien van een nabestaandenpensioen op basis van een beschikbare-premiestelsel is bepaald dat de uitgangspunten van artikel 18a, derde lid, van de Wet LB op overeenkomstige wijze moeten worden toegepast.

De intredeleeftijd van de werknemer, het pensioengevend loon, de AOW-franchise, de toegezegde pensioensoorten en de pensioeningsdatum van de regeling zijn bepalende factoren voor een staffel. Zoals ook tijdens de parlementaire behandeling van de Wet fiscale behandeling van pensioenen is aangegeven, zouden tientallen beschikbare-premiestaffels ontstaan indien bij het samenstellen van staffels met deze individuele factoren rekening wordt gehouden.

3. Nadere uitwerking van de grondslagen

3.1. Beschikbare premie voor ouderdomspensioen

Bij het berekenen van een beschikbare premie kan de premie in beginsel zowel in een percentage van het salaris als in een percentage van de pensioengrondslag worden uitgedrukt. Deze pensioengrondslag wordt berekend door het pensioengevend loon te verminderen met een zodanige franchise dat rekening wordt gehouden met voldoende AOW-inbouw. Nadeel van een beschikbare-premiestaffel uitgedrukt in een percentage van het salaris is dat voor elke werknemer met een afwijkend aanvangssalaris een nieuwe individuele staffel moet worden gemaakt, omdat de constante AOW-franchise bij onderling afwijkende aanvangssalarissen tot verschillende premiepercentages leidt.

Om een premiestaffel in meerdere situaties, met verschillende aanvangssalarissen, toe te kunnen passen zal de premiestaffel uitgedrukt moeten zijn in een percentage van de pensioengrondslag. In een staffel waarbij met een 3-2-1-0-carrièreontwikkeling wordt gerekend en de premie wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag worden de afwijkingen in de premieschalen bij verschillende aanvangssalarissen van de onderscheidenlijke werknemers aanvaardbaar klein indien aan de volgende randvoorwaarden wordt voldaan:
- Voor de berekening van de staffel moet worden uitgegaan van een uniforme intredeleeftijd. Dit zal veelal de jongste leeftijd zijn, vanaf welke leeftijd aan de pensioenregeling kan worden deelgenomen.
- Bij deze uniforme intredeleeftijd moet een op die leeftijd in de onderneming gebruikelijk aanvangssalaris worden gekozen.
- Het aanvangssalaris in de laagste klasse moet na vermindering met de franchise resulteren in een pensioengrondslag van tenminste € 7.000.

Indien echter voor collectieve regelingen waaraan werknemers deelnemen met verschillende intredeleeftijden een uniforme staffel zou worden gebruikt met een uniforme intredeleeftijd van bijvoorbeeld 25 jaar dan kan dit leiden tot toepassing van het levensjarenbeginsel. In het vervolg van dit besluit worden onder punt 4 de - ongewenste - gevolgen daarvan geschetst. Ik heb in mijn brief van 12 juni 1996, met kenmerk WDB96/184M, aan de voorzitter van de vaste commissie voor Financiën aangegeven het levensjarenbeginsel alleen nog toe te willen staan voor op dat moment bestaande situaties. Dit betekent dat met betrekking tot een op een collectiviteit toepasbare uniforme staffel moet worden gezocht naar een alternatief waarbij - omwille van het beperken van het aantal staffels - geen rekening wordt gehouden met de intredeleeftijd, maar waarbij tevens een oplossing wordt geboden voor de problematiek van het levensjarenbeginsel.

3.2. Uitbreiding leeftijdsklasse tot en met 19 jaar

In artikel 18a, derde lid, onderdeel a, van de Wet LB is aangegeven dat de beschikbare premie actuarieel per leeftijdsklasse van ten hoogste 5 jaren wordt vastgesteld en wordt afgestemd op de gemiddelde leeftijd in de klasse. Uit de praktijk is de vraag opgekomen om de in de bijlagen opgenomen staffels uit te breiden met de leeftijdsklasse 15-19 jaar. Omdat ik ervan uitga dat de pensioenopbouw nagenoeg nooit betrekking zal hebben op leeftijden van 15 tot en met 17 jaar, is de in de bijlage opgenomen beschikbare premie voor de klasse van 15 tot en met 19 jaar bepaald op het gemiddelde van de leeftijden van 18 en 19 jaar.

3.3. Beschikbare premie voor tijdelijk overbruggingspensioen

Een tijdelijk overbruggingspensioen dient ter compensatie van het gemis aan uitkeringen ingevolge de Algemene ouderdomswet, eventueel aangevuld met een gebruteerde compensatie voor het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het ouderdomspensioen voor en na de 65-jarige leeftijd. Zie artikel 18e, eerste lid, onderdeel b, van de Wet LB. Het tijdelijk overbruggingspensioen is niet afhankelijk van de hoogte van het salaris. De beschikbare premie voor een tijdelijk overbruggingspensioen kan daarom slechts worden uitgedrukt in nominale premiebedragen of in een percentage van de AOW-uitkering of de daaruit af te leiden AOW-franchise. Hierbij kan voor de berekening van de premiehoogte worden uitgegaan van een AOW-uitkering ter grootte van maximaal tweemaal de bruto AOW-uitkering voor een gehuwde persoon (2003: € 15.698).
De hierbij behorende AOW-franchise bedraagt dan maximaal 10/7 maal de dubbele AOW-uitkering voor een gehuwd persoon (2003: € 22.426).

Doordat de hoogte van het bovenvermelde verschil in premie volksverzekeringen afhankelijk is van de hoogte van het ouderdomspensioen, is een op basis van artikel 18e van de Wet LB maximaal berekend tijdelijk overbruggingspensioen afhankelijk van de persoonlijke situatie van de werknemer. In een uniform toepasbare staffel kan geen rekening worden gehouden met deze persoonlijke omstandigheden. Daarom kan een dergelijke staffel slechts gebaseerd zijn op een tijdelijk overbruggingspensioen dat uitsluitend het gemis aan AOW-uitkeringen compenseert. In dat geval kunnen premiestaffels voor een tijdelijk overbruggingspensioen worden gehanteerd die door middel van rekenregels worden afgeleid uit de premiestaffels voor een prepensioen uit bijlage 2. Na de omrekening worden de premiepercentages uitgedrukt in de AOW-uitkering of de AOW-franchise.

De rekenregels voor het afleiden van de uniform toepasbare premiestaffels voor een tijdelijk overbruggingspensioen zoals hiervoor omschreven uit de premiestaffels voor een prepensioen zijn:

Als het premiepercentage voor het tijdelijk overbruggingspensioen wordt uitgedrukt in de AOW-uitkering kan het beschikbare-premiepercentage over deze uitkering worden afgeleid van de premiepercentages uit bijlage 2 door deze te delen door de factor 0,915. Hierdoor wordt een 100% uitkeringsniveau bereikt.

Als het premiepercentage voor het tijdelijk overbruggingspensioen wordt uitgedrukt in de AOW-franchise kan het beschikbare-premiepercentage over deze franchise worden afgeleid van de premiepercentages uit bijlage 2 door deze te vermenigvuldigen met de factor 0,70/0,915.

Als een dekking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verplicht is meeverzekerd, mogen de aldus berekende percentages nog worden vermenigvuldigd met de factor 1/0,92.

3.4. Beschikbare premie voor prepensioen

Ingeval voorafgaand aan de ingang van het ouderdomspensioen een prepensioen wordt toegezegd op basis van een beschikbare-premiestelsel zal ook voor deze pensioensoort een afzonderlijke staffel moeten worden vastgesteld. Omdat de uitkering van het prepensioen afhankelijk is van de hoogte van het salaris en dus geen directe relatie kent met de pensioengrondslag, zal de premiestaffel voor het prepensioen uitgedrukt moeten zijn in een premiepercentage van het pensioengevend loon.

3.5. Beschikbare premie voor het nabestaanden- of wezenpensioen
Zoals ik in de inleiding, onderdeel 1, heb aangegeven mag een beschikbare-premiestaffel in beginsel alleen gebaseerd zijn op *tijdsevenredig* op te bouwen pensioenaanspraken. In de uniform toepasbare staffels van bijlage 1 is dit het geval bij de in de derde en vierde kolom opgenomen staffels.

De premie die betrekking heeft op het risico dat bij vooroverlijden in plaats van het opgebouwde nabestaandenpensioen het op pensioeningangsdatum bereikbare pensioen wordt uitgekeerd kan slechts in de beschikbare-premiestaffel worden opgenomen indien deze premie ook daadwerkelijk voor een dergelijke risicoverzekering wordt aangewend en aan de reserve van de beleggingsverzekering wordt onttrokken. Op deze wijze komt, indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid het nabestaandenpensioen te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen, alleen het opgebouwde nabestaandenpensioen voor uitrust in aanmerking. De in de laatste kolom van bijlage 1 opgenomen staffels omvatten de premies voor het genoemde risico van vooroverlijden. Als de staffels uit deze kolom worden gehanteerd, veronderstel ik derhalve dat sprake is van de bedoelde aanwending en onttrekking van de risicopremies.

Zoals in onderdeel 1 is aangegeven geldt voor een pensioenregeling, waarvoor als verzekeraar een lichaam optreedt als bedoeld in artikel 19a, eerste lid, onderdeel d, van de Wet LB (eigen-beheers situaties), dat slechts een nabestaanden- of wezenpensioen kan worden toegekend indien is voldaan aan de voorwaarden van artikel 10c, onderdeel d, van het UBLB. Deze bepaling houdt in dat er sprake moet zijn van een aanwijsbare nabestaande of wees.

3.6. Premies voor arbeidsongeschiktheidspensioen en nabestaandenoverbruggingspensioen

De premie voor de risico's van arbeidsongeschiktheid en het gemis aan uitkeringen ingevolge de Algemene nabestaandenwet kan alleen in de beschikbare premie worden opgenomen als deze risico's daadwerkelijk voor die premie worden verzekerd. De premies voor deze risicoverzekeringen kunnen niet worden geruild voor een hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen of voor een hoger nabestaandenpensioen.

3.7. Incidentele beloningen

Voor zover in een op de wettelijke uitgangspunten gebaseerde staffel voor ouderdoms- en/of nabestaandenpensioen rekening is gehouden met een vorm van carrière, kan een dergelijke staffel niet worden toegepast op incidentele beloningen, waarvoor de carrièreveronderstelling immers niet van toepassing is. Indien in de structurele beloningen reeds volledig rekening is gehouden met de minimaal voorgeschreven AOW-inbouw, kan voor de bepaling van een staffel voor incidentele bonussen AOW-inbouw achterwege blijven. De beschikbare premie kan in dat geval worden uitgedrukt in een percentage van de incidentele beloning zelf.
Bij hantering van de staffels uit bijlagen 1 en 2 mogen de aldaar vermelde percentages ook worden toegepast op incidentele beloningen, mits voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen is voldaan aan de vermelde veronderstelling omtrent de AOW-inbouw. Een afzonderlijke staffel is dan dus niet nodig. Zie ook de uitgangspunten voor de staffels in onderdeel 5.

3.8. Staffel gebaseerd op een gelijkblijvend(e) premie(percentage)

Bij een beschikbare-premieregeling mag de premie voor alle jaren gelijk zijn of gebaseerd zijn op een vast percentage van de pensioengrondslag. Voorwaarde is dat de premie maximaal gelijk is aan de laagste premie of het laagste premiepercentage dat in een fiscaal zuivere staffel is toegestaan. In dat geval leidt de vaste premie of het vaste premiepercentage op zich niet tot een onzuivere pensioenregeling. Voor 15- tot en met 19-jarigen mag het premiepercentage voor 20- tot en met 24-jarigen worden gehanteerd.

3.9. Inhaal niet gebruikte premieruimte bij beschikbare-premieregelingen

Als een pensioenregeling de mogelijkheid biedt de in een jaar niet gebruikte beschikbare-premierruimte in een later jaar in te halen, moet over het jaar waarin de premieruimte niet volledig is gebruikt deze niet gebruikte premie in euro's worden vastgesteld. Deze premie mag in enig later jaar alsnog worden gestort. Omdat over deze inhaalpremie(s) in de voorliggende jaren geen rendement kon worden behaald mag de in eerste aanleg berekende inhaalpremie worden vermenigvuldigd met een samengestelde factor van 1,04 voor elk jaar gelegen tussen het einde van het in te halen jaar en de aanvang van het jaar waarin de inhaal plaatsvindt. De toepassing van deze inhaal vereist dat de relevante gegevens voor de in te halen jaren beschikbaar moeten blijven. Zoals in onderdeel 3.6 is aangegeven behoren premies voor risicoverzekeringen overeenkomstig dat doel (een te verzekeren risico) te worden aangewend. Daarom moet de risicopremie uit de inhaalpremie worden geëlimineerd. In de in bijlage 1 opgenomen staffel voor een ouderdomspensioen ter grootte van 2,25% van de pensioengrondslag op basis van middelloon en een direct ingaand op pensioeningangsdatum bereikbaar nabestaandenpensioen, ter grootte van een bedrag als bedoeld in artikel 18b, vijfde lid, van de Wet LB (kolom OP en direct ingaand bereikbaar NP) kan daarom eveneens niet worden gebruikt voor de inhaal van niet gebruikte premieruimte.

Voor een uitgebreide behandeling van inhaal van pensioentekorten verwijs ik naar het Besluit van 11 december 2002, nr. CPP2002/1448M.

4. Uniform toepasbare staffels

Zoals in voorgaande onderdelen is aangegeven kan met een beperkt aantal staffels worden volstaan indien de premies worden uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag en deze grondslag
bij de aanvangleeftijd van de staffel tenminste € 7.000 bedraagt. Om deze staffels uniform toepasbaar te maken zal een oplossing gevonden moeten worden voor de verschillende intredeleeftijden van de werknemers, waarbij tevens een oplossing wordt geboden voor de problematiek van het levensjarenbeginsel. Toepassing van het levensjarenbeginsel leidt ertoe dat bij een uniforme ingangsleeftijd van bijvoorbeeld 25 jaar voor werknemers die op latere leeftijd intreden dan 25 jaar een te hoge premie kan worden gestort omdat een backservice wordt meegegeven alsof de werknemer vanaf de 25-jarige leeftijd deelnemer was in de regeling.

Het hierna opgenomen overzicht laat het verschil zien tussen een uniforme staffel bij een intredeleeftijd van 25 jaar en een naar intredeleeftijd gedifferentieerde staffel:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Uniforme staffel</th>
<th>Individuele staffels</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Werknemer A</td>
<td>Werknemer B</td>
</tr>
<tr>
<td>Indiensttreding</td>
<td>25 jaar</td>
</tr>
<tr>
<td>Salaris bij</td>
<td>20.000</td>
</tr>
<tr>
<td>AOW-inbouw</td>
<td>7.549</td>
</tr>
<tr>
<td>Premie-% per</td>
<td>Percentage</td>
</tr>
<tr>
<td>klasse van 5 jaar</td>
<td>Pensioengrondslag</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td>9,7</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td>14,2</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td>17,4</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td>22,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Uitgangspunten

- Nabestaandenpensioen (NP) = 70% van het ouderdomspensioen (OP).
- Berekening exclusief risicodeel NP.
- Opslagen voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en voor kosten resp. 8% en 10%.
- Salarissen bij indiensttreding zodanig gekozen dat bereikbare eindsalarissen (volgens de 3-2-1-0-carrière) gelijk zijn (€ 35.139).
- Cijfers voor 2002.

Uit bovenstaand overzicht blijkt dat werknemers B, C en D, indien zij deel zouden nemen in de uniforme staffel van A te hoge beschikbare premies krijgen, waardoor hun pensioentoezegging onzuiver wordt.

5. Goedkeuring

Als rekening wordt gehouden met verschillende intredeleeftijden zouden tientallen beschikbare-premiestaffels moeten worden gehanteerd. Dit acht ik niet wenselijk. Een andere benadering zou kunnen zijn om in de beschikbare-premiestaffels te abstraheren van de inbouw van een carrière volgens het 3-2-1-0 model. Het achterwege laten van de inbouw van een carrière in de beschikbare-premiestaffels zou echter tot een te beperkte premieruimte leiden.

Daarom heb ik besloten om in afwijking van de tekst van artikel 18a, derde lid, van de Wet LB toe te staan dat een beschikbare-premiestaffel, met inachtneming van hetgeen overigens in dit besluit is bepaald, mag worden gebaseerd op de pensioenopbouw volgens het middelloonstelsel. Dat wil zeggen dat de jaarlijkse pensioenopbouw voor het ouderdomspensioen in een beschikbare-
premieregeling gericht mag zijn op ten hoogste 2,25% per dienstjaar. Voor de opbouw van het prepensioen betekent dit dat ten hoogste 9,15% per dienstjaar kan worden opgebouwd.

Uitgaande van deze goedkeuring is een beschikbare-premieregeling in ieder geval aan te merken als een zuivere pensioenregeling indien de premiepercentages de in de bijlage opgenomen staffelpercentages niet overschrijden. Op deze wijze wordt de praktijk een handreiking geboden om ter zake van collectieve regelingen een uniform toepasbare beschikbare-premiestaffel te hanteren waarbij een ruimte wordt geboden die voor alle werknemers binnen de begrenzingen van de Wet LB blijft. De staffels moeten worden beschouwd als een collectief toepasbare richtlijn, waarvan in individuele omstandigheden kan worden afgeweken indien aannemelijk kan worden gemaakt dat in het individuele geval een andere staffel dient te worden toegepast.

Voor het gebruik van de in de bijlagen opgenomen staffels stel ik nog de volgende voorwaarden:

Indien krachtens de overeenkomst tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder de kosten van de beschikbare-premieregeling op een andere wijze dan door middel van de betaling van de beschikbare premies in rekening worden gebracht, dient hiermee bij de toepassing van de in de bijlagen opgenomen staffels rekening te worden gehouden. Als bijvoorbeeld de werkgever de volledige kosten van de beschikbare-premieregeling op andere wijze vergoedt, moeten de percentages worden gedeeld door de factor 1,1.

De in de bijlagen opgenomen staffels zijn bepaald op basis van de overlevingstafel GBM/GBV 1990-1995, met leeftijdscorrecties voor een mannelijke werknemer van -5 en de vrouwelijke partner van -6. Veel pensioenfondsen maken gebruik van andere sterftegrondslagen. Indien een verzekeraar of een pensioenfonds lichtere sterftegrondslagen hanteert dienen de staffelpercentages dienovereenkomstig te worden herrekest.

Als in de regeling is aangegeven dat de beoogde pensioenen lager zijn dan de aan de staffels ten grondslag liggende maxima voor middeloonregelingen, zullen de genoemde premiepercentages naar evenredigheid toegepast moeten worden.

Hierbij merk ik nog op dat de toetredingsleeftijd geen rol speelt bij de toepassing van de in de bijlagen opgenomen staffels. Verder kunnen de in de bijlage 1 opgenomen beschikbare-premiestaffels ook worden toegepast op pensioengrondslagen die lager zijn dan € 7.000.

In artikel 18e en artikel 38a van de Wet LB is aangegeven dat een tijdelijk overbruggingspensioen en een prepensioen tijdsevenredig dienen te worden opgebouwd in de periode voorafgaande aan de in de regeling opgenomen ingangsdatum, waarbij een duur van 10 jaar als minimum opbouwperiode geldt. In bijlage 2 heb ik daarom meerdere staffels opgenomen. Het verschil tussen de acht
staffeloverzichten wordt veroorzaakt door het verschil in de aanvangsleeftijd vanaf welke leeftijd in de regeling een prepensioen wordt opgebouwd.

Voor de in de bijlage opgenomen staffels is uitgegaan van de volgende uitgangspunten:

Pensioenopbouw op basis van middelloonsysteem.

- De percentages voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen zijn uitgedrukt in de pensioengrondslag (premiegrondslag), die voor het prepensioen in het pensioengevend loon.

- Voor incidentele beloningen kunnen de in de staffels opgenomen percentages worden toegepast op de incidentele beloning zelf, mits – in geval van een ouderdomspensioen of een ouderdoms- en nabestaandenpensioen – de voorgeschreven AOW-inbouw al volledig in de structurele pensioengrondslag is verwerkt.

- De pensioengrondslag voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen is bepaald door het pensioengevend middelloon te verminderen met de minimale franchise van 10/7 x de AOW-uitkering voor een gehuwde (2003: € 7.849).

- Carrière: omdat is uitgegaan van het middelloonsysteem is de carrière impliciet in het opbouwpercentage verwerkt.

Pensioenpercentages:

- ouderdomspensioen: 2,25% per jaar;
- nabestaandenpensioen: 70% van het ouderdomspensioen;
- prepensioen: 91,5% van het middelloon met als maximum 9,15% per jaar en 85% van het eindloon.

- Mannelijke werknemer en vrouwelijke partner.


- Leeftijdsverschil werknemer en partner: 3 jaar.

- Rekenrente 4%.

- Kostenopslag 10% (factor: 1,1).

- Opslag in de regeling voor ouderdomspensioen of ouderdoms- en nabestaandenpensioen voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid: 8% (indien van toepassing) (factor: 1/0,92).
6. Inwerkingtreding; vervallen besluit

Bijlagen bij het besluit
Beschikbare-premiestaffels op basis van opgebouwd ouderdomspensioen al of niet in combinatie met verschillende varianten van nabestaandenpensioen

In de hierna opgenomen staffels is aangegeven van welke percentages ten hoogste mag worden uitgegaan, indien een beschikbare-premiestelsel wordt gebaseerd op de opbouw van:

- uitsluitend een ouderdomspensioen ter grootte van 2,25% van de pensioengrondslag op basis van middelloon (kolom: OP);
- een ouderdomspensioen als hiervoor en een uitgesteld (na pensioeningangsdatum ingaand) opgebouwd nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van dat ouderdomspensioen; (kolom: OP en uitgesteld opgebouwd NP);
- een ouderdomspensioen als hiervoor en een direct ingaand tijdsevenredig opgebouwd nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van dat ouderdomspensioen;(kolom: OP en direct ingaand opgebouwd NP);
- een ouderdomspensioen als hiervoor en een direct ingaand op pensioeningangsdatum bereikbaar nabestaandenpensioen, ter grootte van een bedrag als bedoeld in artikel 18b, vijfde lid, van de Wet LB 1964; (kolom: OP en direct ingaand bereikbaar NP).

Voor de loonbestanddelen waarover op basis van artikel 10b, tweede lid, van het UBLB pensioen kan worden opgebouwd op basis van een eindloonstelsel geldt als premiegrondslag: het regelmatig genoten loon verminderd met een franchise ter zake van de op grond van artikel 18a, achtste lid, van de Wet LB minimaal voorgeschreven AOW-inbouw. Voor het jaar 2003 bedraagt deze franchise ten minste 10/7 maal € 7.849 (€ 11.213) voor geheel extern verzekerde pensioenen.

Zoals ik hierboven in onderdeel 3.5 nadrukkelijk heb aangegeven, zijn de percentages in de laatste kolom alleen van toepassing als het bij vooroverlijden direct ingaand bereikbare nabestaandenpensioen daadwerkelijk is verzekerd en de premie voor dat risico aan de reserve van de beleggingsverzekering wordt onttrokken.

149
<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen tot 65 jaar</th>
<th>Percentage van de premiegrondslag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>OP</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15 tot en met 19</td>
<td>4,8</td>
</tr>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>5,5</td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>6,7</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>8,2</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>10,0</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>12,2</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>15,0</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>18,5</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>22,9</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 64</td>
<td>28,8</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Leeftijdsklassen tot 64 jaar | Percentage van de premiegrondslag

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>OP</th>
<th>OP en Uitgesteld opgebouwd NP</th>
<th>OP en direct ingaand opgebouwd NP</th>
<th>OP en direct ingaand bereikbaar NP</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>....</td>
<td>....</td>
<td>....</td>
<td>....</td>
</tr>
<tr>
<td>15 tot en met 19</td>
<td>5,2</td>
<td>6,4</td>
<td>7,5</td>
<td>8,0</td>
</tr>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>6,0</td>
<td>7,4</td>
<td>8,6</td>
<td>9,5</td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>7,3</td>
<td>9,0</td>
<td>10,3</td>
<td>11,3</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>8,9</td>
<td>11,0</td>
<td>12,4</td>
<td>13,4</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>10,8</td>
<td>13,4</td>
<td>15,0</td>
<td>16,0</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>13,2</td>
<td>16,4</td>
<td>18,1</td>
<td>19,1</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>16,2</td>
<td>20,1</td>
<td>21,9</td>
<td>23,0</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>20,0</td>
<td>24,7</td>
<td>26,4</td>
<td>27,6</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>24,8</td>
<td>30,7</td>
<td>32,1</td>
<td>33,0</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 63</td>
<td>30,4</td>
<td>37,8</td>
<td>38,5</td>
<td>38,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Leeftijdsklassen tot</td>
<td>Percentage van de premiegrondslag</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>63 jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>OP en uitgesteld opgebouwd NP</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>OP en direct ingaand opgebouwd NP</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>OP en direct ingaand bereikbaar NP</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15 tot en met 19</td>
<td>5,6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>6,5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>7,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>9,6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>11,7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>14,3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>17,5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>21,6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>26,8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 62</td>
<td>32,1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Leeftijdsklassen</td>
<td>Percentage van de premiegrondslag</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>62 jaar</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>OP</td>
<td>OP en uitgesteld opgebouwd NP</td>
<td>OP en direct ingaand opgebouwd NP</td>
<td>OP en direct ingaand bereikbaar NP</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>............</td>
<td>............</td>
<td>............</td>
<td>............</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15 tot en met 19</td>
<td>6,1</td>
<td>7,3</td>
<td>8,4</td>
<td>8,8</td>
</tr>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>7,0</td>
<td>8,4</td>
<td>9,6</td>
<td>10,4</td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>8,5</td>
<td>10,3</td>
<td>11,5</td>
<td>12,5</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>10,3</td>
<td>12,6</td>
<td>13,9</td>
<td>14,8</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>12,6</td>
<td>15,4</td>
<td>16,8</td>
<td>17,7</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>15,4</td>
<td>18,8</td>
<td>20,3</td>
<td>21,2</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>18,9</td>
<td>23,0</td>
<td>24,5</td>
<td>25,5</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>23,3</td>
<td>28,4</td>
<td>29,7</td>
<td>30,7</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>28,9</td>
<td>35,3</td>
<td>36,2</td>
<td>36,8</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 61</td>
<td>33,7</td>
<td>41,3</td>
<td>41,6</td>
<td>41,8</td>
</tr>
<tr>
<td>tot 61 jaar</td>
<td>OP</td>
<td>OP en uitgesteld opgebouwd NP</td>
<td>OP en direct ingaand opgebouwd NP</td>
<td>OP en direct ingaand bereikbaar NP</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------</td>
<td>----</td>
<td>--------------------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>............</td>
<td>............</td>
<td>............</td>
<td>............</td>
<td>............</td>
</tr>
<tr>
<td>15 tot en met 19</td>
<td>6,5</td>
<td>7,8</td>
<td>8,8</td>
<td>9,3</td>
</tr>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>7,5</td>
<td>9,0</td>
<td>10,1</td>
<td>10,9</td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>9,1</td>
<td>11,0</td>
<td>12,2</td>
<td>13,1</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>11,1</td>
<td>13,4</td>
<td>14,7</td>
<td>15,5</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>13,6</td>
<td>16,4</td>
<td>17,7</td>
<td>18,6</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>16,6</td>
<td>20,1</td>
<td>21,4</td>
<td>22,4</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>20,3</td>
<td>24,6</td>
<td>26,0</td>
<td>26,9</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>25,0</td>
<td>30,3</td>
<td>31,5</td>
<td>32,4</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>31,1</td>
<td>37,7</td>
<td>38,4</td>
<td>38,8</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 60</td>
<td>35,5</td>
<td>43,0</td>
<td>43,3</td>
<td>43,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Leeftijdsklassen tot 60 jaar

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklasse</th>
<th>Percentage van de premiegrondslag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>OP</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15 tot en met 19</td>
<td>7,0</td>
</tr>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>8,0</td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>9,8</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>11,9</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>14,6</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>17,8</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>21,8</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>26,9</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>33,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Beschikbare-premiestaffels prepensioen

In de hierna opgenomen staffels is aangegeven van welke percentages ten hoogste mag worden uitgegaan, indien een beschikbare-premiestaffel wordt gebaseerd op:

- *de opbouw van een prepensioen van 91,5% op basis van het middelloonstelsel.*

Gezien de aard van het prepensioen, een tijdelijke uitkering tot 65 jaar en het bestaan van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen die veelal een uitkering geven tot 65 jaar, is in onderstaande tabellen geen opslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verwerkt. Als een
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verplicht is meeverzekerd, mogen de percentages uit de staffels worden vermenigvuldigd met de factor 1/0,92.

Als het prepensioen in de regeling op een andere leeftijd aanvangt dan hieronder is vermeld kan het percentage voor die tussenliggende aanvangsleeftijd via lineaire interpolatie worden afgeleid uit de staffels voor de dichtstbij gelegen aanvangsleeftijden.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklasse</th>
<th>Prepensioen 60-65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61-65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62-65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63-65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64-65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>15 tot en met 19</td>
<td>2,0</td>
<td>1,5</td>
<td>1,1</td>
<td>0,7</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>2,3</td>
<td>1,8</td>
<td>1,3</td>
<td>0,8</td>
<td>0,4</td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>2,8</td>
<td>2,1</td>
<td>1,5</td>
<td>1,0</td>
<td>0,5</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>3,4</td>
<td>2,6</td>
<td>1,9</td>
<td>1,2</td>
<td>0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>4,1</td>
<td>3,2</td>
<td>2,3</td>
<td>1,5</td>
<td>0,7</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>5,0</td>
<td>3,8</td>
<td>2,8</td>
<td>1,8</td>
<td>0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>6,2</td>
<td>4,7</td>
<td>3,4</td>
<td>2,2</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>7,6</td>
<td>5,8</td>
<td>4,1</td>
<td>2,7</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>9,4</td>
<td>7,2</td>
<td>5,1</td>
<td>3,3</td>
<td>1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>8,2</td>
<td>6,0</td>
<td>3,9</td>
<td>1,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Opbouw vanaf 20 jaar
Percentage van het pensioengevend loon
Opbouw per jaar: 91,5% / (prepensioenleeftijd +/- 20)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20 tot en met 24</td>
<td>2,4</td>
<td>1,8</td>
<td>1,3</td>
<td>0,9</td>
<td>0,4</td>
</tr>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>2,9</td>
<td>2,2</td>
<td>1,6</td>
<td>1,0</td>
<td>0,5</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>3,6</td>
<td>2,7</td>
<td>2,0</td>
<td>1,3</td>
<td>0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>4,3</td>
<td>3,3</td>
<td>2,4</td>
<td>1,5</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>5,3</td>
<td>4,0</td>
<td>2,9</td>
<td>1,9</td>
<td>0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>6,5</td>
<td>4,9</td>
<td>3,5</td>
<td>2,3</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>8,0</td>
<td>6,1</td>
<td>4,3</td>
<td>2,8</td>
<td>1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>9,9</td>
<td>7,5</td>
<td>5,4</td>
<td>3,4</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>8,6</td>
<td>6,3</td>
<td>4,1</td>
<td>2,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Opbouw vanaf 25 jaar
Percentage van het pensioengevend loon
Opbouw per jaar: 91,5% / (prepensioenleeftijd +/- 25)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25 tot en met 29</td>
<td>3,3</td>
<td>2,5</td>
<td>1,8</td>
<td>1,2</td>
<td>0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>4,1</td>
<td>3,1</td>
<td>2,2</td>
<td>1,4</td>
<td>0,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Leeftijdsklasse</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Pensioen</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>60 - 65 jaar</td>
<td>61 - 65 jaar</td>
<td>62 - 65 jaar</td>
<td>63 - 65 jaar</td>
<td>64 - 65 jaar</td>
</tr>
<tr>
<td>30 tot en met 34</td>
<td>4,7</td>
<td>3,6</td>
<td>2,5</td>
<td>1,6</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>5,8</td>
<td>4,4</td>
<td>3,1</td>
<td>2,0</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>7,0</td>
<td>5,3</td>
<td>3,8</td>
<td>2,4</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>8,6</td>
<td>6,5</td>
<td>4,6</td>
<td>2,9</td>
<td>1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>10,6</td>
<td>8,0</td>
<td>5,7</td>
<td>3,6</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>13,1</td>
<td>9,9</td>
<td>7,1</td>
<td>4,5</td>
<td>2,1</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>11,3</td>
<td>8,2</td>
<td>5,3</td>
<td>2,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Opbouw vanaf 35 jaar

**Percentage van het pensioengevend loon**

**Opbouw per jaar: 91,5% / (prepensioenleeftijd -/- 35)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>35 tot en met 39</td>
<td>6,9</td>
<td>5,2</td>
<td>3,7</td>
<td>2,3</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>8,4</td>
<td>6,3</td>
<td>4,5</td>
<td>2,8</td>
<td>1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>10,3</td>
<td>7,8</td>
<td>5,5</td>
<td>3,5</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>12,7</td>
<td>9,5</td>
<td>6,7</td>
<td>4,2</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>15,7</td>
<td>11,8</td>
<td>8,3</td>
<td>5,3</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>0 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>13,5</td>
<td>9,7</td>
<td>6,3</td>
<td>3,1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Opbouw vanaf 40 jaar

**Percentage van het pensioengevend loon**

**Opbouw per jaar: 91,5% / (prepensioenleeftijd -/- 40)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>40 tot en met 44</td>
<td>10,5</td>
<td>7,8</td>
<td>5,5</td>
<td>3,4</td>
<td>1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>12,9</td>
<td>9,6</td>
<td>6,7</td>
<td>4,2</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>15,9</td>
<td>11,8</td>
<td>8,3</td>
<td>5,1</td>
<td>2,4</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>19,7</td>
<td>14,6</td>
<td>10,2</td>
<td>6,4</td>
<td>3,0</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>16,7</td>
<td>12,0</td>
<td>7,6</td>
<td>3,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Opbouw vanaf 45 jaar

**Percentage van het pensioengevend loon**

**Opbouw per jaar:** \((\text{prepensioenleeftijd} - 45)\%

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>45 tot en met 49</td>
<td>17,2</td>
<td>12,6</td>
<td>8,7</td>
<td>5,3</td>
<td>2,5</td>
</tr>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>21,1</td>
<td>15,5</td>
<td>10,7</td>
<td>6,6</td>
<td>3,1</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>26,2</td>
<td>19,2</td>
<td>13,2</td>
<td>8,1</td>
<td>3,8</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>21,9</td>
<td>15,5</td>
<td>9,7</td>
<td>4,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Voor regelingen waarbij de opbouw geschiedt in de laatste tien jaren voorafgaande aan de in de regeling opgenomen ingangsdatum voor het prepensioen kan de volgende tabel worden gebruikt:

### Opbouw vanaf 50 jaar

**Percentage van het pensioengevend loon**

**Opbouw per jaar:** \((\text{prepensioenleeftijd} - 50)\%

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>50 tot en met 54</td>
<td>31,7</td>
<td>22,5</td>
<td>15,1</td>
<td>9,1</td>
<td>4,1</td>
</tr>
<tr>
<td>55 tot en met 59</td>
<td>39,3</td>
<td>27,9</td>
<td>18,7</td>
<td>11,3</td>
<td>5,1</td>
</tr>
<tr>
<td>60 tot en met 64</td>
<td>p.m.</td>
<td>31,8</td>
<td>21,9</td>
<td>13,5</td>
<td>6,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Opbouw vanaf 10 jaar voor de ingangsleeftijd

**Percentage van het pensioengevend loon**

**Opbouw per jaar:** \((\text{prepensioenleeftijd} - 50)\%
### Leeftijdsklassen Prepensioen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijdsklassen</th>
<th>Prepensioen 60 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 61 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 62 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 63 - 65 jaar</th>
<th>Prepensioen 64 - 65 jaar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Eerste vijf jaar</td>
<td>31,7</td>
<td>25,8</td>
<td>19,7</td>
<td>13,4</td>
<td>6,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Tweede vijf jaar</td>
<td>39,3</td>
<td>32,1</td>
<td>24,6</td>
<td>16,7</td>
<td>8,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>
7.7 Overzicht ABP

7.7.1 Eindloonregeling

De onderstaande matrix geeft een berekening van de werkelijke situatie. Een eindloonregeling met een opbouwpercentage van 1.75 tot 1 januari 2004.

Vanaf 1 januari 2004 wordt de regeling omgezet in een middelloonregeling met een opbouwpercentage van 2.05.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie salaris</th>
<th>franchise PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AOW</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4.2%</td>
<td>4.14%</td>
<td>57801</td>
<td>31026</td>
<td>6849</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2.80%</td>
<td>2.07%</td>
<td>55471</td>
<td>29793</td>
<td>7223</td>
<td>37016</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2.30%</td>
<td>2.14%</td>
<td>53960</td>
<td>29188</td>
<td>6896</td>
<td>36084</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2.20%</td>
<td>2.33%</td>
<td>51662</td>
<td>27645</td>
<td>6472</td>
<td>34117</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2.10%</td>
<td>3.37%</td>
<td>52747</td>
<td>28577</td>
<td>6690</td>
<td>35267</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.10%</td>
<td>1.63%</td>
<td>50550</td>
<td>27016</td>
<td>6159</td>
<td>33175</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ingegaan pensioen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie salaris</th>
<th>franchise PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AOW</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4.20%</td>
<td>4.14%</td>
<td>57801</td>
<td>31026</td>
<td>7849</td>
<td>40051</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2.10%</td>
<td>1.77%</td>
<td>60962</td>
<td>32772</td>
<td>7956</td>
<td>40728</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.20%</td>
<td>0.12%</td>
<td>61694</td>
<td>32811</td>
<td>7948</td>
<td>40759</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td>32867</td>
<td>8096</td>
<td>40963</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98
diensten tot 97

tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie salaris</th>
<th>franchise PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AOW</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4.20%</td>
<td>4.14%</td>
<td>57801</td>
<td>31026</td>
<td>7849</td>
<td>40051</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2.10%</td>
<td>1.77%</td>
<td>60962</td>
<td>32772</td>
<td>7956</td>
<td>40728</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.20%</td>
<td>0.12%</td>
<td>61694</td>
<td>32811</td>
<td>7948</td>
<td>40759</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td>32867</td>
<td>8096</td>
<td>40963</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Percentage 1</td>
<td>Percentage 2</td>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioen1</td>
<td>Pensioen2</td>
<td>Pensioen3</td>
<td>Pensioen4</td>
<td>Pensioen5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>--------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-------------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>50550</td>
<td>26968</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>33127</td>
<td>65,53%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>51662</td>
<td>27596</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>34068</td>
<td>65,94%</td>
<td>68,14%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>52747</td>
<td>28526</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>35216</td>
<td>66,76%</td>
<td>70,43%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>53960</td>
<td>29136</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>36032</td>
<td>66,78%</td>
<td>72,06%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>55471</td>
<td>29739</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>36962</td>
<td>66,63%</td>
<td>73,92%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>57801</td>
<td>30971</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>38520</td>
<td>66,64%</td>
<td>77,04%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>59708</td>
<td>32144</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>39993</td>
<td>66,98%</td>
<td>79,99%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>60962</td>
<td>32713</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td>40669</td>
<td>66,71%</td>
<td>81,34%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>61694</td>
<td>32753</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td>40701</td>
<td>65,97%</td>
<td>81,40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td>32808</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>40904</td>
<td>65,19%</td>
<td>81,81%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '99
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Percentage 1</th>
<th>Percentage 2</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioen1</th>
<th>Pensioen2</th>
<th>Pensioen3</th>
<th>Pensioen4</th>
<th>Pensioen5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>50000</td>
<td>26293</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>32452</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>51255</td>
<td>27746</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>34218</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>52747</td>
<td>28681</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>35371</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>53960</td>
<td>29295</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>36191</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>55471</td>
<td>29901</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>37124</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>57801</td>
<td>31139</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>38688</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>59708</td>
<td>32319</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>40168</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>60962</td>
<td>32891</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td>40847</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>61694</td>
<td>32931</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td>40879</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td>32987</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>41083</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>37</td>
<td>50000</td>
<td>12025</td>
<td>37975</td>
<td>24589</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------</td>
<td>----</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997 1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>50550</td>
<td>12025</td>
<td>38525</td>
<td>25619</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>31778</td>
</tr>
<tr>
<td>1998 2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>51662</td>
<td>12025</td>
<td>39637</td>
<td>27052</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>33524</td>
</tr>
<tr>
<td>1999 2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>52747</td>
<td>12025</td>
<td>40722</td>
<td>28505</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>35195</td>
</tr>
<tr>
<td>2000 2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>53960</td>
<td>31017</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>36011</td>
<td>66,74%</td>
<td>72,02%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001 2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>55471</td>
<td>30918</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>36941</td>
<td>66,60%</td>
<td>73,88%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002 4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>57801</td>
<td>30948</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>35297</td>
<td>66,60%</td>
<td>76,99%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003 3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>59708</td>
<td>32121</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>39870</td>
<td>66,94%</td>
<td>79,94%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004 2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>60962</td>
<td>32690</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td>40646</td>
<td>66,67%</td>
<td>81,29%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005 1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>61694</td>
<td>32729</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td>40677</td>
<td>65,93%</td>
<td>81,53%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006 1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td>32785</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>40881</td>
<td>65,16%</td>
<td>81,76%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '01

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>36</th>
<th>50000</th>
<th>12025</th>
<th>37975</th>
<th>23924</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997 1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>50550</td>
<td>12025</td>
<td>38525</td>
<td>24945</td>
</tr>
<tr>
<td>1998 2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>51662</td>
<td>12025</td>
<td>39637</td>
<td>26359</td>
</tr>
<tr>
<td>1999 2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>52747</td>
<td>12025</td>
<td>40722</td>
<td>27793</td>
</tr>
<tr>
<td>2000 2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>53960</td>
<td>12025</td>
<td>41935</td>
<td>29355</td>
</tr>
<tr>
<td>2001 2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>55471</td>
<td>29962</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2002 4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>57801</td>
<td>31203</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td>2003 3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>59708</td>
<td>32385</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004 2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>60962</td>
<td>32959</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005 1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>61694</td>
<td>32998</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006 1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td>33054</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '02</td>
<td>35</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>----</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,12%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,17%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,12%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,17%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Pensioen per '04</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td>33</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>tot 1997</td>
<td>50000</td>
<td>12025</td>
<td>37975</td>
<td>21931</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1997</td>
<td>50550</td>
<td>12025</td>
<td>38525</td>
<td>22922</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1998</td>
<td>51662</td>
<td>12025</td>
<td>39637</td>
<td>24278</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1999</td>
<td>52747</td>
<td>12025</td>
<td>40722</td>
<td>25655</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2000</td>
<td>53960</td>
<td>12025</td>
<td>40722</td>
<td>25655</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001</td>
<td>55471</td>
<td>14650</td>
<td>43151</td>
<td>29450</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2002</td>
<td>57801</td>
<td>14650</td>
<td>43151</td>
<td>29450</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2003</td>
<td>59708</td>
<td>15250</td>
<td>44458</td>
<td>31121</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2004</td>
<td>60962</td>
<td>15250</td>
<td>45712</td>
<td>31999</td>
</tr>
</tbody>
</table>

|                | Pensioen per '05 |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
|                | dienstjaren tot 97 |                | 32                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
|                | tot 1997         | 50000 | 12025 | 37975 | 21931 |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
|                | 1997             | 50550 | 12025 | 38525 | 22922 | 0                 | 6159             | 29081            |                  |                  |                  |                  |
|                | 1998             | 51662 | 12025 | 39637 | 24278 | 0                 | 6472             | 30750            |                  |                  |                  |                  |
|                | 1999             | 52747 | 12025 | 40722 | 25655 | 0                 | 6690             | 32345            |                  |                  |                  |                  |
|                | 2000             | 53960 | 12025 | 40722 | 25655 | 0                 | 6690             | 32345            |                  |                  |                  |                  |
|                | 2001             | 55471 | 14650 | 43151 | 29450 | 0                 | 6472             | 30750            |                  |                  |                  |                  |
|                | 2002             | 57801 | 14650 | 43151 | 29450 | 0                 | 6472             | 30750            |                  |                  |                  |                  |
|                | 2003             | 59708 | 15250 | 44458 | 31121 | 3125              | 703              | 7849             | 39673            | 66,44%           |                  |                  |
|                | 2004             | 60962 | 15250 | 45712 | 31999 | 4271              | 961              | 7956             | 40916            | 67,12%           |                  |                  |
## Pensioen per '06

dienstjaren tot 97

<p>| | | | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>50000</td>
<td>12025</td>
<td>37975</td>
<td>21266</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>50550</td>
<td>12025</td>
<td>38525</td>
<td>21574</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>51662</td>
<td>12025</td>
<td>39637</td>
<td>22890</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>52747</td>
<td>12025</td>
<td>40722</td>
<td>24230</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>53960</td>
<td>12025</td>
<td>41935</td>
<td>25685</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>55471</td>
<td>14650</td>
<td>40821</td>
<td>25717</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>57801</td>
<td>14650</td>
<td>43151</td>
<td>27940</td>
<td>5058</td>
<td>1138</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>59708</td>
<td>15250</td>
<td>44458</td>
<td>29565</td>
<td>5249</td>
<td>1181</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>60962</td>
<td>15250</td>
<td>45712</td>
<td>31199</td>
<td>5342</td>
<td>1202</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>61694</td>
<td>15250</td>
<td>46444</td>
<td>32049</td>
<td>5349</td>
<td>1203</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Pensioen per '07
dienstjaren tot 97

<p>| | | | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>50000</td>
<td>12025</td>
<td>37975</td>
<td>21266</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>50550</td>
<td>12025</td>
<td>38525</td>
<td>20900</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>51662</td>
<td>12025</td>
<td>39637</td>
<td>22197</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>52747</td>
<td>12025</td>
<td>40722</td>
<td>23517</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>53960</td>
<td>12025</td>
<td>41935</td>
<td>24951</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>55471</td>
<td>14650</td>
<td>40821</td>
<td>25003</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>57801</td>
<td>14650</td>
<td>43151</td>
<td>27185</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Berekeningspercenten</td>
<td>Raadpleegdelen</td>
<td>Nettoaliassen</td>
<td>Nettoaliassen Eind</td>
<td>Debitoren</td>
<td>Introductiemaanden</td>
<td>Introductiemaanden Eind</td>
<td>Introductiemaanden %</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>-----------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>----------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>59708</td>
<td>15250</td>
<td>44458</td>
<td>28787</td>
<td>6269</td>
<td>1411</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>60962</td>
<td>15250</td>
<td>45712</td>
<td>30399</td>
<td>6380</td>
<td>1436</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>61694</td>
<td>15250</td>
<td>46444</td>
<td>31248</td>
<td>6388</td>
<td>1437</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>62742</td>
<td>15250</td>
<td>47492</td>
<td>32132</td>
<td>6399</td>
<td>1440</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.7.2 Middelloonregeling

De onderstaande tabel toont de vergelijking tussen eindloon en middelloon, met 2% gemiddelde indexatie. De loopbaanontwikkeling verloopt volgens de 3-2-1-0-methode.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrière salaris</th>
<th>franchis e salaris</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AOW</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
<th>franchis e salaris</th>
<th>PG</th>
<th>OP totaal</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3%</td>
<td>25000</td>
<td>9600</td>
<td>1540</td>
<td>0</td>
<td>316</td>
<td>316</td>
<td>8311</td>
<td>8627</td>
<td>34,51%</td>
<td>15250</td>
<td>9750</td>
<td>171</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3%</td>
<td>26250</td>
<td>9696</td>
<td>1655</td>
<td>4</td>
<td>339</td>
<td>661</td>
<td>8394</td>
<td>9055</td>
<td>34,50%</td>
<td>15403</td>
<td>10848</td>
<td>380</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3%</td>
<td>27563</td>
<td>9793</td>
<td>1777</td>
<td>0</td>
<td>364</td>
<td>1039</td>
<td>8478</td>
<td>9517</td>
<td>34,53%</td>
<td>15557</td>
<td>12006</td>
<td>630</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3%</td>
<td>28941</td>
<td>9891</td>
<td>1905</td>
<td>0</td>
<td>391</td>
<td>1450</td>
<td>8563</td>
<td>10013</td>
<td>34,60%</td>
<td>15712</td>
<td>13229</td>
<td>926</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3%</td>
<td>30388</td>
<td>9990</td>
<td>2039</td>
<td>8</td>
<td>418</td>
<td>1897</td>
<td>8648</td>
<td>10546</td>
<td>34,70%</td>
<td>15869</td>
<td>14518</td>
<td>1270</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>3%</td>
<td>31907</td>
<td>10090</td>
<td>2181</td>
<td>447</td>
<td>2383</td>
<td>8735</td>
<td>11117</td>
<td>34,84%</td>
<td></td>
<td>16028</td>
<td>15879</td>
<td>1667</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3%</td>
<td>33502</td>
<td>10191</td>
<td>2331</td>
<td>2</td>
<td>478</td>
<td>2908</td>
<td>8822</td>
<td>11730</td>
<td>35,01%</td>
<td>16188</td>
<td>17314</td>
<td>2121</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>3%</td>
<td>35178</td>
<td>10292</td>
<td>2488</td>
<td>5</td>
<td>510</td>
<td>3476</td>
<td>8911</td>
<td>12387</td>
<td>35,21%</td>
<td>16350</td>
<td>18827</td>
<td>2636</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>3%</td>
<td>36936</td>
<td>10395</td>
<td>2654</td>
<td>1</td>
<td>544</td>
<td>4090</td>
<td>9000</td>
<td>13090</td>
<td>35,44%</td>
<td>16514</td>
<td>20423</td>
<td>3217</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>3%</td>
<td>38783</td>
<td>10499</td>
<td>2828</td>
<td>4</td>
<td>580</td>
<td>4752</td>
<td>9090</td>
<td>13841</td>
<td>35,69%</td>
<td>16679</td>
<td>22105</td>
<td>3868</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>2%</td>
<td>40335</td>
<td>10604</td>
<td>2973</td>
<td>0</td>
<td>609</td>
<td>5456</td>
<td>9181</td>
<td>14637</td>
<td>36,29%</td>
<td>16845</td>
<td>23489</td>
<td>4522</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>2%</td>
<td>41948</td>
<td>10710</td>
<td>3123</td>
<td>7</td>
<td>640</td>
<td>6206</td>
<td>9272</td>
<td>15478</td>
<td>36,90%</td>
<td>17014</td>
<td>24934</td>
<td>5236</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>2%</td>
<td>43626</td>
<td>10818</td>
<td>3280</td>
<td>8</td>
<td>673</td>
<td>7002</td>
<td>9365</td>
<td>16367</td>
<td>37,52%</td>
<td>17184</td>
<td>26442</td>
<td>6015</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>2%</td>
<td>45371</td>
<td>10926</td>
<td>3444</td>
<td>5</td>
<td>706</td>
<td>7848</td>
<td>9459</td>
<td>17307</td>
<td>38,15%</td>
<td>17356</td>
<td>28015</td>
<td>6864</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>2%</td>
<td>47186</td>
<td>11035</td>
<td>3615</td>
<td>1</td>
<td>741</td>
<td>8747</td>
<td>9553</td>
<td>18300</td>
<td>38,78%</td>
<td>17529</td>
<td>29656</td>
<td>7785</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>2%</td>
<td>49073</td>
<td>11145</td>
<td>3792</td>
<td>8</td>
<td>778</td>
<td>9699</td>
<td>9649</td>
<td>19348</td>
<td>39,43%</td>
<td>17705</td>
<td>31368</td>
<td>8783</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>2%</td>
<td>51036</td>
<td>11257</td>
<td>3977</td>
<td>9</td>
<td>815</td>
<td>10708</td>
<td>9745</td>
<td>20454</td>
<td>40,08%</td>
<td>17882</td>
<td>33154</td>
<td>9863</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>2%</td>
<td>53077</td>
<td>11369</td>
<td>4170</td>
<td>8</td>
<td>855</td>
<td>11778</td>
<td>9843</td>
<td>21620</td>
<td>40,73%</td>
<td>18061</td>
<td>35017</td>
<td>11030</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>2%</td>
<td>55201</td>
<td>11483</td>
<td>4371</td>
<td>8</td>
<td>896</td>
<td>12909</td>
<td>9941</td>
<td>22851</td>
<td>41,40%</td>
<td>18241</td>
<td>36959</td>
<td>12289</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>2%</td>
<td>57409</td>
<td>11598</td>
<td>4581</td>
<td>1</td>
<td>939</td>
<td>14107</td>
<td>10041</td>
<td>24147</td>
<td>42,06%</td>
<td>18424</td>
<td>38985</td>
<td>13645</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>1%</td>
<td>59131</td>
<td>11714</td>
<td>4741</td>
<td>7</td>
<td>972</td>
<td>15361</td>
<td>10141</td>
<td>25502</td>
<td>43,13%</td>
<td>18608</td>
<td>40523</td>
<td>14892</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>1%</td>
<td>60905</td>
<td>11831</td>
<td>4907</td>
<td>100</td>
<td>16674</td>
<td>10242</td>
<td>26917</td>
<td>44,19%</td>
<td>18794</td>
<td>42111</td>
<td>16213</td>
<td>26455</td>
</tr>
<tr>
<td>Week</td>
<td>%</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>104</td>
<td>1</td>
<td>18049</td>
<td>10345</td>
<td>28393</td>
<td>45.26%</td>
<td>18982</td>
<td>43750</td>
<td>17609</td>
<td>27954</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>---</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-----</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>--------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>1%</td>
<td>62732</td>
<td>11949</td>
<td>5078</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>18049</td>
<td>10345</td>
<td>28393</td>
<td>45.26%</td>
<td>18982</td>
<td>43750</td>
<td>17609</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>1%</td>
<td>64614</td>
<td>12069</td>
<td>5254</td>
<td>5</td>
<td>107</td>
<td>19487</td>
<td>10448</td>
<td>29935</td>
<td>46.33%</td>
<td>19172</td>
<td>45442</td>
<td>19086</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>1%</td>
<td>66552</td>
<td>12189</td>
<td>5436</td>
<td>3</td>
<td>111</td>
<td>20991</td>
<td>10553</td>
<td>31544</td>
<td>47.40%</td>
<td>19363</td>
<td>47189</td>
<td>20645</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>1%</td>
<td>68549</td>
<td>12311</td>
<td>5623</td>
<td>8</td>
<td>115</td>
<td>22564</td>
<td>10658</td>
<td>33222</td>
<td>48.46%</td>
<td>19557</td>
<td>48992</td>
<td>22291</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>1%</td>
<td>70605</td>
<td>12434</td>
<td>5817</td>
<td>1</td>
<td>119</td>
<td>24207</td>
<td>10765</td>
<td>34972</td>
<td>49.53%</td>
<td>19753</td>
<td>50853</td>
<td>24028</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>1%</td>
<td>72724</td>
<td>12559</td>
<td>6016</td>
<td>5</td>
<td>123</td>
<td>25925</td>
<td>10873</td>
<td>36797</td>
<td>50.60%</td>
<td>19950</td>
<td>52773</td>
<td>25859</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>1%</td>
<td>74905</td>
<td>12684</td>
<td>6222</td>
<td>5</td>
<td>127</td>
<td>27719</td>
<td>10981</td>
<td>38700</td>
<td>51.67%</td>
<td>20150</td>
<td>54756</td>
<td>27788</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>1%</td>
<td>77152</td>
<td>12811</td>
<td>6434</td>
<td>1</td>
<td>131</td>
<td>29592</td>
<td>11091</td>
<td>40683</td>
<td>52.73%</td>
<td>20351</td>
<td>56801</td>
<td>29821</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>0%</td>
<td>78695</td>
<td>12939</td>
<td>6575</td>
<td>6</td>
<td>134</td>
<td>31532</td>
<td>11202</td>
<td>42734</td>
<td>54.30%</td>
<td>20555</td>
<td>58141</td>
<td>31541</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>0%</td>
<td>80269</td>
<td>13069</td>
<td>6720</td>
<td>1</td>
<td>137</td>
<td>33540</td>
<td>11314</td>
<td>44854</td>
<td>55.88%</td>
<td>20760</td>
<td>59509</td>
<td>33325</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>0%</td>
<td>81875</td>
<td>13199</td>
<td>6867</td>
<td>5</td>
<td>140</td>
<td>35619</td>
<td>11427</td>
<td>47046</td>
<td>57.46%</td>
<td>20968</td>
<td>60907</td>
<td>35174</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>0%</td>
<td>83512</td>
<td>13331</td>
<td>7018</td>
<td>5</td>
<td>143</td>
<td>37770</td>
<td>11541</td>
<td>49312</td>
<td>59.05%</td>
<td>21178</td>
<td>62335</td>
<td>37089</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>0%</td>
<td>85182</td>
<td>13465</td>
<td>7171</td>
<td>8</td>
<td>147</td>
<td>39996</td>
<td>11657</td>
<td>51653</td>
<td>60.64%</td>
<td>21389</td>
<td>63793</td>
<td>39073</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>0%</td>
<td>86886</td>
<td>13599</td>
<td>7328</td>
<td>7</td>
<td>150</td>
<td>42298</td>
<td>11773</td>
<td>54071</td>
<td>62.23%</td>
<td>21603</td>
<td>65283</td>
<td>41128</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>0%</td>
<td>88624</td>
<td>13735</td>
<td>7488</td>
<td>8</td>
<td>153</td>
<td>44679</td>
<td>11891</td>
<td>56570</td>
<td>63.83%</td>
<td>21819</td>
<td>66805</td>
<td>43256</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>0%</td>
<td>90396</td>
<td>13873</td>
<td>7652</td>
<td>156</td>
<td>47142</td>
<td>12010</td>
<td>59152</td>
<td>65.44%</td>
<td>22037</td>
<td>68359</td>
<td>45459</td>
<td>57469</td>
</tr>
</tbody>
</table>
De onderstaande tabel toont de vergelijking tussen eindloon en middelloon, met 2% gemiddelde indexatie. De loopbaanontwikkeling verloopt volgens de 4-3-2-1-methode.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrière salaris</th>
<th>franchise salaris</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AOW</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
<th>franchise salaris</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AOW</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>4%</td>
<td>25000</td>
<td>9600</td>
<td>15400</td>
<td>316</td>
<td>316</td>
<td>8311</td>
<td>8627</td>
<td>34,51%</td>
<td>13651</td>
<td>11349</td>
<td>199</td>
<td>8510</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>4%</td>
<td>26500</td>
<td>9696</td>
<td>16804</td>
<td>344</td>
<td>666</td>
<td>8394</td>
<td>9061</td>
<td>34,19%</td>
<td>13788</td>
<td>12712</td>
<td>445</td>
<td>8839</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>4%</td>
<td>28090</td>
<td>9793</td>
<td>18297</td>
<td>375</td>
<td>1055</td>
<td>8478</td>
<td>9533</td>
<td>33,94%</td>
<td>13925</td>
<td>14165</td>
<td>744</td>
<td>9222</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>4%</td>
<td>29775</td>
<td>9891</td>
<td>19885</td>
<td>408</td>
<td>1484</td>
<td>8563</td>
<td>10046</td>
<td>33,74%</td>
<td>14065</td>
<td>15711</td>
<td>1100</td>
<td>9663</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>4%</td>
<td>31562</td>
<td>9990</td>
<td>21572</td>
<td>442</td>
<td>1956</td>
<td>8648</td>
<td>10604</td>
<td>33,60%</td>
<td>14205</td>
<td>17357</td>
<td>1519</td>
<td>10167</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>4%</td>
<td>33456</td>
<td>10090</td>
<td>23366</td>
<td>479</td>
<td>2474</td>
<td>8735</td>
<td>11209</td>
<td>33,50%</td>
<td>14347</td>
<td>19108</td>
<td>2006</td>
<td>10741</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>4%</td>
<td>35463</td>
<td>10191</td>
<td>25272</td>
<td>518</td>
<td>3041</td>
<td>8822</td>
<td>11864</td>
<td>33,45%</td>
<td>14491</td>
<td>20972</td>
<td>2569</td>
<td>11391</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>4%</td>
<td>37591</td>
<td>10292</td>
<td>27298</td>
<td>560</td>
<td>3662</td>
<td>8911</td>
<td>12572</td>
<td>33,44%</td>
<td>14636</td>
<td>22955</td>
<td>3214</td>
<td>12124</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>33</td>
<td>4%</td>
<td>39846</td>
<td>10395</td>
<td>29451</td>
<td>604</td>
<td>4339</td>
<td>9000</td>
<td>13338</td>
<td>33,47%</td>
<td>14782</td>
<td>25064</td>
<td>3948</td>
<td>12947</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>----</td>
<td>-----</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>4%</td>
<td>42237</td>
<td>10499</td>
<td>31738</td>
<td>651</td>
<td>5076</td>
<td>9090</td>
<td>14166</td>
<td>33,54%</td>
<td>14930</td>
<td>27307</td>
<td>4779</td>
<td>13868</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>3%</td>
<td>44349</td>
<td>10604</td>
<td>33744</td>
<td>692</td>
<td>5869</td>
<td>9181</td>
<td>15050</td>
<td>33,94%</td>
<td>15079</td>
<td>29270</td>
<td>5634</td>
<td>14815</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>3%</td>
<td>46566</td>
<td>10710</td>
<td>35856</td>
<td>735</td>
<td>6722</td>
<td>9272</td>
<td>15994</td>
<td>34,35%</td>
<td>15230</td>
<td>31336</td>
<td>6581</td>
<td>15853</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>3%</td>
<td>48895</td>
<td>10818</td>
<td>38077</td>
<td>781</td>
<td>7637</td>
<td>9365</td>
<td>17002</td>
<td>34,77%</td>
<td>15382</td>
<td>33512</td>
<td>7624</td>
<td>16989</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>3%</td>
<td>51339</td>
<td>10926</td>
<td>40414</td>
<td>828</td>
<td>8618</td>
<td>9459</td>
<td>18077</td>
<td>35,21%</td>
<td>15536</td>
<td>35803</td>
<td>8772</td>
<td>18230</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>3%</td>
<td>53906</td>
<td>11035</td>
<td>42871</td>
<td>879</td>
<td>9669</td>
<td>9553</td>
<td>19222</td>
<td>35,66%</td>
<td>15691</td>
<td>38215</td>
<td>10031</td>
<td>19585</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>3%</td>
<td>56602</td>
<td>11145</td>
<td>45456</td>
<td>932</td>
<td>10794</td>
<td>9649</td>
<td>20443</td>
<td>36,12%</td>
<td>15848</td>
<td>40753</td>
<td>11411</td>
<td>21060</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>3%</td>
<td>59432</td>
<td>11257</td>
<td>48175</td>
<td>988</td>
<td>11998</td>
<td>9745</td>
<td>21743</td>
<td>36,59%</td>
<td>16007</td>
<td>43425</td>
<td>12919</td>
<td>22664</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>3%</td>
<td>62403</td>
<td>11369</td>
<td>51034</td>
<td>104</td>
<td>13284</td>
<td>9843</td>
<td>23127</td>
<td>37,06%</td>
<td>16167</td>
<td>46236</td>
<td>14564</td>
<td>24407</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>3%</td>
<td>65523</td>
<td>11483</td>
<td>54040</td>
<td>110</td>
<td>14658</td>
<td>9941</td>
<td>24599</td>
<td>37,54%</td>
<td>16329</td>
<td>49195</td>
<td>16357</td>
<td>26298</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>3%</td>
<td>68800</td>
<td>11598</td>
<td>57202</td>
<td>117</td>
<td>16123</td>
<td>1004</td>
<td>26164</td>
<td>38,03%</td>
<td>16492</td>
<td>52308</td>
<td>18308</td>
<td>28348</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>2%</td>
<td>71552</td>
<td>11714</td>
<td>59838</td>
<td>122</td>
<td>17672</td>
<td>1014</td>
<td>27813</td>
<td>38,87%</td>
<td>16657</td>
<td>54895</td>
<td>20174</td>
<td>30315</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>2%</td>
<td>74414</td>
<td>11831</td>
<td>62583</td>
<td>128</td>
<td>19309</td>
<td>1024</td>
<td>29551</td>
<td>39,71%</td>
<td>16823</td>
<td>57590</td>
<td>22172</td>
<td>32415</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>2%</td>
<td>77390</td>
<td>11949</td>
<td>65441</td>
<td>134</td>
<td>21037</td>
<td>1034</td>
<td>31381</td>
<td>40,55%</td>
<td>16992</td>
<td>60399</td>
<td>24310</td>
<td>36555</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>2%</td>
<td>80486</td>
<td>12069</td>
<td>68417</td>
<td>140</td>
<td>22860</td>
<td>1044</td>
<td>33308</td>
<td>41,38%</td>
<td>17162</td>
<td>63324</td>
<td>26596</td>
<td>37044</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>2%</td>
<td>83705</td>
<td>12189</td>
<td>71516</td>
<td>146</td>
<td>24783</td>
<td>1055</td>
<td>35336</td>
<td>42,21%</td>
<td>17333</td>
<td>66372</td>
<td>29038</td>
<td>39591</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>2%</td>
<td>87053</td>
<td>12311</td>
<td>74742</td>
<td>153</td>
<td>26811</td>
<td>1065</td>
<td>37469</td>
<td>43,04%</td>
<td>17506</td>
<td>69547</td>
<td>31644</td>
<td>42302</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>2%</td>
<td>90536</td>
<td>12434</td>
<td>78101</td>
<td>160</td>
<td>28948</td>
<td>1076</td>
<td>39713</td>
<td>43,86%</td>
<td>17682</td>
<td>72854</td>
<td>34424</td>
<td>45188</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>2%</td>
<td>94157</td>
<td>12559</td>
<td>81598</td>
<td>167</td>
<td>31200</td>
<td>1087</td>
<td>42073</td>
<td>44,68%</td>
<td>17858</td>
<td>76299</td>
<td>37386</td>
<td>48259</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

VU Expertisecentrum Pensioenrecht | 2008

173
| 53 | 2% | 97923 | 12684 | 85239 | 174 | 7 | 33571 | 1098 | 1 | 44553 | 45,50% | 18037 | 79886 | 40542 | 51524 | 5 |
| 54 | 2% | 10184 | 0 | 12811 | 89029 | 182 | 5 | 36068 | 1109 | 1 | 47159 | 46,31% | 18217 | 83623 | 43902 | 54993 | 5 |
| 55 | 1% | 10489 | 5 | 12939 | 91956 | 188 | 5 | 38674 | 1120 | 2 | 49876 | 47,55% | 18399 | 86496 | 46924 | 58126 | 5 |
| 56 | 1% | 10804 | 2 | 13069 | 94974 | 194 | 7 | 41395 | 1131 | 4 | 52709 | 48,79% | 18583 | 89459 | 50097 | 61411 | 5 |
| 57 | 1% | 11128 | 4 | 13199 | 98084 | 201 | 1 | 44233 | 1142 | 7 | 55661 | 50,02% | 18769 | 92514 | 53427 | 64854 | 5 |
| 58 | 1% | 11462 | 2 | 13331 | 10129 | 207 | 1 | 47195 | 1154 | 1 | 58736 | 51,24% | 18957 | 95665 | 56921 | 68462 | 5 |
| 59 | 1% | 11806 | 1 | 13465 | 10459 | 214 | 6 | 50283 | 1165 | 7 | 61940 | 52,46% | 19147 | 98914 | 60585 | 72242 | 6 |
| 60 | 1% | 12160 | 3 | 13599 | 10800 | 221 | 4 | 53502 | 1177 | 3 | 65276 | 53,68% | 19338 | 96427 | 64200 | 76200 | 6 |
| 61 | 1% | 12525 | 1 | 13735 | 11151 | 228 | 6 | 56859 | 1189 | 1 | 68750 | 54,89% | 19531 | 98453 | 60344 | 80344 | 6 |
| 62 | 1% | 12900 | 8 | 13873 | 11513 | 236 | 5 | 60356 | 1201 | 0 | 72366 | 56,09% | 19727 | 92672 | 84682 | 92682 | 6 |
| 63 | 1% | 13287 | 8 | 14011 | 11886 | 243 | 7 | 64000 | 1213 | 0 | 76130 | 57,29% | 19924 | 97091 | 89221 | 99221 | 6 |
| 64 | 1% | 13686 | 5 | 14152 | 12271 | 251 | 6 | 67796 | 1225 | 1 | 80047 | 58,49% | 20123 | 10179 | 93970 | 103970 | 6 |
### 7.7.3 Directeur Basisschool

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>indexatie</th>
<th>salaris franchis e</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AO W</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
<th>laatste geïndexeerde salaris</th>
<th>laatste salaris voor pensioendatum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Pensioen per '97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>60000</td>
<td>12025</td>
<td>4797</td>
<td>3358</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td></td>
<td>39742</td>
<td>66,24%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Ingegaan pensioen</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>60660</td>
<td>3413</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td></td>
<td>40289</td>
<td>66,42%</td>
<td>67,15%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>61995</td>
<td>3492</td>
<td>5</td>
<td>6472</td>
<td>41397</td>
<td>66,78%</td>
<td>69,00%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>3610</td>
<td>2</td>
<td>6690</td>
<td>42792</td>
<td>67,61%</td>
<td>71,32%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>64752</td>
<td>3687</td>
<td>5</td>
<td>6896</td>
<td>43771</td>
<td>67,60%</td>
<td>72,95%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>66565</td>
<td>3763</td>
<td>8</td>
<td>7223</td>
<td>44861</td>
<td>67,39%</td>
<td>74,77%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>69361</td>
<td>3919</td>
<td>6</td>
<td>7549</td>
<td>46745</td>
<td>67,39%</td>
<td>77,91%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>71650</td>
<td>4068</td>
<td></td>
<td>7849</td>
<td>48531</td>
<td>67,73%</td>
<td>80,88%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaargang</td>
<td>Pensioenbedrag</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Pensioen per '98</td>
<td>Pensioen per '98 tot 1997</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Pensioen per '98</td>
<td>Pensioen per '98 tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------</td>
<td>----------------</td>
<td>--------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>--------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>4140</td>
<td>7956</td>
<td>49358</td>
<td>67,47%</td>
<td>82,26%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>4145</td>
<td>7948</td>
<td>49399</td>
<td>66,73%</td>
<td>82,33%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>4152</td>
<td>8096</td>
<td>49618</td>
<td>65,90%</td>
<td>82,70%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98
dienstjaren tot 97

tot 1997       39

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaargang</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Pensioen per '98</th>
<th>Pensioen per '98 tot 1997</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Pensioen per '98</th>
<th>Pensioen per '98 tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>60660</td>
<td>4797</td>
<td>60000</td>
<td>3274</td>
<td>66,28%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>61995</td>
<td>3483</td>
<td>60000</td>
<td>41310</td>
<td>66,63%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>3601</td>
<td>60000</td>
<td>42702</td>
<td>67,46%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>64752</td>
<td>3678</td>
<td>60000</td>
<td>43678</td>
<td>67,45%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>66565</td>
<td>3754</td>
<td>60000</td>
<td>44767</td>
<td>67,25%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>69361</td>
<td>3909</td>
<td>60000</td>
<td>46647</td>
<td>67,25%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>71650</td>
<td>4058</td>
<td>60000</td>
<td>48429</td>
<td>67,59%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>4129</td>
<td>60000</td>
<td>49254</td>
<td>67,33%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>4134</td>
<td>60000</td>
<td>49296</td>
<td>66,59%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>4141</td>
<td>60000</td>
<td>49514</td>
<td>65,76%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen %</td>
<td>Index %</td>
<td>Totale Pensioen</td>
<td>Bedrag</td>
<td>Aandeel %</td>
<td>Aandeel %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-------</td>
<td>------------</td>
<td>---------</td>
<td>-----------------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>60000</td>
<td>12025</td>
<td>4797</td>
<td>3190</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>60660</td>
<td>12025</td>
<td>4863</td>
<td>3319</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>3497</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>3497</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>3693</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>3693</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>3769</td>
<td>6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>3769</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>66565</td>
<td>12025</td>
<td>3925</td>
<td>6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>66565</td>
<td>12025</td>
<td>3925</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>69361</td>
<td>12025</td>
<td>4074</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>69361</td>
<td>12025</td>
<td>4074</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>71650</td>
<td>12025</td>
<td>4146</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>71650</td>
<td>12025</td>
<td>4146</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>12025</td>
<td>4151</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>73155</td>
<td>12025</td>
<td>4151</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>12025</td>
<td>4158</td>
<td>6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>74032</td>
<td>12025</td>
<td>4158</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>12025</td>
<td>4155</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>75291</td>
<td>12025</td>
<td>4155</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '00

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Index %</th>
<th>Totale Pensioen</th>
<th>Bedrag</th>
<th>Aandeel %</th>
<th>Aandeel %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>60000</td>
<td>12025</td>
<td>37</td>
<td>38</td>
<td>38</td>
<td>38</td>
</tr>
</tbody>
</table>

VU Expertisecentrum Pensioenrecht 2008
<p>| | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>60000</td>
<td>12025</td>
<td>4797</td>
<td>3106</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>60660</td>
<td>12025</td>
<td>4863</td>
<td>3234</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>3410</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>5127</td>
<td>3589</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>64752</td>
<td></td>
<td></td>
<td>3665</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>66565</td>
<td></td>
<td></td>
<td>3741</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>69361</td>
<td></td>
<td></td>
<td>3896</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>71650</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4044</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4115</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4120</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4127</td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '01</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>178</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioenrente</td>
<td>Achteruitgang</td>
<td>Bruto</td>
<td>Netto</td>
<td>Aantal Pensioenen</td>
<td>Netto Pensioenen</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>--------------</td>
<td>---------------</td>
<td>--------</td>
<td>-------</td>
<td>------------------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>5127</td>
<td>3499</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>5272</td>
<td>3690</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>7</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>66565</td>
<td></td>
<td>3767</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>69361</td>
<td>14650</td>
<td>3923</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>71650</td>
<td></td>
<td>4072</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td></td>
<td>4144</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td></td>
<td>4149</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td></td>
<td>4156</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per '02**

dienstjaren tot 97: 35

tot 1997: 60000 12025 4797 2938 35

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Achteruitgang</th>
<th>Bruto</th>
<th>Netto</th>
<th>Aantal Pensioenen</th>
<th>Netto Pensioenen</th>
<th>Pensioenrente tot 97</th>
<th>Achteruitgang tot 97</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>60660</td>
<td>12025</td>
<td>4863</td>
<td>3064</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6159</td>
<td>36799</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>3235</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>244</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>39071</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>5127</td>
<td>3409</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>12</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>252</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>41038</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>5272</td>
<td>3598</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
<td>114</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>258</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>43140</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>66565</td>
<td>14650</td>
<td>5191</td>
<td>3634</td>
<td>116</td>
<td>263</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>7223</td>
<td>43827</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65,84%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>1%</td>
<td>2%</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----------------</td>
<td>-------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Pengioen per '03</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5%</td>
<td>1%</td>
<td>9%</td>
<td>1%</td>
<td>2%</td>
<td>9%</td>
<td>1%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>69361</td>
<td>3784</td>
<td>121</td>
<td>5</td>
<td>274</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>71650</td>
<td>3928</td>
<td>126</td>
<td>0</td>
<td>284</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>3997</td>
<td>128</td>
<td>5</td>
<td>289</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>4002</td>
<td>128</td>
<td>3</td>
<td>290</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>4009</td>
<td>129</td>
<td>1</td>
<td>290</td>
<td>8096</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen %</td>
<td>Rentereindex</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Dienstjaren tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------</td>
<td>------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>4045/3</td>
<td>572/1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>4050/1</td>
<td>572/4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>4057/0</td>
<td>573/8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '04
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Rentereindex</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>4045/3</td>
<td>572/1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>4050/1</td>
<td>572/4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>4057/0</td>
<td>573/8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '04
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Rentereindex</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>4045/3</td>
<td>572/1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>4050/1</td>
<td>572/4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>4057/0</td>
<td>573/8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '04
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Rentereindex</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>4045/3</td>
<td>572/1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>4050/1</td>
<td>572/4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>4057/0</td>
<td>573/8</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen Netto</td>
<td>Pensioen Bruto</td>
<td>Grondwet</td>
<td>GB = 100%</td>
<td>Uitbetaling</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>-----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>---------</td>
<td>-----------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63%</td>
<td>60660</td>
<td>12025</td>
<td>4797</td>
<td>2686</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33%</td>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>2973</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>5127</td>
<td>3140</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14%</td>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>5272</td>
<td>3321</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07%</td>
<td>66565</td>
<td>14650</td>
<td>5191</td>
<td>3361</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14%</td>
<td>69361</td>
<td>14650</td>
<td>5471</td>
<td>3638</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79%</td>
<td>71650</td>
<td>15250</td>
<td>5640</td>
<td>3849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>15250</td>
<td>5790</td>
<td>4053</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,12%</td>
<td>74032</td>
<td></td>
<td>4058</td>
<td>513</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,17%</td>
<td>75291</td>
<td></td>
<td>4065</td>
<td>514</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Pensioen per '07
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>tot 1997</th>
<th>60000</th>
<th>12025</th>
<th>4797</th>
<th>2686</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>60660</td>
<td>12025</td>
<td>4863</td>
<td>2723</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>2885</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>5127</td>
<td>3050</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>5272</td>
<td>3229</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>66565</td>
<td>14650</td>
<td>5191</td>
<td>3270</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>69361</td>
<td>14650</td>
<td>5471</td>
<td>3542</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>71650</td>
<td>15250</td>
<td>5640</td>
<td>3750</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>73155</td>
<td>15250</td>
<td>5790</td>
<td>3952</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>74032</td>
<td>15250</td>
<td>5878</td>
<td>4038</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>75291</td>
<td>15250</td>
<td>4044</td>
<td>6429</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Pensioen per '07</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>dienstjaren tot 97</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>1,10%</th>
<th>1,63%</th>
<th>1,10%</th>
<th>1,63%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>60660</td>
<td>12025</td>
<td>4863</td>
<td>2723</td>
</tr>
<tr>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>2885</td>
</tr>
<tr>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>5127</td>
<td>3050</td>
</tr>
<tr>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>5272</td>
<td>3229</td>
</tr>
<tr>
<td>66565</td>
<td>14650</td>
<td>5191</td>
<td>3270</td>
</tr>
<tr>
<td>69361</td>
<td>14650</td>
<td>5471</td>
<td>3542</td>
</tr>
<tr>
<td>71650</td>
<td>15250</td>
<td>5640</td>
<td>3750</td>
</tr>
<tr>
<td>73155</td>
<td>15250</td>
<td>5790</td>
<td>3952</td>
</tr>
<tr>
<td>74032</td>
<td>15250</td>
<td>5878</td>
<td>4038</td>
</tr>
<tr>
<td>75291</td>
<td>15250</td>
<td>4044</td>
<td>6429</td>
</tr>
<tr>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
</tr>
<tr>
<td>60000</td>
<td>12025</td>
<td>4797</td>
<td>2686</td>
</tr>
<tr>
<td>60660</td>
<td>12025</td>
<td>4863</td>
<td>2638</td>
</tr>
<tr>
<td>61995</td>
<td>12025</td>
<td>4997</td>
<td>2798</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| 183 |
### 7.7.4 Hoofdagent

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie</th>
<th>salaris</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AOW</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>63296</td>
<td>12025</td>
<td>5127</td>
<td>2960</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>36299</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>64752</td>
<td>12025</td>
<td>5272</td>
<td>3137</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>38269</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>66565</td>
<td>14650</td>
<td>5191</td>
<td>3179</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>39021</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>69361</td>
<td>14650</td>
<td>5471</td>
<td>3446</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>42017</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>71650</td>
<td>15250</td>
<td>5640</td>
<td>3651</td>
<td>752</td>
<td>3</td>
<td>7849</td>
<td>46061</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>73155</td>
<td>15250</td>
<td>5790</td>
<td>3850</td>
<td>765</td>
<td>6</td>
<td>7956</td>
<td>48185</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>74032</td>
<td>15250</td>
<td>5878</td>
<td>3936</td>
<td>766</td>
<td>6</td>
<td>7948</td>
<td>49038</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>75291</td>
<td>15250</td>
<td>6004</td>
<td>4026</td>
<td>767</td>
<td>9</td>
<td>8096</td>
<td>50087</td>
<td>66,52%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '97
dienstjaren tot 97
<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Ingang pensioen</th>
<th>Laatste geïndexeerde salaris</th>
<th>Laatste salaris voor pensioendatum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63% 35385 16345 6159 22504</td>
<td>63,60% 64,30%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33% 36163 16725 6472 23197</td>
<td>64,15% 66,28%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37% 36923 17289 6690 23979</td>
<td>64,94% 68,51%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14% 37772 17659 6896 24555</td>
<td>65,01% 70,16%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07% 38830 18025 7223 25248</td>
<td>65,02% 72,14%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14% 40461 18771 7549 26320</td>
<td>65,05% 75,20%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79% 41796 19482 7849 27331</td>
<td>65,39% 78,09%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77% 42674 19827 7956 27783</td>
<td>65,11% 79,38%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,12% 43186 19851 7948 27799</td>
<td>64,37% 79,43%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,17% 43920 19885 8096 27981</td>
<td>63,71% 79,94%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98
dienstjaren tot 97

tot 1997 39

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Ingang pensioen</th>
<th>Laatste geïndexeerde salaris</th>
<th>Laatste salaris voor pensioendatum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63% 35385 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33% 36163 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37% 36923 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14% 37772 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07% 38830 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14% 40461 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79% 41796 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77% 42674 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98
dienstjaren tot 97

tot 1997 39

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum</th>
<th>Ingang pensioen</th>
<th>Laatste geïndexeerde salaris</th>
<th>Laatste salaris voor pensioendatum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63% 35385 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33% 36163 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37% 36923 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14% 37772 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07% 38830 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14% 40461 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79% 41796 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77% 42674 12025 22975 16083 0 6159 22242</td>
<td>63,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen%</td>
<td>Uw Pensioen%</td>
<td>V Value</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>to 1997</td>
<td></td>
<td>35000</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>35385</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>36163</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>36923</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>37772</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>38830</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Pensioen per '00</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>37</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>to 1997</td>
<td></td>
<td>35000</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>35385</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>36163</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>36923</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>37772</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>38830</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
</tr>
</tbody>
</table>

186
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen per '01</th>
<th>Pensioen per '02</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>dienstjaren tot 97</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>tot 1997</td>
<td>35000</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '01:
- tot 1997: 35000, 12025, 22975, 14474
- 1997: 1,10% dienstjaren tot 97, 35385, 12025, 23360, 15126, 0, 6159, 21285
- 1998: 2,20% dienstjaren tot 97, 36163, 12025, 24138, 16052, 0, 6472, 22524
- 1999: 2,10% dienstjaren tot 97, 36923, 12025, 24898, 16993, 0, 6690, 23683
- 2000: 2,30% dienstjaren tot 97, 37772, 12025, 25747, 18023, 0, 6896, 24919
- 2001: 2,80% dienstjaren tot 97, 38380, 18396, 0, 7223, 25619
- 2002: 4,20% dienstjaren tot 97, 40461, 19158, 0, 7549, 26707
- 2003: 3,30% dienstjaren tot 97, 41796, 19884, 0, 7849, 27733
- 2004: 2,10% dienstjaren tot 97, 42674, 20236, 0, 7956, 28192
- 2005: 1,20% dienstjaren tot 97, 43186, 20260, 0, 7948, 28208
- 2006: 1,70% dienstjaren tot 97, 43920, 20294, 0, 8096, 28390

Pensioen per '02:
- tot 1997: 35000, 12025, 22975, 14072
- 1997: 1,10% dienstjaren tot 97, 35385, 12025, 23360, 15126, 0, 6159, 20876
- 1998: 2,20% dienstjaren tot 97, 36163, 12025, 24138, 15630, 633, 142, 6472, 22244
- 1999: 2,10% dienstjaren tot 97, 36923, 12025, 24898, 16557, 654, 147, 6690, 23394
- 2000: 2,30% dienstjaren tot 97, 37772, 12025, 25747, 17572, 668, 150, 6896, 24619
- 2001: 2,80% dienstjaren tot 97, 38380, 14650, 24180, 16926, 682, 153, 7223, 24302

62,59%
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>per '03</td>
<td>per '04</td>
<td>tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
<td>17627</td>
<td>710</td>
<td>160</td>
<td>7549</td>
<td>25335</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
<td>18295</td>
<td>737</td>
<td>166</td>
<td>7849</td>
<td>26309</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
<td>18618</td>
<td>750</td>
<td>169</td>
<td>7956</td>
<td>26743</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
<td>18641</td>
<td>751</td>
<td>169</td>
<td>7948</td>
<td>26758</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
<td>18672</td>
<td>752</td>
<td>169</td>
<td>8096</td>
<td>26938</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per '03**

dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>35385</td>
<td>12025</td>
<td>23360</td>
<td>14308</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>36163</td>
<td>12025</td>
<td>24138</td>
<td>15207</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>36923</td>
<td>12025</td>
<td>24898</td>
<td>16121</td>
<td>1292</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>37772</td>
<td>12025</td>
<td>25747</td>
<td>17122</td>
<td>1302</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>38830</td>
<td>14650</td>
<td>24180</td>
<td>16503</td>
<td>1347</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
<td>14650</td>
<td>25811</td>
<td>18067</td>
<td>1403</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
<td>18752</td>
<td>1456</td>
<td>328</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
<td>19084</td>
<td>1482</td>
<td>333</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
<td>19107</td>
<td>1484</td>
<td>334</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
<td>19139</td>
<td>1486</td>
<td>334</td>
<td>8096</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per '04**

dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>35385</td>
<td>12025</td>
<td>23660</td>
<td>14308</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>36163</td>
<td>12025</td>
<td>24138</td>
<td>15207</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>36923</td>
<td>12025</td>
<td>24898</td>
<td>16121</td>
<td>1292</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen A</td>
<td>Pensioen B</td>
<td>Pensioen C</td>
<td>Pensioen D</td>
<td>Pensioen E</td>
<td>Pensioen F</td>
<td>Pensioen G</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>37772</td>
<td>12025</td>
<td>25747</td>
<td>16671</td>
<td>1983</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>38830</td>
<td>14650</td>
<td>24180</td>
<td>16080</td>
<td>2024</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
<td>14650</td>
<td>25811</td>
<td>17616</td>
<td>2108</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
<td>15250</td>
<td>26546</td>
<td>18582</td>
<td>2188</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
<td>18911</td>
<td>22266</td>
<td>501</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
<td>18934</td>
<td>22299</td>
<td>502</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
<td>18966</td>
<td>22335</td>
<td>502</td>
<td>8096</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '05
dienstjaren tot 97
tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen A</th>
<th>Pensioen B</th>
<th>Pensioen C</th>
<th>Pensioen D</th>
<th>Pensioen E</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>35385</td>
<td>12025</td>
<td>22975</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>36163</td>
<td>12025</td>
<td>24138</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>36923</td>
<td>12025</td>
<td>24898</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>37772</td>
<td>12025</td>
<td>25747</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>38830</td>
<td>14650</td>
<td>24180</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
<td>14650</td>
<td>25811</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
<td>15250</td>
<td>26546</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
<td>18911</td>
<td>22266</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
<td>18934</td>
<td>22299</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
<td>18966</td>
<td>22335</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '06
dienstjaren tot 97
tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen A</th>
<th>Pensioen B</th>
<th>Pensioen C</th>
<th>Pensioen D</th>
<th>Pensioen E</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>35385</td>
<td>12025</td>
<td>22975</td>
</tr>
</tbody>
</table>

189
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Jaarloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>36163</td>
<td>12025</td>
<td>24138</td>
<td>13940</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>20412</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>36923</td>
<td>12025</td>
<td>24898</td>
<td>14814</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>21504</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>37772</td>
<td>12025</td>
<td>25747</td>
<td>15770</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>22666</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>38830</td>
<td>14650</td>
<td>24180</td>
<td>15233</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>22456</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
<td>14650</td>
<td>25811</td>
<td>16712</td>
<td>3540</td>
<td>797</td>
<td>25058</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
<td>15250</td>
<td>26546</td>
<td>17653</td>
<td>3674</td>
<td>827</td>
<td>26329</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
<td>15250</td>
<td>27424</td>
<td>18717</td>
<td>3740</td>
<td>841</td>
<td>27514</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
<td>15250</td>
<td>27936</td>
<td>19552</td>
<td>3744</td>
<td>842</td>
<td>28342</td>
<td>65,63%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
<td>15250</td>
<td>19585</td>
<td>3750</td>
<td>844</td>
<td>8096</td>
<td>28525</td>
<td>64,95%</td>
<td>81,50%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '07
dienstjaren tot 97
tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Jaarloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
<th>Pensioenloon</th>
<th>Hulpverleningsloon</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>35385</td>
<td>12025</td>
<td>23360</td>
<td>12673</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>18832</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>36163</td>
<td>12025</td>
<td>24138</td>
<td>13518</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>19990</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>36923</td>
<td>12025</td>
<td>24898</td>
<td>14379</td>
<td>0</td>
<td>6906</td>
<td>21069</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>37772</td>
<td>12025</td>
<td>25747</td>
<td>15320</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>22216</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>38830</td>
<td>14650</td>
<td>24180</td>
<td>16261</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>22033</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>40461</td>
<td>14650</td>
<td>25811</td>
<td>17188</td>
<td>3540</td>
<td>841</td>
<td>23810</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>41796</td>
<td>15250</td>
<td>26546</td>
<td>18717</td>
<td>3744</td>
<td>842</td>
<td>26025</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>42674</td>
<td>15250</td>
<td>27424</td>
<td>19552</td>
<td>3744</td>
<td>842</td>
<td>27198</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>43186</td>
<td>15250</td>
<td>27936</td>
<td>19071</td>
<td>4466</td>
<td>1005</td>
<td>28025</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>43920</td>
<td>15250</td>
<td>28670</td>
<td>19935</td>
<td>4479</td>
<td>1008</td>
<td>29039</td>
<td>66,12%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.7.5 Leraar

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Inflatie</th>
<th>Indexatie</th>
<th>Salaris</th>
<th>Franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AOW</th>
<th>Opbouw totaal</th>
<th>In % Laatste Salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>28439</td>
<td>6159</td>
<td>34142</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65,66%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>29101</td>
<td>6472</td>
<td>35573</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>66,21%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>30082</td>
<td>6690</td>
<td>36772</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>67,03%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>30726</td>
<td>6896</td>
<td>37622</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>67,04%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '97: 60,96%
Dienstjaren tot 97: 40

Ingegaan pensioen:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Inflatie</th>
<th>Indexatie</th>
<th>Salaris</th>
<th>Franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AOW</th>
<th>Opbouw totaal</th>
<th>Laatste geïndexeerde salaris</th>
<th>Laatste salaris voor pensioendatum</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>28439</td>
<td>6159</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65,81%</td>
<td>66,53%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>29101</td>
<td>6472</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>66,21%</td>
<td>68,41%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>30082</td>
<td>6690</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>67,03%</td>
<td>70,72%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>30726</td>
<td>6896</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>67,04%</td>
<td>72,35%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen 1</td>
<td>Pensioen 2</td>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioen 3</td>
<td>Pensioen 4</td>
<td>Pensioen 5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>-------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>31362</td>
<td>7223</td>
<td>38585</td>
<td>66,88%</td>
<td>74,20%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>32660</td>
<td>7549</td>
<td>40209</td>
<td>66,89%</td>
<td>77,33%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>33898</td>
<td>7849</td>
<td>41747</td>
<td>67,23%</td>
<td>80,28%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>34498</td>
<td>7956</td>
<td>42454</td>
<td>66,96%</td>
<td>81,64%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>34539</td>
<td>7948</td>
<td>42487</td>
<td>66,22%</td>
<td>81,71%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>34598</td>
<td>8096</td>
<td>42694</td>
<td>65,43%</td>
<td>82,10%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98

dienstjaren 1 tot 97: 39

tot 1997: 52000 12025 39975 27283

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen 1</th>
<th>Pensioen 2</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioen 3</th>
<th>Pensioen 4</th>
<th>Pensioen 5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>28383</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>29044</td>
<td>0 6472</td>
<td>35516</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>30023</td>
<td>0 6690</td>
<td>36713</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>30666</td>
<td>0 6896</td>
<td>37562</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>31300</td>
<td>0 7223</td>
<td>38523</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>32596</td>
<td>0 7549</td>
<td>40145</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>33832</td>
<td>0 7849</td>
<td>41681</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Pensoen per '99</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----</td>
<td>----------------</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>34430</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>34472</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>34530</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '99
dienstjaren tot 97

tot 1997 52000 12025 39975 26583

<p>| | | | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>27673</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>12025</td>
<td>41704</td>
<td>29193</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>30176</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>36866</td>
<td>67,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>30822</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>37718</td>
<td>67,21%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>31460</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>38683</td>
<td>67,05%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>32763</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>40312</td>
<td>67,06%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>34004</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>41853</td>
<td>67,40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>34606</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td>42562</td>
<td>67,13%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>34648</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td>42596</td>
<td>66,39%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>34707</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>42803</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>---</td>
<td>------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '00</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>37</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>52000</td>
<td>12025</td>
<td>39975</td>
<td>25884</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26964</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>12025</td>
<td>41704</td>
<td>28463</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>29982</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>% 1,1%</td>
<td>% 1,63%</td>
<td>Vijfde van de basis</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------</td>
<td>--------</td>
<td>---------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>41704</td>
<td>27733</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>26254</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td>Pensioen per '03</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>52000 12025 39975 24485</td>
<td>0 6159 31704</td>
<td>1,10% 1,63% 52572</td>
<td>12025 40547 25545</td>
<td>1,10% 1,63% 52572</td>
<td>12025 40547 25545</td>
<td>1,10% 1,63% 52572</td>
<td>12025 40547 25545</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>53729 12025 41704 27003</td>
<td>940 212 6472 33687</td>
<td>1999</td>
<td>54857 12025 42832 28483</td>
<td>972 219 6690 35392</td>
<td>2000</td>
<td>56119 12025 44094 30094</td>
<td>993 223 6896 37213</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>57690 14650 30128</td>
<td>1013 228 7223 37579</td>
<td>65,14% 2,80% 2,07%</td>
<td>60113 31375 1055</td>
<td>237 7549 39162</td>
<td>65,15% 75,31%</td>
<td>2002</td>
<td>62097 32564 1095</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>63401 33141 1115</td>
<td>251 7956 41348</td>
<td>65,22% 2,10% 1,77%</td>
<td>64161 33181 1116</td>
<td>251 7948 41380</td>
<td>64,49% 79,51%</td>
<td>2004</td>
<td>65252 33237 1118</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>64161 33181 1116</td>
<td>251 7948 41380</td>
<td>64,49% 1,20% 0,12%</td>
<td>64161 33181 1116</td>
<td>251 7948 41380</td>
<td>64,49% 79,58%</td>
<td>2006</td>
<td>65252 33237 1118</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>65252 33237 1118</td>
<td>252 8096 41584</td>
<td>63,73% 1,70% 0,17%</td>
<td>65252 33237 1118</td>
<td>252 8096 41584</td>
<td>63,73% 79,97%</td>
<td>2008</td>
<td>65252 33237 1118</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '03

dienstjaren tot 97

tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen per '03</th>
<th>Pensioen per '03</th>
<th>Pensioen per '03</th>
<th>Pensioen per '03</th>
<th>Pensioen per '03</th>
<th>Pensioen per '03</th>
<th>Pensioen per '03</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>52000 12025 39975 24485</td>
<td>0 6159 30994</td>
<td>1,10% 1,63% 52572</td>
<td>12025 40547 23785</td>
<td>0 6159 30994</td>
<td>1,10% 1,63% 52572</td>
<td>12025 40547 23785</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>53729 12025 41704 27003</td>
<td>940 212 6472 33687</td>
<td>1999</td>
<td>54857 12025 42832 28483</td>
<td>972 219 6690 35392</td>
<td>2000</td>
<td>56119 12025 44094 30094</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>57690 14650 30128</td>
<td>1013 228 7223 37579</td>
<td>65,14% 2,80% 2,07%</td>
<td>60113 31375 1055</td>
<td>237 7549 39162</td>
<td>65,15% 75,31%</td>
<td>2002</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>63401 33141 1115</td>
<td>251 7956 41348</td>
<td>65,22% 2,10% 1,77%</td>
<td>64161 33181 1116</td>
<td>251 7948 41380</td>
<td>64,49% 79,51%</td>
<td>2004</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Ouderdomschuld (%)</td>
<td>Interimsschuld (%)</td>
<td>Pensioen (to)</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>--------------------</td>
<td>--------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>---------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>12025</td>
<td>41704</td>
<td>26273</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>27734</td>
<td>1920</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
<td>44094</td>
<td>29322</td>
<td>1961</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>14650</td>
<td>43040</td>
<td>29375</td>
<td>2002</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>14650</td>
<td>45463</td>
<td>31824</td>
<td>2085</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>33030</td>
<td>2164</td>
<td>487</td>
<td>8849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>33615</td>
<td>2202</td>
<td>495</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>33655</td>
<td>2204</td>
<td>496</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>33712</td>
<td>2208</td>
<td>497</td>
<td>8096</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '04
dienstjaren tot 97 33
tot 1997 52000 12025 39975 23086
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Ouderdomschuld (%)</th>
<th>Interimsschuld (%)</th>
<th>Pensioen (to)</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>24125</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>12025</td>
<td>41704</td>
<td>25543</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>26984</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
<td>44094</td>
<td>29322</td>
<td>1961</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>14650</td>
<td>43040</td>
<td>29375</td>
<td>2002</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>14650</td>
<td>45463</td>
<td>31824</td>
<td>2085</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>33030</td>
<td>2164</td>
<td>487</td>
<td>8849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>33615</td>
<td>2202</td>
<td>495</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>33655</td>
<td>2204</td>
<td>496</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>33712</td>
<td>2208</td>
<td>497</td>
<td>8096</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioenanstaligheid</td>
<td>Pensioenstaligheid</td>
<td>Pensioenijs</td>
<td>Pensioenijs</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Pensioen</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>-------------</td>
<td>-------------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
<td>44094</td>
<td>28551</td>
<td>2946</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>14650</td>
<td>43040</td>
<td>28622</td>
<td>3007</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>14650</td>
<td>45463</td>
<td>31028</td>
<td>3132</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>15250</td>
<td>46847</td>
<td>32793</td>
<td>3250</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td></td>
<td>33373</td>
<td>3308</td>
<td>744</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td></td>
<td>33413</td>
<td>3312</td>
<td>745</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td></td>
<td>33470</td>
<td>3318</td>
<td>746</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '05
dienstjaren tot 97

tot 1997 | 52000 | 12025 | 39975 | 22386

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenanstaligheid</th>
<th>Pensioenstaligheid</th>
<th>Pensioenijs</th>
<th>Pensioenijs</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>23416</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>29575</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>12025</td>
<td>41704</td>
<td>24814</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>31286</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>26235</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>32925</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
<td>44094</td>
<td>27779</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>34675</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>14650</td>
<td>43040</td>
<td>27868</td>
<td>4038</td>
<td>909</td>
<td>7223</td>
<td>36000</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Pensioen per '06

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Verhoogde Pensioen</th>
<th>Verlaagde Pensioen</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>14650</td>
<td>45463</td>
<td>30233</td>
<td>4205</td>
<td>946</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>15250</td>
<td>46847</td>
<td>31973</td>
<td>4365</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>15250</td>
<td>48151</td>
<td>33705</td>
<td>4442</td>
<td>999</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>15250</td>
<td>48763</td>
<td>33746</td>
<td>4447</td>
<td>1001</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>15250</td>
<td>49151</td>
<td>33803</td>
<td>4455</td>
<td>1002</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Verhoogde Pensioen</th>
<th>Verlaagde Pensioen</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>39975</td>
<td>22386</td>
<td>52000</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>56811</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>25485</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>25485</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
<td>44094</td>
<td>27007</td>
<td>65420</td>
<td>14650</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>14650</td>
<td>43040</td>
<td>27115</td>
<td>65420</td>
<td>14650</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>14650</td>
<td>45463</td>
<td>29437</td>
<td>5260</td>
<td>1183</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>15250</td>
<td>46847</td>
<td>31153</td>
<td>5459</td>
<td>1228</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Verhoogde Pensioen</th>
<th>Verlaagde Pensioen</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
<th>Pensioen per 1000</th>
<th>Diensten per 1000</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>14650</td>
<td>45463</td>
<td>30233</td>
<td>4205</td>
<td>946</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>15250</td>
<td>46847</td>
<td>31973</td>
<td>4365</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>15250</td>
<td>48151</td>
<td>33705</td>
<td>4442</td>
<td>999</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>15250</td>
<td>48763</td>
<td>33746</td>
<td>4447</td>
<td>1001</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>15250</td>
<td>49151</td>
<td>33803</td>
<td>4455</td>
<td>1002</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>15250</td>
<td>48151</td>
<td>32863</td>
<td>5556</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>15250</td>
<td>48911</td>
<td>33715</td>
<td>5563</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td></td>
<td>33772</td>
<td>5572</td>
<td>1254</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '07
dienstjaren tot 97

tot 1997  52000  12025  39975  22386

<p>| | | | | | | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>52572</td>
<td>12025</td>
<td>40547</td>
<td>21997</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>28156</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>53729</td>
<td>12025</td>
<td>41704</td>
<td>23354</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>29826</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>54857</td>
<td>12025</td>
<td>42832</td>
<td>24735</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>31425</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>56119</td>
<td>12025</td>
<td>44094</td>
<td>26236</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>33132</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>57690</td>
<td>14650</td>
<td>43040</td>
<td>26362</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>33585</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>60113</td>
<td>14650</td>
<td>45463</td>
<td>28642</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>36191</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>62097</td>
<td>15250</td>
<td>46847</td>
<td>30333</td>
<td>6520</td>
<td>1467</td>
<td>7849</td>
<td>39649</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>63401</td>
<td>15250</td>
<td>48151</td>
<td>32020</td>
<td>6636</td>
<td>1493</td>
<td>7956</td>
<td>41469</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>64161</td>
<td>15250</td>
<td>48911</td>
<td>32871</td>
<td>6644</td>
<td>1495</td>
<td>7948</td>
<td>42314</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>65252</td>
<td>15250</td>
<td>50002</td>
<td>33758</td>
<td>6655</td>
<td>1497</td>
<td>8096</td>
<td>43352</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>-------</td>
</tr>
</tbody>
</table>

201
### 7.7.6 Directeur Voorlichting Ministerie

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie</th>
<th>salaris</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>FPU</th>
<th>OP uit FPU</th>
<th>AOW</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>40</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>90000</td>
<td>12025</td>
<td>77975</td>
<td>54583</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>60742</td>
<td>67,49%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ingegaan pensioen</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>90990</td>
<td>55472</td>
<td></td>
<td>6159</td>
<td>61631</td>
<td>67,73%</td>
<td>68,48%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>92992</td>
<td>56765</td>
<td></td>
<td>6472</td>
<td>63237</td>
<td>68,00%</td>
<td>70,26%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>94945</td>
<td>58678</td>
<td></td>
<td>6690</td>
<td>65368</td>
<td>68,85%</td>
<td>72,63%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>97128</td>
<td>59933</td>
<td></td>
<td>6896</td>
<td>66829</td>
<td>68,81%</td>
<td>74,25%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>99848</td>
<td>61174</td>
<td></td>
<td>7223</td>
<td>68397</td>
<td>68,50%</td>
<td>76,00%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>104042</td>
<td>63707</td>
<td></td>
<td>7549</td>
<td>71256</td>
<td>68,49%</td>
<td>79,17%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>107475</td>
<td>66121</td>
<td></td>
<td>7849</td>
<td>73970</td>
<td>68,83%</td>
<td>82,19%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>109732</td>
<td>67291</td>
<td></td>
<td>7966</td>
<td>75247</td>
<td>68,17%</td>
<td>83,61%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>111049</td>
<td>67372</td>
<td></td>
<td>7948</td>
<td>75320</td>
<td>67,83%</td>
<td>83,69%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>112936</td>
<td>67487</td>
<td></td>
<td>8096</td>
<td>75583</td>
<td>66,92%</td>
<td>83,98%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '98</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>39</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>90000</td>
<td>12025</td>
<td>77975</td>
<td>53218</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>61435</td>
<td>67,52%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioenrate</td>
<td>Pensioenrate</td>
<td>Pensioenbedrag</td>
<td>Pensioenbedrag</td>
<td>Pensioenbedrag</td>
<td>Pensioenbedrag</td>
<td>% Pensioenbedrag</td>
<td>% Pensioenbedrag</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>--------------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>92992</td>
<td>56563</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>63035</td>
<td>67,79%</td>
<td>70,04%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>94945</td>
<td>58470</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>65160</td>
<td>68,63%</td>
<td>72,40%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>97128</td>
<td>59721</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>66167</td>
<td>68,59%</td>
<td>74,02%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>99848</td>
<td>60957</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>68180</td>
<td>68,28%</td>
<td>75,76%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>104042</td>
<td>63481</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>71030</td>
<td>68,27%</td>
<td>78,92%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>107475</td>
<td>65887</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>73736</td>
<td>68,61%</td>
<td>81,93%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>109732</td>
<td>67053</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td>75009</td>
<td>68,36%</td>
<td>83,34%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>111049</td>
<td>67133</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td>75081</td>
<td>67,61%</td>
<td>83,42%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>112936</td>
<td>67247</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>75343</td>
<td>66,71%</td>
<td>83,71%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '99
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>% Pensioenbedrag</th>
<th>% Pensioenbedrag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>90990</td>
<td>12025</td>
<td>77975</td>
<td>51853</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>92992</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>66159</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>94945</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>97128</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>99848</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>104042</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>107475</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>109732</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>111049</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>112936</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '00
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Pensioenrate</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>% Pensioenbedrag</th>
<th>% Pensioenbedrag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>90990</td>
<td>12025</td>
<td>77975</td>
<td>51853</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>92992</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>94945</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>97128</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,07%</td>
<td>99848</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>104042</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>107475</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>109732</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>111049</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>112936</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>56677</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>90000</td>
<td>12025</td>
<td>77975</td>
<td>50489</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>90990</td>
<td>12025</td>
<td>78965</td>
<td>52512</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>92992</td>
<td>12025</td>
<td>80967</td>
<td>55260</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>94945</td>
<td>12025</td>
<td>82920</td>
<td>58044</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>97128</td>
<td></td>
<td>59286</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001</td>
<td>2,60%</td>
<td>2,07%</td>
<td>99848</td>
<td></td>
<td>60513</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>104042</td>
<td></td>
<td>63018</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>107475</td>
<td></td>
<td>65407</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>109732</td>
<td></td>
<td>66564</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>111049</td>
<td></td>
<td>66444</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>112936</td>
<td></td>
<td>66758</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '01
dienstjaren tot 97 36

tot 1997 | 90000   | 12025   | 77975   | 49124   |
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,63%</td>
<td>90990</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,33%</td>
<td>92992</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,37%</td>
<td>94945</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,14%</td>
<td>97128</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,60%</td>
<td>2,07%</td>
<td>99848</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>4,14%</td>
<td>104042</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,79%</td>
<td>107475</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>1,77%</td>
<td>109732</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,12%</td>
<td>111049</td>
<td>12025</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,17%</td>
<td>112936</td>
<td>12025</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '02

204
### Dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Pensioen (per 03)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>90000 12025 77975 47760</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63% 90990 12025 78965 49748 0 6159 55907</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33% 92992 12025 80967 52426 1627 366 6472 59264</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37% 94945 12025 82920 55142 1682 378 6690 62210</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14% 97128 12025 85103 58083 1718 387 6896 65366</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07% 99848 14650 85198 59639 1754 395 7223 67256 67,36%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14% 104042 62108 1826 411 7549 70068 67,35% 77,85%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79% 107475 64461 1896 427 7849 72737 67,68% 80,82%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77% 109732 65602 1929 434 7956 73992 67,43% 82,21%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,12% 111049 65681 1931 435 7948 74064 66,69% 82,29%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,17% 112936 65793 1935 435 8096 74324 65,81% 82,58%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Dienstjaren tot 35

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Pensioen (per 03)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>90000 12025 77975 47760</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63% 90990 12025 78965 49748 0 6159 55907</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33% 92992 12025 80967 52426 1627 366 6472 59264</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37% 94945 12025 82920 55142 1682 378 6690 62210</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14% 97128 12025 85103 58083 1718 387 6896 65366</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07% 99848 14650 85198 59639 1754 395 7223 67256 67,36%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14% 104042 62108 1826 411 7549 70068 67,35% 77,85%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79% 107475 64461 1896 427 7849 72737 67,68% 80,82%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77% 109732 65602 1929 434 7956 73992 67,43% 82,21%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,12% 111049 65681 1931 435 7948 74064 66,69% 82,29%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,17% 112936 65793 1935 435 8096 74324 65,81% 82,58%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstjaren tot 1997</td>
<td>Pensioen per '04</td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>dienstjaren tot 33</td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>90000 12025 77975 45031</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 1,63% 90990 12025 78965 46984 0 6159 53143</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 2,33% 92992 12025 80967 49592 0 6472 56064</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 3,37% 94945 12025 82920 52239 0 6690 58929</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 2,14% 97128 12025 85103 55104 5099 1147 6896 63148</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 2,07% 99848 14650 85198 56657 5205 1171 7223 65051</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 4,14% 104042 14650 89392 61010 5420 1220 7549 69778</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 3,79% 107475 15250 92225 64557 5626 1266 7849 73672 68,55%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 1,77% 109732 65700 5725 1288 7956 74944 68,30% 83,27%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,12% 111049 65779 5732 1290 7948 75017 67,55% 83,35%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,17% 112936 65891 5742 1292 8096 75279 66,66% 83,64%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen/Leeftijd</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '06

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>31</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '07

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>30</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Bruto 1</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.8 Overzicht PGGM

#### 7.8.1 Eindloonregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie</th>
<th>salaris</th>
<th>franchis e</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>Flexpens.</th>
<th>OP uit FP</th>
<th>AOW</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>67,31%</td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td></td>
<td>50000</td>
<td>10722</td>
<td>3927</td>
<td>8</td>
<td>2749</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>33654</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ingegaan pensioen</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>50550</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>67,79%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51662</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2810</td>
<td>8</td>
<td>6159</td>
<td>34267</td>
<td>66,93%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52747</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2810</td>
<td>8</td>
<td>6690</td>
<td>34798</td>
<td>65,97%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53960</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2810</td>
<td>8</td>
<td>6896</td>
<td>35004</td>
<td>64,87%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>55471</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2810</td>
<td>8</td>
<td>7223</td>
<td>35331</td>
<td>63,69%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>57801</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2977</td>
<td>5</td>
<td>7549</td>
<td>37324</td>
<td>64,57%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>59708</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3113</td>
<td></td>
<td>7849</td>
<td>38984</td>
<td>65,29%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ingegaan pensioen en laatste geïndexeerde salaris, laatste salaris voor pensioendatum.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Bijdrage</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Bijdragebedrag</th>
<th>Pensioenpercentage</th>
<th>Bijdragepercentage</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>60962</td>
<td>3177</td>
<td>3</td>
<td>65,17%</td>
<td>79,46%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td>3177</td>
<td>3</td>
<td>64,38%</td>
<td>79,44%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td>3188</td>
<td>8</td>
<td>63,73%</td>
<td>79,97%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Bijdrage</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Bijdragebedrag</th>
<th>Pensioenpercentage</th>
<th>Bijdragepercentage</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>50550</td>
<td>3927</td>
<td>8</td>
<td>67,34%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51662</td>
<td>2788</td>
<td>0</td>
<td>66,49%</td>
<td>68,70%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52747</td>
<td>2788</td>
<td>0</td>
<td>65,54%</td>
<td>69,14%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53960</td>
<td>2788</td>
<td>0</td>
<td>64,45%</td>
<td>69,55%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>55471</td>
<td>2788</td>
<td>0</td>
<td>63,28%</td>
<td>70,21%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>57801</td>
<td>2953</td>
<td>3</td>
<td>64,15%</td>
<td>74,16%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>59708</td>
<td>3088</td>
<td>3</td>
<td>64,87%</td>
<td>77,46%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>60962</td>
<td>3151</td>
<td>6</td>
<td>64,75%</td>
<td>78,94%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td>3151</td>
<td>6</td>
<td>63,97%</td>
<td>78,93%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen 1,70%</td>
<td>Pensioen 0,36%</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td>Pensioen 2004</td>
<td>Dienstjaren tot 2004</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>---------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td>3162</td>
<td>9</td>
<td>8096</td>
<td>39725</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1997</td>
<td>1,10% 2,23%</td>
<td>50000</td>
<td>10722</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3233</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3162</td>
<td>9</td>
<td>8096</td>
<td>39725</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>---------------</td>
<td>--------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>50000</td>
<td>10722</td>
<td>3927</td>
<td>2543</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51662</td>
<td>10952</td>
<td>4071</td>
<td>2778</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52747</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>2925</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53960</td>
<td>10952</td>
<td>4071</td>
<td>2778</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>55471</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>2925</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>57801</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>2925</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>59708</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>2925</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>60962</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>2925</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>2925</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>2925</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '01
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>50000</td>
<td>10722</td>
<td>3927</td>
<td>2543</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>50000</td>
<td>10722</td>
<td>3927</td>
<td>2543</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>32645</td>
<td>3927</td>
<td>2543</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>32645</td>
<td>3927</td>
<td>2543</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>6159</td>
<td>32645</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

212
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Percentage Ouderdom</th>
<th>Percentage Dienstjaar</th>
<th>Pensioen '97</th>
<th>Pensioen '98</th>
<th>Pensioen '99</th>
<th>Pensioen '00</th>
<th>Pensioen '01</th>
<th>Pensioen '02</th>
<th>Pensioen '03</th>
<th>Pensioen '04</th>
<th>Pensioen '05</th>
<th>Pensioen '06</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51662</td>
<td>10952</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>33544</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52747</td>
<td>10952</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>35215</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53960</td>
<td>11453</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>36651</td>
<td>67,92%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>55471</td>
<td></td>
<td>7</td>
<td>2975</td>
<td>36978</td>
<td>66,66%</td>
<td>73,96%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>57801</td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>3152</td>
<td>39069</td>
<td>67,59%</td>
<td>78,14%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>59708</td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>3296</td>
<td>40809</td>
<td>68,35%</td>
<td>81,62%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>60962</td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>3363</td>
<td>41592</td>
<td>68,23%</td>
<td>83,18%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>3363</td>
<td>41584</td>
<td>67,40%</td>
<td>83,17%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td></td>
<td>7</td>
<td>3375</td>
<td>41853</td>
<td>66,71%</td>
<td>83,71%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '02
dienstjaren tot 97

tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Percentage Ouderdom</th>
<th>Percentage Dienstjaar</th>
<th>Pensioen '97</th>
<th>Pensioen '98</th>
<th>Pensioen '99</th>
<th>Pensioen '00</th>
<th>Pensioen '01</th>
<th>Pensioen '02</th>
<th>Pensioen '03</th>
<th>Pensioen '04</th>
<th>Pensioen '05</th>
<th>Pensioen '06</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>50550</td>
<td>10722</td>
<td>8</td>
<td>2509</td>
<td>31251</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51662</td>
<td>10952</td>
<td>0</td>
<td>2636</td>
<td>32832</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52747</td>
<td>10952</td>
<td>0</td>
<td>2779</td>
<td>34484</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioenbelasting</td>
<td>Rentebelasting</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Betaald</td>
<td>Rekenweg</td>
<td>Wet</td>
<td>Rekenweg</td>
<td>Wet</td>
<td>Rekenweg</td>
<td>Wet</td>
<td>Rekenweg</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>----------</td>
<td>--------</td>
<td>----------</td>
<td>-----</td>
<td>----------</td>
<td>-----</td>
<td>----------</td>
<td>-----</td>
<td>----------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53960</td>
<td>11453</td>
<td>4250</td>
<td>7</td>
<td>2901</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>35907</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>55471</td>
<td>12068</td>
<td>4340</td>
<td>3</td>
<td>3038</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>37605</td>
<td>67,79%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>57801</td>
<td>3218</td>
<td>3365</td>
<td>5</td>
<td>7549</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>41504</td>
<td>68,74%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>59708</td>
<td>3434</td>
<td>3434</td>
<td>5</td>
<td>7956</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>42564</td>
<td>69,39%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>60962</td>
<td>3446</td>
<td>3446</td>
<td>8</td>
<td>8096</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>42564</td>
<td>67,84%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td>3434</td>
<td>3434</td>
<td>5</td>
<td>7948</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>37605</td>
<td>68,55%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td>3446</td>
<td>3446</td>
<td>8</td>
<td>8096</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>42564</td>
<td>67,84%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '03
dienstjaren tot 97

tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenbelasting</th>
<th>Rentebelasting</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Betaald</th>
<th>Rekenweg</th>
<th>Wet</th>
<th>Rekenweg</th>
<th>Wet</th>
<th>Rekenweg</th>
<th>Wet</th>
<th>Rekenweg</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>50550</td>
<td>10722</td>
<td>3927</td>
<td>8</td>
<td>2337</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>30554</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51662</td>
<td>10952</td>
<td>4071</td>
<td>0</td>
<td>2564</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>32119</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52747</td>
<td>10952</td>
<td>4179</td>
<td>5</td>
<td>2706</td>
<td>2</td>
<td>517</td>
<td>116</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53960</td>
<td>11453</td>
<td>4250</td>
<td>7</td>
<td>2826</td>
<td>7</td>
<td>1058</td>
<td>238</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>55471</td>
<td>12068</td>
<td>4340</td>
<td>3</td>
<td>2962</td>
<td>3</td>
<td>1631</td>
<td>367</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>57801</td>
<td>13012</td>
<td>4478</td>
<td>3135</td>
<td>2266</td>
<td>510</td>
<td>7549</td>
<td>39411</td>
<td>68,18%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioenen</td>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioenlanden</td>
<td>Dienstjarenlanden</td>
<td>Pensioenvoordeel</td>
<td>Dienstjarenvoordeel</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------------</td>
<td>-------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>59708</td>
<td>3275</td>
<td>68,95%</td>
<td>82,33%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>60962</td>
<td>3345</td>
<td>68,82%</td>
<td>83,91%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td>3345</td>
<td>68,00%</td>
<td>83,90%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td>3357</td>
<td>67,29%</td>
<td>84,44%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '04
dienstjaren tot 97

tot 1997
| 1997 | 1,10%      | 2,23%       | 50550          | 3927              | 6159            | 29857             |
| 1998 | 2,20%      | 0,00%       | 51662          | 4071              | 6472            | 31407             |
| 1999 | 2,10%      | 0,00%       | 52747          | 4179              | 6272            | 33137             |
| 2000 | 2,30%      | 0,00%       | 53960          | 4250              | 6472            | 34657             |
| 2001 | 2,80%      | 0,00%       | 55471          | 4340              | 6272            | 36453             |
| 2002 | 4,20%      | 5,93%       | 57801          | 4478              | 7223            | 38627             |
| 2003 | 3,30%      | 4,57%       | 59708          | 4585              | 7849            | 40602             |
| 2004 | 2,10%      | 2,05%       | 60962          | 3275              | 7956            | 41381             |

215
### Pensioen per '05
dienstjaren tot 97

<p>| | | | | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td>3275</td>
<td>3</td>
<td>2986</td>
<td>672</td>
<td>7948</td>
<td>41373</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td>3287</td>
<td>1</td>
<td>2996</td>
<td>674</td>
<td>8096</td>
<td>41641</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per '05**

- **dienstjaren tot 97:** 32
- **tot 1997:** 50000 10722 3927 8 2199 6
- **1997:** 1,10% 2,23% 50550 10722 3982 8 2300 1 0 6159 29160
- **1998:** 2,20% 0,00% 51662 10952 4071 0 2422 3 0 6472 30695
- **1999:** 2,10% 0,00% 52747 10952 4179 5 2559 9 517 116 6690 32406
- **2000:** 2,30% 0,00% 53960 11453 4250 7 2678 0 517 116 6896 33792
- **2001:** 2,80% 0,00% 55471 12068 4340 3 2810 3 517 116 7223 35443
- **2002:** 4,20% 5,93% 57801 13012 4478 9 2978 5 548 123 7549 37457
- **2003:** 3,30% 4,57% 59708 13858 4585 0 3129 3 573 129 7849 39271
- **2004:** 2,10% 2,05% 60962 11367 4959 5 3233 3 584 131 7956 40420
- **2005:** 1,20% 0,00% 61694 3233 3 584 131 7948 40412
- **2006:** 1,70% 0,36% 62742 3244 9 586 132 8096 40677

**Percentage: 67,06% - 82,75%**

**Percentage: 66,37% - 83,28%**
<table>
<thead>
<tr>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>Pensioen per '06</th>
<th>Pensioen per '07</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>31</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>50000 10722</td>
<td>50000 10722</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>3927 2130</td>
<td>3927 2062</td>
</tr>
<tr>
<td>1997 1,10%</td>
<td>2,23% 50550 10722</td>
<td>1,10% 50550 10722</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3982 2230</td>
<td>3982 2160</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>4071 2351</td>
<td>4071 2351</td>
</tr>
<tr>
<td>1998 2,20%</td>
<td>0,00% 51662 10952</td>
<td>2,20% 51662 10952</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4179 2486</td>
<td>4179 2486</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>4250 2603</td>
<td>4250 2603</td>
</tr>
<tr>
<td>1999 2,10%</td>
<td>0,00% 52747 10952</td>
<td>2,10% 52747 10952</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4340 2734</td>
<td>4340 2734</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>4478 2900</td>
<td>4478 2900</td>
</tr>
<tr>
<td>2000 2,30%</td>
<td>0,00% 53960 11453</td>
<td>2,30% 53960 11453</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4585 3049</td>
<td>4585 3049</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4959 3151</td>
<td>4959 3151</td>
</tr>
<tr>
<td>2001 2,80%</td>
<td>0,00% 55471 12068</td>
<td>2,80% 55471 12068</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5033 3192</td>
<td>5033 3192</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>5033 3192</td>
<td>5033 3192</td>
</tr>
<tr>
<td>2002 4,20%</td>
<td>5,93% 57801 13012</td>
<td>4,20% 57801 13012</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5355 3038</td>
<td>5355 3038</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>5355 3038</td>
<td>5355 3038</td>
</tr>
<tr>
<td>2003 3,30%</td>
<td>4,57% 59708 13858</td>
<td>3,30% 59708 13858</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>60962 11367</td>
<td>60962 11367</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>60962 11367</td>
<td>60962 11367</td>
</tr>
<tr>
<td>2004 2,10%</td>
<td>2,05% 60962 11367</td>
<td>2,10% 60962 11367</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>61964 11355</td>
<td>61964 11355</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>61964 11355</td>
<td>61964 11355</td>
</tr>
<tr>
<td>2005 1,20%</td>
<td>0,00% 61964 11355</td>
<td>1,20% 61964 11355</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>62742 1200</td>
<td>62742 1200</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>62742 1200</td>
<td>62742 1200</td>
</tr>
<tr>
<td>2006 1,70%</td>
<td>0,36% 62742</td>
<td>1,70% 62742</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6499 1200</td>
<td>6499 1200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '07:
- Dienstjaren tot 97: 30
- Dienstjaren 1997 tot 97: 31
- Dienstjaren 1997 tot 2006: 30
- Dienstjaren 2007 tot 2008: 30

Percentage:
- 2007: 65,06%
- 2008: 80,80%
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Basisrente</th>
<th>Basisrente</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51662</td>
<td>10952</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52747</td>
<td>10952</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53960</td>
<td>11453</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>55471</td>
<td>12068</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>57801</td>
<td>13012</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>59708</td>
<td>13858</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>60962</td>
<td>11367</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61694</td>
<td>11355</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>62742</td>
<td>11566</td>
</tr>
</tbody>
</table>
7.8.2 Middelloonregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrièr salaris</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AOW</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
<th>franchis e</th>
<th>PG</th>
<th>OP totaal</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3% 25000</td>
<td>9566</td>
<td>15434</td>
<td>316</td>
<td>316</td>
<td>8311</td>
<td>8627</td>
<td>34,51%</td>
<td>11566</td>
<td>4 235</td>
<td>8546</td>
<td>34,18%</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3% 26250</td>
<td>9662</td>
<td>16588</td>
<td>340</td>
<td>663</td>
<td>8394</td>
<td>9057</td>
<td>34,50%</td>
<td>11682</td>
<td>8 510</td>
<td>8904</td>
<td>33,92%</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3% 27563</td>
<td>9758</td>
<td>17804</td>
<td>365</td>
<td>1041</td>
<td>8478</td>
<td>9519</td>
<td>34,54%</td>
<td>11798</td>
<td>4 828</td>
<td>9306</td>
<td>33,76%</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3% 28941</td>
<td>9856</td>
<td>19085</td>
<td>391</td>
<td>1453</td>
<td>8563</td>
<td>10016</td>
<td>34,61%</td>
<td>11916</td>
<td>4 1192</td>
<td>9755</td>
<td>33,71%</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3% 30388</td>
<td>9954</td>
<td>20433</td>
<td>419</td>
<td>1901</td>
<td>8648</td>
<td>10549</td>
<td>34,72%</td>
<td>12036</td>
<td>2 1606</td>
<td>10254</td>
<td>33,74%</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>3% 31907</td>
<td>10054</td>
<td>21853</td>
<td>448</td>
<td>2387</td>
<td>8735</td>
<td>11122</td>
<td>34,86%</td>
<td>12156</td>
<td>1 2074</td>
<td>10809</td>
<td>33,88%</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3% 33502</td>
<td>10155</td>
<td>23343</td>
<td>479</td>
<td>2913</td>
<td>8822</td>
<td>11736</td>
<td>35,03%</td>
<td>12278</td>
<td>2122</td>
<td>2600</td>
<td>34,09%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>3%</td>
<td>35178</td>
<td>10256</td>
<td>2492</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>511</td>
<td>3483</td>
<td>8911</td>
<td>12393</td>
<td>35,23%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>3%</td>
<td>36936</td>
<td>10359</td>
<td>2657</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>545</td>
<td>4097</td>
<td>9000</td>
<td>13097</td>
<td>35,46%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>3%</td>
<td>38783</td>
<td>10462</td>
<td>2832</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>581</td>
<td>4760</td>
<td>9090</td>
<td>13849</td>
<td>35,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>2%</td>
<td>40335</td>
<td>10567</td>
<td>2976</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>610</td>
<td>5465</td>
<td>9181</td>
<td>14646</td>
<td>36,31%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>2%</td>
<td>41948</td>
<td>10672</td>
<td>3127</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>641</td>
<td>6215</td>
<td>9272</td>
<td>15488</td>
<td>36,92%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>2%</td>
<td>43626</td>
<td>10779</td>
<td>3284</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>673</td>
<td>7013</td>
<td>9365</td>
<td>16378</td>
<td>37,54%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>2%</td>
<td>45371</td>
<td>10887</td>
<td>3448</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>707</td>
<td>7860</td>
<td>9459</td>
<td>17319</td>
<td>38,17%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>2%</td>
<td>47186</td>
<td>10996</td>
<td>3619</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>742</td>
<td>8759</td>
<td>9553</td>
<td>18313</td>
<td>38,81%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>2%</td>
<td>49073</td>
<td>11106</td>
<td>3796</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>778</td>
<td>9713</td>
<td>9649</td>
<td>19362</td>
<td>39,45%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>2%</td>
<td>51036</td>
<td>11217</td>
<td>3981</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>816</td>
<td>10723</td>
<td>9745</td>
<td>20469</td>
<td>40,11%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>2%</td>
<td>53077</td>
<td>11329</td>
<td>4174</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>856</td>
<td>11794</td>
<td>9843</td>
<td>21637</td>
<td>40,76%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>2%</td>
<td>55201</td>
<td>11442</td>
<td>4375</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>897</td>
<td>12927</td>
<td>9941</td>
<td>22868</td>
<td>41,43%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>2%</td>
<td>57409</td>
<td>11557</td>
<td>4585</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>940</td>
<td>14125</td>
<td>10041</td>
<td>24166</td>
<td>42,09%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>1%</td>
<td>59131</td>
<td>11672</td>
<td>4745</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>973</td>
<td>15381</td>
<td>10141</td>
<td>25522</td>
<td>43,16%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>1%</td>
<td>60905</td>
<td>11789</td>
<td>4911</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>100</td>
<td>16695</td>
<td>10242</td>
<td>26938</td>
<td>44,23%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>1%</td>
<td>62732</td>
<td>11907</td>
<td>5082</td>
<td>104</td>
<td>104</td>
<td>18071</td>
<td>10345</td>
<td>28416</td>
<td>45,30%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1%</td>
<td>64614</td>
<td>12026</td>
<td>5258</td>
<td>107</td>
<td>8</td>
<td>19510</td>
<td>10448</td>
<td>29959</td>
<td>46,37%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
<td>21031</td>
<td>31479</td>
<td>5186</td>
<td>48,72%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>7</td>
<td>22692</td>
<td>33244</td>
<td>5371</td>
<td>49,95%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>24441</td>
<td>35099</td>
<td>51,20%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>26283</td>
<td>37047</td>
<td>52,47%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>28220</td>
<td>41240</td>
<td>53,76%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>30259</td>
<td>43493</td>
<td>55,06%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>32402</td>
<td>45437</td>
<td>56,37%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>34235</td>
<td>47448</td>
<td>57,74%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>36134</td>
<td>49526</td>
<td>59,11%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>38099</td>
<td>49526</td>
<td>60,49%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>40133</td>
<td>51675</td>
<td>61,88%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>42238</td>
<td>53895</td>
<td>63,27%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>44416</td>
<td>56189</td>
<td>64,67%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>46669</td>
<td>58560</td>
<td>66,08%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
<td>49736</td>
<td>61408</td>
<td>68,91%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>0%</td>
<td>94048</td>
<td>14101</td>
<td>7994</td>
<td>163</td>
<td>52369</td>
<td>12251</td>
<td>64621</td>
<td>68,71%</td>
<td>7699</td>
<td>9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>17050</td>
<td>53899</td>
<td>66150</td>
<td>70,34%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.8.3 Verpleegkundige

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie</th>
<th>salaris</th>
<th>franchisage</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>Flexpens.</th>
<th>OP uit FP</th>
<th>AO W</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>in % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ingegaan pensioen</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>28308</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1236</td>
<td>4</td>
<td>6159</td>
<td>18523</td>
<td>65,43%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>28931</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1236</td>
<td>4</td>
<td>6472</td>
<td>18836</td>
<td>65,11%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>29538</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1236</td>
<td>4</td>
<td>6690</td>
<td>19054</td>
<td>64,51%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>30218</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1236</td>
<td>4</td>
<td>6896</td>
<td>19260</td>
<td>63,74%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>31064</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1236</td>
<td>4</td>
<td>7223</td>
<td>19587</td>
<td>63,06%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>32368</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1309</td>
<td>8</td>
<td>7549</td>
<td>20647</td>
<td>63,79%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '97 dienstjaren tot 97

| tot 1997   | 28000    | 10722    | 1727    | 1209     | 0  | 0  | 6159     | 18254    | 65,19% |

1997 1,10% 2,23% 28308
1998 2,20% 0,00% 28931
1999 2,10% 0,00% 29538
2000 2,30% 0,00% 30218
2001 2,80% 0,00% 31064
2002 4,20% 5,93% 32368
### Pensioen per '98
dienstjaren tot 97
tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>1%</th>
<th>2%</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Bruto</th>
<th>Netto</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>28308</td>
<td>17586</td>
<td>12310</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>28931</td>
<td>12310</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>18782</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>29538</td>
<td>12310</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>19000</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>30218</td>
<td>12310</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>19206</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>31064</td>
<td>12310</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>19533</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>32368</td>
<td>13040</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>20589</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>33437</td>
<td>13636</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>21485</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>34193</td>
<td>13976</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td>21872</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>34548</td>
<td>13916</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td>21864</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,36% 35136</td>
<td>1396 6 8096 22062 62,79% 78,79%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 2,23% 28000 10722 1727 8 1149 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 0,00% 28931 10952 1797 9 1258 5 0 6472 19057</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 0,00% 29538 1258 5 6690 19275 65,25% 68,84%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 0,00% 30218 1258 5 6896 19481 64,47% 69,58%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 0,00% 31064 1258 5 7223 19808 63,77% 70,74%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 5,93% 32368 1333 1 7549 20880 64,51% 74,57%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 4,57% 33437 1394 1 7849 21790 65,17% 77,82%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 2,05% 34139 1422 6 7956 22182 64,98% 79,22%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,00% 34548 1422 6 7948 22174 64,18% 79,19%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,36% 35136 1427 8 8096 22374 63,68% 79,91%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2000</td>
<td>2001</td>
<td>2002</td>
<td>2003</td>
<td>2004</td>
<td>2005</td>
<td>2006</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '00</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>37</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>to 1997</td>
<td>28000</td>
<td>10722</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1727</td>
<td>1118</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
<td>17854</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1758</td>
<td>1169</td>
<td>0</td>
<td>6472</td>
<td>18743</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1858</td>
<td>1301</td>
<td>0</td>
<td>6690</td>
<td>19700</td>
<td>66,69%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2000</td>
<td>30218</td>
<td>0</td>
<td>6896</td>
<td>19906</td>
<td>65,88%</td>
<td>71,09%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001</td>
<td>31064</td>
<td>0</td>
<td>7223</td>
<td>20233</td>
<td>65,14%</td>
<td>72,26%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2002</td>
<td>32368</td>
<td>0</td>
<td>7549</td>
<td>21331</td>
<td>65,90%</td>
<td>76,18%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2003</td>
<td>33437</td>
<td>0</td>
<td>7849</td>
<td>22261</td>
<td>66,58%</td>
<td>79,50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2004</td>
<td>34139</td>
<td>0</td>
<td>7956</td>
<td>22663</td>
<td>66,39%</td>
<td>80,94%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2005</td>
<td>35136</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>22856</td>
<td>65,05%</td>
<td>81,63%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '01</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td>36</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>to 1997</td>
<td>28000</td>
<td>10722</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1727</td>
<td>1088</td>
<td>0</td>
<td>7948</td>
<td>22655</td>
<td>65,58%</td>
<td>80,91%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1756</td>
<td>1088</td>
<td>0</td>
<td>8096</td>
<td>22856</td>
<td>65,05%</td>
<td>81,63%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
<td>2,23%</td>
<td>28308</td>
<td>10722</td>
<td>1758</td>
<td>6</td>
<td>1138</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>28931</td>
<td>10952</td>
<td>1797</td>
<td>9</td>
<td>1195</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>29538</td>
<td>10952</td>
<td>1858</td>
<td>6</td>
<td>1268</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>30218</td>
<td>11453</td>
<td>1876</td>
<td>5</td>
<td>1313</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,00%</td>
<td>31064</td>
<td>1315</td>
<td>1313</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>32368</td>
<td>1391</td>
<td>1391</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>33437</td>
<td>1455</td>
<td>1455</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>34139</td>
<td>1484</td>
<td>1484</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>34548</td>
<td>1484</td>
<td>1484</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>35136</td>
<td>1490</td>
<td>1490</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '02
dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>35</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>28000</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '03
dienstjaren tot 97

tot 1997          28000     10722     1727     1028
  1997  1,10%     2,23%     28308     10722     1758     1077
  1998  2,20%     0,00%     28931     10952     1797     1132
  1999  2,10%     0,00%     29538     10952     1858     1203
  2000  2,30%     0,00%     30218     11453     1876     1247
  2001  2,80%     0,00%     31064     12068     1899     1296

228
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Verhoging</th>
<th>Verhoging 2</th>
<th>Pensioen '04</th>
<th>Pensioen '03</th>
<th>Pensioen '02</th>
<th>Pensioen '01</th>
<th>Pensioen '00</th>
<th>Pensioen '99</th>
<th>Pensioen '98</th>
<th>Pensioen '97</th>
<th>Pensioen '96</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20%</td>
<td>5,93%</td>
<td>32368</td>
<td>13012</td>
<td>1935</td>
<td>1355</td>
<td>2266</td>
<td>510</td>
<td>7549</td>
<td>21608</td>
<td>66,76%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30%</td>
<td>4,57%</td>
<td>33437</td>
<td>1416</td>
<td>2369</td>
<td>533</td>
<td>7849</td>
<td>22551</td>
<td>67,44%</td>
<td>80,54%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,05%</td>
<td>34139</td>
<td>1445</td>
<td>2418</td>
<td>544</td>
<td>7956</td>
<td>22959</td>
<td>67,25%</td>
<td>82,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>34548</td>
<td>1445</td>
<td>2418</td>
<td>544</td>
<td>7948</td>
<td>22951</td>
<td>66,43%</td>
<td>81,97%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,36%</td>
<td>35136</td>
<td>1451</td>
<td>2427</td>
<td>546</td>
<td>8096</td>
<td>23153</td>
<td>65,90%</td>
<td>82,69%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '04
dienstjaren tot 97

tot 1997          28000  10722  1727  8  9978
1997 1,10% 2,23% 28308 10722 1758 6 4 0 6159 16623
1998 2,20% 0,00% 28931 10952 1797 9 2 0 6472 17484
1999 2,10% 0,00% 29538 10952 1858 6 9 517 116 6690 18516
2000 2,30% 0,00% 30218 11453 1876 5 0 1058 238 6896 19284
2001 2,80% 0,00% 31064 12068 1899 6 2 1631 367 7223 20222
2002 4,20% 5,93% 32368 13012 1935 6 1 2266 510 7549 21270
2003 3,30% 4,57% 33437 13858 1957 9 5 2926 658 7849 22212 66,43%
2004 2,10% 2,05% 34139 1398 2986 672 7956 22614 66,24% 80,76%
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenstijden</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>6</th>
<th>1398</th>
<th>6</th>
<th>2986</th>
<th>672</th>
<th>7948</th>
<th>22606</th>
<th>65,43%</th>
<th>80,73%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,00%</td>
<td>34548</td>
<td>6</td>
<td>1398</td>
<td>6</td>
<td>2986</td>
<td>672</td>
<td>7948</td>
<td>22606</td>
<td>65,43%</td>
<td>80,73%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,36%</td>
<td>35136</td>
<td>6</td>
<td>1403</td>
<td>6</td>
<td>2996</td>
<td>674</td>
<td>8096</td>
<td>22807</td>
<td>64,91%</td>
<td>81,45%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '05

dienstjaren tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenstijden</th>
<th>Dienstjaren tot 97</th>
<th>6</th>
<th>1727</th>
<th>8</th>
<th>9676</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1,10% 2,23%</td>
<td>28308</td>
<td>6</td>
<td>1758</td>
<td>6</td>
<td>1015</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,20% 0,00%</td>
<td>28931</td>
<td>9</td>
<td>1797</td>
<td>9</td>
<td>1069</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,10% 0,00%</td>
<td>29538</td>
<td>6</td>
<td>1858</td>
<td>6</td>
<td>1138</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,30% 0,00%</td>
<td>30218</td>
<td>5</td>
<td>1876</td>
<td>5</td>
<td>1182</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2,80% 0,00%</td>
<td>31064</td>
<td>6</td>
<td>1899</td>
<td>6</td>
<td>1230</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4,20% 5,93%</td>
<td>32368</td>
<td>6</td>
<td>1935</td>
<td>6</td>
<td>1287</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3,30% 4,57%</td>
<td>33437</td>
<td>9</td>
<td>1957</td>
<td>9</td>
<td>1336</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2,10% 2,05%</td>
<td>34139</td>
<td>2</td>
<td>2277</td>
<td>2</td>
<td>1403</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,20% 0,00%</td>
<td>34548</td>
<td>5</td>
<td>1403</td>
<td>5</td>
<td>584</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,70% 0,36%</td>
<td>35136</td>
<td>5</td>
<td>1408</td>
<td>5</td>
<td>586</td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstjaren tot</td>
<td>Pensioen 2006</td>
<td>Pensioen 2007</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>---------------</td>
<td>---------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997 tot 1997</td>
<td>28000 10722 8 9373</td>
<td>28000 10722 8 9071</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997 1,10% 2,23% 28308 10722 6 9848 0 6159 16007</td>
<td>2006 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998 2,20% 0,00% 28931 10952 9 1038 0 6472 16855</td>
<td>2007 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999 2,10% 0,00% 29538 10952 6 9 517 116 6690 17865</td>
<td>2008 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000 2,30% 0,00% 30218 11453 1876 1149 5 3 1058 238 6896 18627</td>
<td>2009 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001 2,80% 0,00% 31064 12068 1899 1196 6 7 1058 238 7223 19428</td>
<td>2010 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002 4,20% 5,93% 32368 13012 1935 1253 6 3 1120 252 7549 20334</td>
<td>2011 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003 3,30% 4,57% 33437 13858 1957 1302 9 0 1172 264 7849 21132</td>
<td>2012 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004 2,10% 2,05% 34139 11367 2277 1368 2 5 1196 269 7956 21910</td>
<td>2013 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005 1,20% 0,00% 34548 11355 2319 1409 3 1 1196 269 7948 22308 64,57%</td>
<td>2014 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td>2015 1,70% 0,36% 35136 1414 2 1200 270 8096 22508 64,06% 80,38%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Year</td>
<td>Rate 1</td>
<td>Rate 2</td>
<td>Value 1</td>
<td>Value 2</td>
<td>Value 3</td>
<td>Value 4</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>1.10%</td>
<td>2.23%</td>
<td>28308</td>
<td>10722</td>
<td>1758</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2.20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>28931</td>
<td>10952</td>
<td>1797</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2.10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>29538</td>
<td>10952</td>
<td>1858</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2.30%</td>
<td>0.00%</td>
<td>30218</td>
<td>11453</td>
<td>1876</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>2.80%</td>
<td>0.00%</td>
<td>31064</td>
<td>12068</td>
<td>1899</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>4.20%</td>
<td>5.93%</td>
<td>32368</td>
<td>13012</td>
<td>1935</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>3.30%</td>
<td>4.57%</td>
<td>33437</td>
<td>13858</td>
<td>1957</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>2.10%</td>
<td>2.05%</td>
<td>34139</td>
<td>11367</td>
<td>2277</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1.20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>34548</td>
<td>11355</td>
<td>2319</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1.70%</td>
<td>0.36%</td>
<td>35136</td>
<td>11566</td>
<td>2357</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

VU Expertisecentrum Pensioenrecht 2008
### 7.9 Overzicht bedrijf A

#### 7.9.1 Eindloonregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,10%</td>
<td>51.100</td>
<td>52.173</td>
<td>53.373</td>
<td>51.100</td>
<td>40</td>
<td>70,69%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>52.173</td>
<td>53.373</td>
<td>54.573</td>
<td>52.173</td>
<td>40</td>
<td>71,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>54.573</td>
<td>55.773</td>
<td>53.373</td>
<td>40</td>
<td>71,05%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen per 1997</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
<th>In % Laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>51.100</td>
<td>40</td>
<td>70,69%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>52.173</td>
<td>40</td>
<td>71,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>53.373</td>
<td>40</td>
<td>71,05%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Vrijbouw</td>
<td>Gesloten</td>
<td>Pensioenderde</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----------</td>
<td>----------</td>
<td>---------------</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.742</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98
dienstjaren tot '97: 39

<table>
<thead>
<tr>
<th>tot 1997</th>
<th>50.000</th>
<th>8.077,29</th>
<th>41.922,7</th>
<th>28612,2</th>
</tr>
</thead>
</table>

234
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,10%</td>
<td>51.100</td>
<td>8.077,29</td>
<td>43.022,7</td>
<td>1</td>
<td>30115,9</td>
<td>0</td>
<td>6159</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>52.173</td>
<td>6472</td>
<td>30748,3</td>
<td>3</td>
<td>71,34%</td>
<td>74,44%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>6690</td>
<td>31424,7</td>
<td>9</td>
<td>71,41%</td>
<td>76,23%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>6896</td>
<td>32053,2</td>
<td>9</td>
<td>70,99%</td>
<td>77,90%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>7223</td>
<td>32694,3</td>
<td>6</td>
<td>69,82%</td>
<td>79,83%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>7549</td>
<td>33675,1</td>
<td>9</td>
<td>69,80%</td>
<td>82,45%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>7849</td>
<td>34685,4</td>
<td>4</td>
<td>70,54%</td>
<td>85,07%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td>7956</td>
<td>35379,1</td>
<td>5</td>
<td>71,02%</td>
<td>86,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
<td>7948</td>
<td>35697,5</td>
<td>6</td>
<td>70,33%</td>
<td>87,29%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.742</td>
<td>8096</td>
<td>36233,0</td>
<td>3</td>
<td>70,65%</td>
<td>88,66%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td>Dienstjaren</td>
<td>Pensioen per '99</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>tot 97</td>
<td>50.000</td>
<td>8.077,29</td>
<td>1</td>
<td>41.922,7</td>
<td>2</td>
<td>7878,6</td>
<td>1</td>
<td>35522,0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,10%</td>
<td>51.100</td>
<td>8.077,29</td>
<td>1</td>
<td>29363,0</td>
<td>0</td>
<td>37180,2</td>
<td>71,26%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>52.173</td>
<td>8.304,18</td>
<td>2</td>
<td>30708,2</td>
<td>4</td>
<td>37855,8</td>
<td>70,93%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>8.077,29</td>
<td>3</td>
<td>31383,8</td>
<td>6</td>
<td>38701,5</td>
<td>70,54%</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>8.077,29</td>
<td>3</td>
<td>32011,5</td>
<td>0</td>
<td>39547,7</td>
<td>69,17%</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>8.077,29</td>
<td>3</td>
<td>32651,7</td>
<td>6</td>
<td>40854,2</td>
<td>69,18%</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>8.077,29</td>
<td>8</td>
<td>33631,2</td>
<td>7</td>
<td>42189,2</td>
<td>69,97%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>8.077,29</td>
<td>2</td>
<td>34640,2</td>
<td>7</td>
<td>43182,0</td>
<td>70,76%</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td>8.077,29</td>
<td>3</td>
<td>35333,0</td>
<td>7</td>
<td>43607,0</td>
<td>70,27%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
<td>8.077,29</td>
<td>3</td>
<td>35651,0</td>
<td>7</td>
<td>43057,0</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Pensioen per '00
dienstjaren tot 1997

<p>| | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>tot 97</td>
<td>50.000</td>
<td>8.077,29</td>
<td>41.922,7</td>
<td>1</td>
<td>27144,9</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,10%</td>
<td>51.100</td>
<td>8.077,29</td>
<td>43.022,7</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>52.173</td>
<td>8.304,18</td>
<td>43.889,9</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>8.531,07</td>
<td>44.842,0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>32017,2</td>
<td>0</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>32657,5</td>
<td>4</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>33637,2</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<p>| | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.742</td>
<td>36185,7</td>
<td>9</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>1,30%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.742</td>
<td>44133,7</td>
<td>9</td>
<td>70,34%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2003</td>
<td>2004</td>
<td>2005</td>
<td>2006</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>34646,3</td>
<td>35339,3</td>
<td>35657,3</td>
<td>36192,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>8</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>7549</td>
<td>7948</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>849</td>
<td>798</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>69,98%</td>
<td>70,77%</td>
<td>70,28%</td>
<td>70,35%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>84,39%</td>
<td>86,38%</td>
<td>87,23%</td>
<td>88,28%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '01
dienstjaren tot 1997

tot 97

|      | 41.922,7 | 26411,3 |
|      | 1 | 1 |
|      | 0,00 | 0,00 |
|      | 36 |

1997

|      | 43.022,7 | 27857,2 |
|      | 1 | 0 |
|      | 0,00 | 0,00 |
|      | 6159 |
|      | 34016,2 |

1998

|      | 43.868,9 | 29172,8 |
|      | 2 | 3 |
|      | 0,00 | 0,00 |
|      | 6472 |
|      | 35644,8 |

1999

<p>|      | 44.842,0 | 30604,6 |
|      | 1 | 7 |
|      | 0,00 | 0,00 |
|      | 6690 |
|      | 37294,6 |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>8.757,96</td>
<td>46.109,5/7</td>
<td>32276,7/0</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>32922,2</td>
<td>3,00%</td>
<td>0,00</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>33909,9</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>34927,2</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td>35625,7</td>
<td>4,00%</td>
<td>0,00</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
<td>35946,3</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.742</td>
<td>36485,5</td>
<td>7,00%</td>
<td>0,00</td>
<td>7956</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '02
dienstjaren tot 1997

tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>8.757,96</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>32922,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>33909,9</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>34927,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td>35625,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
<td>35946,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.742</td>
<td>36485,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2000</td>
<td></td>
<td></td>
<td>46.109,5</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td></td>
<td></td>
<td>32922,2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td></td>
<td></td>
<td>33909,9</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td></td>
<td></td>
<td>34927,2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td></td>
<td></td>
<td>35625,7</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td></td>
<td></td>
<td>35946,3</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td></td>
<td></td>
<td>36485,5</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2000</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Year</td>
<td>Interest 1</td>
<td>Interest 2</td>
<td>Balance 1</td>
<td>Balance 2</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2.20%</td>
<td>2.10%</td>
<td>51.100</td>
<td>8.077,29</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2.10%</td>
<td>2.20%</td>
<td>52.173</td>
<td>8.304,18</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2.30%</td>
<td>2.00%</td>
<td>53.373</td>
<td>8.531,07</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2.80%</td>
<td>2.00%</td>
<td>54.868</td>
<td>8.757,96</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4.20%</td>
<td>3.00%</td>
<td>57.172</td>
<td>9.075,60</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3.30%</td>
<td>3.00%</td>
<td>59.059</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2.10%</td>
<td>2.00%</td>
<td>60.299</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1.20%</td>
<td>0.90%</td>
<td>61.022</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1.70%</td>
<td>1.50%</td>
<td>62.060</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1.10%</td>
<td>1.30%</td>
<td>62.742</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Lijfh.</td>
<td>Pensioenrente</td>
<td>Pensioenrente 1</td>
<td>Pensioenrente 2</td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>---------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>61.022</td>
<td>35501,4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>59.059</td>
<td>48.273,6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>57.172</td>
<td>48.096,3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>54.868</td>
<td>46.109,5</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>53.373</td>
<td>44.842,0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>52.173</td>
<td>43.868,9</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>51.100</td>
<td>43.022,7</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>tot 97</td>
<td>50.000</td>
<td>41.922,7</td>
<td>1</td>
<td>24944,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstjaren tot 1997</td>
<td>34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per ‘03</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**VU Expertisecentrum Pensioenrecht 2008**
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>% voor de poneer</th>
<th>% voor de poneer</th>
<th>Pensioen per '04</th>
<th>in €</th>
<th>Pensioen per '04</th>
<th>in €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>35820,9</td>
<td>1</td>
<td>1333,86</td>
<td>242,50</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>36358,2</td>
<td>3</td>
<td>1353,87</td>
<td>246,13</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per '04**

**dienstjaren tot 1997**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>% voor de poneer</th>
<th>% voor de poneer</th>
<th>Pensioen per '04</th>
<th>in €</th>
<th>Pensioen per '04</th>
<th>in €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,10%</td>
<td>41922,7</td>
<td>1</td>
<td>24210,3</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>43022,7</td>
<td>1</td>
<td>25598,5</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>43868,9</td>
<td>2</td>
<td>26869,7</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>46109,5</td>
<td>7</td>
<td>29855,9</td>
<td>2404,78</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>48096,3</td>
<td>6</td>
<td>31984,0</td>
<td>2452,87</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>10.785,00</td>
<td>48.273,6</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>11.213,00</td>
<td>49.085,8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.742</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '05
dienstjaren tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2007</th>
<th>2,20%</th>
<th>2,10%</th>
<th>51.100</th>
<th>8.077,29</th>
<th>41.922,7</th>
<th>23476,7</th>
<th>2</th>
<th>0,00</th>
<th>0,00</th>
<th>31004,6</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2008</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>52.173</td>
<td>8.304,18</td>
<td>43.868,9</td>
<td>26102,0</td>
<td>1</td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>32574,0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2009</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>8.531,07</td>
<td>44.842,0</td>
<td>27465,7</td>
<td>3</td>
<td>1174,21</td>
<td>213,47</td>
<td>6690</td>
<td>34369,2</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>------------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>----------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>8.757,96</td>
<td>46.109,5</td>
<td>29049,0</td>
<td>2404,78</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>437,19</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6896</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>36382,2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>9.075,60</td>
<td>48.096,3</td>
<td>31142,4</td>
<td>3734,70</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>678,97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>39044,3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>10.785,00</td>
<td>48.273,6</td>
<td>32101,9</td>
<td>3846,75</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>699,34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>40350,3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>11.213,00</td>
<td>49.085,8</td>
<td>33501,1</td>
<td>3962,15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>720,32</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>42070,4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td>11.366,00</td>
<td>49.656,4</td>
<td>34759,5</td>
<td>4041,39</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>734,72</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>43450,2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>61.022</td>
<td>11.366,00</td>
<td>50.020,6</td>
<td>35072,3</td>
<td>4077,76</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>741,34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>43362,6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>1,30%</td>
<td>62.060</td>
<td>11.366,00</td>
<td>50.020,6</td>
<td>35598,4</td>
<td>4138,93</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>752,46</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>44199,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>71,12%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>88,40%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '06

dienstjaren tot 1997

tot 97

<p>| | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,10%</td>
<td>51.100</td>
<td>8.077,29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>43.022,7</td>
<td>1</td>
<td>24092,7</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>6159</td>
<td>30251,7</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>52.173</td>
<td>8.304,18</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>43.868,9</td>
<td>2</td>
<td>25334,3</td>
<td>0,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00</td>
<td>0,00</td>
<td>6472</td>
<td>31806,3</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>8.531,07</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>44.842,0</td>
<td>1</td>
<td>26681,0</td>
<td>1174,21</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>213,47</td>
<td>6690</td>
<td>33584,4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>8.757,96</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>46.109,5</td>
<td>7</td>
<td>28242,1</td>
<td>2404,78</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>437,19</td>
<td>6896</td>
<td>35575,3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>9.075,60</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>48.096,3</td>
<td>6</td>
<td>30300,7</td>
<td>3734,70</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>678,97</td>
<td>7223</td>
<td>38202,6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>10.785,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>48.273,6</td>
<td>4</td>
<td>31257,1</td>
<td>3846,75</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>699,34</td>
<td>7549</td>
<td>39505,5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>11.213,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>49.085,8</td>
<td>7</td>
<td>32642,1</td>
<td>3962,15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>720,32</td>
<td>7849</td>
<td>41211,4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td>11.366,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>49.656,4</td>
<td>6</td>
<td>33890,5</td>
<td>4041,39</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>734,72</td>
<td>7956</td>
<td>42581,2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
<td>11.354,00</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>50.705,8</td>
<td>4</td>
<td>35494,0</td>
<td>4077,76</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>741,34</td>
<td>7948</td>
<td>44183,4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>71,19%</td>
<td>88,37%</td>
<td>71,91%</td>
<td>89,26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '07</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 1997</td>
<td>30</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 97</td>
<td>50.000</td>
<td>8.077,29</td>
<td>41.922,7</td>
<td>22009,4</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>2,10%</td>
<td>51.100</td>
<td>8.077,29</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,20%</td>
<td>52.173</td>
<td>8.304,18</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>2,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>8.531,07</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>2,00%</td>
<td>54.868</td>
<td>8.757,96</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>9.075,60</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>10.785,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>2,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>11.213,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,90%</td>
<td>61.022</td>
<td>11.366,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>1,50%</td>
<td>62.060</td>
<td>11.354,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

246
### 7.9.2 Middelloonregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrière salaris franchis e salaris franchis e PG OP totaal Totaal % van sal</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3% 25000 9819 11566</td>
<td>1343 4 235 8546 34,18%</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3% 26250 9917 11682</td>
<td>1456 8 510 8904 33,92%</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3% 27563 10016 11798</td>
<td>1576 4 828 9306 33,76%</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3% 28941 10117 11916</td>
<td>1702 4 1192 9755 33,71%</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3% 30388 10218 12036</td>
<td>1835 2 1606 10254 33,74%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Beginsalaris 25000

Beginfranchise ML 9819 Beginfranchise EL 11566

Inflatie 2%

Stijging AOW(-franchise) 1%

Indexatie 2%

Opbouw OP ML 2,05% Opbouw OP EL 1,75%
<p>| | | | | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>30</td>
<td>3%</td>
<td>31907</td>
<td>10320</td>
<td>12156</td>
<td>1975</td>
<td>1</td>
<td>2074</td>
<td>10809</td>
<td>33,88%</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3%</td>
<td>33502</td>
<td>10423</td>
<td>12278</td>
<td>2122</td>
<td>5</td>
<td>2600</td>
<td>11422</td>
<td>34,09%</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>3%</td>
<td>35178</td>
<td>10527</td>
<td>12400</td>
<td>2277</td>
<td>7</td>
<td>3189</td>
<td>12099</td>
<td>34,40%</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>3%</td>
<td>36936</td>
<td>10633</td>
<td>12524</td>
<td>2441</td>
<td>2</td>
<td>3845</td>
<td>12845</td>
<td>34,77%</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>3%</td>
<td>38783</td>
<td>10739</td>
<td>12650</td>
<td>2613</td>
<td>4</td>
<td>4573</td>
<td>13663</td>
<td>35,23%</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>2%</td>
<td>40335</td>
<td>10846</td>
<td>12776</td>
<td>2755</td>
<td>8</td>
<td>5305</td>
<td>14486</td>
<td>35,91%</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>2%</td>
<td>41948</td>
<td>10955</td>
<td>12904</td>
<td>2904</td>
<td>4</td>
<td>6099</td>
<td>15372</td>
<td>36,64%</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>2%</td>
<td>43626</td>
<td>11064</td>
<td>13033</td>
<td>3059</td>
<td>3</td>
<td>6960</td>
<td>16325</td>
<td>37,42%</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>2%</td>
<td>45371</td>
<td>11175</td>
<td>13163</td>
<td>3220</td>
<td>8</td>
<td>7891</td>
<td>17350</td>
<td>38,24%</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>2%</td>
<td>47186</td>
<td>11287</td>
<td>13295</td>
<td>3389</td>
<td>1</td>
<td>8896</td>
<td>18450</td>
<td>39,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>2%</td>
<td>49073</td>
<td>11400</td>
<td>13428</td>
<td>3564</td>
<td>5</td>
<td>9981</td>
<td>19630</td>
<td>40,00%</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>2%</td>
<td>51036</td>
<td>11514</td>
<td>13562</td>
<td>3747</td>
<td>4</td>
<td>11149</td>
<td>20894</td>
<td>40,94%</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>2%</td>
<td>53077</td>
<td>11629</td>
<td>13698</td>
<td>3938</td>
<td>0</td>
<td>12405</td>
<td>22247</td>
<td>41,91%</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>2%</td>
<td>55201</td>
<td>11745</td>
<td>13835</td>
<td>4136</td>
<td>6</td>
<td>13754</td>
<td>23695</td>
<td>42,93%</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>2%</td>
<td>57409</td>
<td>11862</td>
<td>13973</td>
<td>4343</td>
<td>6</td>
<td>15202</td>
<td>25243</td>
<td>43,97%</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>1%</td>
<td>59131</td>
<td>11981</td>
<td>14113</td>
<td>4501</td>
<td>8</td>
<td>16544</td>
<td>26685</td>
<td>45,13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>1%</td>
<td>60905</td>
<td>12101</td>
<td>14254</td>
<td>4665</td>
<td>1/17961/28203/46,31%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>1%</td>
<td>62732</td>
<td>12222</td>
<td>14396</td>
<td>4833</td>
<td>6/19455/29800/47,50%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>1%</td>
<td>64614</td>
<td>12344</td>
<td>14540</td>
<td>5007</td>
<td>4/21031/31479/48,72%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>1%</td>
<td>66552</td>
<td>12468</td>
<td>14686</td>
<td>5186</td>
<td>7/22692/33244/49,95%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>1%</td>
<td>68549</td>
<td>12592</td>
<td>14833</td>
<td>5371</td>
<td>6/24441/35099/51,20%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>1%</td>
<td>70605</td>
<td>12718</td>
<td>14981</td>
<td>5562</td>
<td>4/26283/37047/52,47%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>1%</td>
<td>72724</td>
<td>12845</td>
<td>15131</td>
<td>5759</td>
<td>3/28220/39093/53,76%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>1%</td>
<td>74905</td>
<td>12974</td>
<td>15282</td>
<td>5962</td>
<td>3/30259/41240/55,06%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>1%</td>
<td>77152</td>
<td>13103</td>
<td>15435</td>
<td>6171</td>
<td>8/32402/43493/56,37%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>0%</td>
<td>78695</td>
<td>13235</td>
<td>15589</td>
<td>6310</td>
<td>6/34235/45437/57,74%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>0%</td>
<td>80269</td>
<td>13367</td>
<td>15745</td>
<td>6452</td>
<td>4/36134/47448/59,11%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>0%</td>
<td>81875</td>
<td>13501</td>
<td>15903</td>
<td>6597</td>
<td>2/38099/49526/60,49%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>0%</td>
<td>83512</td>
<td>13636</td>
<td>16062</td>
<td>6745</td>
<td>1/40133/51675/61,88%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>0%</td>
<td>85182</td>
<td>13772</td>
<td>16222</td>
<td>6896</td>
<td>0/42238/53895/63,27%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>0%</td>
<td>86886</td>
<td>13910</td>
<td>16384</td>
<td>7050</td>
<td>2/44416/56189/64,67%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>0%</td>
<td>88624</td>
<td>14049</td>
<td>16548</td>
<td>7207</td>
<td>6/46669/58560/66,08%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.10 Overzicht bedrijf B

**7.10.1 Eindloonregeling**

<table>
<thead>
<tr>
<th>jaar</th>
<th>indexatie</th>
<th>franchis e</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>TOP</th>
<th>OP uit TOP</th>
<th>AO W</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>In % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>6159</td>
<td>33122,55</td>
<td>66,25%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>6472</td>
<td>33435,552</td>
<td>64,09%</td>
<td>66,87%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>6690</td>
<td>33653,552</td>
<td>63,05%</td>
<td>67,31%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>salaris</th>
<th>salaris PG</th>
<th>salaris OP</th>
<th>salaris TOP</th>
<th>salaris OP uit TOP</th>
<th>AO W</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>In % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>51.100</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>26963,5</td>
<td>0,00</td>
<td>6159</td>
<td>33122,55</td>
<td>66,25%</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>52.173</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>26963,5</td>
<td>0,00</td>
<td>6159</td>
<td>33435,552</td>
<td>64,09%</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>53.373</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>26963,5</td>
<td>0,00</td>
<td>6159</td>
<td>33653,552</td>
<td>63,05%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Bedrijf B**
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2,80% 3,53%</td>
<td>4,20% 3,53%</td>
<td>3,30% 3,01%</td>
<td>2,10% 3,02%</td>
<td>1,20% 3,21%</td>
<td>1,70% 0,00%</td>
<td>1,10% 0,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>54.868</td>
<td>57.172</td>
<td>59.059</td>
<td>60.299</td>
<td>61.022</td>
<td>62.060</td>
<td>62.742</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>27915,3</td>
<td>28899,3</td>
<td>29769,9</td>
<td>30669,0</td>
<td>31653,5</td>
<td>31653,5</td>
<td>31653,5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6896</td>
<td>7223</td>
<td>7549</td>
<td>7849</td>
<td>7956</td>
<td>7948</td>
<td>8096</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>34811,36539</td>
<td>36122,38202</td>
<td>37318,9759</td>
<td>38518,02917</td>
<td>39609,50501</td>
<td>39601,50501</td>
<td>39749,50501</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>63,45%</td>
<td>63,18%</td>
<td>63,19%</td>
<td>63,88%</td>
<td>64,91%</td>
<td>63,81%</td>
<td>63,35%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>69,62%</td>
<td>72,24%</td>
<td>74,64%</td>
<td>77,04%</td>
<td>79,22%</td>
<td>79,20%</td>
<td>79,50%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '98
dienstjaren tot '97  

tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2,20% 0,00%</td>
<td>2,10% 0,00%</td>
<td>2,30% 0,00%</td>
<td>2,80% 3,53%</td>
<td>4,20% 3,53%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>51.100</td>
<td>52.173</td>
<td>53.373</td>
<td>54.868</td>
<td>57.172</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.480,6</td>
<td>11.480,6</td>
<td>11.480,6</td>
<td>11.480,6</td>
<td>11.480,6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>39.519,3</td>
<td>39.519,3</td>
<td>39.519,3</td>
<td>39.519,3</td>
<td>39.519,3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>27733,5</td>
<td>27733,5</td>
<td>27733,5</td>
<td>28712,5</td>
<td>29724,6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6159</td>
<td>6472</td>
<td>6690</td>
<td>6896</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>33892,552</td>
<td>34205,552</td>
<td>34423,552</td>
<td>35608,54639</td>
<td>36947,66365</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>66,33%</td>
<td>65,56%</td>
<td>64,50%</td>
<td>64,90%</td>
<td>64,63%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>67,79%</td>
<td>68,41%</td>
<td>68,85%</td>
<td>71,22%</td>
<td>73,90%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Tarieven</td>
<td>Pensioenbestand</td>
<td>Dienstjaren tot 1997</td>
<td>Pensioen per '99</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>59.059</td>
<td></td>
<td>30620,1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,01%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>60.299</td>
<td></td>
<td>31544,8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,02%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>61.022</td>
<td></td>
<td>32557,4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,21%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>62.060</td>
<td></td>
<td>32557,4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>62.742</td>
<td></td>
<td>32557,4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '99
dienstjaren tot 1997

tot 97 50.000 11.480,6 38.519,3 25615,3
       4 6 7
1997 2,20% 0,00% 51.100 11.480,6 39.619,3 27040,2
       4 6 1
       1
1998 2,10% 0,00% 52.173 11.752,9 40.420,1 28294,1
       9
       3
1999 2,30% 0,00% 53.373 11.752,9 40.420,1 28294,1
       9
       3
2000 2,80% 3,53% 54.868 29292,9 34984,133 66,64% 69,53%
2001 4,20% 3,53% 57.172 30325,4 34984,133 66,64% 75,10%
2002 3,30% 3,01% 59.059 31239,0 34984,133 66,64% 77,58%
2003 2,10% 3,02% 60.299 32182,4 34984,133 66,64% 80,06%
2004 1,20% 3,21% 61.022 33215,5 34984,133 66,64% 82,34%
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Percentages</th>
<th>Pensioen per '00</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
<th>Pensioen per '00</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>62.060</td>
<td>33215,5</td>
<td>0,00</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td>41163,52296</td>
<td>66,33%</td>
<td>82,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>62.742</td>
<td>33215,5</td>
<td>0,00</td>
<td>8096</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td>41311,52296</td>
<td>65,84%</td>
<td>82,62%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '00</td>
<td></td>
<td>50.000</td>
<td>11.480,6 38.519,3 24941,2</td>
<td>0,00 6159 31100,2856</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>51.100</td>
<td>11.480,6 39.619,3 26346,8</td>
<td>0,00 6472 32818,87</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td>11.752,9 40.420,1 27586,7</td>
<td>0,00 6690 34276,77968</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>52.173</td>
<td>11.344,5 42.028,5 29420,0</td>
<td>0,00 6896 36315,99991</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>0,00 6896 37354,52591</td>
<td>68,08% 74,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>54.886</td>
<td>30458,5 6896 37354,52591</td>
<td>68,08% 74,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,53%</td>
<td>54.886</td>
<td>0,00 6896 37354,52591</td>
<td>68,08% 74,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>57.172</td>
<td>31532,1 7223 38755,18895</td>
<td>67,79% 77,51%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,53%</td>
<td>57.172</td>
<td>0,00 7549 40031,09614</td>
<td>67,78% 80,06%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>59.059</td>
<td>32482,1 7849 41312,05544</td>
<td>68,51% 82,06%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,01%</td>
<td>59.059</td>
<td>0,00 7956 42493,21952</td>
<td>69,64% 84,99%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>60.299</td>
<td>33463,0 7948 42485,21952</td>
<td>68,46% 84,97%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,02%</td>
<td>60.299</td>
<td>0,00 8096 42633,21952</td>
<td>67,95% 85,27%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>61.022</td>
<td>34537,2 7956 42493,21952</td>
<td>69,64% 84,99%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3,21%</td>
<td>61.022</td>
<td>0,00 7948 42485,21952</td>
<td>68,46% 84,97%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>62.060</td>
<td>34537,2 7956 42493,21952</td>
<td>69,64% 84,99%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>0,00 7948 42485,21952</td>
<td>68,46% 84,97%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>62.742</td>
<td>34537,2 7956 42493,21952</td>
<td>69,64% 84,99%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>0,00 8096 42633,21952</td>
<td>67,95% 85,27%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstjaren tot 1997</td>
<td>Pensioen per '01</td>
<td></td>
<td>Pensioen per '02</td>
<td>Dienstjaren tot 1997</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 97</td>
<td>50.000</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>23593,1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.480,6</td>
<td>39.619,3</td>
<td>25653,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>24267,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>24267,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>24267,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>24267,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>24267,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>24267,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>24267,2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.752,9</td>
<td>40.420,1</td>
<td>26879,4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.344,5</td>
<td>42.028,5</td>
<td>28684,5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11.744,7</td>
<td>43.122,7</td>
<td>30185,9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<p>| 1997  | 2,20% | 0,00% | 51.100 | 11.480,6 | 39.619,3 | 25653,5 | 0,00 | 6159 | 31812,54 |
| 1998  | 2,10% | 0,00% | 52.173 | 11.752,9 | 40.420,1 | 26879,4 | 0,00 | 6472 | 33351,43 |
| 1999  | 2,30% | 0,00% | 53.373 | 11.344,5 | 42.028,5 | 28684,5 | 0,00 | 6690 | 35374,50 |
| 2000  | 2,80% | 3,53% | 54.868 | 11.744,7 | 43.122,7 | 30185,9 | 0,00 | 6896 | 37081,95 | 67,58% | 74,16% |
| 2001  | 4,20% | 3,53% | 57.172 | 31250,0 | 1          | 0,00 | 6896 | 38146,00609 | 66,72% | 76,29% |
| 2002  | 3,30% | 3,01% | 59.059 | 32191,4 | 1          | 0,00 | 7223 | 39414,41252 | 66,74% | 78,83% |
| 2003  | 2,10% | 3,02% | 60.299 | 33163,5 | 9          | 0,00 | 7549 | 40712,59318 | 67,52% | 81,43% |
| 2004  | 1,20% | 3,21% | 61.022 | 34228,1 | 4          | 0,00 | 7849 | 42077,14452 | 68,95% | 84,15% |
| 2005  | 1,70% | 0,00% | 62.060 | 34228,1 | 4          | 0,00 | 7956 | 42184,14452 | 67,97% | 84,37% |
| 2006  | 1,10% | 0,00% | 62.742 | 34228,1 | 4          | 0,00 | 7948 | 42176,14452 | 67,22% | 84,35% |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Winstrente</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
<th>Pensioenbesteding</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
<th>Pensioenbesteding</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>11.480,6</td>
<td>4</td>
<td>39.619,3</td>
<td>6</td>
<td>24960,2</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>11.752,9</td>
<td>1</td>
<td>40.420,1</td>
<td>9</td>
<td>26172,0</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>11.344,5</td>
<td>1</td>
<td>42.028,5</td>
<td>7</td>
<td>27949,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>3,53%</td>
<td>54.868</td>
<td>11.744,7</td>
<td>4</td>
<td>43.122,7</td>
<td>9</td>
<td>29431,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>3,53%</td>
<td>57.172</td>
<td>12.159,0</td>
<td>4</td>
<td>45.012,9</td>
<td>2</td>
<td>31509,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>3,01%</td>
<td>59.059</td>
<td>32458,2</td>
<td>6</td>
<td>11999,8</td>
<td>5</td>
<td>2181,57</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>3,02%</td>
<td>60.299</td>
<td>33438,5</td>
<td>0</td>
<td>12362,2</td>
<td>5</td>
<td>2247,46</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>3,21%</td>
<td>61.022</td>
<td>34511,8</td>
<td>7</td>
<td>12759,0</td>
<td>8</td>
<td>2319,60</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>34511,8</td>
<td>7</td>
<td>12759,0</td>
<td>8</td>
<td>2319,60</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>34511,8</td>
<td>7</td>
<td>12759,0</td>
<td>8</td>
<td>2319,60</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '03
dienstjaren tot 1997

tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Winstrente</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
<th>Pensioenbesteding</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
<th>Pensioenbesteding</th>
<th>Cursietafeldrendement</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>11.480,6</td>
<td>4</td>
<td>38.519,3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>11.752,9</td>
<td>4</td>
<td>39.619,3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>11.344,5</td>
<td>4</td>
<td>42.028,5</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>------</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2.80%</td>
<td>3.53%</td>
<td>54.868</td>
<td>11.744.7</td>
<td>4</td>
<td>43.122.7</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4.20%</td>
<td>3.53%</td>
<td>57.172</td>
<td>12.159.0</td>
<td>4</td>
<td>45.012.9</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3.30%</td>
<td>3.01%</td>
<td>59.059</td>
<td>12.525.3</td>
<td>3</td>
<td>46.533.3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2.10%</td>
<td>3.02%</td>
<td>60.299</td>
<td>33724.3</td>
<td>0</td>
<td>12569.7</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1.20%</td>
<td>3.21%</td>
<td>61.022</td>
<td>34806.8</td>
<td>5</td>
<td>12973.2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1.70%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.060</td>
<td>34806.8</td>
<td>5</td>
<td>12973.2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1.10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.742</td>
<td>34806.8</td>
<td>5</td>
<td>12973.2</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '04
dienstjaren tot 1997

tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th>1</th>
<th>7</th>
<th>0</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2.20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>51.100</td>
<td>11.480.6</td>
<td>4</td>
<td>38.519.3</td>
<td>6</td>
<td>22244.9</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2.10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>52.173</td>
<td>11.752.9</td>
<td>4</td>
<td>39.619.3</td>
<td>6</td>
<td>23573.5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2.30%</td>
<td>0.00%</td>
<td>53.373</td>
<td>11.344.5</td>
<td>1</td>
<td>40.420.1</td>
<td>9</td>
<td>24757.3</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2.80%</td>
<td>3.53%</td>
<td>54.868</td>
<td>11.744.7</td>
<td>4</td>
<td>43.122.7</td>
<td>9</td>
<td>27922.0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4.20%</td>
<td>3.53%</td>
<td>57.172</td>
<td>12.159.0</td>
<td>4</td>
<td>45.012.9</td>
<td>2</td>
<td>29933.5</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3.30%</td>
<td>3.01%</td>
<td>59.059</td>
<td>12.525,3</td>
<td>46.533,3</td>
<td>31924,2</td>
<td>0,00</td>
<td>7549</td>
<td>39473,22</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2.10%</td>
<td>3.02%</td>
<td>60.299</td>
<td>12.904,0</td>
<td>47.394,8</td>
<td>33997,3</td>
<td>12752,0</td>
<td>2318,31</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1.20%</td>
<td>3.21%</td>
<td>61.022</td>
<td>35088,6</td>
<td>9 13161,3</td>
<td>13161,3</td>
<td>9</td>
<td>2392,73</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1.70%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.060</td>
<td>35088,6</td>
<td>9</td>
<td>13161,3</td>
<td>13161,3</td>
<td>7</td>
<td>2392,73</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1.10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.742</td>
<td>35088,6</td>
<td>9</td>
<td>13161,3</td>
<td>13161,3</td>
<td>7</td>
<td>2392,73</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '05
dienstjaren tot 1997       32
tot 97       50.000 | 11.480,6 | 38.519,3 | 21570,8 | 0,00 |
<p>| 1997  | 2,20% | 0,00% | 51.100 | 11.480,6 | 4 | 39.619,3 | 6 | 22880,1 | 8 | 0,00  | 6159 | 29039,18|
| 1998  | 2.10% | 0,00% | 52.173 | 11.752,9 | 1 | 40.420,1 | 9 | 24050,0 | 1 | 0,00  | 6472 | 30522,01|
| 1999  | 2.30% | 0,00% | 53.373 | 11.344,5 | 1 | 42.028,5 | 7 | 25742,5 | 0 | 0,00  | 6690 | 32432,50|
| 2000  | 2.80% | 3.53% | 54.868 | 11.744,7 | 1 | 43.122,7 | 9 | 27167,3 | 6 | 0,00  | 6896 | 34063,36|
| 2001  | 4.20% | 3.53% | 57.172 | 12.159,0 | 4 | 45.012,9 | 2 | 29145,8 | 7 | 0,00  | 7223 | 36368,87|
| 2002  | 3.30% | 3.01% | 59.059 | 12.525,3 | 3 | 46.533,3 | 1 | 31112,7 | 2 | 0,00  | 7549 | 38661,77|
| 2003  | 2.10% | 3.02% | 60.299 | 12.904,0 | 0 | 47.394,8 | 7 | 33161,4 | 1 | 0,00  | 7849 | 41010,41|
| 2004  | 1.20% | 3.21% | 61.022 | 13.293,4 | 9 | 47.728,9 | 7 | 35342,7 | 5 | 13258,7 | 7 | 2410,44| 7956 | 56557,52| 92,68%| 113,12%|</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenbonussen</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioen per '06</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70% 0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>35342,7 5</td>
<td>2410,44 7849 56450,51771 90,96% 112,90%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10% 0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>35342,7 5</td>
<td>2410,44 7956 56557,51771 90,14% 113,12%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per '06**

**dienstjaren tot 1997**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenbonussen</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioen per '06</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70% 0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>35342,7 5</td>
<td>2410,44 7849 56450,51771 90,96% 112,90%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10% 0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>35342,7 5</td>
<td>2410,44 7956 56557,51771 90,14% 113,12%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenbonussen</th>
<th>Dienstjaren</th>
<th>Pensioen per '06</th>
<th>Dienstjaren tot 1997</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70% 0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>35342,7 5</td>
<td>2410,44 7849 56450,51771 90,96% 112,90%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10% 0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>35342,7 5</td>
<td>2410,44 7956 56557,51771 90,14% 113,12%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pensioen per '07</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 1997</td>
<td>30</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>to 97</td>
<td>50.000</td>
<td>11.480,6</td>
<td>38.519,3</td>
<td>20222,6</td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>51.100</td>
<td>15.546,0</td>
<td>35.554,0</td>
<td>19288,0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>52.173</td>
<td>16.011,6</td>
<td>36.161,4</td>
<td>20250,4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2,10%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>53.373</td>
<td>16.549,3</td>
<td>36.823,7</td>
<td>21265,7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2,30%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>54.868</td>
<td>17.056,6</td>
<td>37.810,8</td>
<td>22497,4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2,80%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>57.172</td>
<td>17.851,2</td>
<td>39.320,7</td>
<td>24083,9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>4,20%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>59.059</td>
<td>19.419,0</td>
<td>39.639,5</td>
<td>25737,0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>3,30%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>60.299</td>
<td>19.419,0</td>
<td>40.879,7</td>
<td>27470,8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>2,10%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>61.022</td>
<td>19.918,3</td>
<td>41.104,0</td>
<td>29314,5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1,20%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>62.060</td>
<td>20.132,3</td>
<td>41.927,4</td>
<td>30295,6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1,70%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>62.742</td>
<td>20.394,9</td>
<td>42.347,5</td>
<td>31286,5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1,10%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

62,77%  78,77%
### 7.10.2 Middeloonregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th>carrière salarier</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AOW</th>
<th>Totaal % van sal</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP totaal</th>
<th>Totaal % van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25000</td>
<td>9600</td>
<td>1540</td>
<td>316</td>
<td>316</td>
<td>8311</td>
<td>8627</td>
<td>34,51%</td>
<td>13651</td>
<td>1134</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>9600</td>
<td>2%</td>
<td>1655</td>
<td>339</td>
<td>661</td>
<td>8394</td>
<td>9055</td>
<td>34,50%</td>
<td>13788</td>
<td>1246</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>1777</td>
<td>27563</td>
<td>364</td>
<td>1039</td>
<td>8478</td>
<td>9517</td>
<td>34,53%</td>
<td>13925</td>
<td>1363</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>2,05%</td>
<td>3%</td>
<td>28941</td>
<td>391</td>
<td>1450</td>
<td>8563</td>
<td>10013</td>
<td>34,60%</td>
<td>14065</td>
<td>1487</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>2039</td>
<td>30388</td>
<td>418</td>
<td>1897</td>
<td>8648</td>
<td>10546</td>
<td>34,70%</td>
<td>14205</td>
<td>1618</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>3%</td>
<td>31907</td>
<td>10090</td>
<td>2181</td>
<td>447</td>
<td>2383</td>
<td>8735</td>
<td>11117</td>
<td>34,84%</td>
<td>14347</td>
<td>1756</td>
</tr>
<tr>
<td>3%</td>
<td>10191</td>
<td>33502</td>
<td>2331</td>
<td>478</td>
<td>2908</td>
<td>8822</td>
<td>11730</td>
<td>35,01%</td>
<td>14491</td>
<td>1901</td>
</tr>
<tr>
<td>3%</td>
<td>10292</td>
<td>35178</td>
<td>2488</td>
<td>510</td>
<td>3476</td>
<td>8911</td>
<td>12387</td>
<td>35,21%</td>
<td>14636</td>
<td>2054</td>
</tr>
<tr>
<td>3%</td>
<td>10395</td>
<td>36938</td>
<td>2654</td>
<td>544</td>
<td>4090</td>
<td>9000</td>
<td>13090</td>
<td>35,44%</td>
<td>14782</td>
<td>2215</td>
</tr>
</tbody>
</table>

260
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3%</td>
<td>38783</td>
<td>10499</td>
<td>2828</td>
<td>4 580</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>40335</td>
<td>10604</td>
<td>2973</td>
<td>0 609</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>41948</td>
<td>10710</td>
<td>3123</td>
<td>7 640</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>43626</td>
<td>10818</td>
<td>3280</td>
<td>8 673</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>45371</td>
<td>10926</td>
<td>3444</td>
<td>5 706</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>47186</td>
<td>11035</td>
<td>3615</td>
<td>1 741</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>49073</td>
<td>11145</td>
<td>3792</td>
<td>8 778</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>51036</td>
<td>11257</td>
<td>3977</td>
<td>9 815</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>53077</td>
<td>11369</td>
<td>4170</td>
<td>8 855</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>55201</td>
<td>11483</td>
<td>4371</td>
<td>8 896</td>
</tr>
<tr>
<td>2%</td>
<td>57409</td>
<td>11598</td>
<td>4581</td>
<td>9 939</td>
</tr>
<tr>
<td>1%</td>
<td>59131</td>
<td>11714</td>
<td>4741</td>
<td>7 972</td>
</tr>
<tr>
<td>1%</td>
<td>60905</td>
<td>11831</td>
<td>4907</td>
<td>4 100</td>
</tr>
<tr>
<td>1%</td>
<td>62732</td>
<td>11949</td>
<td>5078</td>
<td>3 104</td>
</tr>
<tr>
<td>1%</td>
<td>64614</td>
<td>12069</td>
<td>5254</td>
<td>5 107</td>
</tr>
<tr>
<td>1%</td>
<td>66552</td>
<td>12189</td>
<td>5436</td>
<td>11 111</td>
</tr>
<tr>
<td>1%</td>
<td>2%</td>
<td>3%</td>
<td>4%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
</tr>
<tr>
<td>68549</td>
<td>12311</td>
<td>5623</td>
<td>115</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>70605</td>
<td>12434</td>
<td>5817</td>
<td>119</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>72724</td>
<td>12559</td>
<td>6016</td>
<td>123</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>74905</td>
<td>12684</td>
<td>6222</td>
<td>127</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>77152</td>
<td>12811</td>
<td>6434</td>
<td>131</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>78695</td>
<td>12939</td>
<td>6575</td>
<td>134</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>80269</td>
<td>13069</td>
<td>6720</td>
<td>137</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>81875</td>
<td>13199</td>
<td>6867</td>
<td>140</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>83512</td>
<td>13331</td>
<td>7018</td>
<td>143</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>85182</td>
<td>13465</td>
<td>7171</td>
<td>147</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>86886</td>
<td>13599</td>
<td>7328</td>
<td>150</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>88624</td>
<td>13735</td>
<td>7488</td>
<td>153</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>90396</td>
<td>13873</td>
<td>7652</td>
<td>156</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>92204</td>
<td>14011</td>
<td>7819</td>
<td>160</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>94048</td>
<td>14152</td>
<td>7989</td>
<td>163</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.11 Overzicht bedrijf C

#### 7.11.1 Eindloonregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th>jaar</th>
<th>inflatie</th>
<th>indexatie</th>
<th>salaris</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>AOW</th>
<th>opbouw totaal</th>
<th>ln % laatste salaris</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>pensioen per 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>dienstjaren tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>40</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000</td>
<td>15.546,00</td>
<td>34.454,00</td>
<td>24117,80</td>
<td>6159</td>
<td>30276,80</td>
<td>60,55%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingegaan pensioen</td>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>24117,80</td>
<td>6159</td>
<td>30276,80</td>
<td>59,25%</td>
<td>60,55%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>24117,80</td>
<td>6472</td>
<td>30589,80</td>
<td>58,63%</td>
<td>61,18%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>24117,80</td>
<td>6690</td>
<td>30807,80</td>
<td>57,72%</td>
<td>61,62%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,90%</td>
<td>54.868</td>
<td>24334,86</td>
<td>6896</td>
<td>31230,86</td>
<td>56,92%</td>
<td>62,46%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>24334,86</td>
<td>7223</td>
<td>31557,86</td>
<td>55,20%</td>
<td>63,12%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>24334,86</td>
<td>7549</td>
<td>31883,86</td>
<td>53,99%</td>
<td>63,77%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>24334,86</td>
<td>7849</td>
<td>32183,86</td>
<td>53,37%</td>
<td>64,37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>24334,86</td>
<td>7956</td>
<td>32290,86</td>
<td>52,92%</td>
<td>64,58%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>24334,86</td>
<td>7948</td>
<td>32282,86</td>
<td>52,02%</td>
<td>64,57%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioenper '98</td>
<td>Pensioenper '99</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>dienstjaren tot '97</td>
<td>dienstjaren tot 97</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>tot 1997</td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 23514,86</td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 22911,91</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1997</td>
<td>51.100 16.011,63 35.088,37 24561,86</td>
<td>6159 30720,86 60,12% 61,44%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>52.173 16.549,36 35.623,74 24936,62</td>
<td>6472 31033,86 59,48% 62,07%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>53.373 16.690 31251,86</td>
<td>6690 31588,37 58,55% 62,50%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>54.868 16.896 31678,92</td>
<td>6896 32005,92 57,74% 63,36%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>57.172 17.223 32005,92</td>
<td>7123 32331,92 54,75% 64,66%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>59.059 17.549 32631,92</td>
<td>7549 32938,92 54,12% 65,26%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>60.299 17.849 32738,92</td>
<td>7849 33010,05 54,74% 65,76%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>61.022 18.096 32730,92</td>
<td>8096 32878,92 52,40% 65,76%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>62.060 18.299 32730,92</td>
<td>8096 32878,92 52,40% 65,76%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>62.742 18.546,86 32730,92</td>
<td>8096 32878,92 52,40% 65,76%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Verzekeringsrente</td>
<td>Gewestheidsrente</td>
<td>Synthese</td>
<td>Pensioen per '00</td>
<td>Diensjaren tot 1997</td>
<td>Pensioen per '01</td>
<td>Diensjaren tot 1997</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>----------</td>
<td>----------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>----------------</td>
<td>---------------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 22308,97</td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20% 0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>25161,05 7956 33117,05 54,27% 66,23%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70% 0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>25161,05 7948 33109,05 53,35% 66,22%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10% 0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>25161,05 8096 33257,05 53,01% 66,51%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 22308,97</td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>50.000 15.546,00 34.454,00 21706,02</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen %</td>
<td>Aanslag</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Prijsindex</td>
<td>Aanstaligheid</td>
<td>Onderhoud</td>
<td>Pensioen %</td>
<td>Aanslag</td>
<td>Pensioen</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----------</td>
<td>---------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>---------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>25911,39</td>
<td>7549</td>
<td>33460,39</td>
<td>54,83%</td>
<td>66,92%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>25911,39</td>
<td>7849</td>
<td>33760,39</td>
<td>54,40%</td>
<td>67,52%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>25911,39</td>
<td>7956</td>
<td>33867,39</td>
<td>53,98%</td>
<td>67,73%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '02
dienstjaren tot 1997

tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Aanslag</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Prijsindex</th>
<th>Aanstaligheid</th>
<th>Onderhoud</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Aanslag</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Prijsindex</th>
<th>Aanstaligheid</th>
<th>Onderhoud</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>16.011,63</td>
<td>35.088,37</td>
<td>22105,67</td>
<td>58,86%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>16.549,36</td>
<td>35.623,74</td>
<td>23066,37</td>
<td>55,81%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>17.056,69</td>
<td>36.316,39</td>
<td>24150,40</td>
<td>55,68%</td>
<td>67,95%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,90%</td>
<td>54.868</td>
<td>17.851,26</td>
<td>37.016,27</td>
<td>25263,60</td>
<td>55,19%</td>
<td>67,75%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>19.419,09</td>
<td>37.752,87</td>
<td>26427,01</td>
<td>58,86%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>26427,01</td>
<td>6896</td>
<td>33323,01</td>
<td>55,68%</td>
<td>68,55%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>26427,01</td>
<td>7223</td>
<td>33650,01</td>
<td>55,81%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>26427,01</td>
<td>7549</td>
<td>33867,39</td>
<td>54,40%</td>
<td>67,52%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>26427,01</td>
<td>7849</td>
<td>34276,01</td>
<td>54,80%</td>
<td>68,77%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>26427,01</td>
<td>7956</td>
<td>34383,01</td>
<td>55,68%</td>
<td>67,95%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '03
dienstjaren tot 1997

tot 97

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Aanslag</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Prijsindex</th>
<th>Aanstaligheid</th>
<th>Onderhoud</th>
<th>Pensioen %</th>
<th>Aanslag</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Prijsindex</th>
<th>Aanstaligheid</th>
<th>Onderhoud</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>16.011,63</td>
<td>35.088,37</td>
<td>22105,67</td>
<td>58,86%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>16.549,36</td>
<td>35.623,74</td>
<td>23066,37</td>
<td>55,81%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>17.056,69</td>
<td>36.316,39</td>
<td>24150,40</td>
<td>55,68%</td>
<td>67,95%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,90%</td>
<td>54.868</td>
<td>17.851,26</td>
<td>37.016,27</td>
<td>25263,60</td>
<td>55,19%</td>
<td>67,75%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>19.419,09</td>
<td>37.752,87</td>
<td>26427,01</td>
<td>58,86%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>26427,01</td>
<td>6896</td>
<td>33323,01</td>
<td>55,68%</td>
<td>68,55%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>26427,01</td>
<td>7223</td>
<td>33650,01</td>
<td>55,81%</td>
<td>67,30%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>26427,01</td>
<td>7549</td>
<td>33867,39</td>
<td>54,40%</td>
<td>67,52%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>26427,01</td>
<td>7849</td>
<td>34276,01</td>
<td>54,80%</td>
<td>68,77%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>26427,01</td>
<td>7956</td>
<td>34383,01</td>
<td>55,68%</td>
<td>67,95%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

266
<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente (%)</th>
<th>Belastingrente (%)</th>
<th>Investeringsrenta</th>
<th>Pensoonnaam</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Investeringsrente</th>
<th>Belastingrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Belastingrente</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>19.419,09</td>
<td>39.639,55</td>
<td>27747,68</td>
<td>7549</td>
<td>35296,68</td>
<td>70,59%</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>27747,68</td>
<td>7223</td>
<td>34970,68</td>
<td>58,00%</td>
<td>69,94%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>27747,68</td>
<td>7549</td>
<td>35296,68</td>
<td>57,84%</td>
<td>70,59%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>27747,68</td>
<td>7849</td>
<td>35596,68</td>
<td>57,36%</td>
<td>71,19%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>27747,68</td>
<td>7956</td>
<td>35703,68</td>
<td>56,91%</td>
<td>71,41%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per ’04**

dienstjaren tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente (%)</th>
<th>Belastingrente (%)</th>
<th>Investeringsrenta</th>
<th>Pensoonnaam</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Investeringsrente</th>
<th>Belastingrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Belastingrente</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>15.546,00</td>
<td>35.554,00</td>
<td>21154,63</td>
<td>6159</td>
<td>27313,63</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>16.011,63</td>
<td>36.161,47</td>
<td>22148,90</td>
<td>6472</td>
<td>28620,90</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>16.549,36</td>
<td>36.823,72</td>
<td>23198,94</td>
<td>6690</td>
<td>29888,94</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,90%</td>
<td>54.868</td>
<td>17.056,69</td>
<td>37.810,84</td>
<td>24482,52</td>
<td>6896</td>
<td>31378,52</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>17.851,26</td>
<td>39.320,70</td>
<td>26148,27</td>
<td>7223</td>
<td>33371,27</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>19.419,09</td>
<td>39.639,55</td>
<td>27747,68</td>
<td>7549</td>
<td>35296,68</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>19.419,09</td>
<td>40.879,78</td>
<td>28615,85</td>
<td>7849</td>
<td>36464,85</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>28615,85</td>
<td>7549</td>
<td>36164,85</td>
<td>59,26%</td>
<td>72,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>28615,85</td>
<td>7849</td>
<td>36464,85</td>
<td>58,76%</td>
<td>72,93%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>28615,85</td>
<td>7956</td>
<td>36571,85</td>
<td>58,29%</td>
<td>73,14%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Pensioen per ’05**

dienstjaren tot 1997

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioenrente (%)</th>
<th>Belastingrente (%)</th>
<th>Investeringsrenta</th>
<th>Pensoonnaam</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Investeringsrente</th>
<th>Belastingrente</th>
<th>Pensioenrente</th>
<th>Belastingrente</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>51.100</td>
<td>15.546,00</td>
<td>35.554,00</td>
<td>21154,63</td>
<td>6159</td>
<td>27313,63</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>52.173</td>
<td>16.011,63</td>
<td>36.161,47</td>
<td>22148,90</td>
<td>6472</td>
<td>28620,90</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>53.373</td>
<td>16.549,36</td>
<td>36.823,72</td>
<td>23198,94</td>
<td>6690</td>
<td>29888,94</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>0,90%</td>
<td>54.868</td>
<td>17.056,69</td>
<td>37.810,84</td>
<td>24482,52</td>
<td>6896</td>
<td>31378,52</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>57.172</td>
<td>17.851,26</td>
<td>39.320,70</td>
<td>26148,27</td>
<td>7223</td>
<td>33371,27</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>0,00%</td>
<td>59.059</td>
<td>19.419,09</td>
<td>39.639,55</td>
<td>27747,68</td>
<td>7549</td>
<td>35296,68</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>60.299</td>
<td>19.419,09</td>
<td>40.879,78</td>
<td>28615,85</td>
<td>7849</td>
<td>36464,85</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0,00%</td>
<td>61.022</td>
<td>28615,85</td>
<td>7549</td>
<td>36164,85</td>
<td>59,26%</td>
<td>72,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.060</td>
<td>28615,85</td>
<td>7849</td>
<td>36464,85</td>
<td>58,76%</td>
<td>72,93%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0,00%</td>
<td>62.742</td>
<td>28615,85</td>
<td>7956</td>
<td>36571,85</td>
<td>58,29%</td>
<td>73,14%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jaar</td>
<td>Pensioen</td>
<td>Rentereindex</td>
<td>Pensioenbedrag</td>
<td>Rentebedrag</td>
<td>Opleveringsbedrag</td>
<td>Pensietotaal</td>
<td>Rentetotaal</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4.20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>57.172</td>
<td>17.851,26</td>
<td>39.320,70</td>
<td>25460,16</td>
<td>7223</td>
<td>32683,16</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3.30%</td>
<td>0.00%</td>
<td>59.059</td>
<td>19.419,09</td>
<td>39.639,55</td>
<td>26360,30</td>
<td>7549</td>
<td>33909,30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2.10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>60.299</td>
<td>19.419,09</td>
<td>40.879,78</td>
<td>27900,45</td>
<td>7849</td>
<td>35749,45</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1.20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>61.022</td>
<td>19.918,39</td>
<td>41.104,07</td>
<td>28772,85</td>
<td>7956</td>
<td>36728,85</td>
<td>60,19% 73,46%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1.70%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.060</td>
<td>20.722,85</td>
<td>39.320,70</td>
<td>26772,85</td>
<td>7549</td>
<td>33321,85</td>
<td>58,53% 72,64%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1.10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.742</td>
<td>20.722,85</td>
<td>39.639,55</td>
<td>27366,61</td>
<td>7849</td>
<td>36621,85</td>
<td>58,37% 73,24%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '06
dienstjaren tot 1997

tot 97 50.000 15.546,00 34.454,00 18691,30

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Rentereindex</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Rentebedrag</th>
<th>Opleveringsbedrag</th>
<th>Pensietotaal</th>
<th>Rentetotaal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>51.100</td>
<td>15.546,00</td>
<td>35.554,00</td>
<td>19910,24</td>
<td>6159</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>52.173</td>
<td>16.011,63</td>
<td>36.161,47</td>
<td>20883,25</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0.00%</td>
<td>53.373</td>
<td>16.549,36</td>
<td>36.823,72</td>
<td>21910,11</td>
<td>6690</td>
</tr>
<tr>
<td>2000</td>
<td>2,80%</td>
<td>0.90%</td>
<td>54.868</td>
<td>17.056,69</td>
<td>37.810,84</td>
<td>23159,14</td>
<td>6896</td>
</tr>
<tr>
<td>2001</td>
<td>4,20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>57.172</td>
<td>17.851,26</td>
<td>39.320,70</td>
<td>24772,85</td>
<td>7223</td>
</tr>
<tr>
<td>2002</td>
<td>3,30%</td>
<td>0.00%</td>
<td>59.059</td>
<td>19.419,09</td>
<td>39.639,55</td>
<td>26360,30</td>
<td>7549</td>
</tr>
<tr>
<td>2003</td>
<td>2,10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>60.299</td>
<td>19.918,39</td>
<td>40.879,78</td>
<td>27900,45</td>
<td>7849</td>
</tr>
<tr>
<td>2004</td>
<td>1,20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>61.022</td>
<td>20.722,85</td>
<td>39.320,70</td>
<td>28772,85</td>
<td>7956</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>1,70%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.060</td>
<td>21.132,37</td>
<td>40.927,47</td>
<td>29349,23</td>
<td>7948</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>1,10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>62.742</td>
<td>20.722,85</td>
<td>39.639,55</td>
<td>27366,61</td>
<td>7849</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pensioen per '07
dienstjaren tot 1997

tot 97 50.000 15.546,00 34.454,00 18088,35

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jaar</th>
<th>Pensioen</th>
<th>Rentereindex</th>
<th>Pensioenbedrag</th>
<th>Rentebedrag</th>
<th>Opleveringsbedrag</th>
<th>Pensietotaal</th>
<th>Rentetotaal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1997</td>
<td>2,20%</td>
<td>0.00%</td>
<td>51.100</td>
<td>15.546,00</td>
<td>35.554,00</td>
<td>19288,05</td>
<td>6159</td>
</tr>
<tr>
<td>1998</td>
<td>2,10%</td>
<td>0.00%</td>
<td>52.173</td>
<td>16.011,63</td>
<td>36.161,47</td>
<td>20250,42</td>
<td>6472</td>
</tr>
<tr>
<td>1999</td>
<td>2,30%</td>
<td>0.00%</td>
<td>53.373</td>
<td>16.549,36</td>
<td>36.823,72</td>
<td>21265,70</td>
<td>6690</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.11.2 Middelloonregeling

<table>
<thead>
<tr>
<th>Beginsalaris</th>
<th>25000</th>
<th>grensal.</th>
<th>4384</th>
<th>20395</th>
<th>Beginfranchise ML</th>
<th>20395</th>
<th>Beginfranchise EL</th>
<th>20395</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Inflatie</td>
<td>2%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Stijging AOW(-franchise)</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Indexatie</td>
<td>2%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Opbouw OP ML</td>
<td>1,75%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Opbouw OP EL</td>
<td>1,75%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Opbouw OP DC vanaf 60 1,35%

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrier franchise grens</th>
<th>salaris</th>
<th>franchis grens PG</th>
<th>OP OP totaal AOW</th>
<th>Totaal % van sal</th>
<th>franchis grens PG</th>
<th>OP OP totaal Totaal</th>
<th>% van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3%</td>
<td>25000</td>
<td>20395</td>
<td>43848</td>
<td>4605</td>
<td>81</td>
<td>81</td>
<td>8311</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3%</td>
<td>26250</td>
<td>20599</td>
<td>44286</td>
<td>5651</td>
<td>99</td>
<td>181</td>
<td>8394</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3%</td>
<td>27563</td>
<td>20805</td>
<td>44729</td>
<td>6758</td>
<td>118</td>
<td>303</td>
<td>8478</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3%</td>
<td>28941</td>
<td>21013</td>
<td>45177</td>
<td>7928</td>
<td>139</td>
<td>448</td>
<td>8563</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3%</td>
<td>30388</td>
<td>21223</td>
<td>45628</td>
<td>9165</td>
<td>160</td>
<td>617</td>
<td>8648</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>3%</td>
<td>31907</td>
<td>21435</td>
<td>46085</td>
<td>1047</td>
<td>2</td>
<td>183</td>
<td>813</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3%</td>
<td>33502</td>
<td>21650</td>
<td>46546</td>
<td>1185</td>
<td>3</td>
<td>207</td>
<td>1036</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>3%</td>
<td>35178</td>
<td>21866</td>
<td>47011</td>
<td>1331</td>
<td>1</td>
<td>233</td>
<td>1290</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>3%</td>
<td>36936</td>
<td>22085</td>
<td>47481</td>
<td>1485</td>
<td>2</td>
<td>260</td>
<td>1576</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>3%</td>
<td>38783</td>
<td>22306</td>
<td>47956</td>
<td>1647</td>
<td>7</td>
<td>288</td>
<td>1896</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>2%</td>
<td>40335</td>
<td>22529</td>
<td>48435</td>
<td>1780</td>
<td>6</td>
<td>312</td>
<td>2245</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>2%</td>
<td>41948</td>
<td>22754</td>
<td>48920</td>
<td>1919</td>
<td>4</td>
<td>336</td>
<td>2626</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>2%</td>
<td>43626</td>
<td>22982</td>
<td>49409</td>
<td>2064</td>
<td>4</td>
<td>361</td>
<td>3040</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>2%</td>
<td>45371</td>
<td>23211</td>
<td>49903</td>
<td>2215</td>
<td>9</td>
<td>388</td>
<td>3488</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>2%</td>
<td>47186</td>
<td>23444</td>
<td>50402</td>
<td>2374</td>
<td>2</td>
<td>415</td>
<td>3974</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>2%</td>
<td>49073</td>
<td>23678</td>
<td>50906</td>
<td>2539</td>
<td>5</td>
<td>444</td>
<td>4497</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>2%</td>
<td>51036</td>
<td>23915</td>
<td>51415</td>
<td>2712</td>
<td>1</td>
<td>475</td>
<td>5062</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>2%</td>
<td>53077</td>
<td>24154</td>
<td>51929</td>
<td>2892</td>
<td>4</td>
<td>526</td>
<td>5690</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>2%</td>
<td>55201</td>
<td>24395</td>
<td>52449</td>
<td>3080</td>
<td>5</td>
<td>587</td>
<td>6391</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>2%</td>
<td>57409</td>
<td>24639</td>
<td>52973</td>
<td>3276</td>
<td>9</td>
<td>651</td>
<td>7169</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>1%</td>
<td>59131</td>
<td>24886</td>
<td>53503</td>
<td>3424</td>
<td>5</td>
<td>698</td>
<td>8011</td>
</tr>
</tbody>
</table>

271
<p>| | | | | | | | | | | | | | | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>46</td>
<td>1%</td>
<td>60905</td>
<td>25135</td>
<td>54038</td>
<td>3577</td>
<td>0</td>
<td>746</td>
<td>8917</td>
<td>1024</td>
<td>2</td>
<td>19159</td>
<td>31,46%</td>
<td>25135</td>
<td>3577</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>1%</td>
<td>62732</td>
<td>25386</td>
<td>54578</td>
<td>3734</td>
<td>6</td>
<td>796</td>
<td>9892</td>
<td>1034</td>
<td>5</td>
<td>20236</td>
<td>32,26%</td>
<td>25386</td>
<td>3734</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>1%</td>
<td>64614</td>
<td>25640</td>
<td>55124</td>
<td>3897</td>
<td>4</td>
<td>848</td>
<td>10938</td>
<td>1044</td>
<td>8</td>
<td>21386</td>
<td>33,10%</td>
<td>25640</td>
<td>3897</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>1%</td>
<td>66552</td>
<td>25896</td>
<td>55675</td>
<td>4065</td>
<td>6</td>
<td>902</td>
<td>12058</td>
<td>1055</td>
<td>3</td>
<td>22611</td>
<td>33,97%</td>
<td>25896</td>
<td>4065</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>1%</td>
<td>68549</td>
<td>26155</td>
<td>56232</td>
<td>4239</td>
<td>4</td>
<td>957</td>
<td>13257</td>
<td>1065</td>
<td>8</td>
<td>23915</td>
<td>34,89%</td>
<td>26155</td>
<td>4239</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>1%</td>
<td>70605</td>
<td>26417</td>
<td>56794</td>
<td>4418</td>
<td>9</td>
<td>101</td>
<td>14537</td>
<td>1076</td>
<td>5</td>
<td>25302</td>
<td>35,84%</td>
<td>26417</td>
<td>4418</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>1%</td>
<td>72724</td>
<td>26681</td>
<td>57362</td>
<td>4604</td>
<td>3</td>
<td>107</td>
<td>15902</td>
<td>1087</td>
<td>3</td>
<td>26775</td>
<td>36,82%</td>
<td>26681</td>
<td>4604</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>1%</td>
<td>74905</td>
<td>26948</td>
<td>57936</td>
<td>4795</td>
<td>7</td>
<td>113</td>
<td>17356</td>
<td>1098</td>
<td>1</td>
<td>28338</td>
<td>37,83%</td>
<td>26948</td>
<td>4795</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>1%</td>
<td>77152</td>
<td>27217</td>
<td>58515</td>
<td>4993</td>
<td>5</td>
<td>120</td>
<td>18904</td>
<td>1109</td>
<td>1</td>
<td>29995</td>
<td>38,88%</td>
<td>27217</td>
<td>4993</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>0%</td>
<td>78695</td>
<td>27489</td>
<td>59100</td>
<td>5120</td>
<td>6</td>
<td>123</td>
<td>20521</td>
<td>1120</td>
<td>2</td>
<td>31723</td>
<td>40,31%</td>
<td>27489</td>
<td>5120</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>0%</td>
<td>80269</td>
<td>27764</td>
<td>59691</td>
<td>5250</td>
<td>5</td>
<td>127</td>
<td>22210</td>
<td>1131</td>
<td>4</td>
<td>33524</td>
<td>41,76%</td>
<td>27764</td>
<td>5250</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>0%</td>
<td>81875</td>
<td>28042</td>
<td>60288</td>
<td>5383</td>
<td>3</td>
<td>132</td>
<td>0</td>
<td>23974</td>
<td>1142</td>
<td>35401</td>
<td>43.24%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>0%</td>
<td>83512</td>
<td>28322</td>
<td>60891</td>
<td>5519</td>
<td>0</td>
<td>136</td>
<td>2</td>
<td>25815</td>
<td>1154</td>
<td>37357</td>
<td>44.73%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>0%</td>
<td>85182</td>
<td>28606</td>
<td>61500</td>
<td>5657</td>
<td>7</td>
<td>140</td>
<td>5</td>
<td>27736</td>
<td>1165</td>
<td>39393</td>
<td>46.25%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>0%</td>
<td>86886</td>
<td>28892</td>
<td>62115</td>
<td>5799</td>
<td>5</td>
<td>134</td>
<td>9</td>
<td>29640</td>
<td>1177</td>
<td>41413</td>
<td>47.66%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>0%</td>
<td>88624</td>
<td>29181</td>
<td>62736</td>
<td>5944</td>
<td>3</td>
<td>139</td>
<td>0</td>
<td>31623</td>
<td>1189</td>
<td>43514</td>
<td>49.10%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>0%</td>
<td>90396</td>
<td>29472</td>
<td>63364</td>
<td>6092</td>
<td>4</td>
<td>143</td>
<td>1</td>
<td>33686</td>
<td>1201</td>
<td>45696</td>
<td>50.55%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>0%</td>
<td>92204</td>
<td>29767</td>
<td>63997</td>
<td>6243</td>
<td>7</td>
<td>147</td>
<td>3</td>
<td>35833</td>
<td>1213</td>
<td>47963</td>
<td>52.02%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>0%</td>
<td>94048</td>
<td>30065</td>
<td>64637</td>
<td>6398</td>
<td>4</td>
<td>151</td>
<td>7</td>
<td>38067</td>
<td>1225</td>
<td>50318</td>
<td>53.50%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

VU Expertisecentrum Pensioenrecht 2008
### 7.12 Overzicht berekeningen paragraaf 3.3

#### 7.12.1 PGGM

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrier</th>
<th>salaris</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AO</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
<th>franchis</th>
<th>PG</th>
<th>OP totaal</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3%</td>
<td>50000</td>
<td>9566</td>
<td>4043</td>
<td>4</td>
<td>829</td>
<td>829</td>
<td>8311</td>
<td>9140</td>
<td>18,28%</td>
<td>11566</td>
<td>3843</td>
<td>4</td>
<td>673</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3%</td>
<td>51500</td>
<td>9566</td>
<td>4193</td>
<td>4</td>
<td>860</td>
<td>1689</td>
<td>8311</td>
<td>10000</td>
<td>19,42%</td>
<td>11566</td>
<td>3993</td>
<td>4</td>
<td>1398</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3%</td>
<td>53045</td>
<td>9566</td>
<td>4347</td>
<td>9</td>
<td>891</td>
<td>2580</td>
<td>8311</td>
<td>10891</td>
<td>20,53%</td>
<td>11566</td>
<td>4147</td>
<td>9</td>
<td>2178</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3%</td>
<td>54636</td>
<td>9566</td>
<td>4507</td>
<td>0</td>
<td>924</td>
<td>3504</td>
<td>8311</td>
<td>11815</td>
<td>21,62%</td>
<td>11566</td>
<td>4307</td>
<td>0</td>
<td>3015</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3%</td>
<td>56275</td>
<td>9566</td>
<td>4670</td>
<td>9</td>
<td>958</td>
<td>4461</td>
<td>8311</td>
<td>12772</td>
<td>22,70%</td>
<td>11566</td>
<td>4470</td>
<td>9</td>
<td>3912</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>3%</td>
<td>57964</td>
<td>9566</td>
<td>4839</td>
<td>8</td>
<td>992</td>
<td>5454</td>
<td>8311</td>
<td>13765</td>
<td>23,75%</td>
<td>11566</td>
<td>4639</td>
<td>8</td>
<td>4872</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3%</td>
<td>59703</td>
<td>9566</td>
<td>5013</td>
<td>7</td>
<td>102</td>
<td>6481</td>
<td>8311</td>
<td>14792</td>
<td>24,78%</td>
<td>11566</td>
<td>4813</td>
<td>7</td>
<td>5897</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>3%</td>
<td>61494</td>
<td>9566</td>
<td>5192</td>
<td>8</td>
<td>106</td>
<td>7546</td>
<td>8311</td>
<td>15857</td>
<td>25,79%</td>
<td>11566</td>
<td>4992</td>
<td>8</td>
<td>6990</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>3%</td>
<td>63339</td>
<td>9566</td>
<td>5377</td>
<td>3</td>
<td>110</td>
<td>8648</td>
<td>8311</td>
<td>16959</td>
<td>26,78%</td>
<td>11566</td>
<td>5177</td>
<td>3</td>
<td>8154</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>3%</td>
<td>65239</td>
<td>9566</td>
<td>5567</td>
<td>3</td>
<td>114</td>
<td>1</td>
<td>9789</td>
<td>8311</td>
<td>18100</td>
<td>27,74%</td>
<td>11566</td>
<td>5367</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>2%</td>
<td>66543</td>
<td>9566</td>
<td>5697</td>
<td>7</td>
<td>116</td>
<td>8</td>
<td>10957</td>
<td>8311</td>
<td>19268</td>
<td>28,96%</td>
<td>11566</td>
<td>5497</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>2%</td>
<td>67874</td>
<td>9566</td>
<td>5830</td>
<td>8</td>
<td>119</td>
<td>5</td>
<td>12153</td>
<td>8311</td>
<td>20464</td>
<td>30,15%</td>
<td>11566</td>
<td>5630</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>2%</td>
<td>69232</td>
<td>9566</td>
<td>5966</td>
<td>6</td>
<td>122</td>
<td>3</td>
<td>13376</td>
<td>8311</td>
<td>21687</td>
<td>31,33%</td>
<td>11566</td>
<td>5766</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>2%</td>
<td>70616</td>
<td>9566</td>
<td>6105</td>
<td>0</td>
<td>125</td>
<td>2</td>
<td>14627</td>
<td>8311</td>
<td>22938</td>
<td>32,48%</td>
<td>11566</td>
<td>5905</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>2%</td>
<td>72029</td>
<td>9566</td>
<td>6246</td>
<td>3</td>
<td>128</td>
<td>0</td>
<td>15908</td>
<td>8311</td>
<td>24219</td>
<td>33,62%</td>
<td>11566</td>
<td>6190</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>2%</td>
<td>73469</td>
<td>9566</td>
<td>6390</td>
<td>3</td>
<td>131</td>
<td>0</td>
<td>17218</td>
<td>8311</td>
<td>25529</td>
<td>34,75%</td>
<td>11566</td>
<td>6337</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>2%</td>
<td>74939</td>
<td>9566</td>
<td>6537</td>
<td>3</td>
<td>134</td>
<td>0</td>
<td>18558</td>
<td>8311</td>
<td>26869</td>
<td>35,85%</td>
<td>11566</td>
<td>6487</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>2%</td>
<td>76437</td>
<td>9566</td>
<td>6687</td>
<td>1</td>
<td>137</td>
<td>1</td>
<td>19929</td>
<td>8311</td>
<td>28240</td>
<td>36,95%</td>
<td>11566</td>
<td>6640</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>2%</td>
<td>77966</td>
<td>9566</td>
<td>6840</td>
<td>0</td>
<td>140</td>
<td>2</td>
<td>21331</td>
<td>8311</td>
<td>29642</td>
<td>38,02%</td>
<td>11566</td>
<td>7075</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>2%</td>
<td>79526</td>
<td>9566</td>
<td>6996</td>
<td>0</td>
<td>143</td>
<td>4</td>
<td>22765</td>
<td>8311</td>
<td>31076</td>
<td>39,08%</td>
<td>11566</td>
<td>7036</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>1%</td>
<td>80321</td>
<td>9566</td>
<td>7075</td>
<td>5</td>
<td>145</td>
<td>0</td>
<td>24216</td>
<td>8311</td>
<td>32527</td>
<td>40,50%</td>
<td>11566</td>
<td>6875</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>1%</td>
<td>81124</td>
<td>9566</td>
<td>7155</td>
<td>8</td>
<td>146</td>
<td>7</td>
<td>25683</td>
<td>8311</td>
<td>33994</td>
<td>41,90%</td>
<td>11566</td>
<td>6955</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>1%</td>
<td>81935</td>
<td>9566</td>
<td>7236</td>
<td>9</td>
<td>148</td>
<td>4</td>
<td>27166</td>
<td>8311</td>
<td>35477</td>
<td>43,30%</td>
<td>11566</td>
<td>7036</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>1%</td>
<td>82755</td>
<td>9566</td>
<td>7318</td>
<td>9</td>
<td>150</td>
<td>0</td>
<td>28667</td>
<td>8311</td>
<td>36978</td>
<td>44,68%</td>
<td>11566</td>
<td>7118</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>1%</td>
<td>83582</td>
<td>9566</td>
<td>7401</td>
<td>6</td>
<td>151</td>
<td>7</td>
<td>30184</td>
<td>8311</td>
<td>38495</td>
<td>46,06%</td>
<td>11566</td>
<td>7201</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>1%</td>
<td>84418</td>
<td>9566</td>
<td>7485</td>
<td>2</td>
<td>153</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>1%</td>
<td>85262</td>
<td>9566</td>
<td>7569</td>
<td>6</td>
<td>155</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>1%</td>
<td>86115</td>
<td>9566</td>
<td>7654</td>
<td>9</td>
<td>156</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>1%</td>
<td>86976</td>
<td>9566</td>
<td>7741</td>
<td>0</td>
<td>158</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>1%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9566</td>
<td>7828</td>
<td>0</td>
<td>160</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.12.2 ABP

| Beginsalaris | 50000 |
| Beginfranchise ML | 9600 |
| Inflatie | 0% |
| Stijging AOW(-franchise) | 0% |
| Indexatie | 0% |
| Opbouw OP ML | 2,05% |
| Opbouw OP EL | 1,75% |
| **Leeftijd** | **carrier** | **salaris** | **franchise PG** | **OP totaal** | **AO W** | **Totaal** | **% van sal franchise PG** | **franchise EL** | **PG** | **OP totaal** | **Totaal** | **% van sal** |
| 25 | 3% | 9600 | 40400 | 828 | 828 | 8311 | 9139 | 18,28% | 15250 | 34750 | 608 | 8919 | 17,84% |
| 26 | 3% | 9600 | 41900 | 859 | 1687 | 8311 | 9998 | 19,41% | 15250 | 36250 | 1269 | 9580 | 18,60% |
| 27 | 3% | 9600 | 43445 | 891 | 2578 | 8311 | 10889 | 20,53% | 15250 | 37795 | 1984 | 10295 | 19,41% |
| 28 | 3% | 9600 | 45036 | 923 | 3501 | 8311 | 11812 | 21,62% | 15250 | 39386 | 2757 | 11068 | 20,26% |
| 29 | 3% | 9600 | 46675 | 957 | 4458 | 8311 | 12769 | 22,69% | 15250 | 41025 | 3590 | 11901 | 21,15% |
| 30 | 3% | 9600 | 48364 | 991 | 5449 | 8311 | 13760 | 23,74% | 15250 | 42714 | 4485 | 12796 | 22,08% |
| 31 | 3% | 9600 | 50103 | 102 | 6476 | 8311 | 14787 | 24,77% | 15250 | 44453 | 5445 | 13756 | 23,04% |
| 32 | 3% | 9600 | 51894 | 106 | 7540 | 8311 | 15851 | 25,78% | 15250 | 46244 | 6474 | 14785 | 24,04% |
| 33 | 3% | 9600 | 53739 | 110 | 8642 | 8311 | 16953 | 26,77% | 15250 | 48089 | 7574 | 15885 | 25,08% |
| 34 | 3% | 9600 | 55639 | 114 | 9782 | 8311 | 18093 | 27,73% | 15250 | 49989 | 8748 | 17059 | 26,15% |
| 35 | 2% | 9600 | 56943 | 116 | 10950 | 8311 | 19261 | 28,94% | 15250 | 51923 | 9874 | 18185 | 27,33% |
| 36 | 2% | 9600 | 58274 | 119 | 12144 | 8311 | 20455 | 30,14% | 15250 | 52624 | 1105 | 19362 | 28,53% |
| 37 | 2% | 9600 | 59632 | 122 | 13367 | 8311 | 21678 | 31,31% | 15250 | 53982 | 1228 | 20592 | 29,74% |
| #  | Percentage |ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|ribc|
|---|-----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 38 | 2%        | 70616 | 9600 | 61016 | 125 | 1 | 14618 | 8311 | 22929 | 32,47% | 15250 | 55366 | 1356 | 5 | 1876 | 30,98% |
| 39 | 2%        | 72029 | 9600 | 62429 | 128 | 0 | 15898 | 8311 | 24209 | 33,61% | 15250 | 56779 | 1490 | 4 | 23215 | 32,23% |
| 40 | 2%        | 73469 | 9600 | 63869 | 130 | 9 | 17207 | 8311 | 25518 | 34,73% | 15250 | 58219 | 1630 | 1 | 24612 | 33,50% |
| 41 | 2%        | 74939 | 9600 | 65339 | 133 | 9 | 18546 | 8311 | 26857 | 35,84% | 15250 | 59689 | 1775 | 7 | 26068 | 34,79% |
| 42 | 2%        | 76437 | 9600 | 66837 | 137 | 0 | 19916 | 8311 | 28227 | 36,93% | 15250 | 61187 | 1927 | 4 | 27585 | 36,09% |
| 43 | 2%        | 77966 | 9600 | 68366 | 140 | 2 | 21318 | 8311 | 29629 | 38,00% | 15250 | 62716 | 2085 | 3 | 29164 | 37,41% |
| 44 | 2%        | 79526 | 9600 | 69926 | 143 | 3 | 22751 | 8311 | 31062 | 39,06% | 15250 | 64276 | 2249 | 6 | 30807 | 38,74% |
| 45 | 1%        | 80321 | 9600 | 70721 | 145 | 0 | 24201 | 8311 | 32512 | 40,48% | 15250 | 65071 | 2391 | 4 | 32224 | 40,12% |
| 46 | 1%        | 81124 | 9600 | 71524 | 146 | 6 | 25667 | 8311 | 33978 | 41,88% | 15250 | 65874 | 2536 | 1 | 33672 | 41,51% |
| 47 | 1%        | 81935 | 9600 | 72335 | 148 | 3 | 27150 | 8311 | 35461 | 43,28% | 15250 | 66685 | 2684 | 1 | 35152 | 42,90% |
| 48 | 1%        | 82755 | 9600 | 73155 | 150 | 0 | 28650 | 8311 | 36961 | 44,66% | 15250 | 67505 | 2835 | 2 | 36663 | 44,30% |
| 49 | 1%        | 83582 | 9600 | 73982 | 151 | 7 | 30167 | 8311 | 38478 | 46,04% | 15250 | 68332 | 2989 | 5 | 38206 | 45,71% |
| 50 | 1%        | 84418 | 9600 | 74818 | 153 | 4 | 31700 | 8311 | 40011 | 47,40% | 15250 | 69168 | 3147 | 1 | 39782 | 47,13% |
| 51 | 1%        | 85262 | 9600 | 75682 | 155 | 1 | 33251 | 8311 | 41562 | 48,75% | 15250 | 70012 | 3308 | 1 | 41392 | 48,55% |
| 52 | 1%        | 86115 | 9600 | 76515 | 156 | 9 | 34820 | 8311 | 43151 | 50,09% | 15250 | 70865 | 3472 | 4 | 43035 | 49,97% |
| 53 | 1%        | 86976 | 9600 | 77376 | 158 | 6 | 36406 | 8311 | 44717 | 51,41% | 15250 | 71726 | 3640 | 1 | 44712 | 51,41% |
| 54 | 1% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 38010 | 8311 | 46321 | 52,73% | 15250 | 72596 | 3811 | 3 | 46424 | 52,85% |
| 55 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 39614 | 8311 | 47925 | 54,56% | 15250 | 72596 | 3938 | 3 | 47694 | 54,29% |
| 56 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 41218 | 8311 | 49529 | 56,38% | 15250 | 72596 | 4065 | 4 | 48965 | 55,74% |
| 57 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 42822 | 8311 | 51133 | 58,21% | 15250 | 72596 | 4192 | 4 | 50235 | 57,19% |
| 58 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 44426 | 8311 | 52737 | 60,03% | 15250 | 72596 | 4319 | 4 | 51505 | 58,63% |
| 59 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 46030 | 8311 | 54341 | 61,86% | 15250 | 72596 | 4446 | 5 | 52776 | 60,08% |
| 60 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 47634 | 8311 | 55945 | 63,69% | 15250 | 72596 | 4573 | 5 | 54046 | 61,52% |
| 61 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 49239 | 8311 | 57550 | 65,51% | 15250 | 72596 | 4700 | 6 | 55317 | 62,97% |
| 62 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 50843 | 8311 | 59154 | 67,34% | 15250 | 72596 | 4827 | 6 | 56587 | 64,42% |
| 63 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 52447 | 8311 | 60758 | 69,16% | 15250 | 72596 | 4954 | 7 | 57858 | 65,86% |
| 64 | 0% | 87846 | 9600 | 78246 | **160** | 4 | 54051 | 8311 | 62362 | 70,99% | 15250 | 72596 | 5081 | 7 | 59128 | 67,31% |
### 7.12.3 Bedrijf A

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>Carrier %</th>
<th>Salaris</th>
<th>Franchise ML</th>
<th>Franchise EL</th>
<th>PG</th>
<th>OP Totaal</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van Salarisa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3%</td>
<td>50000</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>3843</td>
<td>4</td>
<td>673</td>
<td>8984</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3%</td>
<td>51500</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>3993</td>
<td>4</td>
<td>1398</td>
<td>9709</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3%</td>
<td>53045</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>4147</td>
<td>9</td>
<td>2178</td>
<td>10489</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3%</td>
<td>54636</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>4307</td>
<td>0</td>
<td>3015</td>
<td>11326</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3%</td>
<td>56275</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>4470</td>
<td>9</td>
<td>3912</td>
<td>12223</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>3%</td>
<td>57964</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>4639</td>
<td>8</td>
<td>4872</td>
<td>13183</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3%</td>
<td>59703</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>4813</td>
<td>7</td>
<td>5897</td>
<td>14208</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>3%</td>
<td>61494</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>4992</td>
<td>8</td>
<td>6990</td>
<td>15301</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>3%</td>
<td>63339</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>5177</td>
<td>3</td>
<td>8154</td>
<td>16465</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>3%</td>
<td>65239</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>5367</td>
<td>3</td>
<td>9393</td>
<td>17704</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>2%</td>
<td>66543</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>5497</td>
<td>7</td>
<td>10583</td>
<td>18894</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>2%</td>
<td>67874</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>5630</td>
<td>8</td>
<td>11825</td>
<td>20136</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>2%</td>
<td>69232</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>5766</td>
<td>6</td>
<td>13119</td>
<td>21430</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>2%</td>
<td>70616</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>5905</td>
<td>0</td>
<td>14467</td>
<td>22778</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>2%</td>
<td>72029</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6046</td>
<td>3</td>
<td>15871</td>
<td>24182</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>2%</td>
<td>73469</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6190</td>
<td>3</td>
<td>17333</td>
<td>25644</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>2%</td>
<td>74939</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6337</td>
<td>3</td>
<td>18853</td>
<td>27164</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>2%</td>
<td>76437</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6487</td>
<td>1</td>
<td>20435</td>
<td>28746</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>2%</td>
<td>77966</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6640</td>
<td>0</td>
<td>22078</td>
<td>30389</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>2%</td>
<td>79526</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6796</td>
<td>0</td>
<td>23786</td>
<td>32097</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>1%</td>
<td>80321</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6875</td>
<td>5</td>
<td>25267</td>
<td>33578</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>1%</td>
<td>81124</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>6955</td>
<td>8</td>
<td>26780</td>
<td>35091</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>1%</td>
<td>81935</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7036</td>
<td>9</td>
<td>28324</td>
<td>36635</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>1%</td>
<td>82755</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7118</td>
<td>9</td>
<td>29899</td>
<td>38210</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>1%</td>
<td>83582</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7201</td>
<td>6</td>
<td>31507</td>
<td>39818</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>1%</td>
<td>84418</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7285</td>
<td>2</td>
<td>33148</td>
<td>41459</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>1%</td>
<td>85262</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7369</td>
<td>6</td>
<td>34821</td>
<td>43132</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>1%</td>
<td>86115</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7454</td>
<td>9</td>
<td>36529</td>
<td>44840</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>1%</td>
<td>86976</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7541</td>
<td>0</td>
<td>38271</td>
<td>46582</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>1%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>40047</td>
<td>48358</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>41382</td>
<td>49693</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>42717</td>
<td>51028</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>44052</td>
<td>52363</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>45386</td>
<td>53697</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>46721</td>
<td>55032</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>48056</td>
<td>56367</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>49391</td>
<td>57702</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>50726</td>
<td>59037</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>52061</td>
<td>60372</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9819</td>
<td>11566</td>
<td>7628</td>
<td>0</td>
<td>53396</td>
<td>61707</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 7.12.4 Bedrijf B

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrier(s)</th>
<th>salaris</th>
<th>franchise</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AOW</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
<th>franchis e</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3%</td>
<td>50000</td>
<td>9600</td>
<td>4040</td>
<td>0</td>
<td>828</td>
<td>828</td>
<td>8311</td>
<td>9139</td>
<td>18,28%</td>
<td>13651</td>
<td>3634</td>
<td>9</td>
<td>636</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3%</td>
<td>51500</td>
<td>9600</td>
<td>4190</td>
<td>0</td>
<td>859</td>
<td>1687</td>
<td>8311</td>
<td>9998</td>
<td>19,41%</td>
<td>13651</td>
<td>3784</td>
<td>9</td>
<td>1325</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3%</td>
<td>53045</td>
<td>9600</td>
<td>4344</td>
<td>5</td>
<td>891</td>
<td>2578</td>
<td>8311</td>
<td>10889</td>
<td>20,53%</td>
<td>13651</td>
<td>3939</td>
<td>4</td>
<td>2068</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3%</td>
<td>54636</td>
<td>9600</td>
<td>4503</td>
<td>6</td>
<td>923</td>
<td>3501</td>
<td>8311</td>
<td>11812</td>
<td>21,62%</td>
<td>13651</td>
<td>4098</td>
<td>5</td>
<td>2869</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3%</td>
<td>56275</td>
<td>9600</td>
<td>4667</td>
<td>5</td>
<td>957</td>
<td>4458</td>
<td>8311</td>
<td>12769</td>
<td>22,69%</td>
<td>13651</td>
<td>4262</td>
<td>4</td>
<td>3730</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>3%</td>
<td>57964</td>
<td>9600</td>
<td>4836</td>
<td>4</td>
<td>991</td>
<td>5449</td>
<td>8311</td>
<td>13760</td>
<td>23,74%</td>
<td>13651</td>
<td>4431</td>
<td>3</td>
<td>4653</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3%</td>
<td>59703</td>
<td>9600</td>
<td>5010</td>
<td>3</td>
<td>102</td>
<td>6476</td>
<td>8311</td>
<td>14787</td>
<td>24,77%</td>
<td>13651</td>
<td>4605</td>
<td>2</td>
<td>5641</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>3%</td>
<td>61494</td>
<td>9600</td>
<td>5189</td>
<td>4</td>
<td>106</td>
<td>7540</td>
<td>8311</td>
<td>15851</td>
<td>25,78%</td>
<td>13651</td>
<td>4784</td>
<td>3</td>
<td>6698</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>3%</td>
<td>63339</td>
<td>9600</td>
<td>5373</td>
<td>9</td>
<td>110</td>
<td>2</td>
<td>8642</td>
<td>8311</td>
<td>16953</td>
<td>26,77%</td>
<td>13651</td>
<td>4968</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>-------</td>
<td>------</td>
<td>------</td>
<td>---</td>
<td>-----</td>
<td>---</td>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>-------</td>
<td>--------</td>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>3%</td>
<td>65239</td>
<td>9600</td>
<td>5563</td>
<td>9</td>
<td>114</td>
<td>1</td>
<td>9782</td>
<td>8311</td>
<td>18093</td>
<td>27,73%</td>
<td>13651</td>
<td>5158</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>2%</td>
<td>66543</td>
<td>9600</td>
<td>5694</td>
<td>3</td>
<td>7</td>
<td>10950</td>
<td>8311</td>
<td>19261</td>
<td>28,94%</td>
<td>13651</td>
<td>5289</td>
<td>2</td>
<td>1018</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>2%</td>
<td>67874</td>
<td>9600</td>
<td>5827</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>12144</td>
<td>8311</td>
<td>20455</td>
<td>30,14%</td>
<td>13651</td>
<td>5422</td>
<td>3</td>
<td>1138</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>2%</td>
<td>69232</td>
<td>9600</td>
<td>5963</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>13367</td>
<td>8311</td>
<td>21678</td>
<td>31,31%</td>
<td>13651</td>
<td>5558</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>2%</td>
<td>70616</td>
<td>9600</td>
<td>6101</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>14618</td>
<td>8311</td>
<td>22929</td>
<td>32,47%</td>
<td>13651</td>
<td>5696</td>
<td>5</td>
<td>1395</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>2%</td>
<td>72029</td>
<td>9600</td>
<td>6242</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>15898</td>
<td>8311</td>
<td>24209</td>
<td>33,61%</td>
<td>13651</td>
<td>5837</td>
<td>8</td>
<td>1532</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>2%</td>
<td>73469</td>
<td>9600</td>
<td>6386</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>17207</td>
<td>8311</td>
<td>25518</td>
<td>34,73%</td>
<td>13651</td>
<td>5981</td>
<td>9</td>
<td>1674</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>2%</td>
<td>74939</td>
<td>9600</td>
<td>6533</td>
<td>9</td>
<td>9</td>
<td>18546</td>
<td>8311</td>
<td>26857</td>
<td>35,84%</td>
<td>13651</td>
<td>6128</td>
<td>8</td>
<td>1823</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>2%</td>
<td>76437</td>
<td>9600</td>
<td>6683</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>19916</td>
<td>8311</td>
<td>28227</td>
<td>36,93%</td>
<td>13651</td>
<td>6278</td>
<td>6</td>
<td>1977</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>2%</td>
<td>77966</td>
<td>9600</td>
<td>6836</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>21318</td>
<td>8311</td>
<td>29629</td>
<td>38,00%</td>
<td>13651</td>
<td>6431</td>
<td>5</td>
<td>2138</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>2%</td>
<td>79526</td>
<td>9600</td>
<td>6992</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>22751</td>
<td>8311</td>
<td>31062</td>
<td>39,06%</td>
<td>13651</td>
<td>6587</td>
<td>5</td>
<td>2305</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>1%</td>
<td>80321</td>
<td>9600</td>
<td>7072</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>24201</td>
<td>8311</td>
<td>32512</td>
<td>40,48%</td>
<td>13651</td>
<td>6667</td>
<td>0</td>
<td>2450</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>1%</td>
<td>81124</td>
<td>9600</td>
<td>7152</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>25667</td>
<td>8311</td>
<td>33978</td>
<td>41,88%</td>
<td>13651</td>
<td>6747</td>
<td>3</td>
<td>2597</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>1%</td>
<td>81935</td>
<td>9600</td>
<td>7233</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>27150</td>
<td>8311</td>
<td>35461</td>
<td>43,28%</td>
<td>13651</td>
<td>6828</td>
<td>4</td>
<td>2748</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>1%</td>
<td>82755</td>
<td>9600</td>
<td>7315</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>28650</td>
<td>8311</td>
<td>36961</td>
<td>44,66%</td>
<td>13651</td>
<td>6910</td>
<td>4</td>
<td>2902</td>
</tr>
<tr>
<td>Week</td>
<td>1%</td>
<td>2%</td>
<td>3%</td>
<td>4%</td>
<td>5%</td>
<td>6%</td>
<td>7%</td>
<td>8%</td>
<td>9%</td>
<td>10%</td>
<td>11%</td>
<td>12%</td>
<td>13%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>1%</td>
<td>83582</td>
<td>9600</td>
<td>7398</td>
<td>2</td>
<td>151</td>
<td>7</td>
<td>30167</td>
<td>8311</td>
<td>38478</td>
<td>46,04%</td>
<td>13651</td>
<td>6993</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>1%</td>
<td>84418</td>
<td>9600</td>
<td>7481</td>
<td>8</td>
<td>153</td>
<td>4</td>
<td>31700</td>
<td>8311</td>
<td>40011</td>
<td>47,40%</td>
<td>13651</td>
<td>7076</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>1%</td>
<td>85262</td>
<td>9600</td>
<td>7566</td>
<td>155</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>33251</td>
<td>8311</td>
<td>41562</td>
<td>48,75%</td>
<td>13651</td>
<td>7161</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>1%</td>
<td>86115</td>
<td>9600</td>
<td>7651</td>
<td>156</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>34820</td>
<td>8311</td>
<td>43131</td>
<td>50,09%</td>
<td>13651</td>
<td>7246</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>1%</td>
<td>86976</td>
<td>9600</td>
<td>7737</td>
<td>158</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>36406</td>
<td>8311</td>
<td>44717</td>
<td>51,41%</td>
<td>13651</td>
<td>7332</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>1%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>38010</td>
<td>8311</td>
<td>46321</td>
<td>52,73%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>39614</td>
<td>8311</td>
<td>47925</td>
<td>54,56%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>41218</td>
<td>8311</td>
<td>49529</td>
<td>56,38%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>42822</td>
<td>8311</td>
<td>51133</td>
<td>58,21%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>44426</td>
<td>8311</td>
<td>52737</td>
<td>60,03%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>46030</td>
<td>8311</td>
<td>54341</td>
<td>61,86%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>47634</td>
<td>8311</td>
<td>55945</td>
<td>63,69%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>49239</td>
<td>8311</td>
<td>57550</td>
<td>65,51%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>50843</td>
<td>8311</td>
<td>59154</td>
<td>67,34%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>52447</td>
<td>8311</td>
<td>60758</td>
<td>69,16%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>9600</td>
<td>7824</td>
<td>160</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>54051</td>
<td>8311</td>
<td>62362</td>
<td>70,99%</td>
<td>13651</td>
<td>7419</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

286
7.12.5 Bedrijf C

<table>
<thead>
<tr>
<th>Leeftijd</th>
<th>carrier</th>
<th>salaris</th>
<th>franchise</th>
<th>grens</th>
<th>PG</th>
<th>OP</th>
<th>OP totaal</th>
<th>AOW</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
<th>franchis e</th>
<th>PG</th>
<th>OP totaal</th>
<th>Totaal</th>
<th>% van sal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>25</td>
<td>3%</td>
<td>50000</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>8</td>
<td>2960</td>
<td>626</td>
<td>626</td>
<td>8311</td>
<td>8937</td>
<td>17,87%</td>
<td>20395</td>
<td>5</td>
<td>518</td>
<td>8829</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>3%</td>
<td>51500</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>8</td>
<td>3110</td>
<td>678</td>
<td>1304</td>
<td>8311</td>
<td>9615</td>
<td>18,67%</td>
<td>20395</td>
<td>5</td>
<td>1089</td>
<td>9400</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>3%</td>
<td>53045</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>8</td>
<td>3265</td>
<td>732</td>
<td>2036</td>
<td>8311</td>
<td>10347</td>
<td>19,51%</td>
<td>20395</td>
<td>0</td>
<td>1714</td>
<td>10025</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>3%</td>
<td>54636</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>8</td>
<td>3424</td>
<td>788</td>
<td>2824</td>
<td>8311</td>
<td>11135</td>
<td>20,38%</td>
<td>20395</td>
<td>1</td>
<td>2397</td>
<td>10708</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>3%</td>
<td>56275</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>8</td>
<td>3588</td>
<td>845</td>
<td>3670</td>
<td>8311</td>
<td>11981</td>
<td>21,29%</td>
<td>20395</td>
<td>0</td>
<td>3140</td>
<td>11451</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>3%</td>
<td>57964</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>8</td>
<td>3756</td>
<td>904</td>
<td>4574</td>
<td>8311</td>
<td>12885</td>
<td>22,23%</td>
<td>20395</td>
<td>9</td>
<td>3945</td>
<td>12256</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>3%</td>
<td>59703</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>8</td>
<td>3930</td>
<td>965</td>
<td>5540</td>
<td>8311</td>
<td>13851</td>
<td>23,20%</td>
<td>20395</td>
<td>4815</td>
<td>13126</td>
<td>21,99%</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>4109</td>
<td>102</td>
<td>6568</td>
<td>8311</td>
<td>14879</td>
<td>24,20%</td>
<td>20395</td>
<td>4109</td>
<td>9</td>
<td>5754</td>
<td>14065</td>
<td>22,87%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>4294</td>
<td>109</td>
<td>7660</td>
<td>8311</td>
<td>15971</td>
<td>25,22%</td>
<td>20395</td>
<td>4294</td>
<td>4</td>
<td>6764</td>
<td>15075</td>
<td>23,80%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>4484</td>
<td>114</td>
<td>8802</td>
<td>8311</td>
<td>17113</td>
<td>26,23%</td>
<td>20395</td>
<td>4484</td>
<td>4</td>
<td>7848</td>
<td>16159</td>
<td>24,77%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>4614</td>
<td>116</td>
<td>9966</td>
<td>8311</td>
<td>18277</td>
<td>27,47%</td>
<td>20395</td>
<td>4614</td>
<td>8</td>
<td>8884</td>
<td>17195</td>
<td>25,84%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>4747</td>
<td>118</td>
<td>109</td>
<td>8311</td>
<td>19465</td>
<td>28,68%</td>
<td>20395</td>
<td>4747</td>
<td>9</td>
<td>9971</td>
<td>18282</td>
<td>26,93%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>4883</td>
<td>121</td>
<td>1236</td>
<td>8311</td>
<td>20677</td>
<td>29,87%</td>
<td>20395</td>
<td>4883</td>
<td>7</td>
<td>19421</td>
<td>28,05%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5022</td>
<td>123</td>
<td>1360</td>
<td>8311</td>
<td>21912</td>
<td>31,03%</td>
<td>20395</td>
<td>5022</td>
<td>4</td>
<td>20615</td>
<td>29,19%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5163</td>
<td>126</td>
<td>1486</td>
<td>8311</td>
<td>23173</td>
<td>32,17%</td>
<td>20395</td>
<td>5163</td>
<td>4</td>
<td>21865</td>
<td>30,36%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5307</td>
<td>128</td>
<td>1614</td>
<td>8311</td>
<td>24459</td>
<td>33,29%</td>
<td>20395</td>
<td>5307</td>
<td>4</td>
<td>23172</td>
<td>31,54%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5454</td>
<td>131</td>
<td>1745</td>
<td>8311</td>
<td>25770</td>
<td>34,39%</td>
<td>20395</td>
<td>5454</td>
<td>4</td>
<td>24538</td>
<td>32,74%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5604</td>
<td>133</td>
<td>1879</td>
<td>8311</td>
<td>27108</td>
<td>35,46%</td>
<td>20395</td>
<td>5604</td>
<td>3</td>
<td>25964</td>
<td>33,97%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5757</td>
<td>136</td>
<td>2016</td>
<td>8311</td>
<td>28472</td>
<td>36,52%</td>
<td>20395</td>
<td>5757</td>
<td>2</td>
<td>27453</td>
<td>35,21%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5913</td>
<td>139</td>
<td>2155</td>
<td>8311</td>
<td>29864</td>
<td>37,55%</td>
<td>20395</td>
<td>5913</td>
<td>1</td>
<td>29007</td>
<td>36,47%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>5992</td>
<td>140</td>
<td>2295</td>
<td>8311</td>
<td>31270</td>
<td>38,93%</td>
<td>20395</td>
<td>5992</td>
<td>3</td>
<td>30334</td>
<td>37,77%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4384</td>
<td>6072</td>
<td>142</td>
<td>2437</td>
<td>8311</td>
<td>32689</td>
<td>40,30%</td>
<td>20395</td>
<td>6072</td>
<td>1</td>
<td>31692</td>
<td>39,07%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>------</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>1%</td>
<td>82755</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6236</td>
<td>144</td>
<td>2726</td>
<td>8311</td>
<td>35571</td>
<td>42,98%</td>
<td>20395</td>
<td>6236</td>
<td>2619</td>
<td>1</td>
<td>34502</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>1%</td>
<td>83582</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6318</td>
<td>146</td>
<td>2872</td>
<td>8311</td>
<td>37034</td>
<td>44,31%</td>
<td>20395</td>
<td>6318</td>
<td>2764</td>
<td>7</td>
<td>35955</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>1%</td>
<td>84418</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6402</td>
<td>147</td>
<td>3020</td>
<td>8311</td>
<td>38511</td>
<td>45,62%</td>
<td>20395</td>
<td>6402</td>
<td>2913</td>
<td>3</td>
<td>37441</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>1%</td>
<td>85262</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6486</td>
<td>149</td>
<td>3169</td>
<td>8311</td>
<td>40030</td>
<td>46,92%</td>
<td>20395</td>
<td>6486</td>
<td>3065</td>
<td>7</td>
<td>38961</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>1%</td>
<td>86115</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6572</td>
<td>150</td>
<td>3319</td>
<td>8311</td>
<td>41510</td>
<td>48,20%</td>
<td>20395</td>
<td>6572</td>
<td>3220</td>
<td>3</td>
<td>40514</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>1%</td>
<td>86976</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6658</td>
<td>152</td>
<td>3472</td>
<td>8311</td>
<td>43032</td>
<td>49,48%</td>
<td>20395</td>
<td>6658</td>
<td>3379</td>
<td>1</td>
<td>42101</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>1%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>3625</td>
<td>8311</td>
<td>44570</td>
<td>50,74%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>3541</td>
<td>2</td>
<td>43723</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>3779</td>
<td>8311</td>
<td>46107</td>
<td>52,49%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>3659</td>
<td>2</td>
<td>44903</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>3933</td>
<td>8311</td>
<td>47644</td>
<td>54,24%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>3777</td>
<td>2</td>
<td>46083</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>4087</td>
<td>8311</td>
<td>49182</td>
<td>55,99%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>3895</td>
<td>1</td>
<td>47264</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>4240</td>
<td>8311</td>
<td>50719</td>
<td>57,74%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>4013</td>
<td>3</td>
<td>48444</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>4394</td>
<td>8311</td>
<td>52256</td>
<td>59,49%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>4131</td>
<td>4</td>
<td>49625</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>4530</td>
<td>8311</td>
<td>53618</td>
<td>61,04%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>4249</td>
<td>1</td>
<td>50805</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>4666</td>
<td>8311</td>
<td>54979</td>
<td>62,59%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>4367</td>
<td>4</td>
<td>51985</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>4802</td>
<td>8311</td>
<td>56340</td>
<td>64,14%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>4485</td>
<td>1</td>
<td>53166</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>153</td>
<td>4939</td>
<td>8311</td>
<td>57701</td>
<td>65,69%</td>
<td>20395</td>
<td>6745</td>
<td>4603</td>
<td>5</td>
<td>54346</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>0%</td>
<td>87846</td>
<td>20395</td>
<td>4384</td>
<td>6745</td>
<td>136</td>
<td>5075</td>
<td>8311</td>
<td>59063</td>
<td>67,23%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20395</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8311</td>
<td>59063</td>
<td>67,23%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20395</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>55526</td>
<td>63,21%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
7.13 Literatuurlijst

Kamerstukken

- Kamerstukken II 1955/1956, 4009.

Handboeken


Artikelen

- J.J.E. de Boer, Van Vut naar prepensioen, TPV juni 1998, afl.3.

Cijfers


Er is gebruik gemaakt van de gegevens uit de pensioenreglementen van Stichting PGGM, Stichting ABP, bedrijf A, bedrijf B en bedrijf C van 1997 tot en met 2006.

De cijfers omtrent het salaris, de beroepsbevolking en het aantal eind- en middelloonregelingen zijn afkomstig van het Centraal PlanBureau en het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Besluit beschikbare-premiestaffels van 28 april 2003, nr. CPP2003/308N.

Besluit van 23 oktober 2007, nr. CPP2007/552M.